

RAADSBSLUIT



ZAAKNUMMER	BEHANDELEND AMBTENAAR	SECTOR	PORT. HOUDER
2124670	Reek, Yvonne van den	SOC-BEL	Claudio Bruggink
ONDERWERP			
Fusie SBO scholen Stiepel en Beyaert			

DE RAAD VAN DE GEMEENTE HENGelo BESLUIT:

De raad besluit positief te adviseren ten aanzien van de fusie tussen de twee scholen voor speciaal basisonderwijs, de Stiepel (Primato) en de Beyaert (Dr. Schaepman) en zo ook in te stemmen met de opheffing van de speciale basisschool de Stiepel.

PUBLIEKSVRIENDELIJKE SAMENVATTING

DE GEMEENTERAAD VAN HENGelo,

DATUM

De griffier

De voorzitter

RAADSADVIES

ZAAKNUMMER	BEHANDELEND AMBTENAAR	SECTOR	PORT. HOUDER
2124670	Reek, Yvonne van den	SOC-BEL	Claudio Bruggink
ONDERWERP			
Fusie SBO scholen Stiepel en Beyaert			



AANLEIDING, DOEL EN WAT GING ER AAN VOORAF

Al lange tijd is er een daling van het aantal leerlingen in het speciaal basisonderwijs. Door demografische krimp en de invoering van passend onderwijs is het aantal leerlingen in het speciaal basisonderwijs de laatste jaren afgenomen en de vraag naar specifieke zorgondersteuning toegenomen. De leerlingendaling en tegelijkertijd de complexere zorgvraag zet de instandhouding van de twee SBO scholen onder druk. De school voor speciaal basisonderwijs, de Stiepel, van Primato telde per 1 oktober 2016 95 leerlingen. De andere school voor speciaal basisonderwijs is de Beyaert van de Dr. Schaepmanstichting. Deze school telde 192 leerlingen per oktober 2016. Alle schoolbesturen uit de gemeenten Hengelo, Borne, Hof van Twente en Haaksbergen werken al lange tijd samen in het samenwerkingsverband vanuit passend onderwijs en zien het nu als logische stap om één goed voorziening voor speciaal basisonderwijs in te richten. Verwijzing van leerlingen naar een SBO voorziening verloopt via dit samenwerkingsverband.

INHOUD VAN HET VOORSTEL

Primato is voornemens om per 1 augustus 2017 SBO de Stiepel te laten fuseren met SBO de Beyaert van de Dr. Schaepmanstichting. Aanleiding voor deze fusie is onder andere de daling van het aantal leerlingen van beide scholen. Met als gevolg dat beide scholen de zorg die nodig is om de leerlingen een goed en passend onderwijsaanbod te geven, binnen de financiële mogelijkheden, niet meer kunnen geven. Sinds oktober 2016 is de directeur van De Stiepel bij een van de locaties van Sg Beyaert gedetacheerd. De twee besturen en de schooldirecteur hebben nu het voornemen uitgesproken te komen tot een fusie van beide SBO scholen. Met de samenvoeging tot één volwaardige SBO school wensen Primato en de Schaepmanstichting toekomstbestendig speciaal basisonderwijs te realiseren in Hengelo voor kinderen met een specifieke ondersteuningsvraag. De schoolbesturen werken al nauw samen binnen het samenwerkingsverband. Plaatsing van een leerling op een SBO school loopt via dit samenwerkingsverband.

Voor het speciaal basisonderwijs bestaat geen opheffingsnorm, maar bij het kleiner worden van de scholen zie je dat:

- ☐ de kwaliteit onder druk komt te staan;
- ☐ de werkdruk voor de leerkrachten toeneemt;
- ☐ er meer combinatiegroepen ontstaan;
- ☐ er minder mogelijkheden zijn voor kinderen met speciale behoeften en ondersteuning;
- ☐ de directie steeds meer lesgevende taken gaat krijgen;
- ☐ afnemende bekostiging en leegstand.

Met een afnemend aantal leerlingen en een gelijk blijvende omvang van de schoolgebouwen en daarmee de kosten daarvan, ontstaat een bekostigingsprobleem. Daarnaast zal de personele bezetting verder afnemen, waardoor de werkdruk verder toeneemt en de kwaliteit onder druk komt te staan. Dit vinden de bestuurders van Primato en Schaepmanstichting vanuit haar zorgplicht richting de leerlingen voor een goede onderwijskwaliteit een onwenselijke situatie.

De wet heeft geen opheffingsnormen voor de speciale scholen voor basisonderwijs opgesteld. Het enige alternatief voor de fusie is het opheffen van één van de SBO scholen. Door echter het vrijwillig opheffen van een van de SBO scholen bestaat er geen recht op fusiemiddelen. Het opheffen van één van de SBO scholen is daarom niet wenselijk. Bovendien wordt met de fusie de identiteit van beide scholen gewaarborgd.

Bij de totstandkoming van deze conclusie zijn alle geledingen betrokken, personeel, ouders, MR'en, GMR'en de algemeen directeur, bestuurder van de beide schoolbesturen. Al deze geledingen hebben unaniem hun instemming verleend aan deze fusie.

De fusie aanvraag bij het ministerie van OC&W moet naast de instemming van de hiervoor genoemde partijen, ook vergezeld gaan met een advies van de gemeente Hengelo, omdat een van de scholen een openbare school betreft. Het ministerie van OC&W besluit uiteindelijk of de fusie doorgaat. Mochten de scholen toestemming krijgen van het ministerie dan pas kan de school de Stiepel fuseren met de Beyaert.

Na toestemming voor de fusie wordt het één school voor speciaal basisonderwijs onder het bestuur van de Dr. Schaepman. Dit wil zeggen dat Primato de Stiepel zal opheffen ten gunste van de gefuseerde school. Omdat positieve advisering ten aanzien van de fusie impliceert dat uiteindelijk de Stiepel van Stichting Scholengroep Primato wordt opgeheven, wordt de raad gevraagd dit advies uit te brengen.

In onderling overleg tussen de bestuurders van Primato en Dr. Schaepman en de directeur van de gezamenlijke scholen de Stiepel en de Beyaert wordt vormgegeven aan de implementatie van onderwijskundig beleid, het identiteitsbeleid, het personeelsbeleid, de financiële positie van de school, de positie en overleg met de MR en de maatschappelijke positie van de school in Hengelo. Het motto van de school is "groeien met lef".

Onderdeel van het identiteitsbeleid is het waarborgen van het openbare karakter binnen de school. De openbare toegankelijkheid is voorwaarde voor de openbare kenmerken van de school.

De 6 kernwaarden (wezenskenmerken van het openbaar onderwijs) blijven dan ook geborgd.

Deze kernwaarden zijn:

1. Iedere leerling is welkom;

de school staat open voor alle kinderen, ongeacht hun levensovertuiging, godsdienst, politieke gezindheid, afkomst, geslacht of seksuele geaardheid

2. Iedereen is benoembaar;

benoembaarheid op de openbare school staat open voor iedereen, ongeacht levensovertuiging, godsdienst, politieke gezindheid, afkomst, geslacht of seksuele geaardheid.

3. Wederzijds respect;

de school houdt rekening met en gaat uit van wederzijds respect voor de levensbeschouwing of godsdienst van alle leerlingen, ouders en personeelsleden

4. Waarde en normen;

De school besteed actief aandacht aan uiteenlopende levensbeschouwelijke, godsdienstige en maatschappelijke waarden en normen

5. Van en voor de samenleving;

De school is van en voor de samenleving en betreft leerlingen, ouders en personeelsleden actief bij de besluitvorming over doelstellingen en werkomstandigheden en zoekt daarvoor afstemming met externe betrokkenen en belanghebbenden

6. Levensbeschouwing en godsdienst;

De openbare school biedt de gelegenheid om levensbeschouwelijk vormingsonderwijs of godsdienstonderwijs te volgen.

Door in te stemmen met de fusie behouden we voor Hengelo één krachtige school voor speciaal basisonderwijs waar alle leerlingen welkom zijn en de openbare identiteit is geborgd. Het belang van de leerlingen en de zorgplicht voor deze leerlingen heeft voorop gestaan bij de beide besturen om te komen tot deze fusie tussen de beide scholen voor speciaal basisonderwijs.

BESPREEK- EN BESLISPUNTEN

Stemt de raad in met de fusie tussen de beide scholen voor speciaal basisonderwijs in Hengelo en hiermee ook met de opheffing van de Stiepel.

FINANCIËLE ASPECTEN

Nvt

BIJLAGE(N)

Fusie effect rapportage

Brief aan Primato

Dit raadsadvies is vastgesteld door het college van B & W van Hengelo.

FUSIE EFFECT RAPPORTAGE

FUSIE

SBO DE STIEPEL – SBO Sg BEYAERT

“GROEIEN MET LEF”

16 mei 2017

Definitief versie 2.0

Namens de stuurgroep

Rozemarijn Boer

v o s) a b b

Inhoud

1. Inleiding.....	3
2. Situatie schets.....	4
3. Projectorganisatie en opdracht.....	7
4. Bevindingen en conclusies.....	8
5. Personele zaken.....	11
6. Financiën.....	15
7. Huisvesting.....	20
8. Ouderraad, medezeggenschap en rol gemeente.....	21
9. PR en communicatie	25
10. Verdere processtappen en besluitvorming.....	26

1. Inleiding

Stichting Scholengroep Primato (hierna Primato) en de Dr. Schaepmanstichting (hierna Schaepmanstichting) houden (speciaal) basisscholen in stand in Hengelo. Primato is het schoolbestuur van het openbaar basisonderwijs en de Schaepmanstichting is het schoolbestuur van het katholiek onderwijs in Hengelo. Beide besturen houden elk een school voor speciaal basisonderwijs in stand. Primato is het bestuur van SBO De Stiepel en de Schaepmanstichting is het bestuur van SBO Sg Beyaert.

