

PvdA
T.a.v. mevrouw MJ Luttkholt
Postbus 18
7550AA Hengelo

Gemeente Hengelo

Postbus 18
7550 AA Hengelo

Onderwerp	Zaaknummer	Uw kenmerk	Datum
Motie gelijke kansen voor iedereen	3014614		26 februari 2020

Geachte mevrouw Luttkholt,

Via deze brief beantwoorden wij uw vragen over de uitvoering van de motie 'gelijke kansen voor iedereen'.

- 1. Kunt u aangeven wanneer de raad structureel over de cijfers gerapporteerd krijgt (punt 1 van de opdracht van de motie) van het college?*

Uw raad ontvangt al naar aanleiding van uw motie vanaf het jaarverslag 2018 structureel informatie over het aantal medewerkers bij de gemeente Hengelo met een beperking.

In het jaarverslag van 2018 is onderstaande tekst opgenomen;
'In het sociaal akkoord hebben het kabinet en sociale partners in 2013 afgesproken dat ze banen creëren bij reguliere werkgevers voor mensen met een arbeidsbeperking. Het quotum voor 2018 was voor overheidswerkgevers 1,93%. Voor Hengelo zou dit uitkomen op ongeveer 17 banen. Binnen Hengelo wordt inzet gepleegd om banen te creëren. Meerdere personen hebben inmiddels een proefplaatsing gehad. Afgelopen jaar zijn er 7 personen werkzaam (geweest) binnen de gemeente Hengelo, waarvan op dit moment 4 personen een aanstelling hebben gekregen. We streven naar 6 extra banen/plaatsingen. Bovendien verrichten bij Gildebor, Sodexo en het Twentebad ongeveer 100 mensen met een arbeidsbeperking werkzaamheden voor de gemeente Hengelo.'

- 2. Is in de subsidiebeschikkingen voor het jaar 2020 meegenomen dat instellingen met personeel in hun verantwoording meenemen dat zij rapporteren over het percentage van mensen met een beperking in dienst en dat het streven van 5% wenselijk wordt geacht? (Punt 2 van de opdracht van de motie?)*

Ja, vanaf 2020, is aan de subsidiebeschikking naar instellingen die een subsidie ontvangen van €50.000,- of meer en bij instellingen die een kleiner bedrag ontvangen, maar waar van de ambtelijke organisatie weet dat hij/zij meerdere mensen in dienst heeft, een zin opgenomen als voorwaarde voor vaststelling van de subsidie.

De zin die nu structureel onderdeel uitmaakt van de voorwaarden luidt; 'De gemeente Hengelo hecht aan gelijke kansen voor mensen met een beperking ten opzichte van mensen zonder beperking, daarom verzoeken wij u in uw verslag aan te geven het percentage van mensen met een beperking (doelgroepenregister) dat bij uw organisatie in dienst is.'

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.

Bezoekadres
Burgemeester van der
Dussenplein 1

E-mailadres
gemeente@hengelo.nl
Telefoonnummer
14-074

3. *Kunt u aangeven hoe het staat met het onderzoek dat verwoord staat in punt 3 van de opdracht van de motie.*

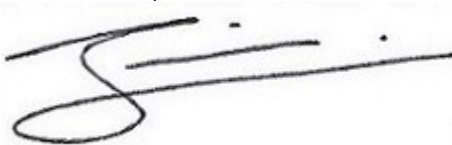
Uit onderzoek is gebleken dat het juridisch gezien niet mogelijk is via de subsidieverstrekking organisaties te belonen op dit punt. Het verstrekken van een eventuele bonus voor het in dienst van nemen van mensen met een arbeidsbeperking is een "niet-doelgebonden subsidieverplichting". Dit wil zeggen dat de subsidie er niet op gericht is om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen en het om die reden ook niet mogelijk is om op dit onderdeel verplichtende bepalingen op te nemen.

Zoals u aangeeft wordt er in de Contourenbrief vereenvoudiging Wet banenafpraak gesproken over een bonus-malus systeem. Inmiddels is bekend dat de staatssecretaris wil gaan werken met een 'inclusiviteitsopslag' en een bonus. Op dit moment werkt het Rijk aan een wetsvoorstel met een uitwerking van deze systematiek. Deze systematiek zou in werking moeten gaan als blijkt dat landelijk het aantal afgesproken banen van de banenafpraak niet wordt gehaald. Werkgevers worden op die manier gestimuleerd het afgesproken aantal banen voor mensen met een arbeidsbeperking te realiseren. Indien een werkgever achterblijft volgt een opslag via de sociale premies. Indien een werkgever veel banen voor mensen met een arbeidsbeperking realiseert, volgt een bonus via het loonkostenvoordeel (LKV). In die zin voorziet dit systeem in de beloning waar in de motie om wordt gevraagd.

4. *Kunt u ons aangeven hoe u het actief faciliteren van de instellingen heeft vormgegeven? (Zie punt 4 van de motie?)*

Via de campagne Doorzetters met dromen (zie ook: www.doorzettersmetdromen.nl) worden organisaties actief geïnformeerd over de mogelijkheden om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen en de afspraken in het kader van de Banenafpraak. Doorzetters met Dromen is de gezamenlijke campagne van Twente gemeenten, het UWV, werkgevers en de vakbonden om vorm en inhoud in Twente te geven aan de landelijke banenafpraak. In het kader van deze campagne vinden ook specifieke trainingen plaats waarin werkgevers worden ondersteund bij het in dienst van nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Verder zijn er adviseurs binnen het Werkplein werkzaam die contacten onderhouden met werkgevers en ondersteunen en adviseren. Deze adviseurs beschikken ook over een overzicht met instrumenten en stimuleringsmaatregelen voor werkgevers om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Deze instrumenten zijn regionaal afgestemd.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Hengelo,
de secretaris, de burgemeester,



De heer J. Eshuis



De heer S.W.J.G Schelberg

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.