

Input Cliëntenraad Minima Hengelo m.b.t. het reïntegratiebeleid van de gemeente Hengelo en daarnaast relevante onderwerpen.
(Tot stand gekomen m.m.v. cliënten van de raad)

1. Is re-integratie al aan de orde.

Voordat er met een uitkeringsgerechtigde aan een traject richting de arbeidsmarkt (betaald of onbetaald) wordt gedacht is het wellicht de moeite waard om even terug te blikken op de armoedeconferentie van 20 november jl. en een uitspraak die daar werd gedaan door de presentator.

Tijdens deze conferentie, die op het stadhuis plaatsvond, poneerde de spreker een interessante conclusie. N.a.v. een onderzoek dat hijzelf deed bij de vereniging van Nederlandse gemeenten is gebleken dat een groot percentage van de mensen met een bijstandsuitkering weinig 'bandbreedte' hebben. Met dit begrip bedoelde hij dat deze mensen vooral bezig zijn met overleven. Oftewel 'hoe kom ik de dag weer door'. 'Hoe zorg ik ervoor dat er eten op tafel komt'. Als een bijstandsgerechtigde zich in deze 'toestand' bevindt geeft hij/zij overduidelijk aan dat er een ander gesprek moet plaatsvinden dan een motiverend gesprek over het concreet solliciteren naar een betaalde baan. Veel van onze cliënten voelen zich op dit punt niet serieus genomen door hun klantmanager.

2. Toeleiding naar werk vanuit uitkering en onderwijs:

Hoe kunnen we meer mensen naar betaald werk toe leiden?

Bij het plaatsen van mensen op de arbeidsmarkt hebben we te maken met tenminste twee belangrijke partijen. De werkzoekende en de werkgever. Deze twee moeten nauw op elkaar aansluiten wil de bemiddeling een succes zijn. De bemiddelaar, i.c. de gemeente Hengelo speelt hierin een belangrijke rol.

- a. Richting werkzoekende. Ga na of iemand al toe is aan een betaalde/reguliere baan. Zijn alle drempels/problemen overwonnen/geslecht. Tunnelvisie, bandbreedte. Is duidelijk wat de voorkeur is van de werkzoekende. Een succesvolle bemiddeling staat volledig los van het feit dat de uitkeringsgerechtigde 'nu eenmaal moet werken'. Als iemand echt niet geschikt is voor de aangeboden functie of er absoluut geen affiniteit mee heeft, dan heeft doorgaan op de ingeslagen weg absoluut geen zin.
- b. Richting werkgever. Als de werkgever een werkervaringsplaats aanbiedt, controleer dan heel kritisch of deze plek daadwerkelijk iets toevoegt voor de cliënt. Doet hij/zij werkelijk werkervaring op of is hij/zij slechts een goedkope kracht. Wordt hij/zij daadwerkelijk begeleidt in het aanleren van structuur, op tijd komen, opdrachten uitvoeren. En zo ja, waar blijkt dat uit. Is er een onderliggend traject/begeleidingsplan aanwezig op de locatie.

Als de werkgever een leerwerkplek aanbiedt dan zegt hij daarmee dat hij de werkzoekende een kans biedt om op termijn bij hem in dienst te treden tegen een salaris. In de meeste gevallen wordt daartoe eerst een onbetaalde 'proeftijd' afgesproken van drie maanden waarna er een contract volgt van evenzovele maanden of bijvoorbeeld een halfjaar. Uiteraard geldt ook nu weer dat zeer kritisch moet worden onderzocht of de werkgever daadwerkelijk een toename van werk verwacht of dat hij vooraf al weet dat hij de goedkope kracht na drie maanden laat vervangen door een collega werkzoekende. En uiteraard moet er ook nu weer een trajectplan/begeleidingsplan liggen met daarin o.a. opgenomen uitgesproken intenties. Het bovenstaande mag als vanzelfsprekend klinken. Het wordt door een deel van onze cliënten niet als zodanig ervaren.

3. Participatie uitkeringsgerechtigden:

De gemeente wil ervoor zorgen dat mensen met een uitkering een actieve en zinvolle dag invulling hebben.

- Dit impliceert volgens de CMH en haar achterban dat de gemeente in de veronderstelling leeft dat dit thans niet het geval is.
- Dat is onjuist gesteld. De gemeente kan niet bepalen voor haar uitkeringsgerechtigden wat hun daginvulling zinvol maakt!
- Zie de visie van CMH onder vraag 1. Of het nu om betaald werk gaat of om participatie (vrijwilligerswerk), belangrijk is dat de uitkeringsgerechtigde dat werk met plezier doet en zich niet gedwongen voelt onder de dreiging van het toepassen van een maatregel. Daarnaast, of eigenlijk daarvoor al, moet heel goed gekeken worden naar de reële mogelijkheden die mensen hebben. Kunnen ze wel werken, ondanks hun (chronische) ziekte en/of handicap.
- Overigens is landelijk (en volgens de CMH) ook op lokaal niveau gebleken dat 'verassend' veel uitkeringsgerechtigden al een zinvolle daginvulling hebben. Door vrijwilligerswerk of bijvoorbeeld als mantelzorger. De CMH vraagt zich dan ook af of er wel zoveel energie door ambtenaren besteed moet worden aan dit onderdeel van de participatiewet. Die inzet zou kunnen worden verschoven naar het zorgvuldiger vragen naar de daadwerkelijke situatie waarin iemand zich bevindt en hier vervolgens een adequaat 'traject' op te zetten.

Cliëntenraad Minima Hengelo,
Neptunusstraat 51,
7557 XX HENGELO

tel: 074 3490 165

clienraadhengelo@gmail.com
www.clienraadminimahengelo.nl