

CDA  
T.a.v. mevrouw B. Morskieft  
Postbus 18  
7550AA Hengelo

**Gemeente Hengelo**

Postbus 18  
7550 AA Hengelo

<b>Onderwerp</b>	<b>Zaaknummer</b>	<b>Uw kenmerk</b>	<b>Datum</b>
Raadvragen 50-plussers op de arbeidsmarkt	3382518		29 maart 2022

Geachte mevrouw Morskieft,

Wij ontvingen uw schriftelijke vragen d.d 20 februari jongstleden. Onderstaand treft u per vraag onze beantwoording aan.

*1. Hoeveel inwoners van 50 jaar en ouder wonen binnen onze gemeentegrenzen?*

In totaal zijn er 26.697 inwoners boven de 50 jaar in Hengelo. Voor dit onderwerp is vooral de groep tot de AOW-gerechtigde leeftijd van belang (50 – 68 jaar): dat waren er in 2021 (meest recente cijfer, bron CBS) 20.411.

*2. Is het bij u bekend hoeveel van deze 50-plussers ongewenst werkloos en werkzoekend zijn en via de reguliere (sollicitatie)trajecten niet snel aan een baan komen?*

Voor het aantal werkzoekenden moeten we te rade bij het UWV. Het meest actuele cijfer is van oktober 2021: toen stonden er bij het UWV 1.812 inwoners van Hengelo ouder dan 50 jaar als werkzoekende geregistreerd. De trend is overigens dalend, in mei 2021 waren er nog 1.872 geregistreerde werkzoekenden boven de 50 jaar in Hengelo.

Het UWV telt in beginsel alle bijstandsgerechtigden mee als werkzoekend, terwijl in de praktijk alleen mensen bemiddeld kunnen worden die 'werkfit' zijn.

De primaire verantwoordelijkheid voor de gemeente in deze ligt bij mensen die een uitkering vanuit de Participatiewet ontvangen.

In Hengelo zijn er momenteel 963 Participatiewet-uitkeringen waarbij de klant de leeftijd van 50 jaar of ouder heeft bereikt. Daarnaast zijn er nog 202 partners van die klanten met de leeftijd van 50 jaar of ouder. Van deze in totaal 1.165 personen zijn er 103 (9%) aangemerkt als werkfit: deze mensen hebben geen afstand tot de arbeidsmarkt en zouden dus reguliere arbeid kunnen verrichten.

Of deze personen niet snel aan een baan komen via reguliere sollicitatietrajecten is op basis van de algemene cijfers niet te beoordelen, dat zou op individueel niveau moeten worden beoordeeld.

**Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.**

**Bezoekadres**  
Burgemeester van der  
Dussenplein 1

**E-mailadres**  
gemeente@hengelo.nl  
**Telefoonnummer**  
14-074

*3. Wat doet de gemeente Hengelo momenteel om 50-plussers in deze situatie hulp te bieden?*

Het Werkplein Twente Werkgeversservicepunt onderhoudt mede in opdracht van de Gemeente Hengelo contacten met werkgevers en bemiddelt kandidaten in een uitkeringsituatie.

In de basisdienstverlening van Werkplein wordt geen onderscheid gemaakt in leeftijd van kandidaten. Vanuit de vraag van werkgevers wordt gezocht naar de best passende kandidaat; vanuit de kandidaat wordt middels 'jobhunting' gezocht naar passend werk.

Naast de basisdienstverlening is een een netwerk van partners (bijvoorbeeld LeerwerkLoket, Regionaal Mobiliteitsteam 'Pluspunt') beschikbaar alsook een aanvullend instrumentarium (financiële regelingen voor werkgevers, arbeidsmarktcoaches voor doelgroepenregister, waaronder 50+ers).

In de combinatie van basisdienstverlening en aanvullend netwerk en instrumentarium worden voor kandidaten en werkgevers passende traject samengesteld.

*4. Hoe effectief waren deze acties/maatregelen?*

Het Werkplein heeft zijn jaardoelstellingen van 2021 behaald voor wat betreft het aantal plaatsingen, ook ten aanzien van kandidaten vanuit de Participatiewet. Daarbij is op voorhand geen onderscheid gemaakt naar leeftijd.

*5. Indien dit niet bekend is, bent u bereid dit te evalueren?*

Zie hierboven

*6. Maakt de gemeente gebruik van de lessen uit het actieplan 'Perspectief voor vijftigplussers' zoals:*

*- Het beschikbaar stellen van een ontwikkeladvies voor 50-plussers waarbij hun wendbaarheid op de arbeidsmarkt wordt bevorderd*

Voor ontwikkeladviezen wordt door Werkplein het Leerwerkloket ingeschakeld.

*- Bekendheid geven aan de no-riskpolis die werkgevers kan helpen om oudere werkzoekenden in dienst te nemen, of aan de 'Regelhulp financieel CV'*

Er bestaat geen No-riskpolis voor 50+, tenzij kandidaten tot doelgroepenregister behoren of een uitkering WAO, WIA, WAZ, Wajong, WSW baan, WIW baan of ID baan hebben. Bij 56+ bestaat er een LKV Loonkostenvoordeel

*- Extra intensieve dienstverlening (bemiddeling naar werk, ondersteuning in zoekvaardigheden en oriëntatie op kansrijk werk) voor oudere WW-ers?*

Bij aanvragen Participatiewet worden de arbeidsfitte kandidaten doorverwezen naar een coach en Inloopspreekuur om kennis te maken met de adviseurs werkgeversdienstverlening om een snelle doorverwijzing op een vacature mogelijk te maken.

*7. Indien u niet gebruik maakt van dit actieplan, bent u bereid om dit alsnog in overweging te nemen?*

Dit lijkt ons niet aan de orde, zie hierboven

**Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.**

**Bladnummer**

3

**Zaaknummer Uw kenmerk**

3382518

*8. Ziet u daarbij ook kansen voor andere groepen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt?*

Wij voelen de verplichting om naar vermogen en voor iedereen, wanneer dit noodzakelijk is om te komen tot een baan, de beschikbare middelen in te zetten.

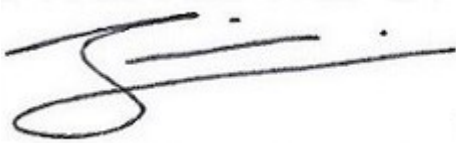
Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Hengelo,

de secretaris,

de burgemeester,



De heer J. Eshuis



De heer S.W.J.G Schelberg

**Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.**

**Bezoekadres**

Burgemeester van der  
Dussenplein 1

**E-mailadres**

[gemeente@hengelo.nl](mailto:gemeente@hengelo.nl)

**Telefoonnummer**

14-074