

Aan de Twentse raadsleden
Via de griffiers van de 14 raden

BEZOCHTADRES
Nijverheidstraat 30
7511 JM Enschede

POSTADRES
Postbus 1400
7500 BK Enschede

CONTACT
053 487 65 43

KvK NUMMER
08195873

UW KENMERK
BEHANDELD DOOR T. Windmulder

ONS KENMERK 15008288
E-MAIL t.windmulder@regiotwente.nl

DATUM 3 november 2015
DOORKIESNR. 6552

ONDERWERP Concept bestuursopdracht Economie en Arbeidsmarkt

Geachte raadsleden,

Hierbij ontvangt u de concept bestuursopdracht Economie en Arbeidsmarkt. Het initiatief voor deze bestuursopdracht is ontstaan op 28 mei tijdens de eerste raadsleden bijeenkomst in Hengelo. Velen van u waren daarbij aanwezig. De discussies en de oproep tot een gezamenlijke aanpak voor economie en arbeidsmarkt hebben geleid tot dit document.

Als portefeuillehouders EZ en Arbeidsmarkt hebben wij voortvarend de bestuursopdracht opgepakt en de samenwerking begeleid. Bijvoorbeeld door het continueren van onze sectorale aanpak en gezamenlijke acquisitie. De bestuursopdracht biedt ons daarnaast een podium om scherp te verwoorden wat we de komende jaren (tot en met 2018) gaan doen.

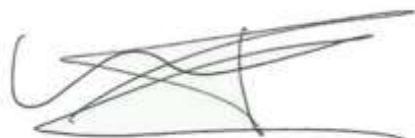
De concept bestuursopdracht die u nu ontvangt, is door ons op 28 oktober besproken in een gezamenlijk overleg met de portefeuillehouders EZ en Arbeidsmarkt van alle 14 gemeenten. We willen de inhoud graag met u delen tijdens de tweede raadsledenbijeenkomst op 19 november. Voor deze bijeenkomst heeft u reeds via de griffier een uitnodiging en programma ontvangen. Deze tweede raadsleden bijeenkomst over Economie en Arbeidsmarkt wordt in het kader van de vernieuwde Twentse samenwerking 'Samenwerken doen we zelf' ook wel de eerste experimentele 'Twenteraad in oprichting' genoemd. Wij sluiten als wethouders graag aan op deze ontwikkelingen.

Tijdens de raadsledenbijeenkomst op 19 november zijn wij uiteraard aanwezig om met u te discussiëren en onze inzet voor te leggen. We zijn ook zeer verheugd dat de nieuwe voorzitter van Regio Twente de heer Van Veldhuizen hierbij aanwezig zal zijn. Natuurlijk zijn wij ook bereid om binnen uw eigen gemeente de bestuursopdracht te bespreken op een moment dat het u als raad schikt, waarbij ook de relatie met het bestaande beleid kan worden gelegd.

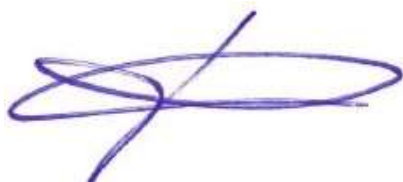
Na 19 november wordt op basis van inhoudelijke reacties (op 19 november en daarna) de bestuursopdracht aangepast en besproken we in het overleg met de portefeuillehouders EZ en Arbeidsmarkt van 26 november. Ook daarna zullen we uw reacties blijven bespreken, zodat uiterlijk 1 februari de uitvoering kan starten.

Indien u aanvullende vragen heeft over de bestuursopdracht of het proces voor bespreking en vaststelling, dan verzoeken wij u vriendelijk in eerste instantie contact op te nemen met uw eigen griffier.

Wij hopen u te zien op 19 november bij de Voortman Steel Group in Rijssen.

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Patrick Welman".

Patrick Welman
Voorzitter portefeuillehoudersoverleg Arbeidsmarkt

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Pieter van Zwanenburg".

Pieter van Zwanenburg
Voorzitter portefeuillehoudersoverleg Economische Zaken

Bijlage: Alle informatie over de avond en over de bestuursopdracht treft u aan via onderstaande link op het extranet <http://extranet.regiotwente.nl/index.php/twentse-samenwerking/raadsledenbijeenkomst-19-november-2015>

Bestuursopdracht economie en arbeidsmarkt.

In opdracht van de twentse portefeuillehouders Economie en Arbeidsmarkt.

Versie vastgesteld in het portefeuillehoudersoverleg Economie en Arbeidsmarkt op 28 oktober 2015.

Inleiding

Versterking van de sociaaleconomische infrastructuur is voor Twente van groot belang om een economisch gezonde en daarmee gepaard gaande welvarende regio te behouden en te blijven waar het goed wonen, werken en recreëren is.

We zien de afgelopen tijd dat de inspanningen die gericht zijn op die versterking vruchten afwerpen. Het High Tech Systems Park Hengelo en Kennispark Twente ontwikkelen zich tot de hotspots die passen bij de High Tech regio die we willen zijn. Ook de samenwerking die geleid heeft tot het gezamenlijke havenbedrijf Twentekanalen is een impuls voor de economische activiteiten in de regio. Verder zien we dat de inzet van het Techniekpact Twente om meer jongeren te interesseren voor een opleiding in de techniek succesvol is. Het aantal aanmeldingen loopt op. Tegelijkertijd zien we dat het aantal mensen dat een beroep doet op de WW daalt, vacatures stijgen en het aantal mensen in de Participatiewet stabiel blijft. Bovendien doen we het als Twente ten opzichte van het landelijk gemiddelde net iets beter op dit vlak. Toch zijn dat geen redenen om onze inspanningen te verminderen. Nog steeds is het zo dat we in Twente minder verdienen, een hogere werkloosheid kennen, minder participeren en minder hoog opgeleid zijn dan in de rest van Nederland. Er is dus nog veel werk aan de winkel. Nu de samenwerking in Twente opnieuw vorm krijgt is het belangrijk om de samenwerking op de thema's economie en werk tegen het licht te houden: welke resultaten willen we gezamenlijk bereiken?

In 2007 is de Agenda van Twente/Innovatiesprong gestart. Een fors investeringsprogramma – inclusief cofinanciering - is in uitvoering tot en met 2017. In de laatste 2 jaar heeft de samenwerking in de regio een forse impuls gekregen. De samenwerking van de 4 O's (ondernemend, onderwijzend, onderzoekend Twente en de Twentse overheid) heeft een nieuw platform gekregen in de Twente Board. Op hun verzoek heeft de Commissie Draijer stevige conclusies (<http://extranet.regiotwente.nl/index.php/twentse-samenwerking/bestuursopdracht-economie-en-arbeidsmarkt>) getrokken. De commissie is voor een continuering van de succesvolle focus op High Tech Systems. Daarnaast heeft de commissie gepleit voor het opstellen van een banenplan, gericht op de korte termijn werkgelegenheid. De Twente Board heeft deze handschoen opgepakt, wat heeft geresulteerd in het breed gedragen actieplan Twente Werkt! (december 2014, zie bijlagenummering volgt). Ook de samenwerking tussen de gemeenten heeft een steviger fundament gekregen door de integrale agenda (<http://extranet.regiotwente.nl/index.php/twentse-samenwerking/bestuursopdracht-economie-en-arbeidsmarkt>) economie en arbeidsmarkt. De 'sectorale aanpak' (zie verder) die uit deze agenda is voortgekomen heeft een sterkere verbinding tussen gemeenten en sectoren opgeleverd.

Belangrijker nog dan de wijze waarop we de structuur vorm geven is datgene wat we met de samenwerking willen of moeten bereiken. In het geval van de arbeidsmarktregio hebben we de wettelijke plicht om samen te werken. Een effectieve aanpak van de werkloosheid ligt in een sterke economie. Het zwaartepunt van de opdracht ligt dan ook bij de acties om de Twentse economie verder te versterken. Bijna dagelijks is het van belang om gezamenlijke afspraken te maken, ook over actuele zaken zoals het mogelijke vertrek van de rechtbank Almelo en de vestiging van nieuwe bedrijven.

De regio Twente staat nu voor de uitdaging om het rendement van de regionale samenwerking verder te verhogen. Hiervoor willen we samen met de provincie Overijssel en

in afstemming met de Twente Board een nieuwe agenda voor Twente opstellen, om een krachtige impuls te geven aan de sociaaleconomische structuurversterking van Twente. De provincie is vanuit haar kerntaak regionale economie betrokken en de gezamenlijke gemeenten vanuit het Twents belang. In dit document wordt een aanzet gegeven voor de doelen en indicatoren waarop we ons in de gezamenlijk economische agenda willen richten. Onderdeel van de opdracht is om op bepaalde thema's eerst de meerwaarde van de regionale samenwerking te definiëren en af te bakenen. De mate waarin de thema's in dit document zijn uitgewerkt, verschilt daarmee.

Opbrengst bijeenkomst mei 2015

Tijdens de eerste raadsledenbijeenkomst op 28 mei 2015 (voor documenten zie extranet) was het doel een beeld te krijgen van de noodzaak om samen te werken op het gebied van economie en arbeidsmarkt. Meer dan 200 raadsleden bezochten deze avond. Opvallend was de vanzelfsprekendheid om gezamenlijke afspraken te maken. In groepen werd gediscussieerd over de vraag wanneer men tevreden is over de samenwerking in Twente. Een succesvolle samenwerking zou volgens de aanwezige raadsleden onder andere moeten resulteren in een lagere werkloosheid, een sterker profiel, een nieuwe verbindende voorzitter voor de Regio en meer sterke (innovatieve) bedrijven. Veel van deze punten zijn schriftelijk uitgewerkt en geconcretiseerd. Inhoudelijk zijn er op 28 mei geen conclusies getrokken, wel bleek de betrokkenheid ook bij de toekomstige samenwerking zeer groot. Via de bijgaande link treft u de woordwolk aan, een beknopt overzicht met prioriteiten.

(<http://extranet.regiotwente.nl/index.php/twentse-samenwerking/bestuursopdracht-economie-en-arbeidsmarkt>) De pragmatische aanpak 'we gaan gewoon aan de slag met samenwerking op het gebied van economie en arbeidsmarkt' werd door iedereen gedeeld.

Juist deze pragmatische aanpak is voor de wethouders Economie en Arbeidsmarkt de motivatie geweest om door te gaan. Daarmee wordt het vrijblijvende karakter omgevormd tot resultaat gerichte samenwerking. Deze bestuurlijke opdracht geeft vorm aan deze samenwerking.

Resultaatgerichte samenwerking

Hoe komen we tot een resultaat gerichte samenwerking? We zien dat de EZ-ambtenaren uit de regio elkaar iedere maand informeren en afspraken maken tijdens de EZ-dag. De kennis en ervaring die daar bij elkaar komt, kan worden opgewerkt om het economisch beleid in de regio vorm te geven. Vanuit het gezamenlijke portefeuillehoudersoverleg EZ en Arbeidsmarkt zouden daartoe gezamenlijke opdrachten neergelegd moeten worden.

