

SP Hengelo
T.a.v. G. J. Leusink
Postbus 18
7550AA Hengelo

Gemeente Hengelo

Postbus 18
7550 AA Hengelo

Onderwerp	Zaaknummer	Uw kenmerk	Datum
Beantwoording schriftelijke vragen beschutte werkplekken	3958943		30 september 2025

Geachte heer Leusink,

Op 24 augustus jl. heeft u naar aanleiding van het artikel in Binnenlands Bestuur van 11 augustus jl. en de artikelen van Brancheorganisatie Cedris, vragen gesteld over de uitvoering van beschut werk. Hartelijk dank voor uw vragen. In deze brief geven wij antwoord op de door u gestelde vragen.

1. Hoeveel inwoners hebben op dit moment een indicatie voor beschut werk binnen Hengelo, en hoeveel daarvan wachten langer dan 3 maanden op plaatsing? En om welke aantallen ging het in deze voor de jaren vanaf 2020?

2. Kan het college aangeven wat het beschikbare Rijksbudget per beschutte werkplek is en in hoeverre dit kostendekkend is voor de Hengelose uitvoering?

Er zijn 83 inwoners met een indicatie nieuw beschut én een plaatsing met een arbeidscontract bij een werkgever op een ministeriële taakstelling van 67 werkplekken vastgesteld voor 2025. De aantallen in 2024 zijn 80, in 2023; 72, in 2022; 53, in 2021; 48, in 2020; 42. Het beschikbare Rijksbudget voor begeleidingskosten per beschutte werkplek bedraagt circa € 12.500, -. Dit bedrag is nog niet volledig kostendekkend, maar dekt wel het overgrote deel van de kosten die de gemeente Hengelo maakt voor de uitvoering van beschut werk. Er is géén sprake van een wachtlijst.

3. Wordt bij nieuw beschutte werkplekken actief gestuurd op 'beschut buiten' of werk met hogere netto toegevoegde waarde?

Ja er wordt gestuurd op beschutte werkplekken binnen én buiten bij en door werkontwikkelbedrijf SWB Midden Twente. Er is een variëteit aan opdrachten en werksoorten bij de SWB Midden Twente waarbij ook wordt ingezet op werksoorten met en hogere netto toegevoegde waarde.

4. Welke concrete criteria hanteert de gemeente Hengelo om te bepalen of iemand geschikt is voor beschut werk of beter kan instromen via arbeidsmatige dagbesteding?

5. Welke methode voor loonwaardemeting wordt toegepast binnen de gemeenten die samenwerken met SWB Midden Twente, en welke rol heeft SWB in de uitvoering daarvan?

6. Hoeveel personen zijn in de afgelopen twee jaar succesvol doorgestroomd vanuit dagbesteding naar beschut werk?

Een specialist kijkt of iemand in staat is om te werken. Daarbij let de specialist op vier punten:

1. Of iemand taken kan uitvoeren binnen een gewone werkomgeving.
2. Of iemand basisvaardigheden heeft die nodig zijn om te werken, zoals op tijd komen en aanwijzingen opvolgen.
3. Of iemand minstens één uur achter elkaar kan werken.
4. Of iemand per werkdag minstens vier uur inzetbaar is (het aantal werkdagen maakt niet uit).

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.

Bezoekadres
Burgemeester van der
Dussenplein 1

E-mailadres
gemeente@hengelo.nl
Telefoonnummer
14-074

In Hengelo gebruiken deze specialisten een systeem dat CompetenSYS heet. Daarmee meten ze hoeveel werk iemand met een beperking kan uitvoeren in vergelijking met iemand zonder beperking. Ze kijken bijvoorbeeld naar het werktempo, de kwaliteit van het werk, hoeveel tijd iemand echt werkt en hoe goed iemand inzetbaar is. Hoewel deze manier van meten nu standaard is, zal dat in 2028 veranderen door nieuwe regels. Er zijn op dit moment geen gegevens beschikbaar over hoeveel mensen doorgaan van dagbesteding naar betaald werk.

7. Kan het college inzicht geven in de spreiding en looptijd van opdrachten/werksoorten bij SWB?

8. Welke ontwikkelingen zijn er vanuit het Strategisch Plan ingezet, en hoe hebben deze bijgedragen aan meer passende beschut werkplekken?

9. Hoe wordt de samenwerking tussen gemeente, SWB en zorgpartners ervaren in de praktijk? Leidt dit tot snellere plaatsing en betere begeleiding, of juist tot extra bureaucratie?

De opdrachten bij SWB Midden Twente zijn gevarieerd in looptijd en werksoort. Afgelopen jaar is technisch werk op drie niveaus aangeboden, waardoor medewerkers kunnen doorgroeien. Het bedrijfsbureau zoekt continu naar passend en duurzaam werk, ook via korte klussen. SWB probeert deze ontwikkelkansen structureel te verankeren, bijvoorbeeld door het al dan niet inzetten van opleidingen — een nieuwe ontwikkeling uit het strategisch plan.

De samenwerking tussen de gemeente Hengelo en SWB Midden Twente verloopt goed. Er is een stevig fundament voor beschut werk, arbeidsontwikkeling en het beheer van de openbare ruimte. Korte lijnen en gezamenlijke intakegesprekken zorgen voor efficiënte communicatie. Verbetering is mogelijk in de samenwerking tussen gemeente, SWB en zorgpartners, vooral met het oog op begeleiding vanuit dagbesteding naar werk. De inzet van middelen voor sociale infrastructuur biedt extra kansen op participatie.

10. Hoe ervaart de gemeente de balans tussen financiële haalbaarheid en de sociale doelstelling van beschut werk, en welke keuzes maakt men wanneer deze spanning optreedt?

Dit is een spanningsveld, voornamelijk omdat de begeleidingsvergoeding niet kostendekkend is. De Rijksbijdrage wordt jaarlijks opnieuw beoordeeld en ligt met een taakstelling per kalenderjaar vast. De gemeente Hengelo haalt ruimschoots de taakstelling en plaatst boven taakstelling, zonder daar extra compensatie voor te ontvangen van het Rijk. De landelijke lobby en ontwikkelingen volgen wij op de voet over de ontwikkelingen van de begeleidingsvergoeding evenals de mogelijke Rijksbijdrage naar rato.

11. Op welke manier worden inwoners en/of cliënten zelf betrokken bij de evaluatie van beschut werkplekken en de ontwikkeling van nieuw beleid?

De re-integratieverordening en beleidsregels zijn voordat deze zijn vastgelegd, voorgelegd aan de cliëntenraad. Daarnaast wordt er geëvalueerd door; project cliëntparticipatie en het KBO-onderzoek(klantbeleving) waar specifiek uitgevraagd wordt op nieuwe re-integratie instrumenten.

Met vriendelijke groet,

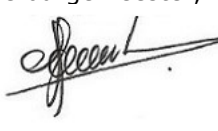
Burgemeester en wethouders van Hengelo,

de secretaris,

de burgemeester,



De heer D. Lacroix



De heer S.W.J.G Schelberg

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.