

RAADSBESLUIT

ZAAKNUMMER	BEHANDELEND AMBTENAAR	SECTOR	PORT. HOUDER
2452237	J. Kok/ G.J Eeftink	GRI	
ONDERWERP			
Aanpassing diverse regelingen griffie in verband met de WNRA			

**DE RAAD VAN DE GEMEENTE HENGLO BESLUIT:**

Vast te stellen:

1. De Organisatieverordening voor de griffie van de gemeente Hengelo;
2. Het Instellings- en delegatiebesluit werkgeverscommissie ter uitvoering van de Cao gemeenten en het personeelshandboek gemeente Hengelo t.b.v. de griffie 2020.

PUBLIEKSVRIENDELIJKE SAMENVATTING

Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. Vanaf die datum 'verhuizen' de ambtenaren van het bestuursrecht naar het civiele recht. Dit houdt onder meer in dat ambtenaren niet meer worden aangesteld (eenzijdig) maar een arbeidsovereenkomst tekenen (tweezijdig). De Wnra geldt niet voor raadsleden en fractievertegenwoordigers, de burgemeester en de leden van het college. Zij houden hun eigen rechtspositiebesluiten. Maar de Wnra geldt wel voor griffiepersoneel. Hierover gaat dit raadsadvies.

Wat verandert er?

- De gemeenteraad beslist net als nu wie griffier wordt, maar de burgemeester ondertekent de arbeidsovereenkomst met de griffier - hierop is de gemeentewet aangepast;
- Ook griffie medewerkers krijgen een arbeidsovereenkomst, namens de werkgever wordt deze getekend door de griffier;
- De organisatieverordening griffie en het Instellingsbesluit werkgeverscommissie moeten hierop worden aangepast;
- Vooral terminologie verandert: 'Hengelose Arbeidsvoorwaarden Regeling (HAR)' wordt 'Cao gemeenten en het personeelshandboek', 'besluiten' wordt 'beslissen', 'aangaan van een benoeming' wordt 'sluiten van een arbeidsovereenkomst', 'Georganiseerd Overleg' wordt 'Lokaal Overleg'

DE GEMEENTERAAD VAN HENGLO,

14 JANUARI 2020

De griffier

De voorzitter

RAADSADVIES

ZAAKNUMMER	BEHANDELEND AMBTENAAR	SECTOR	PORT. HOUDER
2452237	J. Kok / G.J. Eeftink	GRI	
ONDERWERP			
Aanpassing diverse regelingen griffie in verband met de WNRA			



AANLEIDING, DOEL EN WAT GING ER AAN VOORAF

Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. Vanaf die datum 'verhuizen' de ambtenaren van het bestuursrecht naar het civiele recht. Dit houdt onder meer in dat ambtenaren niet meer worden aangesteld (eenzijdig) maar een arbeidsovereenkomst tekenen (tweezijdig). De Wnra geldt niet voor raadsleden en fractievertegenwoordigers, de burgemeester en de leden van het college. Zij houden hun eigen rechtspositiebesluiten. Maar de Wnra geldt wel voor griffiepersoneel. Hierover gaat dit raadsadvies.

Wat verandert er?

- De gemeenteraad beslist net als nu wie griffier wordt, maar de burgemeester ondertekent de arbeidsovereenkomst met de griffier - hierop is de gemeentewet aangepast;
- Ook griffie medewerkers krijgen een arbeidsovereenkomst, namens de werkgever wordt deze getekend door de griffier;
- De organisatieverordening griffie en het Instellingsbesluit werkgeverscommissie moeten hierop worden aangepast;
- Vooral terminologie verandert: 'Hengelose Arbeidsvoorwaarden Regeling (HAR)' wordt 'Cao gemeenten en het personeelshandboek', 'besluiten' wordt 'beslissen', 'aangaan van een benoeming' wordt 'sluiten van een arbeidsovereenkomst', 'Georganiseerd Overleg' wordt 'Lokaal Overleg'

INHOUD VAN HET VOORSTEL

De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) regelt dat per 1 januari 2020 het Burgerlijk Wetboek van toepassing is op de arbeidsverhouding gemeente Hengelo-ambtenaar. Per 1 januari a.s. gaat de gemeente Hengelo daarom met haar ambtenaren een arbeidsovereenkomst aan. Deze omzetting wordt op dit moment voorbereid. Een omzetting die zowel de ambtelijke organisatie van het college betreft als de griffie. Dat betekent dat niet alleen rechtspositieregelingen (CAR-UWO en HAR) worden omgezet maar ook organieke regelingen (bijv. de Verordening op de griffie, omdat daar bij bijv. benoeming en ontslag, uitgegaan wordt van de eenzijdige rechtshandeling).