Economische ontwikkeling in Twente is een meer partijen vraagstuk. Het is een zaak van ondernemend en onderwijzend / onderzoekend Twente en de overheden (rijk, provincie, gemeenten). Met de volgende taakverdeling: ondernemers ondernemen, onderwijs/onderzoek leveren high potentials en (valoriseren) kennis en de overheid faciliteert.

In de Twente Board wordt met de partners de economische ontwikkeling besproken en worden afspraken gemaakt om tot uitvoering te komen. In het document Twente Werkt! van de Twente board zijn de rollen expliciet opgenomen. Ook is in Twente Werkt! in hoofdstuk 4 de opdracht aan de overheid beschreven (<http://extranet.regiotwente.nl/index.php/twentse-samenwerking/bestuursopdracht-economie-en-arbeidsmarkt>). De actieve rol van provincie Overijssel, die formeel de kerntaak regionale economie heeft, is daarbij essentieel. Zowel Twente Werkt! als ook het coalitieprogramma - Overijssel Werkt! - geven daar veel ruimte voor.

De gemeenten hebben ieder voor zich tot taak deze ontwikkelingen te ondersteunen. Alleen door gezamenlijk op te trekken, organiseren we voldoende de expertise en slagkracht om

voortgang te boeken. Gemeenten kunnen daarbij gebruik maken van samenwerkende uitvoeringsorganisaties als het WTC, Kennispark, Oost NV, Port of Twente, Twentebranding en strategische partners als de Twente Board en werkgeversorganisaties. Deze organisaties / partners moeten ruim baan krijgen om te doen we nodig is om Twente economisch sterker te maken. De gezamenlijke inzet van capaciteit en kwaliteit van gemeenten en de strategische partners moet de komende jaren vorm gegeven worden. Voorstel is voor het vervolg van de samenwerking gezamenlijke inzet te plegen op een beperkt aantal thema's. Deze vijf thema's worden hieronder uitgewerkt.

De eerder genoemde 'sectorale aanpak' heeft geleid tot sessies waarbij in tweetallen Twentse wethouders het gesprek zijn aangegaan met stakeholders van alle economische sectoren. Dat heeft veel opgeleverd, zowel over informatie van de sector maar ook een aanscherping van de strategie rondom de sector. Daarmee krijgen de Twentse ambities een concretere invulling. Als bijlage (<http://extranet.regiotwente.nl/index.php/twentse-samenwerking/bestuursopdracht-economie-en-arbeidsmarkt>) is de lijst met tweetallen per sector opgenomen. Dit is een eerste aanzet tot het verbreden en delen van regionale verantwoordelijkheid. Alle deelnemers zijn positief over dit proces.

1. Arbeidsmarktregio Twente

Gemeenten zijn op basis van de Participatiewet en de wet SUWI verplicht om samen te werken met het UWV en met de sociale partners in de Werkkamer. Daarbij gaat het vooral om de uitvoerende taken die uit die wetten voortvloeien met als gevolg een doelmatige en rechtmatige uitvoering van de wetten.

Er is nog een andere reden om samen te werken in Twente. De werkloosheid in Twente ligt nog steeds ruim boven het landelijk gemiddelde.

Dat probleem dient enerzijds opgelost te worden door de economie van Twente te versterken via de maatregelen zoals die eerder in dit document beschreven zijn en anderzijds door de mismatch aan te pakken die er zowel kwalitatief als kwantitatief is op de arbeidsmarkt. Dat kan door het onderwijs te vragen de opleidingen goed af te stemmen op de vraag op de arbeidsmarkt. Er is maar één oplossing voor dit probleem en dat is economische structuurversterking. Daarnaast verdient het arbeidspotentieel aandacht. Het huidige niet werkende arbeidspotentieel beschikt niet over de kwalificaties waar de arbeidsmarkt om vraagt. Bijvoorbeeld een bedrijf als Thales heeft behoefte aan technisch opgeleid personeel. Een behoefte, die gezien de leeftijdsopbouw, alleen maar groter wordt. De Twentse onderwijsinstellingen - onze Twente trots - zetten hier volop op in. Daarnaast zal er meer moeten gebeuren om waar mogelijk bruggen te slaan tussen de vraag van de markt en het aanbod dat we in Twente hebben. Ook moeten we rekening houden met een veranderende vraag naar arbeid als gevolg van automatisering en informatisering. Deze ontwikkelingen hebben vooral effecten voor de functies waarvoor een MBO 2 en 3 niveau wordt gevraagd. Die groep zal de concurrentie aangaan met de mensen met een lager opleidingsniveau om de beschikbare banen. Voldoende werkgelegenheid voor die doelgroepen is dan ook van groot belang om de werkloosheid terug te dringen.

Tenslotte dient er aandacht te zijn voor de krimp van de beroepsbevolking die vanaf 2020 daadwerkelijk inzet in Twente. Oppervlakkig bekeken lijkt dit een goede ontwikkeling waarmee de werkloosheid teruggedrongen kan worden. De krimp is echter een bedreiging voor de concurrentiekracht van de regio. De mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt wordt hierdoor zelfs groter.

In de regio Twente moet gezamenlijk met de andere O's (bijvoorbeeld via het Twenteboard) een plan gemaakt worden hoe we de gevolgen van de krimp in de beroepsbevolking en de reeds bestaande mismatch op de arbeidsmarkt aan gaan pakken.

Werkplein Twente

De gemeenten en het UWV werken sinds 1 januari 2015 samen onder de vlag van het Werkplein Twente. Er zijn bestuurlijke afspraken gemaakt over de gezamenlijke werkgeversdienstverlening, het gebruik van één systeem voor de beschikbare vacatures en de matching van mensen met een arbeidsbeperking op banen in het kader van de banenafspraken. De samenwerking met het Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO-PRO) en het Praktijkonderwijs om jongeren met een arbeidsbeperking naar de arbeidsmarkt toe te kunnen leiden is georganiseerd.

Samenwerking in 2016 en verder

De portefeuillehouders hebben kaders ontwikkeld en afspraken gemaakt over de samenwerking. Op de bestuurlijke tafel liggen zowel de kaderstellende als operationele vraagstukken.

Om die reden hebben de portefeuillehouders arbeidsmarkt reeds de opdracht gegeven aan een werkgroep om met voorstellen te komen de governance in de Arbeidsmarktregio Twente te regelen. In 2016 moeten die voorstellen leiden tot besluitvorming over de wijze waarop de gemeenten de governance in de arbeidsmarktregio vorm geven.

De verwachting is dat de arbeidsmarktregio een steeds belangrijkere rol zal krijgen in het arbeidsmarktbeleid in Nederland. In Twente hebben we een goed fundament gelegd voor die rol van de regio. We zullen in de komende jaren moeten blijven anticiperen op een grotere rol van de arbeidsmarktregio. De gemaakte afspraken moeten verdiept worden en de gezamenlijke aansturing van het Werkplein Twente dient op zijn minst mee te bewegen met de landelijke ontwikkelingen. Gegeven de grote werkloosheid in Twente is een gezamenlijke aanpak en sturing op dat probleem van groot belang.

Naast de doorontwikkeling van de samenwerking binnen het Werkplein is het ook noodzakelijk om beleid te ontwikkelen om de veranderingen op de arbeidsmarkt als gevolg van automatisering en informatisering enerzijds en de krimp van de beroepsbevolking anderzijds het hoofd te bieden.

2. Vestigingsklimaat

Met name rondom vestigingsvoorwaarden is de overheid bezig de randvoorwaarden te optimaliseren. Daarmee ontstaat een optimaal vestigingsklimaat voor startend, groeiend komend en bestaand bedrijfsleven. Doel is om de vestigingsvoorwaarden optimaal te laten zijn. Daarbij gaat het om bereikbaarheid (weg/spoor/water/lucht/virtueel), om top voorzieningen, een levendig cultureel klimaat en aantrekkelijke binnensteden, onze prachtige groene omgeving, een innovatief en faciliterend ondernemersklimaat, top acquisitie en branding, etc.

a. Bereikbaarheid

De Europese Commissie heeft negen kerncorridors (internationale verkeersverbindingen) vastgelegd die met EU-gelden tot 2030 volledig moeten zijn aangelegd of verbeterd. Twente is strategisch gelegen op de internationale oost-west corridor Noordzee-Baltische Staten binnen het Trans-Europese Transportnetwerk (TEN-T), met de daarin gelegen A1, Berlijnlijn en Twentekanaal. Een aantal binnenhavens is als kernhaven aangewezen en heeft een hoge prioriteit bij de ontwikkeling van het netwerk.

Voor Twente is dit een kans om de economische vitaliteit en het investerings- en vestigingsklimaat te vergroten door in te zetten op:

- Het bevorderen van de (inter-)regionale, grensoverschrijdende spoorverbindingen in het EUREGIO gebied, met als drager de internationale treinverbinding Amsterdam-Twente-Berlijn (studie naar opwaardering tot hi-speed railverbinding). Ook studie elektrificatie Enschede-Münster. Vooral verbetering van de ontsluiting luchthaven

FMO vanuit Twente. Goed voorbeeld daarbij is dat door de elektrificatie van de spoorlijn Twente-Zwolle de reistijd afneemt.

- De aanleg van een tweede sluis bij Eefde, het opwaarderen Twentekanal en de aanpassing van de havens en –faciliteiten.
- Rijksweg A1: Met het Rijk is overeenstemming bereikt over de aanpak van het traject Apeldoorn - Azelo (uitvoering fasegewijs). Inzet op versnelling (deeltracé Rijssen - Azelo eerder dan 2023 aanpakken). Twente wil zich de komende jaren verder ontwikkelen tot concurrerende logistieke hotspot tussen de Noordzeehavens en het achterland.
- Bij de uitvoering van grote infrawerken de komende jaren rondom de A1, A18, A35 moeten mogelijkheden tot versnelling worden opgepakt. De investeringen van honderden miljoenen euro's kunnen daarmee een aanzienlijk positief effect hebben op de regionale werkgelegenheid, zeker als regionale aannemers het werk uitvoeren.

b. Culturele infrastructuur

Het aanbieden van een breed cultureel voorzieningenpakket verdient ook op Twentse schaal aandacht, en waar nodig ondersteuning.

c. Expat desk en Internationaal onderwijs

Internationale kenniswerkers worden ondersteund door voor hen op Twentse schaal voorzieningen te organiseren.

d. WTC Twente.

