



**PVDA HENGELO**

Hengelo, 19 januari 2020

Betreft: Schriftelijke vragen n.a.v. Motie “gelijke kansen voor iedereen”, door de raad aanvaard op 18 december 2018.

Op 18 december 2018 heeft de raad de motie “gelijke kansen voor iedereen” aanvaard. Wij vragen ons af hoe het staat met de opdracht in deze motie.

- *Jaarlijks aan de raad te rapporteren hoeveel procent van de medewerkers van de gemeente Hengelo medewerkers zijn met een beperking (uitgedrukt in full time equivalent - fte). Dit moet minimaal voldoen aan het landelijke Quotum (op dit moment 1,93 %) met een streven naar 5%.*
  - *In de verantwoording van de subsidie door instellingen met personeel te rapporteren over het percentage van mensen met een beperking dat in dienst is. Waarbij de norm minimaal gelijk is aan het landelijk quotum met een streven naar 5% (uitgedrukt in fte).*
  - *Te onderzoeken op welke wijze een eventuele beloning voor gesubsidieerde instellingen vorm zou kunnen krijgen en dat te beoordelen in relatie tot de door het rijk aangekondigde bonus-malus systeem zoals aangekondigd in de Contourenbrief vereenvoudiging Wet banenafpraak.*
  - *De gemeente dient de instellingen actief te faciliteren in deskundigheid om dit vorm te geven.*
- 
- Kunt u aangeven wanneer de raad structureel over de cijfers gerapporteerd krijgt (punt 1 van de opdracht van de motie) van het college?
  - Is in de subsidiebeschikkingen voor het jaar 2020 meegenomen dat instellingen met personeel in hun verantwoording meenemen dat zij rapporteren over het percentage van mensen met een beperking in dienst en dat het streven van 5% wenselijk wordt geacht? (Punt 2 van de opdracht van de motie?)
  - Kunt u aangeven hoe het staat met het onderzoek dat verwoord staat in punt 3 van de opdracht van de motie.
  - Kunt u ons aangeven hoe u het actief faciliteren van de instellingen heeft vormgegeven? (Zie punt 4 van de motie?)

Met vriendelijke groeten

Marie-Jose Luttkholt  
Fractievoorzitter PvdA Hengelo