Door demografische krimp en de invoering van passend onderwijs is het aantal leerlingen in het speciaal basisonderwijs de laatste jaren afgenomen en de vraag naar specifieke zorgondersteuning toegenomen. De leerlingendaling en tegelijkertijd de complexere zorgvraag zet de instandhouding van de twee SBO scholen onder druk. Beide besturen merken dat de SBO scholen elk te klein zijn om de inhoudelijke keuzes te kunnen maken die men wil maken.

Al sinds 2010 zijn de schoolbesturen bezig met het vraagstuk om 1 SBO te realiseren in Hengelo. In 2014 is onderzoek gedaan naar de wensen en mogelijkheden van samenwerking tussen De Stiepel en Sg Beyaert. Sinds oktober 2016 is de directeur van De Stiepel bij een van de locaties van Sg Beyaert gedetacheerd. De twee besturen en de twee schooldirecteuren hebben nu het voornemen uitgesproken te komen tot een fusie van beide SBO scholen. Met de samenvoeging tot één volwaardige SBO school wensen Primato en de Schaepmanstichting toekomstbestendig speciaal basisonderwijs te realiseren in Hengelo voor kinderen met een specifieke ondersteuningsvraag.

De MR's van de betrokken scholen zijn in een vroeg stadium geïnformeerd over het voorkeursscenario en de wens van beide besturen. Op 15 maart 2017 is het voornemen tot fusie formeel voorgelegd aan de MR's middels een intentieverklaring. Daarmee is de onderzoeksfase formeel gestart met als doel de besluitvorming voor juni 2017 formeel af te ronden en de fusie per 1 augustus 2017 te realiseren.

In bijlage 1 treft u de ondertekende intentieverklaring aan.

De voorliggende fusie-effectrapportage beschrijft de situatie, het fusieproces, de gevolgen van de fusie voor ouders, kinderen en personeel en beschrijft de formele besluitvorming. De rapportage wordt ter advies aangeboden aan de bestuurders van Primato en de Schaepmanstichting om tot een zorgvuldige besluitvorming te kunnen komen.

De bijlagen bij deze rapportage zijn opgenomen in een apart bijlagenkatern.

2. Situatie schets

In dit hoofdstuk worden op hoofdlijnen de landelijke ontwikkelingen rond krimp geschetst en Hengelo specifiek geduid.

Advies Onderwijsraad

In haar rapport 'Grenzen aan kleine scholen'¹ constateert de Onderwijsraad dat volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) verwacht wordt dat het aantal geboorten in Nederland, dat in de jaren negentig nog tussen de 190.000 en 200.000 per jaar lag, de komende jaren verder zal dalen naar 178.000. Hierbinnen zijn grote regionale verschillen die mede te maken hebben met de groeiende trek van het platteland naar de stad.

De krimp zorgt ervoor dat het aantal kleine scholen gaat toenemen. De Onderwijsraad geeft aan dat de kwaliteit op kleine scholen onder druk staat en dat de sociale interactie met leeftijdsgenoten op een kleine school moeilijker is. Daarnaast zijn kleine scholen relatief erg duur. Zo rekent de Onderwijsraad voor dat de kosten per leerling op een gemiddelde basisschool van 225 leerlingen ongeveer 4.000 euro bedragen en op een basisschool met minder dan 24 leerlingen zo'n 11.000 euro.

Inmiddels zijn in Nederland door de dalende leerlingenaantallen al veel kleine basisscholen gesloten en/of gefuseerd. In diverse regio's heeft dit gevolgen voor de bereikbaarheid en nabijheid van het onderwijsaanbod. De Onderwijsraad stelt dat veel schoolbesturen moeite hebben met het anticiperen op de krimp. Vaak zijn er financiële en/of wettelijke belemmeringen en ziet men weinig bereidheid tussen besturen om samen te werken.

De staatssecretaris is van mening dat de regie bij de schoolbesturen moet liggen en dat belemmeringen om te komen tot samenwerking tussen schoolbesturen in krimpregio's moeten worden weggenomen. Inmiddels heeft hij de fusiecompensatie omgebogen naar een stimuleringsmaatregel voor 6 jaar.

De vraag is hoe ondanks de dalende leerlingenaantallen toch een goed onderwijsaanbod kan worden gewaarborgd. De staatssecretaris heeft inmiddels een aantal wetswijzigingen in voorbereiding om besturen meer beleidsruimte te geven in de aanpak van de gevolgen van leerlingendaling. In de tussentijd gaat de krimp door en zijn de schoolbesturen aan zet om daarop te anticiperen.

Passend onderwijs

In 2014 is de wet passend onderwijs in werking getreden. De invoering van passend onderwijs – waarbij schoolbesturen de zorgplicht hebben een passende plek te vinden voor iedere leerling – heeft geleid tot een verzwaring in de problematiek bij leerlingen in het SBO. Uit onderzoek² blijkt dat als gevolg van de invoering van passend onderwijs en de daarbij behorende nieuwe bekostigingssystematiek er minder financiering is voor het SBO. Dit wordt verklaard doordat een deel van de leerlingen van het SBO voorheen (een deel van) een leerlinggebonden financiering ontving (naast de reguliere bekostiging voor het SBO). De SBO-scholen ontvingen voor deze leerlingen dus extra financiering. Aangezien de leerlinggebonden financiering is komen te vervallen met de invoering van passend onderwijs, heeft dit ertoe geleid dat het SBO minder financiën heeft.

¹ Advies Grenzen aan kleine scholen, uitgebracht aan de Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, februari 2013.

² Onderzoeksconsortium Evaluatie Passend Onderwijs, de impact van passend onderwijs op het so/sbo en het vso, 2016

De bestuurders van Primato en de Schaepmanstichting nemen middels het initiatief tot fusie van de twee SBO scholen het besluit om te komen tot één school, waarin alle leerlingen zich thuis kunnen voelen. Het voornemen is de school na fusie onder te brengen bij de Schaepmanstichting.

De regio Hengelo heeft te maken met een behoorlijke bevolkingstransitie: het aantal ouderen neemt toe (vergrijzing) en het aantal jongeren neemt af (ontgroening).

Deze leerlingendaling heeft gevolgen voor de kwaliteit en betaalbaarheid van het onderwijs, het aantal arbeidsplaatsen in het onderwijs en het vastgoed.

2.1 Situatie Hengelo

In Hengelo zijn twee scholen voor speciaal basisonderwijs:

Voor openbaar onderwijs:

- SBO De Stiepel (brinnr. 19 TD) aan de Weusthagstraat 3 te Hengelo. Een school met 95 leerlingen op 1 oktober 2016.

Voor katholiek onderwijs:

- SBO Sg Beyaert (brinnr. 23 FW) met de hoofdvestiging aan de Schützstraat 18 te Hengelo en een nevenvestiging aan de Elsbeekweg 10 te Hengelo. Een school met respectievelijk 108 en 84 leerlingen op 1 oktober 2016.

De prognoses van het aantal leerlingen op basis van gegevens van DUO (2015) ziet er als volgt uit waarbij opgemerkt wordt dat het voor SBO's moeilijk is om een prognose op te stellen.

	TELLING 2011	TELLING 2012	TELLING 2013	TELLING 2014	TELLING 2015	PROGNOS E 2016	PROGNOS E 2017	PROGNOS E 2018	PROGNOS E 2019	PROGNOS E 2020	PROGNOS E 2025	PROGNOS E 2030	PROGNOS E 2035
SBO De Stiepel	154	129	121	128	115	98	90	81	77	80	83	88	89
SBO De Beyaert, loc. Schützstr	117	103	98	114	94	105	110	111	110	106	99	105	106
SBO De Beyaert, loc. Elsbeekweg	96	116	117	110	93	76	63	52	44	42	41	44	44

Figuur 1: Prognoses DUO peildatum 1 oktober 2015

Uit de tabel blijkt dat het aantal SBO leerlingen de komende jaren op de drie locaties verder gaat afnemen. Anders dan in het regulier onderwijs is er voor het speciaal basisonderwijs geen opheffingsnorm. Landelijk is algemeen aanvaard dat bij het kleiner worden van de scholen:

- de kwaliteit onder druk komt te staan;
- de werkdruk voor de leerkrachten toeneemt;
- er meer combinatiegroepen ontstaan;
- er minder mogelijkheden zijn voor kinderen met speciale behoeften en ondersteuning;
- de directie steeds meer lesgevende taken gaat krijgen;
- afnemende bekostiging en remanentiekosten³ en leegstand.

Met een afnemend aantal leerlingen en een gelijk blijvende omvang van de schoolgebouwen en daarmee de kosten daarvan, ontstaat een bekostigingsprobleem. Daarnaast zal de personele bezetting verder afnemen, waardoor de werkdruk verder toeneemt en de kwaliteit onder druk komt te staan. Dit vinden de bestuurders van Primato en Schaepmanstichting vanuit haar zorgplicht richting de

³ Remanentiekosten: met de afname van het aantal leerlingen nemen wel de inkomsten af, maar niet direct de kosten voor onderhoud, energie en schoonmaak

leerlingen voor een goede onderwijskwaliteit een onwenselijke situatie.

Door nu regie te nemen, wordt voorkomen dat de kwaliteit onder druk komt te staan. Het bovenstaande geeft een rechtvaardiging bij de keuze voor een fusie tussen SBO De Stiepel en SBO Sg Beyaert.