De rol van WTC Twente als spil van internationale handelsactiviteiten is onmisbaar. Er dient te worden gewerkt aan een model zodat het WTC zichzelf in 2017 kan bekostigen.

e. Twentebranding

Gunstige vestigingsvoorwaarden dienen ook goed gecommuniceerd te worden. De branding van Twente begint vorm aan te nemen. Niet alleen de overheid, maar ook het onderwijs en bedrijfsleven zijn betrokken bij Twentebranding. Tot en met 2017 is er vanuit de Innovatiesprong een bijdrage om dit te continueren en tegelijkertijd de overheidsbijdrage te beperken. Om ook na 2017 effectief te kunnen blijven branden, is uitbouwen van de bereikte resultaten door Twente Branding nodig.

Inzet voor 2016 en verder

Gezien de Twentse uitdagingen en kansen dient ondernemen in Twente op 1 te staan. Vestigingsvoorwaarden moeten optimaal zijn. Voor de zomer van 2016 zullen wij een pakket presenteren waarbij de genoemde vijf punten zijn uitgewerkt.

3. Internationaal

Het thema internationaal is cruciaal voor het creëren van duurzame werkgelegenheid. (Nieuwe) banen ontstaan door verdere versterking van de strategische internationale allianties; het samenwerkingsverband met MONT (Munster Osnabrück Netwerkstad), diverse Europese netwerken en economische partnerschappen in de vorm van stedenbanden in sterke economische regio's binnen en buiten Europa. Aanbevelingen uit het rapport 'Versterken Economische Kracht van Twente' van de commissie Draijer laten zien dat het van belang is als stad en regio stevig te investeren in internationale netwerken om zodoende ook proactief buitenlandse bedrijven te kunnen werven.

In het afgelopen jaar is vanuit Twente ingezet op het vergroten van kansen in Duitsland. Onder het motto Banen Voor Twente wordt er gewerkt aan:

- Arbeidsbemiddeling van werkzoekenden naar banen in Duitsland
- Leren in Duitsland: leerwerktrajecten bij Duitse bedrijven
- Investeren in Duitsland: exportbevordering en acquisitie

Twente is internationaal met name gericht op Duitsland. Gebruik van de Duitse taal dient daarom meer dan nu gestimuleerd te worden.

Het bedrijfsleven en onze belangrijkste kennispartners als UT, Saxion, Artez en ROC van Twente staan aan de lat op het thema internationaliseren. De gezamenlijke overheden ondersteunen deze partijen in hun internationaliseringsstrategie. Denk bij een optimale faciliterende rol aan:

- Zorgen voor een sterke ondersteunende infrastructuur op het gebied van internationaal ondernemen (in samenwerking met WTC, Oost NV, Kennispark)
- Ondersteunen van handelsmissies
- Randvoorwaarden voor het internationaal vestigingsklimaat als een internationale school en een expat center.
- Inzetten van de bestuurlijke relaties met partnersteden ten behoeve van de internationalisering van Twente: inbreng nieuwe kennis en netwerken

Inzet voor 2016 en verder:

- Een optimale coördinatie op internationale acquisitie
- Gebundelde en geïntensiveerde inzet op lobby naar EU
- Netwerksturing op de samenwerking tussen ondernemers en kennisinstellingen in sterke (top)sectoren
- Versterking van de internationale uitstraling van de regio door internationalisering in andere beleidsterreinen; sport, cultuur en onderwijs

4. Innovatie-agenda

Innovatie levert een bijdrage aan groei van de economie, versterking van concurrentievermogen en werkgelegenheid. Twente heeft een uitstekende uitgangspositie op een aantal kennis- en technologiegebieden. Vanuit de lange en rijke industriële geschiedenis heeft zich een technologische topregio ontwikkeld op het gebied van High Tech bedrijven. De hoogste concentratie High Tech bedrijven in Nederland bevindt zich in Eindhoven en Twente/Achterhoek. De sector High Tech Systemen en Materialen omvat in Twente meer dan 2500 bedrijven en circa 28.000 werknemers, het vormt daarmee de kern en majeur deel van de Twentse industrie. Het is een sector die innoveert en investeert in R&D. De industrie levert zo een bijdrage aan de ontwikkeling van Twente als technologische topregio. Economische groei in dit segment levert tevens belangrijke toegevoegde waarde voor andere sectoren in de regionale economie, zoals de bouw, logistiek, dienstverlening en horeca.

Vanuit het Innovatieplatform Twente en vervolgens de Innovatiesprong Twente door de Twentse gemeenten fors geïnvesteerd in het stimuleren van innovatie. Met het IPT is door gemeenten € 20 mln. geïnvesteerd, waarmee een totale investering van € 275 mln. is uitgelokt. Met de Innovatiesprong Twente is de aandacht – naast investeringen in innovatieve projecten via Kennispark Twente en PPM Oost – verbreed naar Human Capital en de branding van Twente ondernemende hightech regio. Deze inzet heeft mede bijgedragen aan het verhogen van het opleidingsniveau, een verhoging van investeringen in R&D bij bedrijven en de meeste starters in Nederland. Ook kent Twente een groot aantal open innovatie centra, van OICAM in Nijverdal, tot Texperium in Haaksbergen en TPRC in Enschede. Kennispark Twente is uitgegroeid tot campus van nationaal belang en daarmee tot erkende aanjager van innovaties in een uniek ecosysteem.

Met de bestaande innovatiesprong Twente is tot en met 2017 een bijdrage aan projecten en de exploitatie voorzien ten behoeve van de programmalijnen Innovatie in gemeenten, Human Capital en Branding. De financiering van Kennispark Twente kent nog een looptijd tot en met 2015. Gezien het belang dat we zien in het vergroten van de innovatiekracht van Twentse bedrijven voor de economische structuurversterking van Twente, willen we onze inzet ook voor de langere termijn veilig stellen. Door te investeren in innovatie wordt

werkgelegenheid toegevoegd die er nu nog niet is, de structuur van de economie wijzigt daardoor. Doelen van innovatie zijn een hoger percentage R&D, meer bedrijven die zijn aangesloten bij Kennispark, een hoger aandeel hoger opgeleiden en meer bijdragen vanuit de Twentse fondsen. Daarnaast is ook het verhogen van het adaptievermogen in algemene zin een steven.

Inzet voor 2016 en verder

- a. Uitvoering geven aan de continuering van de programmalijnen van de Innovatiesprong Twente. Faciliteren van de aansluiting van alle 14 gemeenten op de Twentse Innovatiesprong via Kennispark Twente, zodat het lokale Twentse bedrijfsleven zoveel mogelijk binnen het bereik van de Innovatiesprong valt.
- b. Stimuleren van een goed klimaat voor het opzetten en de doorgroei van start-ups die in Twente de werkgelegenheid vergroten via het optimaliseren van het financiële instrumentarium. De werkwijze daarbij is nevengeschikt, als we de doelstelling maar halen.
- c. Thema's als Smart Industry, Robotisering, Safety & Security, Smart Living & Energy en Circulaire Economie bieden kansen die Twente samen met bedrijfsleven en onderwijs op moet pakken.
- d. De 'innovatie-makelaarsfunctie' van Kennispark Twente die (buitenlandse) investeerders en (niet Twentse) bedrijven koppelt en relevante cross-overs tussen bedrijven realiseert, verdient versterking.
- e. De aansluiting tussen verwachte technische vacatures en schoolverlaters moet beter. In Twente zijn we op de goede weg door het Techniekpact Twente, maar de instroom vanuit het onderwijs naar technische vervolgstudie moet van 30% in 2016 naar 40% in 2020. Daarbij zou ook specifiek aandacht moeten zijn voor de zogenaamde 21st century skills van Twentse jongeren.

5. Acquisitie

De Twenteboard heeft in het actieplan Twente Werkt! de opgave voor acquisitie als volgt verwoordt:

"Naast het stimuleren van startups en de groei van bestaande bedrijven moet Twente op zoek naar bedrijven van buiten de eigen regio, om de economische structuur te verbreden en extra banen te creëren voor mensen die nu geen werk vinden (werkzoekenden en bijstandsgerechtigden) of in de toekomst op de arbeidsmarkt komen (scholieren). Deze bedrijven moeten bij voorkeur iets toevoegen aan de bestaande bedrijvigheid, zodat de economische structuur meer divers en schokbestendig wordt.

De acquisitie vindt momenteel in Twente tamelijk versnipperd en ad hoc plaats, waardoor kansen worden gemist. Concurrerende regio's bieden bedrijven vaak een pallet aan 'incentives', zoals een welkomstpakket en gespecialiseerde publieke dienstverlening. Hierbij gaat het om o.a. ondersteuning bij contacten/procedures, begeleiding bij locatieselectie, investering in ontbrekende infrastructuur, ondersteuning bij rekrutering en opleidingen, faciliteiten voor internationale kenniswerkers en het introduceren in het regionale netwerk van mogelijke partnerbedrijven en onderwijs- en onderzoeksinstellingen." In het verlengde hiervan gaan de portefeuillehouders samen met Provincie Overijssel een traject in om bedrijfslocaties kwalitatief en kwantitatief af te stemmen. Resultaten worden in 2016 verwacht".

Inzet voor 2016 en verder

- a. In Twente werken we vanaf 2016 samen in een 'Netwerkorganisatie Acquisitie Twente'. Deze organisatie heeft als doel:
 - o het acquireren van zoveel mogelijk niet Twentse bedrijven voor Twente (groei banen en verhoging BRP)
- b. Het bevorderen van behoud van- en groei van bestaande bedrijven het leveren van een bijdrage aan verbetering van het vestigingsklimaat. Opdracht is om samen met provincie en partners te komen tot een krachtige acquisitie-aanpak

op het gebied van HTSM, logistiek, bouw/maakindustrie. Het (inter-)nationaal positioneren van Twente als top innovatieve high tech regio hoort daarbij. (onderdeel van de agenda).

- c. Ook ligt er de opdracht om onder leiding van de provincie te komen tot een Twentse werklocatievisie in het kader van de herziening van de Omgevingsvisie Overijssel. Daarbij is het uitgangspunt: flexibel, elkaar versterken en elke nieuwe vestiger is welkom in Twente! Belangrijke randvoorwaarde is dat gemeenten dusdanige afspraken maken dat concurrentie tussen elkaar niet meer aan de orde is.

CONCEPT

Hoe nu verder?

Als portefeuillehouders Economie en Arbeidsmarkt kiezen wij ervoor om de genoemde vijf thema's nader uit te werken. Onze ambitie is om voor de zomer van 2016 te zijn gestart met als eindpunt een aanpak tot en met 2018.

Met de vijf thema's en een sterke urgentie voor een gezamenlijke twentse aanpak onderkennen we dat van vrijblijvendheid geen sprake kan zijn. Daarom verbinden we dit uitvoeringsplan ook aan het streven van het dagelijks bestuur Regio Twente om te komen tot een vervolg voor de Agenda van Twente.

