

**Gemeente Hengelo**

Leden van de gemeenteraad

Postbus 18
7550 AA Hengelo**Onderwerp**

raadsbrief herijking re-integratiebeleid

Zaaknummer

1108145

Uw kenmerk**Datum**

8 december 2015

Geachte leden van de raad,

In deze brief informeren wij u over de stand van zaken rondom het re-integratiebeleid van de gemeente Hengelo.

Sterker aan het werk.

De basis van ons re-integratiebeleid ligt in de nota "Sterker aan het Werk" uit 2011. Hierin werd het klantenbestand ingedeeld op de zgn. participatieladder die loopt van trede 1 (geïsoleerd) tot trede 6 (betaald werk). In relatie tot de sterk teruglopende middelen uit het P-budget (Participatiebudget) is de volgende keuze voor onze re-integratie-inzet gemaakt.

1. De groep zelfredzamen worden minimaal ondersteund met trajecten en instrumenten, wel met advisering, doorverwijzing en deelname aan de dienstverlening van de werkcoaches en adviseurs werk op het Werkplein. Het betreft hier voornamelijk mensen op de hoogste tredes (trede 5 en 6) van de participatieladder.

2. De kwetsbare middengroep wordt zo mogelijk intensief ondersteund bij het wegnemen van belemmeringen en het werken naar vermogen bij zo mogelijk werkgevers of als zzp-er. De re-integratie instrumenten en -middelen worden hoofdzakelijk op deze groep gericht en waar nodig opnieuw vormgegeven. Het betreft hier hoofdzakelijk mensen op de tredes 3 en 4 van de participatieladder.

3. Voor de groep die niet binnen afzienbare tijd toe is aan betaald werk met een minimale loonwaarde van 20% worden participatiearrangementen ontwikkeld samen met het (wijk)welzijnswerk, hulpverlening en verenigingsleven en instrumenten vanuit de WMO. Het betreft hier hoofdzakelijk mensen op de tredes 1 en 2 van de participatieladder.

Gezien de omvang van ons bestand (plm. 2270 uitkeringen) en de competenties van degenen die onder de re-integratieverplichting van de gemeente vallen alsmede de hoogte van het P-budget is er vooralsnog geen reden om deze keuzes te wijzigen. Er heeft wel een groot aantal aanpassingen in wet- en regelgeving plaatsgevonden. Deze zorgen er o.a. voor dat wij als gemeente een nieuwe doelgroep met arbeidsbeperkingen onder onze verantwoordelijkheid krijgen vanuit de Participatiewet. Dit betreft mensen met een arbeidsbeperking die voorheen onder Wajong of Wsw zouden vallen. Dat is de reden waarom wij het re-integratiebeleid eind dit jaar tegen het licht

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.**Bezoekadres stadhuis**
Burgemeester Jansenplein 1
Bezoekadres stadskantoor
Hazenweg 121**E-mailadres**
gemeente@hengelo.nl
Telefoonnummer
14-074

wilden houden. Gezien de voortdurende aanpassingen in de Participatiewet stellen wij u nu voor deze herijking in het voorjaar 2016 met uw raad te delen.

Participatiewet

Per 1-1-2015 is de Participatiewet ingetreden. Deze zou de tot dan toe geldende wetten WWB, Wsw en Wajong moeten vervangen. De bedoeling is dat de groep die onder de Participatiewet valt zoveel mogelijk bij zo regulier mogelijke werkgevers aan het werk gaat. Voor de werkgevers zijn enkele instrumenten beschikbaar om o.m. de verminderde loonwaarde te compenseren (zie verderop). Sociale partners hebben afgesproken dat de werkgevers uiterlijk in 2016 100.000 extra banen in de marktsector en 25.000 banen in de overheidssector voor deze doelgroep beschikbaar zouden stellen.

Banenafpraak.

Tussen werkgevers en werknemers is een vrijwillige banenafpraak gemaakt. Voor Twente geldt dat in eerste instantie tot 1-1-2017 515 banen in de marktsector en 275 banen in de overheidssector gerealiseerd zouden worden. Uit de regionale tussenmeting van november blijkt dat er in Twente in beide sectoren samen per 1-7-2015 336 nieuwe banen door deze doelgroep bezet zijn.