De fusie vraagt, naast de goedkeuring van het bestuur en de Raad van Toezicht van Primato en de Dr. Schaepmanstichting de instemming van de beide medezeggenschapsraden.

De stuurgroep, die bestond uit de bestuurders van Primato en de Schaepmanstichting, de directie van beide scholen en een deskundige vanuit de VOS/ABB, hebben het proces op hoofdlijnen aangestuurd. Inhoudelijk is de fusie voorbereid door de directie samen met het personeel.

2.2. Alternatieven voor een fusie

De wet heeft geen opheffingsnormen voor de speciale scholen voor basisonderwijs opgesteld. Het enige alternatief voor de fusie is het opheffen van één van de SBO scholen. Door echter het vrijwillig opheffen van een van de SBO scholen bestaat er geen recht op fusiemiddelen. Het opheffen van één van de SBO scholen is derhalve niet wenselijk. Bovendien wordt met de fusie de identiteit van beide scholen gewaarborgd.

Conclusie is dat een keuze voor het alternatief onwenselijk wordt geacht. De bestuurders zijn zich ervan bewust dat het sluiten/fuseren van scholen een ingrijpende gebeurtenis is voor zowel ouders als personeel, echter niets doen is geen optie. De ouders van de betrokken scholen zijn middels een nieuwsbrief geïnformeerd over het te lopen proces.

De fusie vraagt, naast de goedkeuring van de raden van toezicht de instemming van de medezeggenschapsraden. Het College van B&W moet advies geven op de fusie. Tevens dient de gemeenteraad van Hengelo goedkeuring te verlenen aan het opheffen van de openbare SBO school De Stiepel.

Bijlage 2: In bijlage 2 vindt u het formulier fusie-effectrapportage t.b.v. advies van het college van B&W van Hengelo.

3. Projectorganisatie en opdracht

Gekozen is voor een bestuurlijke stuurgroep en werkgroepen op onderwijsinhoud en identiteit met daarin afgevaardigden vanuit de betrokken partners.

3.1 Samenstelling stuurgroep, werkgroepen en proces

De stuurgroep bestond uit de bestuurders en de twee directeuren van de scholen. De directie coördineerde en communiceerde met de geledingen binnen de scholen. De stuurgroep werd begeleid door een externe adviseur van VOS/ABB.

Voordat de projectorganisatie formeel van start kon gaan, zijn beide medezeggenschapsraden geïnformeerd over het proces en de beoogde planning. Alle ouders en teamleden zijn geïnformeerd door de directie en op 15 maart 2017 is een intentiebesluit ondertekend, waarin belangrijke uitgangspunten werden verwoord. Met de ondertekening van deze intentieverklaring en instemming van betrokken medezeggenschapsraden startte de onderzoeksfase.

De stuurgroep is diverse keren bij elkaar geweest om de voortgang te bespreken.

In bijlage 2 vindt u het formulier fusie-effectrapportage t.b.v. advies van het College van B&W van Hengelo.

Op hoofdlijnen is gesproken over de volgende domeinen: Onderzoeken wat de gevolgen en wensen zijn op de domeinen:

- Personeel en organisatie
- Identiteit
- Onderwijs en inhoud
- Huisvesting
- Medezeggenschap
- Financiën
- Communicatie

4. Bevindingen en conclusies

In de volgende hoofdstukken vindt u per domein steeds een korte beschrijving van hetgeen in de stuurgroep en binnen de diverse domeinen is besproken. Aan het einde van iedere paragraaf treft u de conclusies aan van de stuurgroep.

4.1 Identiteit

Onder leiding van beide schooldirecteuren heeft een werkgroep identiteit nagedacht over de identiteit van de fusieschool.

De levensbeschouwelijke identiteit, katholiek en openbaar, van de nieuwe sbo-school kan worden gezien als een dynamisch gegeven, waarbij de leerkrachten de intentie hebben om samen met de kinderen, collegae en ouders/verzorgers te willen zoeken naar wie/wat hen bezielt en beweegt bij levensbeschouwelijke en/of ethische vragen.

De kernwaarden van de fusieschool (veiligheid, verantwoordelijkheid, vertrouwen en respect) en kennis vanuit diverse bronnen geven richting aan dit continue zoekproces en nemen een herkenbare positie in. De kernwaarden van de sbo- school worden onder meer zichtbaar in de alledaagse praktijk: in het pedagogisch handelen van de medewerkers, bij actuele gebeurtenissen, dagopeningen en vieringen.

Dit betekent dat geloof en geloofsuitingen niet vaststaan maar deel uitmaken van een interactief zoekproces, waarbij telkens wordt gezocht naar verbindingen.

Er wordt ingespeeld op een diversiteit aan gedachten en beelden over godsdienst en levensbeschouwing. Dit maakt het voor de individuele leerkrachten mogelijk om op een geloofwaardige wijze inkleuring te geven aan persoonlijke en professionele identiteit.

In het schooljaar 2017-2018 gaat de directie samen met het nieuwe sbo-team de diepte in tijdens enkele studiedagen.

Er komen items komen aan bod als:

- persoonlijke identiteit en professionele identiteit: smalle en brede identiteit
- betekenis geven aan kernwaarden
- periodiek terugkomen op identiteit en reflectie

4.2. Onderwijsinhoud

Onder leiding van beide schooldirecteuren is gewerkt aan de inhoudelijke afstemming rond de onderwijskundige identiteit van de toekomstige school. Dit heeft vorm gekregen tijdens gezamenlijke bijeenkomsten en studiemomenten.

4.2.1 De onderwijskundige visie

De volgende visie is opgesteld voor de fusieschool:

De fusie sbo-school biedt een veilige leeromgeving waarin alle leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften worden gezien en gehoord en waarin we kinderen kansen bieden te groeien.

Samen met de leerlingen en hun ouders/verzorgers gaan we uit van ieders talenten, mogelijkheden en specifieke onderwijsbehoeften, zodat ze straks voldoende voorbereid zijn om te kunnen deelnemen aan de maatschappij.

Het motto van de fusieschool is:

GROEIEN MET LEF

LEF = je eigen grenzen aan kunnen geven

LEF = fouten durven te maken

LEF = hulp vragen en hulp geven

LEF = bang zijn, maar toch doen

LEF = de moed hebben om je talenten in te zetten

LEF = jezelf durven te zijn

LEF = vertrouwen in jezelf hebben

LEF =

4.2.2. Missie

De volgende missie is opgesteld:

Ouders, we staan ervoor dat uw kind zich welkom voelt op onze school, dat we uw kind zien als individu en respecteren in alle eigenheid. Een kind mag bij ons zijn zoals hij/zij is.

Op basis van onze kernwaarden (veiligheid, vertrouwen, respect en verantwoordelijkheid) gaan we samen op zoek naar de juiste manier om kinderen nieuwsgierig en enthousiast te maken, zodat zij durven te doen, durven te leren en durven te groeien. Waardering voor inzet, betrokkenheid, doorzettingsvermogen en een positieve benadering zijn daarbij belangrijke uitgangspunten.

We kijken naar ieders persoonlijke leerontwikkeling. Hierbij gaan we uit van de talenten en mogelijkheden van uw kind.

Wij staan er voor dat alle medewerkers van onze school middels een positieve grondhouding zorg dragen voor het welzijn van uw kind.

Uitgaande van de onderwijsbehoeften van uw kind, vormen rust en structuur een belangrijk aspect binnen onze school.

4.2.3. Zorgondersteuning

De zorgondersteuning op de fusie sbo school wordt vormgegeven door 4 IB'ers. Deze IB'ers zijn integraal verantwoordelijk voor de zorg in een aantal groepen. De IB'ers hebben diverse specialismen, zoals SVIB, gedragsdeskundige, taaldeskundige en rekendeskundige). Rondom de IB'ers wordt een team gevormd met medewerkers met specifieke expertise zodat er korte lijnen zijn. Verder kunnen de IB'ers worden ondersteund door andere specialismen waaronder PBS deskundige, Rots & Water trainers, school maatschappelijk deskundige, taal/lees en dyslexiespecialist en orthopedagoog.

Tot slot is een Commissie van Begeleiding die naast de IB'ers bestaat uit een orthopedagoog en een maatschappelijke deskundige.

De zorgondersteuning op de fusieschool bestaat uit de volgende functies/taken:

Functie/taak	WTF
IB'ers	2,4
orthopedagoog	1,0
Didactische afstemming Taal/lezen	0,5
Pedagogische afstemming	0,4
totaal	4,3

4.3. Formatie en groepsverdeling

De schooldirectie schat in dat de fusieschool op 1 oktober 2017 270 leerlingen zal tellen. De onderbouw (4 tot en met 7 jaar) omvat 36 leerlingen en de bovenbouw omvat 234 leerlingen. Deze leerlingen worden verdeeld over 20 groepen. Waarschijnlijk zal de fusieschool bestaan uit 3 onderbouw groepen (groepen 1,2,3 en 4), 7 middenbouw groepen (groepen 5 en 6) en 10 bovenbouw groepen (groepen 7 en 8).

De formatie bestaat uit:

- 20,4 FTE onderwijs personeel
- 12,7 FTE onderwijs ondersteunend personeel

De fusieschool zal een totale formatie van 33,1 fte hebben. Hiervan is 32,7 procent afkomstig van Primato (conform de teldatum 1 februari 2017).