Wij gaan graag met belangstellende gemeenteraadsleden in gesprek tijdens de experimentele Twenteraad op 19 november. Na deze bespreking zullen wij deze bestuursopdracht aanpassen en in ons overleg de reacties bespreken.

Indien de wens bestaat om lokaal door te praten over de voorgestelde regionale aanpak, relatie met lokaal beleid of begroting, zijn we daartoe graag bereid.

De Twentse portefeuillehouders EZ & Arbeidsmarkt

Almelo

De heren J. Cornelissen en J. van Marle

Borne

De heer M. Kotteman

Dinkelland

Mevrouw A. Zwiép en de heer E. Kleissen

Enschede

De heer P. Welman

Haaksbergen

Mevrouw A. Nijhuis en mevrouw E. Prent

Hellendoorn

Mevrouw A. den Dolder

Hengelo

Mevrouw M. ten Heuw

Hof van Twente

De heren P. van Zwanenburg en W. Meulenkamp

Losser

De heren J. Hassink en M. Sijbom

Oldenzaal

De heren T. Schouten en R. Christenhusz

Rijssen-Holten

De heren B. Tijhof en A. Hofland

Tubbergen

De heren R. de Witte en K. Stegers

Twenterand

De heren B. Oudendijk en J. Binnenmars

Wierden

De heer T. de Putter

Aan de Twentse raadsleden
Via de griffiers van de 14 raden

BEZOEKADRES

Nijverheidstraat 30
7511 JM Enschede

POSTADRES

Postbus 1400
7500 BK Enschede

CONTACT

053 487 65 43

KvK NUMMER

08195873

UW KENMERK

BEHANDELD DOOR T. Windmulder

ONS KENMERK

E-MAIL t.windmulder@regiotwente.nl

DATUM 11 december 2015

DOORKIESNR. 053-4876552

ONDERWERP Concept bestuursopdracht Economie en Arbeidsmarkt

Geachte Twentse raadsleden,

Tijdens de raadsleden bijeenkomst op 19 november heeft u, of hebben uw collega's gediscussieerd over de concept bestuursopdracht Economie en Arbeidsmarkt.

De concept bestuursopdracht is opgesteld door de portefeuillehouders Economie en Arbeidsmarkt van de Twentse gemeenten. Het initiatief voor deze bestuursopdracht is ontstaan op 28 mei tijdens de eerste raadsleden bijeenkomst in Hengelo

Als portefeuillehouders EZ en Arbeidsmarkt willen wij u informeren over het vervolgproces. De start van het vervolgproces wordt gekenmerkt door de verslagen van de thematafels (zie bijlage). Bij de verslagen is ook de naam van de gespreksleider en degene die het verslag heeft gemaakt opgenomen. De discussies, zoals gevoerd op 19 november zijn voor ons de aanleiding om de concept bestuursopdracht op een aantal punten aan te passen en/of aan te scherpen. Dit betreft in ieder geval de volgende punten:

Arbeidsmarkt

- Hoe kan de verdringing op de arbeidsmarkt worden aangepakt? Relatief hoger opgeleiden hebben nu banen die ook voor lager opgeleiden geschikt zijn;
- Welke aanpak is nodig om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te verbeteren?
- Vanuit arbeidsmarkt worden acties uitgezet richting Duitsland. Waarom niet naar Salland en Achterhoek?
- Kan de erkenning van diploma's in de Euregio worden aangepakt?

Vestigingsklimaat/acquisitie

- Een actuele stand van zaken rondom acquisitie wordt gevraagd;
- Hoe kunnen regionale (familie)bedrijven nadrukkelijk geprofileerd worden?
- Kan het WTC ook handelsmissies organiseren voor een deel van de gemeente? In de opdracht is al opgenomen dat er alleen nog maar missies zijn met 14 gemeenten gezamenlijk;
- Kan het WTC ook een bijdrage leveren aan versterken van economische (handels)betrekkingen net over de grens met Duitsland?

Internationaal

- Wat heeft het MONT overleg opgeleverd?
- Hoe zit het met de publicatie van stukken en websites in het Duits;

Innovatie

- Hoe wordt de grote lijn rondom Innovatie duidelijk?
- Inzet op Innovatie is een lange termijn investering. Hoe kunnen we op korte termijn de resultaten laten zien?

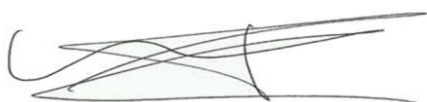
Bovenstaande onderwerpen worden in een nieuwe versie van de bestuursopdracht uitgewerkt. Daarover zullen wij als gezamenlijke portefeuillehouders op donderdag 28 januari spreken. Daarna zal de nieuwe versie medio februari beschikbaar zijn.

Diverse raden hebben er voor gekozen om in de eigen gemeenten de bestuursopdracht te bespreken in de maand januari. De eventuele uitkomsten/suggesties kunnen worden meegenomen bij de nieuwe versie, of later bij de bespreking van de voortgang.

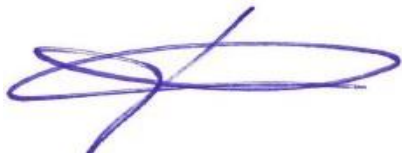
Indien u aanvullende vragen heeft over het proces voor bespreking en vaststelling van de concept bestuursopdracht, dan verzoeken wij u vriendelijk in eerste instantie contact op te nemen met uw eigen griffier. Voor inhoudelijke vragen zijn wij als gezamenlijke portefeuillehouders via uw eigen portefeuillehouder aanspreekbaar.

Graag maken we van de gelegenheid gebruik om u te wijzen op de maandelijkse digitale uitgave van de Twentse Arbeidsmarktmonitor. Deze digitale tool biedt de meest recente gegevens in een aantrekkelijke vorm. U kunt selecties maken naar bijvoorbeeld gemeenten/leeftijdsgroepen. Het betreft de knop 'TWENTSE ARBEIDSMARKTMONITOR' op de sites www.kennispunttwente.nl en op: www.twenteindex.nl.

Wij zien uw constructieve bijdrage tijdens de tweede radenbijeenkomst op 19 november als een stimulans om voortvarend door te gaan met het uitvoeren van de bestuursopdracht. Namens de portefeuillehouders



Patrick Welman
Voorzitter portefeuillehoudersoverleg Arbeidsmarkt



Pieter van Zwanenburg
Voorzitter portefeuillehoudersoverleg Economische Zaken

Bijlage: alle informatie over de avond en over de bestuursopdracht treft u aan via onderstaande link op het extranet <http://extranet.regiotwente.nl/index.php/twentse-samenwerking/raadsledenbijeenkomst-19-november-2015>

Verzamelde verslagen workshops Raadsledenbijeenkomst 19 november

Introductie

Hierbij treft u de integraal de verslagen aan die de griffiers gemaakt hebben bij de workshops van de raadsledenbijeenkomst van 19 november bij Voortman in Rijssen.

Er zijn workshops geweest over de volgende onderwerpen:

A: Arbeidsmarkt

B: Vestigingsklimaat & Innovatie

C: Internationaal

D: Innovatie

A: Verslagen workshops Arbeidsmarkt

Workshop: 1.a ronde 1

Verslag van: Jeroen Wezenberg (gemeente Almelo)

Verslag

Verslag vergadering themasessie groep 1a, ronde 1, arbeidsmarktregio

De heer Welman geeft aan dat naar zijn mening een bestuursopdracht economie en arbeidsmarkt voorligt die qua formulering en inhoud goed is voor Twente. Er liggen veel kansen voor de Twentse gemeenten maar het is nu zaak om deze te verzilveren. De heer Welman verwijst naar de atlas van de gemeenten. Ten aanzien van dit thema neemt Enschede plek 50 onder de grote gemeenten in. Nader onderzoek is verricht en één van de belangrijkste conclusies is dat Twente een beperkte bereikbaarheid heeft en voldoende banen aan de onderkant van de arbeidsmarkt. De heer Hollander (Hengelo) geeft aan dat naar zijn mening voorliggende bestuursopdracht een adequate beschrijving is van hetgeen er nu gebeurt. Maar doelstellingen en prioritering binnen deze doelstellingen ontbreekt. Terzake kan worden geconcludeerd dat voorliggend stuk geen nieuwe ideeën of innovatieve werkwijzen bevat. De heer De Roode (Enschede) onderschrijft de opmerking van de heer Hollander. Voorliggende bestuursopdracht toont goede inzet en heeft de juiste toon. Maar op welke wijze gaan we de mogelijkheden nu in de komende periode benutten. Wat is de toegevoegde waarde van regionale samenwerking als het gaat om opleidingen? De heer De Roode geeft aan dat er zeker aandacht moet zijn voor de mobiliteit binnen de regio. Mevrouw Den Dolder (Hellendoorn) geeft aan dat het een zoektocht naar gezamenlijkheid is geweest. Getracht is om het gevoel van concurrentie te laten verdwijnen. Desalniettemin zullen sommige gemeenteraden een 'plusje' op sommige onderdelen willen. De heer Hassink (Losser) geeft aan dat naar zijn mening het van belang is dat de koninkrijkes binnen Twente zullen verdwijnen. Dat zal een positief effect van deze bestuursopdracht moeten zijn. De heer Nijkamp (Rijssen – Holten) geeft aan dat zijns inzien de kracht van de regio Twente beter benut moet worden. Voor Rijssen – Holten is Twente niet de enige regio waarmee zij te maken heeft. Rijssen – Holten is immers gelegen aan de grens met Salland. Aandacht moet zijn voor de jongeren die na hun opleiding vertrekken naar andere delen van Nederland i.v.m. werk. Deze beweging moet worden gestopt. De vraag is of voorliggende bestuursopdracht adequaat antwoord geeft op deze problematiek. De heer Tijhof geeft aan

met argusogen naar de regio te kijken. Wat is nu de toegevoegde waarde van de regio voor het belangrijke thema werk voor de onderkant van de arbeidsmarkt. Geconstateerd kan worden dat er een substantiële groep mensen terugvloeit van SOWECO naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze komen in de standaardkaartenbak terecht van de gemeente. Dit is een ongewenste beweging.

De heer Welman vraagt hoe scherp de raadsleden doelen geformuleerd willen hebben in de bestuursopdracht: gaat het dan om bv percentage BNP of te realiseren banen? De heer Hollander geeft aan dat naar zijn mening weinig nieuws in het stuk valt te lezen. De vraag is of de wethouders via deze bestuursopdracht vernieuwing nastreven? De heer De Roode onderstreept deze opmerking. De bestuursopdracht is een sterk uitgangspunt maar heeft niet het karakter van een bestuursopdracht in zich. Bestuur dient een duidelijk doel voor ogen te hebben waaraan een specifieke uitwerking is gekoppeld. De heer Hassink geeft aan dat het naar zijn mening lastig is om iets goed of niet goed te bevinden. De heer Hollander geeft aan dat naar zijn mening dit een effect is van de gefragmenteerdheid in voorliggende bestuursopdracht. Het is niet de vraag of we de goede dingen oppakken, het gaat zijn inzien om de hoeveelheid goede dingen.