Doelgroepregister

Nadat de staatsecretaris de regels voor plaatsing in het doelgroepregister per 1 juli veranderd heeft, is er op 27 november wederom een wijziging aangekondigd op welke manier mensen die vallen onder de Participatiewet in het doelgroepregister opgenomen worden. Opname in het doelgroepregister is belangrijk voor werkgevers die banen beschikbaar willen stellen in het kader van de vrijwillige banenafpraak. Alleen kandidaten uit dit doelgroepregister telen mee voor deze banenafpraak. Volgens opgave van november staan in Twente per 1-7-2015 16.727 mensen in het doelgroepregister; een stijging van 1249 ten opzichte van de nulmeting per 31-12-2012. Let wel: dit betreft ook de mensen die reeds een dienstverband hebben of mensen die werkzaam zijn met een (oude) Wsw-indicatie. Voor de gemeente Hengelo geldt dat er vanaf 1-1-2015 tot medio november 96 nieuwe mensen geplaatst zijn in het doelgroepregister.

Instrumentarium

Om werkgevers te stimuleren mensen uit de doelgroep Participatiewet in dienst te nemen staat hen een set instrumenten ter beschikking. Zo komt er in 2016 een no-riskpolis en kan de werkgevers aanspraak maken op een bijdrage in de noodzakelijke werkplekaanpassing of job-coaching. De verminderde loonwaarde wordt aan werkgevers gecompenseerd door middel van een loonkostensubsidie. Deze wordt vastgesteld naar aanleiding van een regionaal vastgesteld loonwaardemeetsysteem. Op 27 november j.l. heeft de staatssecretaris aangekondigd dat onafhankelijk van de loonwaardemeting het eerste half jaar een loonkostensubsidie standaard geldt van 50%.

Beschut werk.

Voor die mensen die niet bij een reguliere werkgever aan de slag kunnen vanwege de aard en ernst van hun beperkingen is het nieuwe instrument "beschut werk" in het leven geroepen. Ook bij dit onderwerp volgen de wijzigingen in beleid vanuit Den Haag elkaar in snel tempo op. Voor de vormgeving van beschut werk wordt er afstemming gezocht met de regiogemeenten. De

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.

beoordelingscriteria die zijn vastgesteld door het ministerie zijn nogal strikt. Bij de nieuwe beoordelingen arbeidsvermogen die UWV in 2015 in Twente heeft uitgevoerd (332 stuks) is er geen enkel advies beschut werk afgegeven. Over beschut werk informeren wij u eind januari middels een separate brief.

Werkplein Twente

De arbeidsmarkt is regionaal. Dat betekent dat de werkgeversbenadering ook regionaal is georganiseerd via Werkplein Twente. Hierin werken de 14 Twentse gemeenten, UWV en een aantal SW-bedrijven samen. Doel van de gezamenlijke werkgeversbenadering is werk te vinden voor de brede groep van de Participatiewet en de WW. De adviseurs werk benaderen werkgevers in kansrijke sectoren met het brede pallet aan dienstverlening en werkzoekenden. In de komende maanden wordt de "governance" in deze samenwerking nader geregeld.

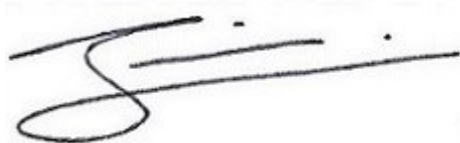
Arbeidsmarktregio

De arbeidsmarktregio Twente wordt steeds meer een schaal waarop maatregelen en instrumenten worden ingezet, ook ten behoeve van werkzoekenden uit onze gemeente. Ook speciale projecten rond bijv. jeugdwerkloosheid of sectorplannen worden op de schaal van de arbeidsmarktregio uitgevoerd. Daarbij is een verdere verbinding met economische zaken een must. Door een dergelijke samenwerking kan het aantal arbeidsplaatsen groeien en kunnen de plaatsingsmogelijkheden voor werkzoekenden vergroot worden. Vandaar dat onze inzet ook gericht is op het versterken van de arbeidsmarktregio.

Herijking re-integratiebeleid.

Bovenstaande ontwikkelingen maken het gepast om ons gemeentelijk re-integratiebeleid nog eens tegen het licht te houden. Om suggesties op te halen voor deze herijking stellen wij u voor dit onderwerp op de politieke markt van 26 januari a.s. ter discussie te bespreken. Een korte schets van de actuele ontwikkeling wordt dan gevolgd door een discussie over enkele dilemma's, kansen en bedreigingen.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Hengelo,
de secretaris, de burgemeester,



De heer J. Eshuis



De heer S.W.J.G. Schelberg

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.