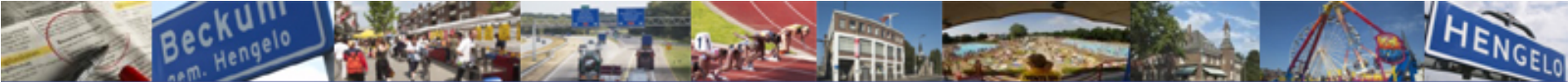


GEMEENTY *Hengelo*



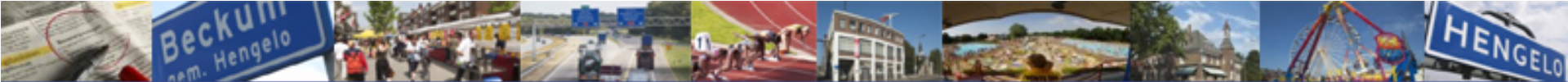
Re-integratiebeleid 2016 e.v.

Politieke Markt
23 februari 2016



Participatieladder





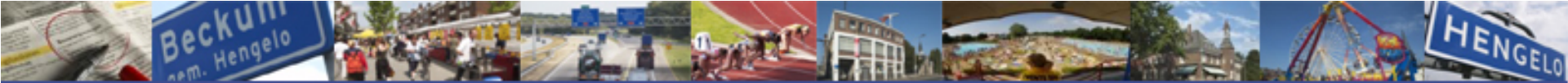
Aantallen per 1-1-2016

Bijstandspartijen;

“oude” WWB + IOAW/IOAZ 2288

Nieuwe doelgroepen Participatiewet:

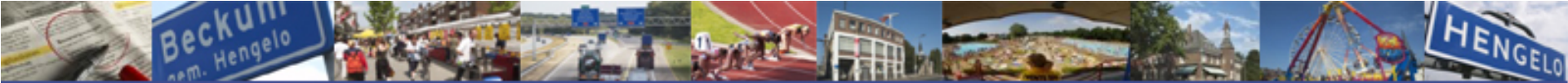
■ Wajongers (vòòr 2015) en vallend onder de re-integratieverantwoordelijkheid van UWV	n.n.b.
■ Wachtlijst Wsw per 1-1-2015	161
■ Aantal Aanvragen Beoordeling Arbeidsvermogen (ABA)	44
■ Aantal toekenningen doelgroepregister	37
■ Aantal VSO-schoolverlaters in 2015	12
■ Aantal PRO-schoolverlaters (voorlopig in DG-reg.) in 2015	63
■ Aantal afgewezen Wajongers 2015 (1-9-2014 t/m 1-7-2015)	59
■	



Onderzoeksresultaten

“Oude” WWB-ers (totaal 2288 bijstandspartijen)

Trede 5 – 6: 10-15 %	200-350
Trede 3 – 4: 30-40%	680-900
Trede 1 – 2: 35-40%	800-900



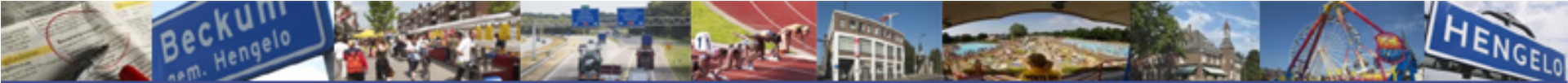
1: Waarop inzetten?

Stelling:

35-40% is niet in staat om op redelijke termijn te functioneren op de arbeidsmarkt. Zij zijn aangewezen op maatschappelijke participatie.

10% is in staat om met relatief weinig ondersteuning (o.m. via Werkplein) betaald werk te vinden.

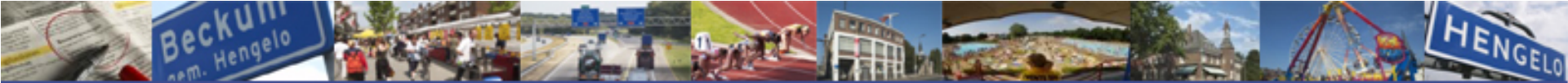
Onze inspanningen v.w.b. re-integratie zijn gericht op plm. 30% van ons bestand die op termijn wel kan werken.



2. Tijdinvestering

Goede coaching t.b.v. re-integratie kost veel tijd. Nu veel tijd besteed aan rechtmatigheid (controle inkomen e.d.)

Stelling: tijdbesteding verschuift van rechtmatigheid naar re-integratie



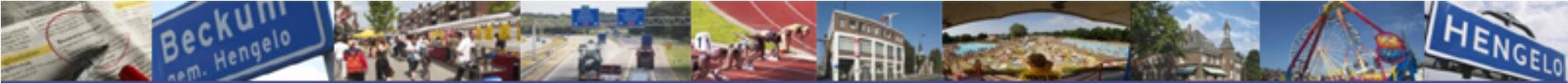
3. Verdringing en concurrentievervalsing

Normatief: tegenprestatie of re-integratie

Perspectief: alleen werken met behoud van uitkering als er perspectief op werk is

Werkplek: ontwikkelen van mensen, geen goedkope arbeidskrachten.

Stelling: met bovenstaande uitgangspunten is werken met behoud van uitkering voor 3 maanden (mogelijke verlenging met 3 maanden) akkoord



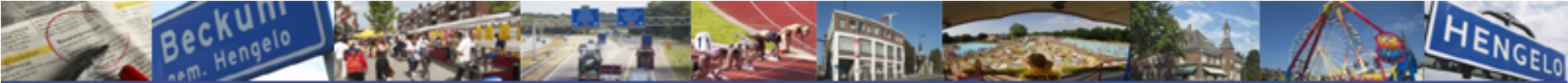
4. Participatiewet

Instrumenten van de Participatiewet zijn hoofdzakelijk bedoeld voor mensen uit doelgroepregister.

“Concurrentie” gewone werkzoekenden

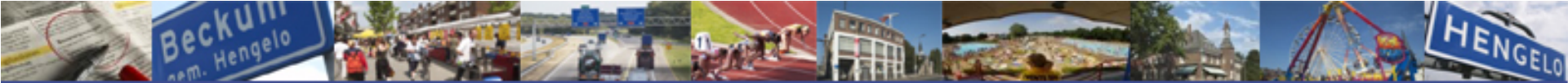
Stelling: Gelijk speelveld betekent ook inzet van instrumenten bij alle groepen waarvoor gemeente verantwoordelijk is.

Beperking: financiën.



5. Werkgeversbenadering

- Huidige benadering van Werkplein Twente: Werkgever op kop: meest passende kandidaat in belang van werkgever. Dus matching van kandidaten op vacatures. Duurzame uitstroom.
- Omslag: werk(gever) zoeken bij capaciteiten van client?
- Is de huidige arbeidsmarkt (Wet Werk en Zekerheid) wel ingericht op duurzame uitstroom?
- Stelling: Er is behoefte aan nieuwe arrangementen op de arbeidsmarkt waarin werk aangeboden wordt passend bij de competenties van werkzoekenden.



6. Terug naar school

Jongeren zonder startkwalificatie moeten terug naar school voordat ze een inkomensondersteuning krijgen.

Soms is dan studiefinanciering mogelijk.

Jongeren die gewerkt hebben vallen dan terug in inkomen.

Stelling: een startkwalificatie is per se noodzakelijk om enigszins kansen op de arbeidsmarkt te hebben; ook al is er terugval in inkomen of kans op (meer) schulden.