De heer Nijkamp vindt dat in voorliggend stuk ook meer aandacht kan worden besteed aan 'het buiten de gemeentegrenzen omdenken'. De bestuurlijke flexibiliteit moet uit het stuk naar voren komen. Tevens kan er meer aandacht worden besteed aan de verdringing op de arbeidsmarkt. Waar ga je in investeren als het gaat om onderwijs – arbeidsmarkt. De heer Hollander vult hierop aan dat dan zeker moet worden gekeken naar de effectiviteit van bv het techniekpact. De heer Nijkamp geeft vervolgens aan dat er meer aandacht moet worden besteed aan de aantrekkelijkheid van de regio als vestigingsplaats voor jongeren. Dat kan een eventuele leegloop van arbeidspotentieel naar andere delen van Nederland tegengaan. De heer Tijhof vindt dat opleidingen met baangarantie vanuit het bedrijfsleven gestimuleerd zouden moeten worden door de regio. Dus niet sturen op de klassieke instrumenten maar aansluiting zoeken op nieuwe ontwikkelingen. De heer Hollander geeft aan dat de 40-plusser op de arbeidsmarkt ook meer aandacht verdient. De heer Tijhof sluit zich hierbij aan en geeft aan dat de ZZP'ers ook meer aandacht zouden kunnen krijgen. De heer Hollander geeft aan dat naar zijn mening een doorkijk mag worden gegeven waar eventuele ambtelijke organisaties geclusterd kunnen worden om de regionale identiteit te borgen (bijvoorbeeld acquisitie).

Globale eindconclusies (ten aanzien van arbeidsmarktregio en onderwijs)

- Goede beschrijving van hetgeen er gebeurt maar meer en betere verdieping op ambities, doelstellingen en evt. organisatorische effecten is gewenst.
- Zoek de aansluiting op nieuwe ontwikkelingen binnen de regio.
- Toon aan dat er bestuurlijke flexibiliteit bestaat tussen gemeentegrenzen en tussen domeinen binnen het arbeidsmarktbeleid.

Workshop: tweede ronde, 1.a

Verslag van: Robert Bos (gemeente Twenterand)

Verslag

De vraag wordt gesteld: Werkt 'Twente werkt' echt? Wat merkt de gemeente er van?

De meningen:

- Heb ik weinig zicht op. Je merkt er weinig van.
- Als het moet werken, dan wel in Twents verband. Het zou minder lokaal moeten zijn, maar de gevolgen van het wel of niet goed werken komen wel bij de gemeente.
- Werkplein komt de laatste tijd goed op stoom.

- Werkplein heeft te weinig zicht op het klantenbestand.
- Kijk wat je als gemeente samen met het UWV kunt. Een Twentse sociale dienst zou een interessante gedachte zijn.
- Sociale diensten moeten lokaal blijven en dicht bij de klant.
- Een centrale sturing vanuit het Werkplein zou goed zijn, waarbij het instrumentarium voor heel Twente gelijk is en er wel een lokale kleuring is in de uitvoering.
- Het onderwijs zou niet te veel moeten sturen richting havo/vwo. Vanaf de basisschool zou het technisch onderwijs ook veel meer aandacht moeten hebben.
- Meer mensen aan 'aan de bak' laten komen is van belang. Het bewerkstelligen van de 'match' is een verantwoordelijkheid van overheid en bedrijfsleven. Dit regionaal afstemmen. Maar niet te veel 'governance'. Praktisch blijven.
- Werkgevers kijken te veel naar de overheid om een match tussen functies en onderwijs te bewerkstelligen.

De discussie wordt door de gong beëindigd!

Workshop: eerste ronde 1.b Arbeidsmarktregio Twente
Verslag van: Hans Brokers (gemeente Oldenzaal)

Verslag

A: Twentse gemeenten mogen bij het naar werk begeleiden van mensen niet elkaars concurrent zijn.

Hier kwam geen eenduidige lijn naar voren vanuit de groep. Men varieerde van waarom niet. Gaat vooral om een praktische benadering als er geplaast kan worden bij een buurgemeente is dat prima.

Tot zorg dat het aanbod als geheel in kaart is maak een goede verdeling met betrekking tot plaatsing en zorg voor rechtvaardige verdeling van kosten en opbrengsten. (Opbrengsten liggen op het terrein van minder uitkeringen verstrekken, plaatsen bij de ene gemeente levert verlaging van de uitkeringen op in de andere gemeente).

B: Een goede aanpak van de werkloosheid in Twente kan allen door vanuit het Participatie budget middelen door te schuiven naar zaken als innovatie, vestigingsklimaat en acquisitie.

De groep concludeerde als geheel dat men het hiermee niet mee eens is. Het participatiebudget dient primair ingezet te worden waar het voor bedoeld is namelijk de doelgroep zelf.

Als men innovatie, vestigingsklimaat en acquisitie wil bevorderen wil bevorderen zouden er budgetten vrij gemaakt dienen te worden door bijvoorbeeld 1 EURO per inwoner beschikbaar te stellen maar dit nadrukkelijk ook te koppelen uit bijdragen vanuit andere overheden (co financiering) en het bedrijfsleven zelf.

C: Het bevorderen van ondernemen is belangrijker dan sollicitatiecursussen.

Met deze stelling waren de deelnemers in de groep het eens. Door te ondernemen wordt werk gegenereerd. In vaardigheden zou dan wel getraind dienen te worden op wat er nodig is om aan te kunnen zetten tot het halen van resultaat.

Met betrekking tot de bestuursopdracht:

Het was een niet al te levendige discussie.

De thema's zoals genoemd in de bestuursopdracht genoemd worden onderkend. Men heeft geen aanvullingen genoemd.

Wel was men van mening dat de doelen scherper geformuleerd moeten worden en zou aangegeven dienen te worden hoe de portefeuillehouders hier grip op willen houden. (resultaatverplichting)

En meer terugkoppeling naar raden over de behaalde resultaten in relatie tot de inspanningen.

Workshop: 1.b Arbeidsmarktregio

Verslag van: Josee J. Ligteringen (gemeente Enschede)

Verslag

Als regio Twente ook kijken naar naastgelegen regio's. Niet alleen over de grens, maar ook Salland en de Achterhoek.

Belangrijk dat mensen participeren in netwerken. Bedrijven hebben nl ondernemende medewerkers nodig.

Je hebt meer aan een werkervaringsplek dan aan een sollicitatiecursus. Veel maatwerk aanbieden. Familiebedrijven en MKB zijn belangrijker dan multinationals. Multinationals heb je geen grip op, omdat die worden aangestuurd door het hoofdkantoor elders. Regionale ondernemers moet je de ruimte geven en faciliteren zodat ze kunnen ondernemen

B: Verslagen workshops Vestigingsklimaat & Acquisitie

Workshop: ronde 1, groep 2.c Vestigingsklimaat
Verslag van: Karin Zomer (gemeente Hellendoorn)

Verslag

Algemene opmerkingen over de Bestuursopdracht:

- Samenwerken op deze thema's is goed,
- Om bedrijven te trekken moet je samenwerken.
- Algemene (proces)opmerking over bespreken bestuursopdracht: wellicht beter om van te voren de bestuursopdracht in iedere individuele raad te bespreken en input mee te nemen naar dit overleg.

Opmerkingen over Vestigingsklimaat

- Bereikbaarheid: de combinatie van water, weg en rail verdient meer aandacht (om zo files op de weg terug te dringen, bij water denken aan verbreding en verdieping, bij combinatie denken aan overslagbedrijf/terminal wat nu in ieder geval ontbreekt voor water en spoor in Twente. Dit zou kunnen worden toegevoegd aan bullet 2.
- Culturele infrastructuur: Orkest van het oosten in stand houden als bovenlokale functie? Tot nu toe regelen gemeenten dat zelf, is met name een lokale aangelegenheid. Bovenlokaal? Dan is het een corebusiness van de provincie

Opmerkingen over Acquisitie:

- Kan je dat als regio sturen? Ondernemer laat zich niet sturen
- Gezamenlijk loket? Netwerkstad probeert dit al jaren zonder veel succes. Toch zouden we dit gezamenlijk moeten oppakken, want als je echt iets wilt, dan moet je de krachten bundelen en één organisatie hebben voor acquisitie gericht op aantrekken van bedrijven van buiten Twente. Tip daarbij: Inventariseer wat we hebben aan organisaties die dit al doen, zet die samen aan tafel en kijk of ze gezamenlijk wat kunnen bereiken.
- Als gemeente fors bijdragen? Suggestie: doe aan voorfinancieren. Wordt er grond verkocht? Dan moet de gemeente waar het bedrijf terecht komt, het geld terug storten in het gezamenlijke potje.

Workshop: ronde 2, groep 2.a
Verslag van: Gerit Raaben (Haaksbergen)

Verslag

Vestigingsklimaat

De verdere verbetering van de bereikbaar heeft prioriteit. Daarbij wordt gewezen op de A1 en het Twentekanaal, hiervoor doen we de goede dingen. Naast de A1 hebben ook de N18 en N36 aandacht nodig. Het spoor moet anders worden ingericht. Het is van belang dat op het terrein van Vliegveld Twente ontwikkeling plaatsheeft, bijvoorbeeld door de vestiging van een internationaal bedrijf. Regio Twente moet aan concurrentiekracht winnen ten opzichte van Duitsland. De grondprijzen in Duitsland zijn lager. Hierdoor vertrekken bedrijven. Wat is onze positie, hoe kunnen we hierin succesvol zijn?

Niet alleen is aandacht nodig voor de realisatie van goede verkeersverbindingen zoals de wegen, kanalen en het spoor. Ook snel breedbandinternet wordt steeds belangrijker. De culturele infrastructuur is wat minder van belang. Wel dient ervoor te worden gewaakt dat de Regio saai wordt, vooral jongeren moeten we wel wat te bieden hebben. Twente Branding wordt gezien als een middel om bedrijven binnen te halen. Maar het moet geen "bedrijf om het bedrijf" zijn.

We moeten zuinig zijn op familiebedrijven. Bedrijven dienen voor de Regio te worden behouden. Het is belangrijk niet alleen naar de lokale situatie te kijken, maar ook regionaal.

Acquisitie

Over een voorstel om 50 eurocent per inwoner voor acquisitie beschikbaar te stellen wordt verschillend gedacht:

"eerst maar eens zien welk plan er onder ligt, wat levert het op in verhouding tot het bedrag zoals de Agenda van Twente"

"meteen doen, we moeten elkaar niet in de weg lopen, samen heb je behoorlijk body en budget"

"als je niets doet dan krijg je ook niets"

Overheidsvestigingen dreigen te vertrekken uit de Regio. Onze inspanningen moeten er ook op gericht zijn deze vestigingen voor de Regio te behouden en zo mogelijk aan te trekken. De logistieke sector (Duitsland-Scandinavië) biedt ook kansen.