Conclusie:

De stuurgroep constateert dat tijdens het proces al op vele terreinen sprake is geweest van afstemming. Zij adviseert na integratie vanaf schooljaar 2017-2018 binnen de genoemde groepsverdeling de visie op onderwijs verder uit te werken onder leiding van de directie. De integratie van leermethodes en invoering daarvan kan door het nieuwe team verder worden vormgegeven. De MR (i.o.) dient betrokken te worden bij het tot stand komen van het Schoolplan en de Schoolgids van de fusieschool gedurende het komende schooljaar.

5. Personele zaken

In deze paragraaf worden de personele gevolgen van de fusie toegelicht. Genoemde zaken zijn vooral in de stuurgroep ter sprake geweest. Daarnaast is het personeel specifiek geïnformeerd over de consequenties tijdens een personeelsbijeenkomst op 18 april 2017.

Beide besturen hebben besloten dat SBO De Stiepel wordt overgedragen aan de Schaepmanstichting. Hierover dient DGO gevoerd te worden (zie tijdpad hieronder).

Fasering besluitvorming fusieschool (teruggerekend vanaf de fusiedatum)

Fusiedatum	1-8-2017
Afhandeling akte van ontslag en nieuwe arbeidsovereenkomst (in gelijke betrekking en omvang) + dossieroverdracht	Voor 1 juli
Insturen brinmutatie en overdrachtsakte (wpo art. 56)	Uiterlijk 1 juli 2017
Passeren akte van overdracht bij notaris	Half juni
DGO vooroverleg met bonden ivm overdracht	Mei / juni
Instemming op FER door mr's	Eind mei
Presentatie FER personeel	16 mei 2017
Voorgenomen besluit besturen Primato en Schaepmanstichting	Begin mei
Opleveren FER	Begin mei
Informatie aan personeel	18 april

Hoewel alle benoemingen en aanstellingen in gelijke betrekking overgaan naar de nieuwe stichting (zijnde de rechtsopvolger), zal met name voor het personeel van De Stiepel dat overgaat naar de fusieschool het e.e.a. wijzigingen omdat zij na de fusie vallen onder het arbeidsrecht. Nu vallen zij onder het ambtenarenrecht. Wat dit precies betekent leest u in paragraaf 5.1.

5.1 Rechtspositie

Op moment van schrijven is het helder dat de rechtspositie van ambtenaren geharmoniseerd gaat worden bij Wet en onderwijsgevenden alsdan komen te vallen onder het arbeidsrecht. De Eerste Kamer heeft in 2016 ingestemd met dit wetsvoorstel over de normalisering van de rechtspositie van ambtenaren. Daarmee zal het personeel in het openbaar onderwijs, net als het personeel in het bijzonder onderwijs, onder het Burgerlijk Wetboek te vallen. De beoogde inwerkingtredingsdatum is gesteld op 1 januari 2020.

Op dit moment kennen het bijzonder onderwijs en het openbaar onderwijs dus nog een verschil in rechtspositie.

Deze verschillen vloeien voort uit het feit dat personeel bij het openbaar onderwijs een zogenaamde aanstelling heeft. Dit wil zeggen dat het bevoegd gezag een eenzijdige rechtshandeling uitvoert, die beheerst wordt door regels van het ambtenarenrecht.

In het bijzonder onderwijs vindt de benoeming plaats op grond van een arbeidsovereenkomst waarop ook de regels van het Burgerlijk Wetboek van toepassing zijn.

Voor beide sectoren is de cao PO van toepassing. Bij overdracht van personeel door Primato aan de Schaepmanstichting zullen de personeelsleden een arbeidsovereenkomst krijgen omdat sprake is van bijzonder onderwijs, daar de fusieschool valt onder een stichting voor katholiek onderwijs.

Openbaar onderwijs	Bijzonder onderwijs
Aanstelling door het bevoegd gezag	Arbeidsovereenkomst tussen twee partijen
Bij een dienstverband voor onbepaalde tijd geen proeftijd mogelijk.	Bij een dienstverband voor onbepaalde tijd kan een proeftijd van maximaal twee maanden worden overeengekomen.

Met betrekking tot het beëindigen van het dienstverband gelden de onderstaande verschillen tussen openbaar en bijzonder onderwijs:

Openbaar onderwijs	Bijzonder onderwijs (=benoeming)
Ontslag kan plaatsvinden op grond van gewichtige redenen	Beëindiging van het dienstverband door werkgever of werknemer in verband met de aanwezigheid van dringende redenen. Werkgever en werknemer zijn bevoegd de kantonrechter te verzoeken de arbeidsovereenkomst wegens gewichtige redenen te ontbinden (toepassing van de kantonrechtersformules)

De ontvangende stichting is ingevolge de “Regeling samenvoeging van scholen” verplicht om het over te dragen personeel te benoemen in gelijke betrekkingen onder dezelfde voorwaarden (overdrachtsakte conform WPO art. 56). De betrekkingen en de voorwaarden die zijn opgenomen in de akte van aanstelling (Primato) en benoeming (Schaepmanstichting), moeten dus in de nieuwe arbeidsovereenkomst worden overgenomen. De rechtspositie (CAO- PO) en de diensttijden en salarisschalen. Ook de anciënniteit wordt gehandhaafd. Iedereen behoudt dus zijn huidige taakomvang (werktijdfactor).Tot slot geldt dat er sprake is van “opvolgend werkgeverschap”. Zaken als diensttijd e.d. gaan mee over naar de Schaepmanstichting, ook als het eerst een aanstelling betreft en daarna een dienstverband.

Op basis van deze overgang zijn er rechtspositieel weinig wijzigingen. Daarbij geldt dat de verwachting is dat het onderscheid tussen de aanstelling en de benoeming zoals gezegd vanaf 2020 zal komen te vervallen.

5.2 Intern en extern mobiliteitsbeleid

Zowel bij Primato en Schaepmanstichting hebben werknemers nu een bestuursaanstelling. Overplaatsing is vrijwillig of gedwongen mogelijk.

Vooruitkijkend naar de situatie die zal ontstaan op 1 augustus 2017 wordt door beide partijen op grond van de huidige prognoses de bezetting van de fusieschool afgestemd op de benodigde bezetting op de datum van fusie.

De directie van De Stiepel zal met betrokken werknemers in gesprek gaan over de vraag of zij bij de Schaepmanstichting werkzaam willen zijn. Naar verwachting is dit zo. Mochten er personeelsleden zijn die om principiële redenen niet op een katholieke school willen werken, dan worden zij in de gelegenheid gesteld tot overplaatsing binnen Primato. Hiertoe wordt met iedere werknemer een gesprek gevoerd. De overformatie op De Stiepel gaat niet mee naar de fusieschool. Voor deze werknemers wordt binnen Primato een andere werkplek gezocht. Het plaatsingsbeleid van Primato is hierop van toepassing. Op de datum van de fusie zullen slechts de werknemers die geen formele

bezwaren hebben geuit in dienst treden van de Schaepmanstichting. Met de werknemers die overgaan naar de Schaepmanstichting wordt een terugkeerregeling afgesproken waarbij wordt afgesproken dat werknemers de mogelijkheid hebben om binnen een jaar na fusie terug te keren bij Primato. Zij zullen hiervoor een gegronde reden moeten aanvoeren voor 1 april 2018. Het hierdoor vrij te komen aantal fte bij Sg Beyaert wordt ingevuld door werknemers bij Primato.

5.3 Personeelsbeleid

De werknemers van de fusieschool zullen qua personeelsbeleid de CAO-PO volgen.

Binnen de CAO-PO 2016-2017 (en momenteel van kracht) is gekozen de volgende uitgangspunten:

- Invoeren 40-urige werkweek bij jaartaak van 1659 uur
- Werk spreiden over 41,4 werkweken
- 428 uur vakantieverlof, inclusief feestdagen (10,7 weken)
- Vakantieverlof verleend in schoolvakanties
- Bepalen wat schoolvakanties zijn, wat werkweken, wat lesweken
- Keuze overlegmodel en basismodel taakbeleid.

Binnen het taakbeleid kiest men voor het basismodel.

5.4 Regelingen op het gebied van personeelsbeleid

Op de nieuwe benoeming van de personeelsleden die overgaan naar de Schaepmanstichting is het integraal personeelsbeleid van de Schaepmanstichting van toepassing. De werknemers committeren zich daaraan.

5.5 Benoeming directie

Er is nog geen besluit genomen ten aanzien van de directie van de fusieschool. Waarschijnlijk wordt er gekozen voor een directeur en een adjunct/locatiedirecteur. Hier dient voor 1 juli 2017 een besluit over te worden genomen. Het besluit ten aanzien van het directeurschap wordt separaat ter advies aan beide MR's voorgelegd conform artikel 11 sub d van de WMS.

Conclusies stuurgroep t.a.v. personele zaken:

De stuurgroep constateert dat de gevolgen voor het personeel zeer beperkt zullen zijn. Afhankelijk van wetgeving en harmonisatie van regelgeving tussen openbaar en bijzonder onderwijs (verwacht in 2020) zullen deze verschillen nihil zijn. Personeel van Primato dat om (principiële) redenen niet bij een katholieke stichting wil werken zal intern binnen Primato worden overgeplaatst. Ook de overformatie van De Stiepel wordt binnen Primato overgeplaatst. De stuurgroep wenst nog de volgende stappen te ondernemen na instemming door beide MR's op deze fusie-effectrapportage:

Vóór eind mei 2017 gesprekken te voeren met de medewerkers van De Stiepel over

- de wensen ten aanzien van het werken op de fusieschool en interne mogelijkheden tot overplaatsing binnen Primato.
- Te komen tot verdergaande samenwerking en afstemming in schooljaar 2017-2018. Hierbinnen aandacht te hebben voor mogelijke cultuurverschillen.
- Tenslotte adviseert de stuurgroep schoolafspraken en cultuuraspecten af te stemmen tijdens gezamenlijke bijeenkomsten voorafgaande aan de fusie.