Het van toepassing worden van het burgerlijk recht heeft mede tot gevolg dat een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) in de plaats komt van de huidige CAR-UWO. Lokale bepalingen worden vastgelegd in lokale rechtspositieregelingen (personeelshandboeken). Voor gemeenten is de VNG de werkgeversvereniging. De VNG is met de bonden een cao aangegaan, de cao Gemeenten, waaraan de gemeente Hengelo gebonden is. Daardoor is zo veel als mogelijk in de continuïteit van de rechtspositieregelingen voorzien.

De inwerkingtreding van de Wnra betekent dat veel afspraken opnieuw moeten worden vastgelegd. Voor de het griffiepersoneel betekent dit dat een tweetal lokale regelingen gewijzigd moeten worden vastgesteld. Het gaat om de:

- 'organisatieverordening voor de griffie van de gemeente Hengelo' en;
- het 'Instellings- en delegatiebesluit werkgeverscommissie ter uitvoering van de Cao gemeenten en het personeelshandboek gemeente Hengelo t.b.v. de griffie 2020'.

De raad vervult volgens de artikelen 107 en 107e van de Gemeentewet de werkgeversfunctie met betrekking tot de griffier en de andere werknemers van de griffie. De Cao Gemeenten regelt de arbeidsvoorwaarden van de werknemers, ook die van de griffier en de andere bij de griffie werkzame werknemers. De gemeente is lid van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en daardoor gebonden aan de Cao Gemeenten. De raad heeft geen directe rol bij het vaststellen van de Cao Gemeenten. Het Personeelshandboek Hengelo regelt de arbeidsvoorwaarden van de werknemers voor zover de Cao Gemeenten daar niet in voorziet. Het Personeelshandboek bevat de op grond van de Wet op de ondernemingsraden met de ondernemingsraad gemaakte afspraken en de op grond van hoofdstuk 12 van de Cao Gemeenten met het Lokaal Overleg gemaakte afspraken.

BESPREEK- EN BESLISPUNTEN

Voorgesteld wordt om de Organisatieverordening griffie en het Instellings- en delegatiebesluit technisch aan te passen aan de eisen die de WNRA eraan stelt.

Zo zijn in de organisatieverordening:

- de woorden Georganiseerd Overleg (GO) vervangen door Lokaal overleg (LO)

In het Instellings- en Delegatiebesluit zijn de volgende zaken gewijzigd:

- De titel verandert en wordt: 'Instellings- en delegatiebesluit werkgeverscommissie ter uitvoering van de CAO gemeenten en het Personeelshandboek gemeente Hengelo ten behoeve van de griffie 2020';
- In de aanhef is toegevoegd artikel 107^e, Gemeentewet (nieuw), en 160 Gemeentewet (nieuw)
- In de begripsbepalingen zijn de woorden cao gemeenten toegevoegd;
- In artikel 5 is opgenomen dat de burgemeester de arbeidsovereenkomsten met de griffier ondertekent;
- In artikel 18 is de citeertitel van dit besluit gewijzigd, het woord 'arbeidsvoorwaardenregeling' is nieuw;
- In overleg met de werkgeverscommissie is artikel 12 aangepast zodat dit artikel in overeenstemming is gebracht met de praktijk, namelijk dat een ondersteunend medewerker van de werkgeverscommissie zorgdraagt voor een agenda, een verslag en een besluitenlijst van de vergaderingen van de commissie.

FINANCIËLE ASPECTEN

Dit voorstel heeft geen financiële gevolgen

BIJLAGE(N)

- Organisatieverordening voor de griffie van de gemeente Hengelo:
- Instellings- en delegatiebesluit werkgeverscommissie ter uitvoering van de Cao gemeenten en het personeelshandboek gemeente Hengelo t.b.v. de griffie 2020.

ORGANISATIEVERORDENING GRIFFIE

De raad van de gemeente Hengelo,
gelezen het voorstel van de werkgeverscommissie d.d. 6 januari 2020:
gelet op artikel 107^e eerste lid, Gemeentewet

besluit:

vast te stellen de organisatieverordening van de griffie van de gemeente Hengelo:

Hoofdstuk 1 Begripsbepalingen

Artikel 1.1 **Begrippen**

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. College: het college van B&W;
- b. Griffie: de organisatie die valt onder de verantwoordelijkheid van de raad, bestaande uit de griffier en de onder zijn verantwoordelijkheid functionerende ambtenaren;
- c. Griffier: de op grond van artikel 107 Gemeentewet door de raad benoemde functionaris;
- d. Werkgeverscommissie: de door de raad op grond van artikel 83 van de Gemeentewet ingestelde commissie waaraan de werkgeversfunctie van de griffie(r) is gedelegeerd.

