

Behandelvoorstel

Onderwerp	Concept actieplan 'Vrijwillige inzet Versterken'		
Zaaknummer	2049649	Portefeuillehouder	Jan Bron
Belangrijkste beslis/-bespreekpunten	Het college wil graag horen wat de raad vindt van het concept-actieplan.		
Historie	Op 29 oktober 2014 heeft de raad het Wmo-beleidsplan 'Met respect Op weg naar een nieuw stelsel voor maatschappelijke ondersteuning' vastgesteld. Er is afgesproken dat de passages over vrijwilligerswerk verder uitgewerkt zullen worden in de vorm van een actieplan. Het college heeft nu het Actieplan vrijwilligerswerk 'Vrijwillige inzet Versterken' – in concept – opgesteld. In dit actieplan verwoordt het College op welke wijze ze de komende jaren (2016 t/m 2020) concreet invulling willen gaan geven aan de gemeentelijke inzet op het gebied van vrijwilligerswerk, binnen de kaders van het door uw raad vastgestelde beleidsplan. Het college wil deze politieke markt gebruiken om verbeterpunten en aanscherpingen op het concept-actieplan op te halen. Deze punten kan het college dan meenemen bij de vaststelling van het actieplan.		

Politieke Markt	Datum 21 september			
Voorzitter	Griffiemedewerker	Zaal	Domein	Duur
Wiert Wiertsema	Coen Hartendorp	Ruimte 1 (boven)	Sociaal	90 min
Doel van de sessie	Beeldvormend en informatief			
Behandeladvies	De sessie zal plenair worden geopend met een korte toelichting op het tot nu toe gevolgde proces. Daarna volgt een gesprekrunde (30 min) over het concept 'actieplan.' Aanwezigen wordt gevraagd naar mogelijke verbeterpunten voor én aanscherpingen op het actieplan. U wordt gevraagd zich hierop voor te bereiden. Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling het gehele actieplan te beschouwen. Vervolgens zal de aanwezige groep worden gesplitst en zal er in twee groepen interactief met elkaar én met stakeholders uit het werkveld van gedachten worden gewisseld. Dit gaat aan de hand van twee prikkelende stellingen per groep over de grenzen van het vrijwilligerswerk. In de bijlage leest u de stellingen, een toelichting met daarbij de aanwezige stakeholders. Vervolgens zal de sessie weer gezamenlijk –plenair- worden afgesloten.			
Spreekrecht publiek	ja		Belangstellenden mogen. De voorzitter/gespreksleider bewaakt de tijd en de orde van de bijeenkomst.	

Stakeholders en stellingen

U kunt in gesprek gaan met onderstaande stakeholders over de volgende stellingen:

1. Met enkele vertegenwoordigers van het Platform Vrijwilligerswerk voor Zorg en Welzijn Hengelo

- **Stelling 1**

De gemeente kan aan burgers die een beroep doen op een Wmo-voorziening de vraag stellen of zij al vrijwilligerswerk doen en zo nee, of zij dat wellicht willen overwegen.

Toelichting:

De behoefte aan vrijwilligers neemt toe. Het past in deze tijd dat van iedereen gevraagd kan worden naar vermogen een (vrijwillige) bijdrage aan de samenleving te leveren. Zorgvragers vormen daarop geen uitzondering. Daarnaast kan vrijwilligerswerk een (dreigend) sociaal isolement helpen doorbreken. Door ook zorgvragers uit te nodigen na te denken over of / hoe zij als vrijwilliger een maatschappelijke bijdrage kunnen kan het aantal vrijwilligers vergroot worden en sociaal isolement teruggedrongen worden.

2. Met het Servicepunt Vrijwilligerswerk Hengelo

- **Stelling 2**

Door de gemeente gesubsidieerde organisaties moeten verplicht worden om vrijwilligersplekken beschikbaar te stellen voor vrijwilligers die extra aandacht vragen.

Toelichting:

Voor sommige vrijwilligers is het extra moeilijk om een goede vrijwilligersplek te vinden omdat in de begeleiding extra aandacht noodzakelijk is. Denkt u hierbij aan vluchtelingen, mensen die in het kader van een 'tegenprestatie naar vermogen' vrijwilligerswerk zoeken, mensen met een lichamelijke of psychische handicap. De gemeente legt subsidie ontvangende instellingen een inspanningsverplichting op om passende vrijwilligersplekken en begeleiding te bieden aan deze doelgroepen en kan een sanctie verbinden aan het niet nakomen daarvan.

3. Met de directeur van de Bibliotheek, een culturele kernvoorziening

- **Stelling 3**

Gelet op de mogelijke risico's is het niet verantwoord dat (semi)professionele instellingen worden bestuurd door vrijwilligers.

Toelichting:

In veel Hengelse subsidie ontvangende organisaties zijn de bestuurlijke en financiële verantwoordelijkheden groot. Veel van deze organisaties worden bestuurd door een bestuur dat uit vrijwilligers bestaat. Dergelijke besturen zouden uit professionals moeten bestaan, ook als dit een lastenverzwaring voor de organisatie inhoudt die mogelijk leidt tot een verhoogde subsidieaanvraag bij de gemeente.

4. Met (semi)professionele organisaties 'Wijkkracht' en 'Humanitas'

- **Stelling 4**

Vrijwilligerswerk mag niet leiden tot verdringing van betaald werk.

Toelichting:

Door bezuinigingen en veranderende maatschappelijke opvattingen schuiven de taken van professionals steeds meer in de richting van vrijwilligers. Vrijwilligerswerk kan daardoor leiden tot ongewenste verdringing van betaald werk en toename van werkloosheid. Als een organisatie door bijvoorbeeld een krimpend budget bepaalde taken die voorheen door professionals verricht werden niet meer kan uitvoeren, dan moeten deze taken niet overgenomen worden door vrijwilligers, maar kunnen deze taken niet meer aangeboden worden.