Tot slot wordt er voor 1 juli 2017 een advies gegeven over de directievoering van de fusieschool.
Hierover wordt een separaat advies gevraagd aan de MR's.

6. Financiën

De financiële gevolgen van de fusie zijn besproken in de stuurgroep en op stafniveau.

6.1 Financiële gevolgen van het samenvoegen van de brinnummers door de fusie:

De fusie op 1 augustus 2017 heeft tot gevolg dat SBO De Stiepel conform artikel 56 WPO wordt overgedragen aan de Schaepmanstichting en op het zelfde moment wordt opgeheven middels een brinmutatieformulier. Dit heeft gevolgen voor de financiële berekeningen van de lumpsum en ander financiële geldstromen en worden hieronder benoemd.

Volgens de regeling bijzondere bekostiging bij samenvoeging van scholen in het primair onderwijs gelden de volgende regels die relevant zijn bij de fusie tussen SBO De Stiepel en SBO Sg Beyaert:

Bijzondere bekostiging wegens samenvoeging van speciale scholen voor basisonderwijs

➤ **Artikel 8. Formule berekenen bijzondere bekostiging wegens samenvoeging van speciale scholen voor basisonderwijs**

De bijzondere bekostiging wegens samenvoeging van speciale scholen voor basisonderwijs wordt berekend volgens de formule $X_s - Y_s$, waarin:

X_s = de som van de bekostiging van alle bij de samenvoeging betrokken scholen, berekend op grond van artikel 26, tweede lid, van het Besluit bekostiging WPO in het schooljaar na de samenvoeging, wanneer de samenvoeging niet zou hebben plaatsgevonden, en

Y_s = de som van de bekostiging van de samengevoegde school, berekend op grond van artikel 26, tweede lid, van het Besluit bekostiging WPO in het schooljaar na de samenvoeging.

➤ **Artikel 12. Vaststelling bedragen aanvullende bekostiging bij aanvang van de bekostiging en voor de schoolleiding**

1. Het basisbedrag verhoogd met de geraamde landelijk gewogen gemiddelde leeftijd van de leraren van speciale scholen voor basisonderwijs vermenigvuldigde leeftijdsbedrag, bedoeld in artikel 3a, vierde lid, van het Besluit bekostiging WPO, is € 13.937,53.
2. Het bedrag, bedoeld in artikel 26, tweede lid, van het Besluit bekostiging WPO, is voor scholen met een aantal leerlingen dat op de teldatum niet hoger is dan 99 leerlingen € 19.946 en voor scholen met een aantal leerlingen dat op de teldatum hoger is dan 99 leerlingen € 37.417.

➤ **Artikel 26 WPO. Aanvullende bekostiging voor de schoolleiding**

1. De aanvullende bekostiging voor de schoolleiding, bedoeld in artikel 120, derde lid, van de wet bedraagt voor basisscholen met een aantal leerlingen op de teldatum dat niet hoger is dan 97 respectievelijk hoger is dan 97 een bij ministeriële regeling vast te stellen bedrag.
2. De aanvullende bekostiging voor de schoolleiding, bedoeld in artikel 120, derde lid, van de wet bedraagt voor speciale scholen voor basisonderwijs met een aantal leerlingen op de teldatum dat

niet hoger is dan 99 respectievelijk hoger is dan 99 een bij ministeriële regeling vast te stellen bedrag.

➤ **Artikel 9. Bijzondere bekostiging wegens samenvoeging per 1 augustus 2015 tot en met 31 juli 2025 van speciale scholen voor basisonderwijs**

1. Het bevoegd gezag van een speciale school voor basisonderwijs die op 1 augustus van een van de jaren 2015 tot en met 2024 is ontstaan uit samenvoeging van twee of meer zelfstandige speciale scholen voor basisonderwijs, ontvangt de eerste zes schooljaren na de samenvoeging bijzondere bekostiging voor de personeelskosten van de schoolleiding.
2. De bijzondere bekostiging voor het eerste schooljaar na de samenvoeging wordt berekend overeenkomstig artikel 8.
3. Voor het tweede tot en met het zesde schooljaar na de samenvoeging wordt de op grond van artikel 8 berekende bekostiging, per schooljaar telkens aangepast aan de ontwikkeling van de genormeerde gemiddelde personeelslasten van speciale scholen voor basisonderwijs.
4. Een eerdere aanspraak op bijzondere bekostiging op grond van dit artikel vervalt indien een speciale school voor basisonderwijs, die is ontstaan uit een samenvoeging als bedoeld in het eerste lid, binnen 6 jaar na de samenvoeging weer betrokken is bij een samenvoeging, waarvoor op grond van dit artikel bijzondere bekostiging voor de personeelskosten wordt toegekend.

Berekening:

Met inachtneming van bovenstaande kan het volgende worden gezegd over de financiën van de fusieschool.

De bekostigingsregels van het Rijk hebben betrekking op de volgende onderdelen:

- De personele bekostiging
- De materiële bekostiging
- De toekenning van het budget Personeels- en Arbeidsmarktbeleid

Hierna wordt nader ingegaan op de gevolgen van fusie op deze onderdelen van de bekostiging.

Personele bekostiging

In de personele bekostiging is er vooral sprake van een lineaire bekostiging, dat wil zeggen dat de toegekende middelen uitsluitend gebaseerd worden op de toekenning van een bedrag per leerling. Er is daarnaast geen toekenning van een vloer of voet in de formatie anders dan de directietoeslag. Daarop komen we nog apart terug. In die systematiek doet het er dan ook niet toe of er sprake is van één of meer scholen waaraan formatie wordt toegekend, het aantal leerlingen is bepalend. Een aantal van 200 leerlingen op één school geeft dan evenveel formatie als 200 leerlingen op twee of meer scholen in een samenwerkingsverband. Het gevolg is dan ook dat een fusie tussen twee of meer scholen in een samenwerkingsverband geen effect heeft voor de formatie voor of na de fusie voor het overgrote deel van de formatieve componenten.

Daarbij maakt het voor de Rijksbekostiging voor de personele bekostiging of de regelingen voor het samenwerkingsverband niet uit of de fusie van scholen leidt tot de vorming van een van de scholen tot een nevenvestiging. Er is ook sprake van een nadere nuancering: Het bedrag per leerling kent een vast deel en daarnaast een leeftijdsafhankelijk deel. Wanneer twee scholen fuseren zal de gewogen gemiddelde leeftijd (GGL) van de ene school hoogstwaarschijnlijk niet gelijk zijn aan die van de

andere school. Daardoor is het bedrag per leerling (meestal in geringe mate) verschillend: het verschil is afhankelijk van de verschillen tussen de GGL van de beide scholen. Door de fusie echter wordt de GGL van de gefuseerde school de gewogen uitkomst van de GGL-waarde van de afzonderlijke scholen en het effect is daardoor, afgezien van zeer geringe afrondingsverschillen, nihil.

De personele bekostiging is echter niet geheel lineair. Er zijn twee componenten waarvoor een andere regeling geldt. In de eerste plaats betreft dat de toekenning van de directietoelagen. Deze toekenning is onder de lumpsum teruggebracht tot de toekenning van één resp. twee directietoelagen, afhankelijk van de grootte van de school in leerlingaantallen. Een school met maximaal 99 leerlingen krijgt één directietoelage, een school met meer leerlingen dan 99 krijgt twee directietoelagen. Het is duidelijk dat deze systematiek in principe leidt tot verschil in toekenning als gevolg van een fusie. Ten eerste is er ten aanzien van De Stiepel een daling in het aantal leerlingen op basis waarvan de directietoelage daalt komend jaar. Dit zorgt voor een demping de te verwachten kosten op deze post. Beide scholen zaten namelijk op basis van teldatum 1 oktober 2015 boven de 99 leerlingen en gezamenlijk hadden beide scholen dus 4 directietoelagen. Dat betekent in de nieuwe situatie 2 toelagen:

	<i>schooljaar</i>	<i>2016/17</i>	<i>2017/18</i>
<i>Stiepel</i>	directietoelage	€ 37.417	€ 19.946
<i>Beyaert</i>	directietoelage	€ 37.417	€ 37.417
<i>Totaal</i>		€ 74.833	€ 57.363
<i>Fusieschool</i>	directietoelage	€ 37.417	€ 37.417
<i>Vershil</i>		€ 37.417-	€ 19.946-

Dat betekent aldus op deze post een verlies van € 19.946. Deze verliespost zal overigens gecompenseerd worden voor de komende zes jaar door de verruimde fusieregeling, conform artikel 9 Regeling bijzondere bekostiging voor 6 jaren na fusie, zie hierboven.

In de tweede plaats is de toekenning van de formatie BOA weliswaar gebaseerd op het aantal leerlingen, maar vindt er per school eerst een aftrek plaats van vier leerlingen per school. De fusie van twee scholen betekent voor de toekenning van de formatie BOA dat de aftrek van vier leerlingen niet meer bij beide scholen plaats vindt, maar dan alleen nog maar bij de overblijvende school. Dit betekent dat scholen die cumi-leerlingen hebben er na fusie in principe op vooruit gaan. In dit geval is dat echter summier:

	<i>schooljaar</i>	<i>2016/17</i>	<i>2017/18</i>
<i>Stiepel</i>	bekostiging BOA (cumi) personeel	€ 62.707	€ 33.242
<i>Beyaert</i>	bekostiging BOA (cumi) personeel	€ 58.678	€ 58.297
<i>Totaal</i>		€ 121.384	€ 91.539
<i>Fusieschool</i>	bekostiging BOA (cumi) personeel	€ 129.862	€ 92.198
<i>Vershil</i>		€ 8.477	€ 659

Wel dient daarbij in ogenschouw genomen te worden dat vergeleken met het huidige schooljaar de bekostiging van De Stiepel sowieso al naar beneden zou zijn gegaan waardoor dit doorwerkt op de fusieschool. Het verschil met huidig schooljaar is daarmee wel aanwezig.