Hoofdstuk 2 Organisatie van de griffie

Artikel 2.1 **Organisatiedoelstellingen**

1. De organisatiedoelstellingen van de griffie:
 - a Ondersteuning en advisering van de raad, het presidium en ingestelde commissies bij het invullen van hun kaderstellende, controlerende en volksvertegenwoordigende rol;
 - b Stimuleren en faciliteren van een goed functioneren van de raad;
 - c Bijdragen aan het waarmaken van de ambities van de raad;
 - d Het verrichten van werkzaamheden en het leveren van producten die kwalitatief hoogwaardig en betrouwbaar zijn;
 - e Een werkwijze die zich kenmerkt door partijpolitieke onafhankelijkheid en openheid;
 - f Een bedrijfsvoering hanteren die aansluit bij de systematiek van de ambtelijke organisatie.

Formatie

2. De raad stelt op voorstel van de werkgeverscommissie de formatie van de griffie en de op de griffie aanwezige functies vast.

Artikel 2.2

Aansturing griffie

- 1 De werkgeverscommissie is verantwoordelijk voor de aansturing van de griffie.
- 2 De raad stelt op voorstel van de werkgeverscommissie een instructie vast, zoals bedoeld in artikel 107a Gemeentewet.
- 3 De griffier handelt naar zijn instructie.
- 4 De griffier legt verantwoording af aan de raad over het functioneren van de griffie in het jaarplan en jaarverslag.

Artikel 2.3

Financiën

De raad stelt jaarlijks de begroting van de griffie vast.

Artikel 2.4
Beheer en ondersteuning

1. Het algemeen beheer van de griffie berust bij de werkgeverscommissie.
2. Onder toezicht van de werkgeverscommissie is het dagelijks beheer en de algehele leiding van de griffie opgedragen aan de griffier.
3. De griffie maakt in ondersteunende zin gebruik van de binnen de ambtelijke organisatie bestaande faciliteiten, met name op het terrein van het personeels-, informatie- (waaronder mede communicatie moet worden verstaan), organisatie-, financieel-, juridisch -, automatiserings -, en huisvestingsbeheer en –beleid.
4. Voor zover de ondersteunende functies werkzaamheden ten behoeve van de griffie uitvoeren handelen zij overeenkomstig de aanwijzingen van de griffier.

Hoofdstuk 3 Medezeggenschap

Artikel 3.1
Ondernemingsraad

1. De griffie voert samen met de ambtelijke organisatie een gemeenschappelijke ondernemingsraad als bedoeld in artikel 3 van de Wet op de ondernemingsraden (WOR).
2. De directeur geldt voor wat betreft de griffie als bestuurder in de zin van de WOR.
3. Voor zover er in het overleg met de ondernemingsraad als bedoeld in artikel 23 van de WOR (hierna: de overlegvergadering) onderwerpen worden besproken die alleen de griffie en/of het griffiepersoneel rechtstreeks of middellijk aangaan, wordt de directeur in de overlegvergadering bijgestaan door de griffier.
4. Alle medewerkers van de griffie verkrijgen door de instelling van een gemeenschappelijke OR formeel actief en passief kiesrecht voor de gemeenschappelijke OR. De griffier heeft geen actief en geen passief kiesrecht voor de gemeenschappelijke OR.

Artikel 3.2

Lokaal overleg

1. Voor de medewerkers van de griffie gelden dezelfde arbeidsvoorwaarden als die van de medewerkers van de ambtelijke organisatie van het college .
2. De commissie van het LO van de ambtelijke organisatie geldt als commissie van LO van de medewerkers van de griffie. De wethouder Personeelszaken treedt hierin op mede namens de werkgeverscommissie.
3. Ingeval van organisatiewijzigingen van de griffie wijst de werkgeverscommissie uit zijn midden een vertegenwoordiger aan om, al dan niet tezamen met de wethouder personeelszaken, overleg met de vakorganisaties te voeren.

Hoofdstuk 4 Slotbepalingen

Artikel 4.1

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet, pleegt de griffier voor zover nodig overleg met de werkgeverscommissie.

Artikel 4.2

Deze verordening kan worden aangehaald als 'Organisatieverordening van de griffie van de gemeente Hengelo'.

Artikel 4.3

1. Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2020;
2. De 'organisatieverordening van de griffie van de gemeente Hengelo', nr. 514707, raadsbesluit d.d. 21 januari 2014 wordt hierbij ingetrokken.

