

Nadere informatie in relatie kosten reorganisatiekosten muziekschool

In het reorganisatieplan stond matching tussen vraag (naar lessen) en aanbod (van docenten) centraal.

- Het aantal vaste contracturen is relatief fors, met ca. 25% terug gebracht. Daarmee bestaan er geen structurele leegstandsuren meer.
- Management, PR en Financiën/control maken op dit moment geen onderdeel uit van de vaste bezetting, deze worden momenteel ingehuurd.
- Daarnaast vindt met het oog op gebruik maken van een “flexibele schil” inhuur plaats voor die muzieklessen die niet door vast personeel konden worden gegeven. In totaal betreft dat 1 fte, verdeeld over verschillende docenten/instrumenten.

Vaste formatie

In onderstaand overzicht is de vaste formatie van het personeelsbestand van de Muziekschool Hengelo weergegeven met enerzijds de peildatum van 1 oktober 2014 en anderzijds, de feitelijke bezetting na reorganisatie.

Contractvorm	Peildatum 1 oktober 2014	Na reorganisatie
Vast contract CAR UWO incl HAR	19,86 fte, waarvan	15,08 fte, waarvan
- ondersteunend personeel	4,22	3,55
- onderwijzend personeel	15,64	11,53

Ontslagen ontslagronde 2014 en ontslagronde 2015 : 6,11 fte

De ontslagen treffen in totaal 20 medewerkers

- De kosten betreffen loonkosten tijdens boventalligheidsperiode
- Kosten WW-periode
- Kosten van Werk- naar werk trajecten
- Kosten Vaststellingsovereenkomsten

De reëel verwachte kosten daarvan bedragen 1.634.259 euro