Behandelde stelling

"Het binnenhalen van grote ruimte verslindende bedrijven past niet in Twente, we willen liever groen blijven"

Er zijn al locaties beschikbaar voor grote bedrijven. De ruimte is er, dit gaan niet ten koste van het groen. Er zijn elders recente initiatieven waarbij economische ontwikkeling wordt gecombineerd met duurzaamheid. Daarbij wordt het groen behouden.

Workshop: werksessie 2.b

Verslag van: Ben Pikula (Losser)

Verslag

Reactie op tekst bestuursopdracht Vestigingsklimaat

a. Bereikbaarheid

Aandacht voor verbeteren van de bereikbaarheid. Genoemd worden de volgende zaken:

- Snel beginnen met verbreden A1, N35 en N36
- Openbaar vervoer
- Vliegveld, belangrijk voor internationale bedrijven
- Visie op vervoer over het spoor en Twentekanaal
- Oprichten van een Drone centrum

Dit alles in samenspraak met ondernemers. Deze moeten hierin een actieve rol vervullen.

b. Culturele infrastructuur

Dit heeft positieve invloed op stedelijke kwaliteit. Niet alleen voor aantrekken nieuw arbeidspotential van buiten Twente, maar ook om Twentenaren te behouden. Overheid moet faciliteren. Discussie over behoefte aan grootschalige accommodatie voor internationale evenementen. Kleinschaligheid sluit aan bij Twentse schaal en omgeving. Zorg voor arrangementen.

c. Expat desk en internationaal onderwijs

In Twente ligt veel werk voor HBO-ers. Het tempo van instroom HBO-ers uit het buitenland moet omhoog, rol voor de UT.

d. WTC Twente

Onbekendheid met het werk van het WTC. Internationale contacten gebruiken bij acquisitie, organiseren handelsmissies. Inzicht in wat levert het op. Laat resultaten zien.

e. Twentebranding

Twente als merk belangrijk. Zie FC Twente.

Reactie op tekst bestuursopdracht Acquisitie

Formeer Topteam van ambassadeurs voor Twente uit het bedrijfsleven. Overheid moet particulier initiatief faciliteren. Twente moet eenheid uitstralen, geen interne verdeeldheid. Als het ergens druppelt, dan heeft de rest ook voordeel. Elke baan is er één. Er is sprake van één Twentse arbeidsmarkt. Geen nee-verkopen bij vragen naar vestiging van bedrijven. Acquisitie kost geld, hier gezamenlijk budget voor beschikbaar stellen. Wel concrete doelen en resultaten afspreken.

Geen discussie over de stellingen.

Workshop: 2.a

Verslag van: Josee J. Ligteringen (Enschede)

Verslag

Acquisiteurs zijn nu regionaal bijeengebracht zodat geen concurrentie ontstaat. Als Twente moeten we eenheid tonen, zodat je samen de vruchten kunt plukken. Bedrijven in Twente moeten leren om zich ook regionaal te profileren. Veel bedrijven zijn zelfs binnen Twente niet bekend. Als voorbeeld wordt Voortman Steel Group genoemd.

Samenwerking draait om vertrouwen. Je moet vertrouwen hebben in andere gemeenten en in de acquireurs. De acquisitiegroep let niet op gemeentegrenzen. Belangrijk dat we ook maakindustrie aantrekken voor de regio zodat ook lager geschoold personeel aan het werk komt. Frappant is dat de schaal van Tokyo vergelijkbaar is met Twente.

Focus acquisitie op sterke punten. Acquireren kan ook gezamenlijk met bestaande bedrijven in de regio, samen op zoek naar nieuwe bedrijven. Huidige bedrijven als voorbeeld voor nieuwe bedrijven.

Niet concurreren, niet stunten met vierkante meterprijzen.

Acquisitie moet plaats vinden op de schaal van Twente. De acquisitiegroep zet specifieke vestigingsvraag vervolgens uit naar een bepaalde gemeente, die aan de vraag kan voldoen. Bestuur moet blijvend dat idee (Amsterdamse model) dragen.

Raden moeten dat idee ook vastleggen, zodat er breed draagvlak is.

Bedrijf bepaalt waar het wil zitten, vaak draait vestiging in een bepaalde gemeente ook om een gevoel van herkenning bij het gemeentebestuur (chemie tussen bedrijf en gemeentebestuur).

Betere aansluiting op de arbeidsmarkt is ook belangrijk voor het vestigingsklimaat.

Gemeenten hebben elkaar hard nodig. Een mooi voorbeeld uit de praktijk is: Tubbergen had asbestsaneerders nodig, die in Tubbergen niet beschikbaar waren. In overleg met gemeente Enschede geschikte mensen gevonden.

Workshop: tweede ronde, 2.c
Verslag van: W. Wienk (Wierden)

Verslag

- Bereikbaarheid; we moeten het op dit punt als Twente hebben van onze geografische positie. De overheid moet hierin faciliteren, zowel bereikbaarheid over de weg, het water en het spoor.
- Verbreding A1 moet topprioriteit zijn! Knelpunten weghalen!
- Containervervoer over water richting Twente stimuleren. Twentse havens goed bereikbaar maken.
- Als Regio Twente meer anticiperen op wat in Rotterdam en Duitsland gebeurt. Meer samenwerking in dat kader. Lobbyen in Den Haag, Brussel en in Duitsland.
- Voorstel: Hans Verbeek een keer uitnodigen.
- Culturele infrastructuur; hoogopgeleide mensen willen wel naar Twente komen als voor hun partner ook werk is maar buiten het werk om moet ook genoeg "te doen" zijn. Juist deze groep mensen hecht waarde aan het culturele arrangement. Misschien is er veel in dit kader, maar dan beter bekend maken. Meer vermarkten, trots zijn op Twente.
- Over internationaal onderwijs is te weinig bekend, beter buiten Twente bekend maken.
- WTC moet barrières beslechten in buitenland, daarom handelsmissies naar het buitenland organiseren, MKB mee met grote bedrijven als Thales. Overheid niet zelf doen maar wel faciliteren. Dit ook weer meer bekend maken bij ondernemers en MKB.
- Misschien vanuit WTC iets laten presenteren?
- Stimuleren familiebedrijven. Als het economisch minder gaat blijven deze bedrijven, gaan door de dip en daarna weer verder in Twente. Lokale betrokkenheid en scheppen banen!
- In bestuursopdracht ook acties opnemen, wie, wat en wanneer!

Workshop: eerste ronde, 2.b
Verslag van: H. van Limbeek (Tubbergen)

Verslag

Deelnemers: Tafelvoorzitter: G.J. Ophof (raadslid, Tubbergen), R. de Koe, E. Bosma, N. Otten (raadsleden Rijssen-Holten), J. Nijhuis (raadslid Enschede) A. Pierik (raadslid Hof van Twente), F. Peters (raadslid Hengelo), R. Ekkelenkamp (raadslid Wierden)
Verslaglegging: H. van Limbeek (griffier Tubbergen)

Thema Vestiging & Acquisitie

- De bestuursopdracht moet in alle thema's een grensoverschrijdend karakter hebben:
 - Euregionaal: Samen optrekken met Duitsland om meer power te maken.
- De overheid moet een faciliterende rol aannemen:
 - Investeren op goede infrastructuur van wegen en waterwegen
- Ondernemers vrijheid voor ondernemen bieden:
 - Minder bureaucratie
 - Vrijheid van vestiging.
- Overheid moet rol van "aanjager" aannemen.

- Overheidsgeld inzetten voor branding.
- Inzetten op het aantrekken van bedrijven van buiten de regio.
- Werk en Wonen zo dicht mogelijk bij elkaar brengen – werk/wooncirkel is 35-40 km
 - Het is belangrijker dat een bedrijf zich vestigt in de regio, dan in welke gemeente een bedrijf zich vestigt.
 - Gemeenten uit de regio moeten niet met elkaar concurreren. Het aantrekken van een bedrijf naar de regio heeft een positieve uitwerking op andere gemeenten in de regio.
- Woonklimaat is belangrijk voor het vestigingsklimaat
 - Wonen-werken-leisure bundelen.
 - Cultuur en Natuur zijn van belang voor het woonklimaat en hebben daarmee een positief effect op het vestigingsklimaat.
- Woningbouw meer vrij laten
- Bedrijven overhalen om het Vliegveld Twente te benutten (bijv. drones)

C: Verslagen workshops Internationaal

Workshop: tweede ronde, groep 3

Verslag van: Karin Zomer (Hellendoorn)

Verslag

- MONT overleg, wat heeft dat opgeleverd? Leden in deze groep kennen het nauwelijks tot niet. Vraag komt op wat regio doet internationaal en wat het effect is. Waar moeten we effort in stoppen, buitenland of binnenland? Wat levert het meest op? We kunnen ons geld maar één keer investeren.
- Werken in Duitsland of andersom wordt nog steeds bemoeilijkt, doordat (sociale) regelingen hindernissen opwerpen, denk aan pensioenen, AOW, ziektekosten. Dit is nog steeds niet goed geregeld ook al is hier al langere tijd aandacht voor op ministerie. Het is frustrerend voor mensen die wel willen en belemmert de uitwisseling van werk tussen Nederland en Duitsland. Regio Twente zou dat moeten regelen in Den Haag en over de grens zou men daar net zo mee aan de slag moeten. Suggestie: onderzoek of het mogelijk is om een vrijhandelszone in te stellen, 50 km aan de ene en aan de andere kant van de grens.
- Investeren in taalonderwijs als overheid: stuur aan op meer aandacht voor Duits op scholen. Op basisscholen leren kinderen Engels, waarom geen Duits in onze regio. Tweetalig onderwijs: deze scholen zijn vrijwel allemaal Engelstalig, alleen één Duitstalige tto school (Venlo). Waarom niet in onze regio?
- Niet voor hele regio geldt dat Duitsland dichtbij ligt. Voor bijvoorbeeld Hellendoorn ligt Zwolle dichterbij en biedt meer kansen. Hou ook daar rekening mee.
- Handelsmissies: hoef je als regio niet te stimuleren, want ondernemers pakken dat zelf wel op. Als zelfstandige gemeente in ieder geval niet doen, eventueel als regio al beter, maar nog beter om dat in groter verband op te pakken.
- We kijken soms te veel alleen naar Den Haag. Lobby naar Brussel moeten we echt in de gaten houden. Met goede ideeën haal je in Brussel makkelijker geld dan vanuit Den Haag, gaat allemaal veel sneller, deur gaat daar makkelijker open met een goed verhaal, hou dus Brussel in de gaten. Daarbij wel op schaalgrootte letten. Het is beter om dit als landsdeel oost op te pakken dan als regio Twente.
- Infrastructuur verbinding luchthaven FMO verbeteren. Willen we dit faciliteren? Wordt verschillend over gedacht, net zo goed is Schiphol ook naast de deur.
- Aantrekkelijk leefklimaat, culturele infrastructuur: je hebt wel cultuur nodig om aantrekkelijk te zijn. Er wordt verschillend gedacht in hoeverre dat bovenlokaal moet worden opgepakt in relatie tot eigen verantwoordelijkheid van een gemeente. Heeft meer te maken met schaalgrootte die bij een gemeente past.
- Netwerksamenleving: het elkaar kennen, ook informeel, aan beide kanten van de grens is belangrijk, dat stimuleren en faciliteren als regio is van belang voor overheden en bedrijfsleven.