Materiële instandhouding

De bekostiging van de materiële instandhouding voor de SBO is gebaseerd op de regeling voor de basisschool. Dat betekent dat er sprake is van een vast bedrag per school (bestaande uit een vast bedrag voor de groepsafhankelijke vergoeding, en een vast bedrag voor de leerlingafhankelijke vergoeding) plus een bedrag per groep, plus een bedrag per leerling. Als gevolg van een fusie kan er soms net een groep meer of een groep minder gevormd worden dan de som van de afzonderlijke scholen, maar meestal zal men op hetzelfde aantal groepen uitkomen. Naast dit effect speelt het vaste bedrag per school een duidelijke rol. Deze vaste voet bedraagt momenteel ongeveer € 38.000,- (prijsniveau 2015). Bij fusie van twee scholen vervalt dus eenmaal de vaste voet en dat betekent dus een stevige vermindering.

<i>MI</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>
<i>Stiepel</i>	Totaal baten materieel	€ 150.248	€ 127.302
<i>Beyaert</i>	Totaal baten materieel	€ 227.579	€ 230.517
<i>Totaal</i>	Samen	€ 377.827	€ 357.819
<i>Fusieschool</i>	Totaal baten materieel	€ 354.149	€ 341.623
<i>Verschil</i>	verschil	€ 23.678-	€ 16.197-

Budget Personeels- en arbeidsmarktbeleid

Ook hier geldt een vaste voet in de berekening van het bedrag en zorgt dit voor een wijziging in bekostiging:

<i>Budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid</i>			<i>Fusieschool</i>	
basisbedrag	0,0%		€ 12.197	€ 12.197
leerlingafhankelijke vergoeding	0,0%		€ 203.919	€ 193.791
cumi-leerling afhankelijk	0,0%		€ 9.058	€ 7.178
Totaal PAB fusieschool			€ 225.175	€ 213.166
Totaal PAB Beyaert + Stiepel samen			€ 237.372	€ 225.363

Wat in het vorige staatje te zien is dat door de fusie het basisbedrag één keer wordt toegekend, terwijl dat in de huidige situatie van de twee losse scholen nog tweemaal is. Dat is dus ook het verschil in bekostiging op deze post.

Conclusie

Er is aldus een beperkte invloed van de fusie op de bekostiging. Logischerwijs is er een vermindering in de bekostiging doordat de vaste voet in de bekostiging ten aanzien van De Stiepel wegvalt. Daar tegenover staat dat er ook een gebouw wordt afgesloten en dus minder kosten zijn.

In bovenstaande is in de lastensfeer rekening gehouden met twee volle directeuren op de fusieschool met een hoofd- en nevenvestiging. Bestuurlijk is afgesproken dat de directievoering wordt gefaciliteerd met 1,6 fte ambulante tijd. Daar komt ook bij dat door natuurlijk verloop een teruggang in personeel wellicht ook niet opgevangen hoeft te worden doordat het aantal groepen minder zal zijn op de hoofdvestiging in vergelijking met het aantal groepen op De Stiepel en Sg Beyaert nu samen.

Uiteindelijk komen we dan uit op:

		2017/18
<i>Stiepel</i>	Totaal baten personeel	€ 863.639
<i>Beyaert</i>	Totaal baten personeel	€ 1.899.721
<i>Fusieschool</i>	Totaal baten personeel	€ 2.987.622
	Fusiecompensatie	€ 19.946
	Vershil	€ 244.207

		2018
<i>Stiepel</i>	Totaal baten materieel	€ 127.302
<i>Beyaert</i>	Totaal baten materieel	€ 230.517
<i>Fusieschool</i>	Totaal baten materieel	€ 341.623
	Vershil	€ 16.197-

Ten aanzien van de MI bekostiging is 2018 genomen als basisjaar omdat dit het eerste jaar zal zijn dat bekostigd wordt op 1 brinnummer. De MI loopt vanaf 1 augustus 2017 tot 1 januari 2018 door alsof er twee scholen zijn. Vanaf 1 januari 2018 wordt de fusieschool bekostigd aan de hand van teldatum 1 oktober 2017 voor de fusieschool. Daarnaast zullen juist aan de kostenkant voordelen te behalen zijn. Er zal een gebouw minder zijn om te onderhouden, alsmede zal er minder personeel benodigd zijn.

6.2 Meubilair & Inventaris & ICT:

De beide huidige scholen zijn natuurlijk ingericht met meubilair en leermiddelen. Bestuurlijk is afgesproken dat meubilair, inventaris en ICT niet wordt overgenomen door de Schaepmanstichting.

Overige aandachtspunten:

- De lopende contracten en verzekeringen zullen samengevoegd en/of opgezegd moeten worden en overgedragen aan de Schaepmanstichting.
- Het saldo van schoolbankrekeningen van de scholen zal worden samengevoegd en over de samenvoeging van gelden van de ouderraden per 31-07-2017 zullen nadere afspraken worden gemaakt. Tevens dienen er afspraken worden gemaakt over de gelden van de Vrienden van De Stiepel. Het is aan de betrokken partijen de taak om hier afspraken over te maken.
- De overdracht per 1 augustus 2017 bedraagt € 0.-. Bij het opstellen van de jaarrekeningen zullen eventuele vorderingen worden verrekend. De accountant van beide scholen zal hierbij meekijken.
- De toekomstige beschikkingen voor De Stiepel gaan over naar de Schaepmanstichting.

7. Huisvesting

De fusieschool zal worden gehuisvest in de huidige locaties van Sg Beyaert aan de locatie Schützstraat en de locatie Elsbeekweg. De onderbouw en middenbouw wordt ondergebracht op de locatie Schutzstraat, de bovenbouw komt op locatie Elsbeekweg. Het gebouw van SBO De Stiepel wordt teruggegeven aan de gemeente Hengelo conform artikel 110 van de WPO. Hiertoe wordt een einde gebruiksstellingsovereenkomst getekend door Primato. Met de gemeente Hengelo dient Primato afspraken te maken over de staat van het onderhoud.

Conclusies t.a.v. financiën en huisvesting

De stuurgroep constateert dat de fusie een beperkte invloed heeft op de bekostiging. De bekostiging wordt minder omdat de vaste voet in de bekostiging ten aanzien van De Stiepel wegvalt. Het verlies van een directietoeslag wordt de eerste zes jaren gecompenseerd door de fusieregeling. Daarnaast wordt er een gebouw afgestoten en zijn er qua huisvesting minder kosten.

8. Ouderraad, medezeggenschap en rol gemeente

Beide scholen hebben op dit moment een medezeggenschapsraad. Met de fusie per 1 augustus 2017 dient helder te zijn hoe men verder gaat.

8.1 De ouderraden

SBO De Stiepel kent momenteel een ouderraad. De ouderraad bestaat uit een aantal actieve en enthousiaste ouders. De ouderraad organiseert voor de leerlingen van de school allerlei activiteiten. Dit is mede mogelijk door de vrijwillige ouderbijdrage die de ouders voor hun kinderen betalen. De ouderraad vindt het belangrijk dat zij haar taak serieus kan uitvoeren en daarvoor hebben zij de schoolleiding en medezeggenschapsraad, maar vooral de ouders van de kinderen nodig.

De leden van de ouderraad zullen fungeren als coördinator bij de organisatie van schoolactiviteiten (sinterklaas, kerst, Pasen en de laatste schooldag). Zij zijn de contactpersonen met de teamleden die ook verantwoordelijk zijn voor deze activiteiten. Andere ouders kunnen zich als hulp bij één van de activiteiten opgeven. Zo wordt de ouderraad minder belast en hebben meer ouders de mogelijkheid iets te betekenen voor hun kind en De Stiepel.

Door de fusie zal de ouderraad worden opgeheven dan wel worden uitgebreid met ouders van Sg Beyaert. Hier dient nog een besluit over te worden genomen.

Vrijwillige ouderbijdrage

De vrijwillige ouderbijdrage is voor dit schooljaar vastgesteld op € 25,- ⁴ bij SBO De Stiepel. Sg Beyaert vraagt een vrijwillige ouderbijdrage van € 25,- per kind.

8.2 De medezeggenschapsraden:

SBO De Stiepel

De Stiepel heeft een medezeggenschapsraad (MR); deze raad heeft twee geledingen, de personeelsgeleding met 3 teamleden en de oudergeleding met 3 ouders. Globaal genomen houdt de medezeggenschapsraad zich bezig met:

- Het bespreken van beleidszaken die de school en de kinderen aangaan.
- Het bespreken van de ontwikkelingen binnen het onderwijs.
- Het afvaardigen van een persoon aan de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR), welke samen met alle openbare scholen in Hengelo is gevormd.
- De taken zoals omschreven in het reglement van de medezeggenschapsraad.
- Via de MR hebben ouders inspraak in het beleid van de school

SBO Sg Beyaert

Sg Beyaert heeft een medezeggenschapsraad (MR); deze raad heeft twee geledingen, de personeelsgeleding met 3 teamleden en de oudergeleding met 3 ouders. De MR denkt actief en kritisch mee over:

- passend onderwijs, beleid t.a.v. zorgleerlingen;
- de regelgeving die vanuit het ministerie verandert;
- aanpassingen van de schooltijdenregeling;

⁴ De ouderbijdrage bij de Stiepel bedraagt voor het eerste kind € 25, voor het 2^e kind € 15 en voor het 3^e kind € 10.

