



Aan: College van Burgemeester en Wethouders
Postbus 18
7550 AA Hengelo
Per e-mail via: raadsgriffie@hengelo.nl

Hengelo, 24 augustus 2025

Geacht college,

“De uitvoering van beschut werk loopt achter op de behoefte. Dat concludeert brancheorganisatie Cedris op basis van de meest recente cijfers van het UWV. Duizenden mensen met een positief advies wachten op een geschikte werkplek. ‘Gemeenten bieden te weinig werkplekken aan. En het beschikbare begeleidingsbudget wordt lang niet altijd benut waarvoor het bedoeld is.’” Dit is de kop bij het artikel in Binnenlands Bestuur van 11 augustus j.l.¹

SP Hengelo maakt zich al jaren hard voor een eerlijk en inclusief sociaal beleid, waarin kwetsbare inwoners niet aan de kant staan maar daadwerkelijk perspectief krijgen op passend en waardig werk. Het instrument beschut werk, oorspronkelijk opgezet om juist mensen met een arbeidsbeperking te beschermen tegen de harde concurrentie op de reguliere arbeidsmarkt, is daarin een onmisbare voorziening. In oktober 2023 heeft mijn fractie middels vragen duidelijk proberen te krijgen waarom het Strategisch plan van de SWB Midden Twente zonder de Raad te consulteren is vastgesteld. Het Strategisch Plan kiest zichtbaar voor een modernisering en verbreding van haar rol binnen de regionale arbeidsmarkt. Die ambitie juichen wij op zichzelf toe. Tegelijkertijd constateert de SP dat landelijk, en mogelijk dus ook lokaal, nog steeds sprake is van structurele tekorten aan beschutte werkplekken, lange wachtlijsten voor mensen met een indicatie, onduidelijke criteria voor toelating én een toenemende druk om financieel “rendabele” werkplekken te creëren.

Juist bij een kwetsbare doelgroep past geen systeem dat selectie op loonwaarde of productiecapaciteit bovenop de mens zet. De essentie van beschut werk moet zijn: bescherming, ontwikkeling en duurzame participatie voor mensen die elders eenvoudigweg niet tot hun recht komen. Om die reden acht de SP het noodzakelijk scherp zicht te houden op hoe het Strategisch Plan uiteindelijk zal uitpakken in de lokale praktijk. Leiden de nieuwe ontwikkelingen inderdaad tot méér plaatsen voor mensen met een indicatie — of vooral tot een verschuiving richting ‘goedkopere’ of ‘rendabelere’ werkplekken? Krijgt iedere kandidaat met een indicatie daadwerkelijk een plek, of verdwijnen mensen feitelijk richting dagbesteding of wachtlijsten? En wordt het rijksgeld bedoeld voor deze kwetsbare groep wel volledig ingezet?

Om hierover duidelijkheid te krijgen heeft de SP de volgende vragen geformuleerd:

1. Hoeveel inwoners hebben op dit moment een indicatie voor beschut werk binnen Hengelo, en hoeveel daarvan wachten langer dan 3 maanden op plaatsing? En om welke aantallen ging het in deze voor de jaren vanaf 2020?

¹ <https://www.binnenlandsbestuur.nl/sociaal/opnieuw-tekort-aan-beschutte-werkplekken>

2. Kan het college aangeven wat het beschikbare Rijksbudget per beschutte werkplek is en in hoeverre dit kostendekkend is voor de Hengelose uitvoering?
3. Wordt bij nieuwe beschutte werkplekken actief gestuurd op 'beschut buiten' of werk met hogere netto toegevoegde waarde?
4. Welke concrete criteria hanteert de gemeente Hengelo om te bepalen of iemand geschikt is voor beschut werk of beter kan instromen via arbeidsmatige dagbesteding?
5. Welke methode voor loonwaardemeting wordt toegepast binnen de gemeenten die samenwerken met SWB Midden Twente, en welke rol heeft SWB in de uitvoering daarvan?
6. Hoeveel personen zijn in de afgelopen twee jaar succesvol doorgestroomd vanuit dagbesteding naar beschut werk?
7. Kan het college inzicht geven in de spreiding en looptijd van opdrachten/werksoorten bij SWB?
8. Welke ontwikkelingen zijn er vanuit het Strategisch Plan ingezet, en hoe hebben deze bijgedragen aan meer passende beschut werkplekken?
9. Hoe wordt de samenwerking tussen gemeente, SWB en zorgpartners ervaren in de praktijk? Leidt dit tot snellere plaatsing en betere begeleiding, of juist tot extra bureaucratie?
10. Hoe ervaart de gemeente de balans tussen financiële haalbaarheid en de sociale doelstelling van beschut werk, en welke keuzes maakt men wanneer deze spanning optreedt?
11. Op welke manier worden inwoners en/of cliënten zelf betrokken bij de evaluatie van beschut werkplekken en de ontwikkeling van nieuw beleid?

Namens de SP-fractie

Gerrit-Jan Leusink