Workshop: eerste ronde,
Verslag van: Rob Huitema (Dinkelland)

Verslag

Twente laat in internationaal opzicht kansen liggen en zou een steviger internationaal profiel moeten ontwikkelen. De EUREGIO kan daarbij een goed voertuig zijn.

Als het gaat om werkgelegenheid zou de Duitse grens geen barrière mogen zijn, maar is dat wel. Er is sprake van juridische obstakels en van cultuurverschillen. De erkenning van Nederlandse diploma's in Duitsland gaat langzaam de goede kant op

Acquisitie moet zich niet alleen op Duitsland richten, maar ook op andere landen. De activiteiten om bedrijven naar Twente te lokken zijn nu nog te ongericht: er is meer bundeling en richting nodig. De Twentse gemeenten moeten met z'n veertien optrekken. De raadsleden zijn het op dit punt eens met de wethouders. Wel een waarschuwing: bundeling mag niet ten koste gaan van wendbaarheid en slagkracht (geen 'kolos' creëren!) Ook is het besef 'de kost gaat voor de baat uit' belangrijk bij acquisitie.

UT en Saxion vormen mooie trekkers in Twente, maar aantal buitenlandse studenten neemt af. Mooi als buitenlandse studenten later als ondernemers weer terugkeren naar Twente. UT zou zich wat meer mogen manifesteren, maar wacht blijkbaar op initiatieven vanuit het openbaar bestuur. Investeren in onderwijs blijft essentieel. Onderwijs in vreemde talen is heel belangrijk. Buitenlandse bedrijven kunnen in Twente moeilijk goed opgeleide mensen vinden.

Over de infrastructuur in Twente: een internationale school is een belangrijke vestigingsvoorwaarde voor buitenlandse ondernemers en werknemers. Ook de aanwezigheid van kwaliteitshotels is essentieel.

Het is goed om te kijken naar de regio's Amsterdam en Eindhoven. Zij zijn voorbeelden voor Twente.

Twente is een sterk merk, maar moet, passend bij zijn identiteit de goede accenten leggen. Toerisme is een belangrijke troef, maar is op zichzelf onvoldoende. Wellicht is de Twentse bescheidenheid juist de kracht van Twente: 'jezelf blijven en op eigen kracht vertrouwen'.

De raden moeten – gebruik makend van de nieuwe Twentestructuur - gestimuleerd worden mee te denken over het versterken van de sterke punten van Twente en het wegnemen van de zwakke punten.

Noot: de stellingen zijn in deze workshop niet aan de orde geweest.

D: Verslagen workshops Innovatie

Workshop: tweede ronde, groep 4.b
Verslag van: Rob Huitema (Dinkelland)

Verslag

Tweede ronde, groep 4B

Deelnemers: Tafelvoorzitter G.J. Ophof (raadslid Tubbergen), F. Peters (raadslid, Hengelo), B. Hümmels (raadslid Almelo), I. Kahraman (raadslid Rijssen-Holten), H. de Roode (Enschede), J. Aanstoot (wethouder Rijssen-Holten), J. Hassink (wethouder Losser)
Verslaglegging: H. van Limbeek (griffier Tubbergen)

Thema Innovatie

- Voorwaarden stellen bij de verstrekking van innovatiegelden: besteding gelden in de regio
- Focus op lokale/regionale bedrijven (MKB), verwijzing naar pleidooi van de heer Voortman
- Investeren in onderwijs
- Investeren in studenten (studiebeurzen)
- Internationaal kijken: leren van innovaties in andere landen: werkethiek, eagerness en dynamiek: Azië / Zuid-Oost Azië
- Zorgen voor innovatief denken op alle niveaus van onderwijs
- Start-ups faciliteren
- Onderwijs en Overheid verbinden:
 - Leraren uit het bedrijfsleven halen, zoals ROC doet door medewerkers van Thales naar het ROC te halen als docent.
- Onderwijs moet vooruit kijken: Ondernemers hierbij betrekken
- Innovatie overlaten aan de ondernemers, overheid dient zich alleen te richten op de randvoorwaarden.

Workshop: eerste ronde
Verslag van: Robert Bos (Twenterand)

Verslag

De vraag wordt gesteld: Wat heb je aan de innovatie agenda?

De meningen:

- In onze eigen gemeente merk ik er niet zo veel van, toch vind ik de agenda wel “onontbeerlijk”.
- Er staat veel op papier, er zijn veel evaluaties, maar met weinig resultaat. In de laatste twee jaar is er wel wat meer resultaat, maar de eerste jaren waren verloren jaren.
- De High Tech en het Kennispark zijn goed van de grond gekomen, mede door de innovatie agenda. Het vestigingsklimaat moet goed zijn en het onderwijs moet goed zijn.
- Van belang is een goede ‘match’ tot stand te brengen. Hoe kan je lokale bedrijven aan goed personeel helpen. Daar gaat het om. Een sterke stedelijke omgeving, goed onderwijs en een aantrekkelijk leefgebied zijn daarbij van belang.

- De 'pur sang' innovatie activiteiten van de universiteit en de innovatieve krachten van Saxion moeten gestimuleerd blijven worden. Dat is van belang voor alle Twentse bedrijven. Anderzijds moet je ook constateren dat de gelden / revenuen niet overal gelijk in Twente terecht komen. Maar waar het om gaat is dat de gelden daar terecht komen in Twente waar het nodig is en dat daarbij de administratieve rompslomp verdwijnt.
- Twente moet meer uit één mond spreken.
- Er is te veel bureaucratie en er zijn te veel overleg structuren.
- Twente moet aantrekkelijk zijn voor jongeren. Wellicht is (bijvoorbeeld) een 'terugkeerpremie' een optie om jongeren na hun studie te prikkelen om weer terug te komen. Goede functies en een aantrekkelijke leefomgeving zijn in ieder geval belangrijk.
- Probeer het midden- en klein bedrijf meer te stimuleren zodat ze kunnen doorgroeien. Probeer een koppeling tot stand te brengen tussen jonge ondernemers en grotere bedrijven. Investeer op coachen en kennisoverdracht. Gemeenten kunnen daarbij ook een duwtje geven, knelpunten wegnemen en faciliteren, maar het laat het ondernemen vooral bij de ondernemers.

De overwegende mening was wel om niet te stoppen met de innovatie agenda "Dat zou dodelijk zijn!" Maar de insteek moet wel praktischer, sneller, effectiever en slagvaardiger (minder administratieve rompslomp), waarbij zeker ook het midden- en kleinbedrijf moet worden gestimuleerd.

Workshop: groep 4.a
Verslag van: Gerrit Jan Eeftink (Hengelo)

Verslag

(- niet alle raadsleden hebben de bestuurlijke opdracht gelezen, of niet gekregen van hun griffies).

Volgt eerst een korte uitleg van het hoofdstuk Innovatie

De punten a tot en met e van de BO zijn de kernpunten.

Diverse opmerkingen:

-het is een uitgebreid stuk, het wordt tijd om een en ander concreet te maken;

-het Innovatie hoofdstuk is een voortzetting van het ingezette Innovatiebeleid.

-de wethouders hebben een werkagenda gemaakt; handtekeningen van de wethouders staan eronder; we vragen aan de raadsleden om een handtekening; de innovatieagenda heeft nog geld voor 2 jaar maar dan zijn we nog niet klaar.

- wat is er nieuw? we willen de Innovatie agenda door ontwikkelen over 2017 heen. Dat wil zeggen het doorzetten van deze agenda die we eigenlijk al hebben vastgesteld.

- de 4 O's werken nu samen in het Twente Board; dat zijn 4 captains die samen twente op de kaart zetten ! ze moeten HET gezicht vormen om werkgelegenheid voor twente binnen te halen.

- de bekendheid onder de raadsleden van het gezicht van het Twente Board kan beter.
- waar blijft de aandacht bij `innovatie voor de mensen die aan de onderkant van de arbeidsmarkt zitten? staat een ander hoofdstuk van de BO.
- Kennispark krijgt wel veel aandacht, waarom? Antw: we trekken daar nu met 14 gemeenten aan. Het Twente Board is de schil er boven.
- Kennispark is een middel voor het Twente Board om ons te 'vermarkten'.

Stellingen:

A.

- Niet helemaal eens met deze stelling; mede door meer aandacht te besteden.... , de rest van de stelling is wel juist.
- de onderste groep komt niet uit de cirkel; de mensen die het kunnen betalen: reactie van Kotteman: logistieke systemen uitdenken, is academisch niveau maar de producten die er uitkomen daarvoor zijn er dan wel tig mensen nodig die dat werk uitvoeren en die hebben een lagere opleiding. Met andere woorden, hoger opgeleiden trekken lager opgeleiden mee.
- We hebben in Twente wel 700 spin off bedrijven van de UT, die voor wel werkgelegenheid hebben gezorgd.

B:

- wel goede stelling maar niet 'alleen'
- Innovatie is geen doel op zich; middel om werkgelegenheid te
- de aanwezige deskundige; ' zonder overheidsinvestering / subsidies geen innovatie'
- Innovatie zuigt ook werk voor de onderkant van arbeidsmarkt aan.
- niet alleen innovatie op de agenda zetten; ook andere zaken op de agenda zetten.

C:

- scholier Innovatie: als je je daarmee als regio kunt onderscheiden, ja !
- nee, niet nodig, het zou ik elk bestaand vak al een plek moeten hebben
- Technasium is wel een goed plan: landelijk zou 4 op de 10 zou techniek moeten studeren, daar zitten we in Twente nog steeds onder.
- Duits is belangrijk.

Workshop: groep 4.a

Verslag van: Antonie Venema (Hof van Twente)

Verslag

In zijn algemeenheid wordt de Innovatieagenda als positief ervaren maar mag wel wat concreter.

De programmalijnen van de Innovatiesprong Twente zijn te vaag om op te sturen.
De programmalijnen moeten worden geconcretiseerd en geactualiseerd.
Ook moet in beeld worden gebracht wat deze programmalijnen tot op heden hebben opgeleverd.
Mogelijk is heroriëntatie gewenst.
Hierbij ook kijken naar opbrengsten wat betreft arbeidsplaatsen en duurzaamheid.