- huisvesting;
- schoolgids;
- formatie;
- diverse protocollen;
- ICT ontwikkeling;
- het schooljaarplan (In het schooljaarplan staat hoe het onderwijs op de school is georganiseerd en welke verbeteringen de school wil bereiken gedurende de komende jaren).

Toekomstige samenstelling MR's:

De medezeggenschapsraden bestaan samen uit 12 personen. Zes ouders en zes leerkrachten. Vooruitlopend op de fusie kunnen de MR's reeds kennismaken en gezamenlijk kijken hoe de inrichting het beste tot stand kan komen. Voorafgaand aan komende schooljaar (2017-2018) moet worden besproken uit hoeveel leden de toekomstige MR zal bestaan.

Het ligt het voor de hand aan te sluiten bij een van de vigerende medezeggenschapsstatuten- en reglement van de Schaepmanstichting. Gecheckt moet worden of deze aan de meest recente wijzigingen vanuit de WMS voldoen

8.3 Bevoegdheden medezeggenschapsraden:

Vanuit de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) hebben de zittende MR's de volgende relevante bevoegdheden.

Artikel 8: Algemeen informatierecht medezeggenschapsraad

1. De medezeggenschapsraad ontvangt van het bevoegd gezag, al dan niet gevraagd, tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft.

Artikel 10: Instemmingsbevoegdheid medezeggenschapsraad

Het bevoegd gezag behoeft de voorafgaande instemming van de medezeggenschapsraad voor de door hem voorgenomen besluiten met betrekking tot:

- h. overdracht van de school of van een onderdeel daarvan, respectievelijk fusie van de school met een andere school, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake, waaronder begrepen de fusie-effectrapportage, bedoeld in artikel 64b van de Wet op het primair onderwijs;

Ten aanzien van lid 10 h. het volgende:

Het is gebruikelijk dat deze instemming getrapd plaatsvindt. In de eerste plaats dient men tot een intentie te komen waarbinnen beide scholen aangeven te willen onderzoeken wat o.a. de gevolgen voor ouders en personeel zullen zijn en hoe de fusie kan worden uitgevoerd en wanneer. Onderwijs inhoud (denk aan een onderwijskundig specifiek concept), identiteit, personele inzet, huisvesting en veiligheid zijn belangrijke aandachtspunten.

Het intentiebesluit vraagt om instemming. Na het onderzoek om te komen tot fusie dienen de medezeggenschapsraden wederom om instemming te worden gevraagd. Dit middels een voorgenomen besluit van het bevoegd gezag.

Dit proces is ook bij deze fusie zorgvuldig gevolgd. Daarnaast zijn beide MR's regelmaat geïnformeerd over de vorderingen.

Artikel 11: Adviesbevoegdheid medezeggenschapsraad

1. De medezeggenschapsraad wordt vooraf in de gelegenheid gesteld om advies uit te brengen over elk door het bevoegd gezag te nemen besluit met betrekking tot in ieder geval de volgende aangelegenheden:

- c. beëindiging, belangrijke inkrimping, niet zijnde een verzelfstandiging als bedoeld in artikel 84a, eerste lid, van de Wet op het primair onderwijs, of uitbreiding van de werkzaamheden van de school of van een belangrijk onderdeel daarvan, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake;
- g. vaststelling of wijziging van een regeling op het gebied van aanstellings- of ontslagbeleid voor zover die vaststelling of wijziging verband houdt met de grondslag van de school of de wijziging daarvan;
- h. aanstelling of ontslag van de schoolleiding; hiertoe is op 7 april een separate brief verstuurd naar de medezeggenschapsraden.
- n. nieuwbouw of belangrijke verbouwing van de school;

Artikel 12: Instemmingsbevoegdheid personeelsgeleding

Het bevoegd gezag heeft de voorafgaande instemming van dat deel van de medezeggenschapsraad dat door het personeel is gekozen, voor elk door het bevoegd gezag te nemen besluit met betrekking tot de volgende aangelegenheden:

- a. regeling van de gevolgen voor het personeel van een besluit met betrekking tot een aangelegenheid als bedoeld in artikel 10, onder h, of artikel 11, eerste lid, onder c,

Artikel 13: Instemmingsbevoegdheid oudergeleding

Het bevoegd gezag heeft de voorafgaande instemming van dat deel van de medezeggenschapsraad dat door de ouders is gekozen, voor de door hem voorgenomen besluiten met betrekking tot:

- a. regeling van de gevolgen voor de ouders of leerlingen van een besluit met betrekking tot een aangelegenheid als bedoeld in artikel 10, onder h, of artikel 11, eerste lid, onder c,

Bij de instemmingsvraag vanuit het bevoegd gezag wordt dus specifieke instemming gevraagd voor:

- a. de intentie tot fusie: gehele medezeggenschapsraad (reeds gebeurd)
- b. de fusie-effectrapportage: gehele medezeggenschapsraad
- c. het voorgenomen besluit tot fusie: gehele medezeggenschapsraad

8.4 Rol College van B&W Hengelo

Bij een fusie dient altijd een fusie-effectrapportage te worden opgesteld. Het resultaat hiervan ligt voor u.

Daarnaast heeft in deze situatie het College van B&W een rol. Zij dient namelijk een advies uit te brengen op de fusie. Dit doen wij middels het formulier fusie-effectrapportage, dat onderdeel uitmaakt van de fusie-effectrapportage.

In bijlage 2 vindt u het formulier fusie-effectrapportage.

8.5. Rol gemeenteraad Hengelo

Op grond van artikel 159 van de WPO moeten schoolbesturen voor openbaar onderwijs aan de gemeenteraad toestemming vragen de openbare school te sluiten. De gemeenteraad heeft hierbij de mogelijkheid om de openbare basisschool over te nemen. Aan de gemeenteraad van Hengelo wordt middels een schrijven toestemming gevraagd om De Stiepel op te heffen.

Conclusie stuurgroep:

De stuurgroep wenst na vaststelling van deze rapportage snel tot een besluit te komen en conform de op de vorige pagina's genoemde bevoegdheden de MR's formeel om instemming te vragen op een voorgenomen besluit rondom de fusie en de gevolgen hiervan voor ouders en personeel.

Als gevolgen van de fusie voor de ouders kunnen genoemd worden:

- het onderwijsaanbod en de organisatie zullen wijzigen en hun weerslag krijgen in het toekomstige Schoolplan;
- de groepen van De Stiepel en Sg Beyaert zullen worden gemengd waardoor:
 - o er minder combinatiegroepen worden geformeerd
 - o enkele praktische zaken: ouderbijdrage, schooltijden, schoolkamp etc. zullen anders worden
- de ouders dienen hun kind in te schrijven bij Sg Beyaert per 1 augustus 2017.

Als gevolgen van de fusie voor de personeelsleden kunnen genoemd worden:

- het personeel van De Stiepel dat overgaat naar de fusieschool krijgt een arbeidsovereenkomst;
- het personeel van De Stiepel dat overgaat naar de fusieschool zal worden overgedragen in gelijke betrekking en gelijke omvang aan Dr. Schaepmanstichting. Er is sprake van opvolgend werkgeverschap wat betekent dat zaken als diensttijd e.d. mee over gaan naar de Schaepmanstichting.

Het belangrijkste is dat er een toekomstbestendige onderwijsvoorziening kan worden gerealiseerd voor kinderen met een extra ondersteuningsbehoefte in Hengelo.

9. PR en communicatie

9.1 Communicatie

Gedurende het proces om te komen tot fusie zijn de leerkrachten van de betrokken scholen geïnformeerd middels de nieuwsbrieven. Ook ouders zijn geïnformeerd over de voorgenomen fusie en het onderzoek dat daarvoor wordt uitgevoerd. Tot slot zijn in beide MR's ook gesprekken gevoerd. Daarnaast zijn diverse mensen betrokken binnen het proces en in werkgroepen.

Daarnaast zijn er studiemomenten geweest voor de gezamenlijke teams. De teams zijn ook apart geïnformeerd over hun rechtspositie (april 2017). Met de personeelsleden zijn individuele gesprekken gevoerd over de wens mee te gaan naar de Schaepmanstichting

Het bestuur en de raad van toezicht Primato en de Schaepmanstichting zijn op de hoogte gebracht van de vorderingen rond deze fusie.

Middels het Formulier Fusie-effectrapportage zal aan het College van B&W advies gevraagd worden over deze fusie.

Er heeft overleg plaats gevonden in de stuurgroep om de strategie te bepalen, juridische consequenties te bespreken en allerlei regelzaken uit te zetten in de beide organisaties.

9.2 Naamgeving

Over de naamgeving van de fusieschool zal nog nader gesproken worden.

10. Verdere processtappen en besluitvorming

Om de fusie daadwerkelijk te kunnen realiseren, zijn nog verdere processtappen nodig.

Dit hoofdstuk beschrijft de te nemen stappen om te komen tot een fusie van de beide scholen en de overdracht.

Hierbij spelen verschillende actoren een rol, qua besluitvorming, advies en instemming.

Dit zijn:

- De bestuurder van Primato en Dr. Schaepmanstichting, de raden van toezicht en de MR's van beide scholen
- Het College van B&W van de gemeente Hengelo heeft adviesrecht op het formulier fusie effectrapportage.
- De gemeenteraad van Hengelo dient goedkeuring te verlenen aan de opheffing van SBO De Stiepel.

