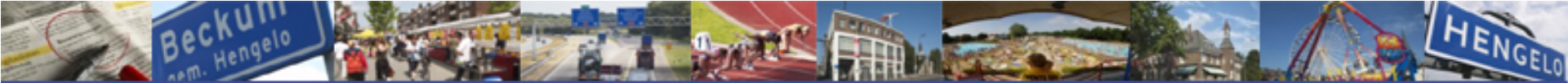


GEMEENTJE *Hengelo*



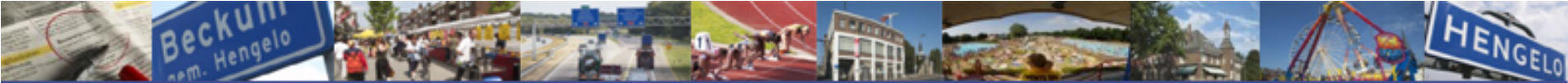
Beschut werken onder de Participatiewet

Politieke Markt
23 februari 2016



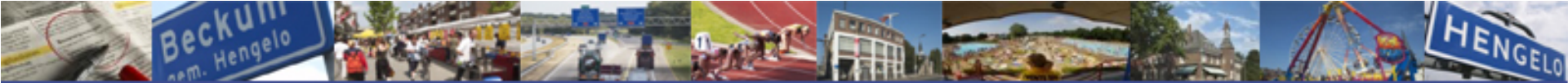
Aanleiding

- Sociaal akkoord april 2013
- Participatiewet per 1-1-2015
- Wajong en Wsw op slot
- Arbeidsgehandicapten zoveel mogelijk aan het werk bij reguliere werkgevers.
- Doelgroepregister
- Beoordeling Arbeidsvermogen
- Uitslag: volledig en duurzaam arbeidsongeschikt = Wajong 2015
- Arbeidsvermogen < Wettelijk minimumloon = doelgroepregister



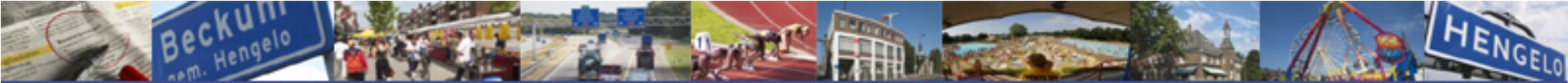
Wat is nieuw beschut?

- Voor mensen die wel arbeidsvermogen hebben, maar voor wie een grote mate van begeleiding (dagelijks toezicht) of vergaande aanpassingen van de werkplek nodig zijn, zodanig dat van een reguliere werkgever niet verlangd kan worden.
- Organisatie: werkgeverschap
- Budgetten en “business-case”
- Verschil beschut werk nieuw en arbeidsmatige dagbesteding (cao)



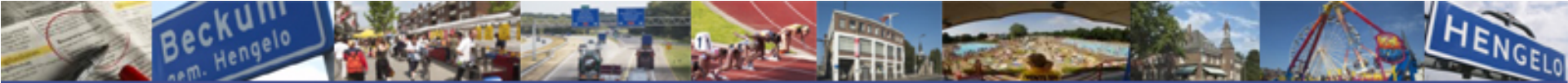
Stand in het land

- Gemeenten denken na over de vorm
- 81% is van plan BW in te voeren, 19% niet (zomer 2015)
- Utrecht, Arnhem, Tilburg: koppeling aan arbeidsmatige dagbesteding en met behoud van uitkering.
- Keuringsresultaten: landelijk 218 (december) geïndiceerd als beschut werk-nieuw
- Resultaten (bescheiden) pilots worden bestudeerd
- Mogelijke oorzaak: te strenge beoordeling doelgroepregister (m.a.w. kandidaten in DG-register horen in beschut werk)
- Er is een factsheet Nieuw Beschut in de maak (!)



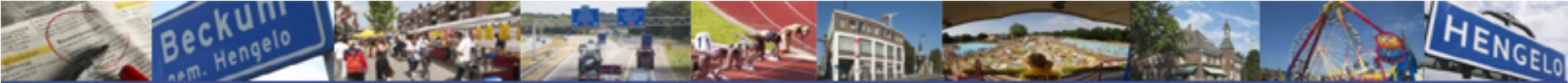
Regionale inzet

- Werkgroep Nieuw beschut; deze maand advies aan PHA:
- Doelgroep
- Afstemming en positionering arbeidsmatige dagbesteding
- Werkgeverschap
- Financiële consequenties.



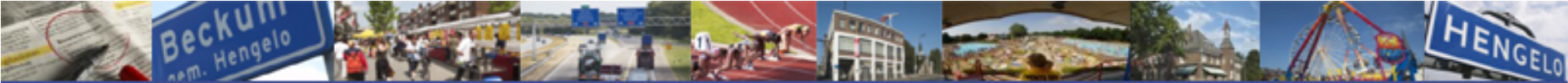
Stelling 1

-Gezien de aantallen, de noodzakelijke deskundigheid bij de begeleiding, de aard van de werkplekaanpassing kan beschut werk-nieuw het beste uitgevoerd worden bij gespecialiseerde sociale bedrijven.



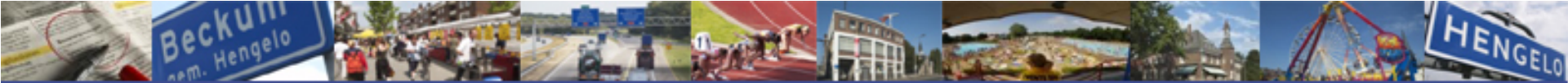
Stelling 2

-Gezien de relatief geringe aantallen per gemeente is regionale samenwerking noodzakelijk. In Twente brengen wij beschut werk-nieuw onder bij voorkeur bij SWB.



Stelling 3

- Vanwege de kosten per werkplek en de beperkingen van de doelgroep bieden wij contracten van max. 32 uur per week.
- Het aantal in te vullen werkplekken is afhankelijk van het theoretische rijksbudget



Stelling 4

- Wij accepteren dat de business case beschut werk niet sluitend is.
- Zoeken naar optimalisatie en hogere NTW