Koppeling, aansluiting, innovatie en onderwijs is van groot belang. Zie bullit 5.
Onvoldoende, "aansluitende" instroom heeft negatieve gevolgen voor het bedrijfsleven.
Anderzijds is innovatie een continu, dynamisch proces.
Bij de koppeling met en het aanbod van opleidingen en onderwijs moet hier rekening mee houden.
Dat stelt eisen aan de opleidingen en het onderwijs.

Er moet aandacht zijn voor het verschil tussen het sec beschikbaar stellen van middelen om te innoveren en het beschikbaar stellen van middelen om innovatie te faciliteren.
Dit is een randvoorwaarde om de innovatieagenda überhaupt te kunnen vullen.
Dit heeft ook weer directe gevolgen voor de het kunnen creëren van optimale vestigingsvoorwaarden en realiseren van economische groei.

Bij innoveren meer het denken in mogelijkheden benadrukken.
Waar in zijn we sterk in Twente? Wat heeft het MKB nodig om te innoveren en te groeien.
Dat zit onvoldoende in de bestuursopdracht
In de Twenteboard moet (meer) aandacht zijn voor de positie van het MKB, ook in grensoverschrijdend opzicht.
Het MKB heeft een thermometerfunctie.

De krachten moeten daarnaast meer en breder in 3 O-verband worden gebundeld.

Bedrijven kennen elkaars samenwerkingsmogelijkheden niet. Dit moet meer worden gefaciliteerd. Bijv. door het creëren van een Marktplaats.nl site-achtige aanpak.

M.b.t. stelling B: een Agenda van Twente moet niet alleen maar over innovatie gaan; er moet ook aandacht zijn voor infrastructuur en grensoverschrijdende, elkaar over en weer versterkende effecten.

M.b.t. stelling C: meer benadrukken dat innoveren een manier van denken is; denken in mogelijkheden en kansen.

**Gemeente Hengelo**

Gemeenteraad van Hengelo
Postbus 18
7550AA Hengelo

Postbus 18
7550 AA Hengelo

Onderwerp	Zaaknummer	Uw kenmerk	Datum
Gezamenlijke acquisitie voor Twente - inzet nieuw beleid	2000559	15008923	20-01-2016

Geachte heer/mevrouw,

Zoals u bekend is er in de regio Twente inmiddels een breed draagvlak ontstaan voor intensieve samenwerking op het gebied van economie en arbeidsmarkt. In het Actieplan Twente Werkt! zijn daartoe actielijnen benoemd, die momenteel worden uitgewerkt.

Zowel de Wethouders Economische Zaken en Arbeidsmarkt van de 14 gemeenten, alsook de 70 raadsleden aanwezig bij de vorige opiniërende regioraadsvergadering, de Twente Board en de Provincie Overijssel, Oost NV, Kennispark, Port of Twente, WTC en Twente Branding vinden dat het nu tijd is om meer gezamenlijke focus aan te brengen op acquisitie. Zij vinden dat eenduidige aansturing van inzet nodig is om versnippering tegen te gaan. De afgelopen periode is intensief gewerkt aan de contouren van deze samenwerking op acquisitie.

In opdracht van de 14 portefeuillehouders EZ en arbeidsmarkt, de Twente Board en de Provincie is daarom aan elke gemeente gevraagd het besluit te nemen om samen te werken op het gebied van acquisitie en hiervoor de komende drie jaren € 0,50 per inwoner per jaar te reserveren. De Provincie verdubbelt deze inleg. Het streven is om op de eerste Twentedag van 2016 (28 januari) groen licht te hebben vanuit alle gemeenten om aan de slag te kunnen met gezamenlijke acquisitie.

Met deze brief informeren wij u over het besluit van het college over de inzet van middelen om de uitvoering daarvan mogelijk te maken.

Het voorstel voor een gezamenlijke Twentse acquisitie past naadloos binnen het actieplan Twente Werkt, een initiatief van de Twenteboard dat binnen Twente breed draagvlak heeft gekregen. In de kadernota Maatschappelijke Takenverkenning 2016 – 2019 is al geanticipeerd op de wens om tot een versterking van de samenwerking economie en arbeidsmarkt in Twente (Twente Werkt) te komen.

In de kadernota is het voorstel nieuw beleid “Samenwerking economie en arbeidsmarkt in Twente” vastgelegd met een budget van € 100.000,- jaarlijks. Uit dit budget kan op de schaal van Twente de acquisitie versterkt worden en meer ambtelijke inzet (beleidsmatig, sectorale aanpak) worden geleverd die nodig is op de bovenlokale vraagstukken ten aanzien van economische ontwikkeling en arbeidsmarktproblematiek. Het college heeft nu besloten om voor de komende drie jaar jaarlijks

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.

Bezoekadres stadhuis
Burgemeester Jansenplein 1
Bezoekadres stadskantoor
Hazenweg 121

E-mailadres
gemeente@hengelo.nl
Telefoonnummer
14-074

€ 40.500,- beschikbaar te stellen voor de gezamenlijke acquisitie, te dekken uit de middelen voor het bovengenoemde voorstel nieuw beleid. Het college heeft besloten om de resterende middelen ter grootte van € 59.500,- aan te wenden voor uitbreiding van de formatie accountmanagement EZ (€ 50.000,-) en € 9.500,- toe te voegen aan het budget promotie en acquisitie (economische aangelegenheden) van de afdeling Economische en Ruimtelijke Ontwikkelingen.

Door de capaciteit voor EZ-accountmanagement te verruimen kan naast de extra inzet t.b.v. de acquisitie ook meer tijd besteed worden aan de wisselwerking tussen economie en arbeidsmarkt/werk op zowel lokale en regionale schaal. De extra formatie wordt op deze manier voor beide beleidsterreinen ingezet. Een onderdeel van deze inzet kan de voortzetting van de werkgeversbenadering vanuit het Werkplein zijn. Gelet op de extra inzet voor acquisitie en accountmanagement zal het nodig zijn extra middelen beschikbaar te stellen voor promotiemateriaal, deelname aan beurzen (bijvoorbeeld de Hannover Messe) handelsdelegaties et cetera.

Acquisitie

Er wordt een stuurgroep Business in Twente aangesteld die het 'actieteam acquisitie' aanstuurt. Deze stuurgroep bestaat uit de portefeuillehouders EZ Oldenzaal, Twenterand, Hellendoorn, Rijssen-Holten, Almelo, Hengelo en Enschede en vertegenwoordiging vanuit de Twente Board en de gedeputeerde EZ van de Provincie Overijssel. De secretaris van de stuurgroep is tevens lid van het actieteam acquisitie. De stuurgroep is verantwoordelijk voor het vaststellen van het jaarplan en de besteding van de middelen.

Het actieteam bestaat uit inhoudelijke deskundigen en een afvaardiging uit bedrijfsleven en overheid. De trekker van het actieteam acquisitie is tevens secretaris van de stuurgroep. Er is vanuit het actieteam acquisitie een natuurlijke samenwerking met de accountmanagers uit de gemeenten, via de afgevaardigde vanuit de gemeenten die ook deelneemt aan het regionale accountmanagersoverleg. Daarbij wordt gebruik gemaakt van de netwerken van het bestaand Twents bedrijfsleven.

Het actieteam acquisitie heeft drie doelstellingen: het acquireren van zoveel mogelijk nieuwe bedrijven voor Twente; het bevorderen van behoud van en groei door bestaande Twentse bedrijven en het optimaliseren van de dienstverlening aan Twentse bedrijven. Het actieteam acquisitie gaat in overleg met de accountmanagers ook werken aan een gezamenlijke 'backoffice' zodat de verschillende gemeenten over dezelfde informatie, middelen en processen beschikken en bedrijven in heel Twente op dezelfde manier bediend worden.

Versterken accountmanagement

Via bestaande netwerken – bijvoorbeeld het WTC-energiecluster- is het mogelijk nieuwe bedrijvigheid te werven. En dan zijn er de zogenaamde economische faciliteiten als WTC, Kennispark, Twente Branding, Port of Twente en Oost NV, het Werkplein en tot slot natuurlijk de gemeentelijke afdelingen Economische Zaken met hun contacten en netwerken. Via deze lijnen van 'schatgraven' kunnen acquisitielijnen naar Twente worden gelegd.

Vanuit het accountmanagement is er de verantwoordelijkheid voor een gezamenlijke rode loper en per gemeente verzorgt het accountmanagement de eigen rode loper. In het acquisitieplan is dus een

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.

belangrijke rol weggelegd voor de lokale EZ-accountmanagers, die vanuit hun expertise extra inzet zullen moeten leveren. De accountmanagers hebben de taak de contacten te onderhouden met de in Twente gevestigde bedrijven. De accountmanagers begeleiden bestaande en nieuwe bedrijven bij vestiging binnen Twente, bij het oplossen van problemen van allerlei aard op de bestaande locatie, geven eerstelijns-advisering en ondersteuning bij onder andere bevordering van innovatie, export, opleiding en de werving van personeel, bijvoorbeeld in samenwerking met het Werkplein.

De extra inzet van accountmanagement is ook voor het slagen van de sectorale benadering van belang. De sectorale benadering vindt nu vooral plaats vanuit de invalshoek arbeidsmarkt. De wisselwerking tussen hetgeen wordt uitgevoerd ten behoeve van de Twente board en de sectorale benadering behoeft verbetering.

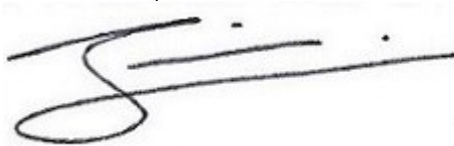
Vervolgttraject

Direct na de Twentedag van 28 januari 2016 komt de stuurgroep acquisitie bijeen met de direct betrokkenen om afspraken te maken over het vervolg. Het actieteam acquisitie levert binnen de eerste 100 dagen na de start in 2016 een concreet jaarplan. Hierin staan de doelstellingen omschreven en is nader uitgewerkt wat er het komende jaar gedaan wordt om de doelstellingen te realiseren. Dit plan wordt jaarlijks geactualiseerd en voorgelegd aan de stuurgroep en ter informatie aangeboden aan het portefeuillehouders overleg EZ.

Wij vertrouwen er op dat we met de inzet van het nieuwe beleid vanuit Hengelo een belangrijke en positieve bijdrage kunnen leveren aan de economische samenwerking binnen Twente.

Vanzelfsprekend houden wij u op de hoogte van de gezamenlijke inspanningen en de bereikte resultaten.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Hengelo,
de secretaris, de burgemeester,



De heer J. Eshuis



De heer S.W.J.G. Schelberg

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.