Na de onderzoeksfase zal een definitief besluit door beide besturen genomen worden en dienen brinmutatieformulieren te worden opgestuurd naar DUO. Deze formulieren dienen voorzien te zijn van een overdrachtsakte opgesteld door een notaris.

Doel is om per 1 augustus 2017 tot een fusie te komen tussen SBO De Stiepel en SBO Sg Beyaert waarbij De Stiepel zal worden overgedragen conform artikel WPO 56* en opgeheven op een ondeelbaar moment.

***Artikel 56. Bestuursoverdracht**

1. De rechtspersoon die de school in stand houdt, kan de instandhouding van de school overdragen aan een andere rechtspersoon die voldoet aan artikel 55. De overdracht geschiedt bij notariële akte.
2. Bij deze akte verbindt de overdragende rechtspersoon zich tevens de rechten ten aanzien van gebouwen en terreinen alsmede de roerende zaken over te dragen. Deze akte geldt tevens als akte van levering bedoeld in artikel 89 van Boek 3 van het Burgerlijk Wetboek.
3. In de akte wordt bepaald dat de rechtspersoon aan wie wordt overgedragen, het personeel in gelijke betrekkingen en onder dezelfde voorwaarden als vermeld in de akte van benoeming, benoemt met ingang van de datum van overdracht
4. Door overdracht met inachtneming van de voorgaande leden, treedt de verkrijgende rechtspersoon in alle uit de wet voortvloeiende rechten en verplichtingen van zijn rechtsvoorganger met betrekking tot de school, onverminderd hetgeen verder voor de overgang daarvan naar burgerlijk recht is vereist.
5. Bij een splitsing als bedoeld in artikel 334a van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van een rechtspersoon die een school in stand houdt, wordt in de splitsingsakte bepaald dat de voortbestaande splitsende rechtspersoon de school in stand zal houden of op welke verkrijgende rechtspersoon de instandhouding van de school overgaat. In het laatste geval zijn het tweede tot en met vierde lid van overeenkomstige toepassing.

10.1 Planning

Stappen	Fasering	Primato/ Schaepman	Planning	Resultaat
1. Onderzoek fusie	Januari – mei 2017	Middels een gezamenlijke stuurgroep en werkgroep		Fusie effectrapportage met daarin verwerkt: 1. Onderwijsinhoud en identiteit 2. Huisvesting 3. Financiën 4. Personele zaken
2. Opstellen concept fusieeffectrapportage door VOS/ABB	Begin mei 2017		- 14 mei aangeleverd ter bespreking op 16 mei	Concept rapportage wordt aangeleverd aan de stuurgroep. Evt. bijstelling volgt
3. Goedkeuring gemeenteraad Hengelo inzake opheffen De Stiepel	Voor eind juni	De gemeenteraad moet goedkeuring verlenen aan het opheffen van SBO De Stiepel	-	Instemming gemeenteraad op opheffing De Stiepel
4. Stukken ter instemming naar beide MR's; Formulier fusie effectrapportage naar college B&W		Afstemming op besluitvorming	- Na 16 mei stukken naar MR's - Eind mei naar de gemeente Hengelo	Voorgenomen besluit Primato en Schaepmanstichting t.a.v. fusie en overdracht aan Schaepmanstichting
5. Instemming FER			23 mei 2017	Beide MR's stemmen in met fusie
6. DGO overleg bonden	Voor eind juni 2017	Afspraak maken	Eind mei plannen	Overeenstemming met de vakbonden
7. Definitief besluit Primato en Schaepmanstichting	Eind juni 2017		Eind juni 2017	Op basis van verkregen instemming wordt een definitief besluit genomen op de fusie
8. Opstellen overdrachtsaktes	Voor half juni	Bespreking	Bespreking juni	Stuurgroepbespreking i.s.m. VOS/ABB Overleg VOS/ABB met notariaat Novitas
9. Stukken voorleggen aan notaris	Voor half juni		Eind juni	Er ligt een definitief concept overdrachtsakte

10. (G)mr's en ouders en personeelsleden informeren over definitief besluit fusie	Juni 2017	Per brief worden de mr's, ouders en personeelsleden geïnformeerd		Informatiebrief
11. Verdere inhoudelijke samenwerking en uitwerking fusiebesluit	Vanaf mei 2017	- Afspraken over personele bezetting (persoonlijke gesprekken) - Afspraken over invulling identiteit / concept - Afspraken over methodegebruik, vervanging en invulling curriculum - Afspraken over overdracht van eventueel materialen - Afspraken over de medezeggenschap en ouderparticipatie - Informeren partners - Overdracht contracten leveranciers etc. - Inschrijving leerlingen	Voor 1 augustus	Vastgelegde afspraken op de diverse onderdelen
12. Feitelijke fusie per 1 augustus 2017 + formele overdracht	1 augustus 2017	-	Brinmutaties naar DUO voor eind juni!	Formele fusie per 1 augustus 2017 en overdracht aan Dr. Schaepmanstichting

Samenvattend:

De besluitvorming rond de fusie per 1 augustus 2017 dient te zijn afgerond voor half juni 2017. Daarnaast dient er overleg plaats te vinden met de gemeente Hengelo over het advies van het College van B&W. Tevens dient de gemeenteraad toestemming te geven op het opheffen van De Stiepel. Na alle besluiten vindt de brinmutatie plaats via DUO. Deze mutaties dienen uiterlijk voor 1 juli 2017 te worden ingestuurd samen met de overdrachtsakte.

BIJLAGEN IN BIJLAGENKATERN

1. Intentieverklaring
2. Formulier fusie-effectrapportage t.b.v. advies van het College van B&W van Hengelo

Stichting Scholengroep Primato
Oldenzaalsestraat 129
7557GJ Hengelo

Gemeente Hengelo

Postbus 18
7550 AA Hengelo

Onderwerp	Zaaknummer	Uw kenmerk	Datum
Fusie Stiepel en Beyaert	2124670		

Geachte heer/mevrouw,

In onze raadsvergadering van .. hebben wij gesproken over de fusie tussen de beide scholen voor speciaal basisonderwijs de Stiepel en de Beyaert. Wij advisering positief ten aanzien van deze fusie. Een fusie in het belang van de leerlingen en de wijze waarop de zorgplicht naar deze leerling het best geborgd kan worden. Daarnaast vinden we het van belang dat de wezenskenmerken van het openbaar onderwijs geborgd worden in deze gefuseerde openbaar toegankelijke school.

Met vriendelijke groet,
De gemeenteraad van Hengelo,
de griffier, de voorzitter,

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.

Bezoekadres
Hazenweg 121

E-mailadres
gemeente@hengelo.nl
Telefoonnummer
14-074

Aan College van Bestuur Dr. Schaepmanstichting
Enschedesestraat 68
7551 EP Hengelo

Betreft: instemming fusie en fusie-effectrapportage

Hengelo: 24 mei 2017

Geachte College van Bestuur,

In uw schrijven van 23 mei 2017 informeert u ons als Medezeggenschapsraad van de Scholengemeenschap de Beyaert over het voorgenomen besluit van het College van bestuur om per 1 augustus 2017 SG. Beyaert en SBO De Stiepel formeel te fuseren.

In dit voorgenomen besluit vraagt u de MR van SG. Beyaert om:

- Instemming op de fusie en de fusie- effectrapportage door de gehele MR conform artikel 10 h WMS en daarmee direct ook;
 - Instemming op de gevolgen voor het personeel conform artikel 12 a WMS
 - Instemming op de gevolgen voor de ouders conform artikel 13 a WMS

De MR van SG. Beyaert heeft uw voornemen geagendeerd tijdens haar vergadering en op 23 mei 2017 een toelichting gekregen op de reeds toegezonden fusie-effectrapportage (fer) door het College van Bestuur en de directie van SG. Beyaert. De fer als rapportage van het onderzoek naar de kans rijkheid van het idee om te fuseren, vonden wij minder goed leesbaar. Het gaf ons weinig duidelijkheid t.a.v. de kansrijkheid rondom; onderwijs, identiteit, personeel, huisvesting en veiligheid. Hoe deze thema's geborgd gaan worden baart ons zorgen. Deze zorg hebben wij zeer uitgebreid gedeeld met u als Bevoegd Gezag. Niet de fer maar uw toelichting was doorslaggevend voor ons besluit.

Middels deze brief wil de MR u op de hoogte brengen van ons besluit.

Zowel de oudergeleding als de personeelsgeleding verlenen instemming op de fusie en de fusie-effectrapportage conform artikel 10 h WMS en daarmee direct ook ;

- Instemming op de gevolgen voor het personeel conform artikel 12 a WMS
- Instemming op de gevolgen voor de ouders conform artikel 13 a WMS

Wij hopen u voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

MR SG. Beyaert

Floranck van Goethem, voorzitter

Karin Legtenberg, secretaris

30-5-2017

Hengelo, 24-05-2017

Aan de heer Dick Loman, Algemeen Directeur Primato,

De Medezeggenschapsraad in vergadering bijeen op 18-05-2017 en 23-05-2017

heeft gesproken over uw vraag met betrekking tot:

het voorgenomen besluit fusie SBO de Stiepel en Sg Beyaert

U heeft ons om instemming verzocht

Onze instemming luidt:

De MR geeft instemming en gaat akkoord met bovengenoemd besluit.

Met vriendelijke groet,

George Janssen (voorzitter)



Marja Formsma (personeelsgeleding)



Marieke Punte (secretaris)