Aldus besloten door de raad in zijn openbare vergadering van 14 januari 2020

de griffier,

de voorzitter,

Toelichting organisatieverordening griffie

Algemeen

De raad kan op grond van artikel 107^e (nieuw) Gemeentewet regels stellen over de organisatie van de griffie. De raad legt deze regels vast in een organisatieverordening. In een dergelijke verordening worden op hoofdlijnen de taken benoemd van de griffie, het regelt in hoofdlijnen de positie van de werkgeverscommissie t.o.v. de griffie, en de verordening spreekt zich uit over de wijze waarop de medezeggenschap van het griffiepersoneel is geregeld. Nadere uitwerking van de onderdelen vindt bij separate besluiten plaats.

Artikelsgewijze toelichting

Hoofdstuk 1 Begripsbepalingen

Artikel 1 Begripsbepalingen

Dit artikel spreekt voor zich

Hoofdstuk 2 Organisatie van de griffie

Artikel 2.1 Organisatiedoelstellingen en formatie

Het is van belang dat de raad stilstaat bij wat voor een soort griffie hij als ondersteuning wenst te hebben en dus welke functies hij wenst te zien ingevuld. Bij een open cultuur is het vanzelfsprekend dat de griffier zowel gevraagd als ook uit eigen beweging adviezen kan geven die bijdragen aan het vervullen van de rollen van de raad.

In dit artikel worden de organisatie doelstellingen benoemd en worden regels gesteld over de wijze waarop de formatie van de griffie wordt bepaald.

Artikel 2.2 Aansturing griffie(r)

De raad van de gemeente Hengelo laat de griffie aansturen door een werkgeverscommissie bestaande uit leden van de raad. Deze commissie is verantwoordelijk voor het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken met de griffier. Daarnaast stuurt de raad van de gemeente Hengelo de griffier aan op grond van de vastgestelde Instructie voor de griffier. De griffier legt als diensthoofd verantwoording af aan de raad over het functioneren van de griffie in een jaarplan en jaarverslag.

Het jaarplan van de griffie voor enig jaar omvat mede het jaarverslag van het voorgaande jaar en wordt uiterlijk in februari van het lopende jaar door de werkgeverscommissie vastgesteld. De raad wordt hierover geïnformeerd.

Artikel 2.3 Financiën

De financiële planning en verantwoording maakt onderdeel uit van de reguliere p&c-cyclus en wordt opgenomen in de bij die p&c-cyclus behorende documenten. Dit betekent dat de begroting van de griffie wordt vastgesteld bij de begroting van de gemeente en dat de jaarrekening van de griffie wordt vastgesteld bij de vaststelling van de jaarrekening van de gemeente.

Artikel 2.4 Beheer

Het is niet efficiënt en doelmatig dat de griffier alle uit de arbeidsvoorwaardenregelingen en de hierop gebaseerde personele besluiten voortvloeiende technische uitvoeringshandelingen verricht. Dat geldt evenzeer voor overige bedrijfsvoeringstechnische handelingen (huisvesting, financiën, e.d.). Daarnaast is het ook van belang de advisering en de overige ondersteuning van bijvoorbeeld een afdeling Personeelszaken te regelen.

In de gemeente Hengelo is bij de invoering van het duale stelsel gekozen voor een netwerkgriffie, dat wil zeggen dat de kerntaken van de griffie door de griffiemedewerkers zelf worden uitgeoefend. De overige bedrijfsvoeringwerkzaamheden en taken worden door de ambtelijke organisatie behartigd en geleverd. De griffie is in dat opzicht klant van bijvoorbeeld de afdeling communicatie, van de afdeling DIV, van het secretariaat en Flexpool en van de afdeling facilitaire zaken (boden, post). Dit betekent dat de griffier bij de vervulling van zijn taken een beroep kan doen op de expertise van de ambtelijke organisatie verbonden aan het college van B&W, al dan niet door tussenkomst van de gemeentesecretaris, waarbij de griffier de verantwoordelijkheid behoudt.

Hoofdstuk 3 Medezeggenschap

Artikel 3.1 Ondernemingsraad

De ambtelijke organisatie en de griffie vormen formeel twee aparte ondernemingen in de zin van de Wet op de ondernemingsraden (WOR). De rechtspersoon gemeente Hengelo is de (enige) ondernemer. De griffiemedewerkers hebben geen actief en passief kiesrecht voor de ondernemingsraad van de ambtelijke organisatie. Als de griffie een eigen OR zou hebben, is niet de directeur maar de griffier bestuurder in de zin van de WOR.

De WOR biedt de ondernemer met meer dan één onderneming echter de mogelijkheid om de medezeggenschap binnen de ondernemingen te combineren. Als er in de ondernemingen samen ten minste 50 personen werkzaam zijn, kan een gemeenschappelijke OR worden ingesteld (artikel 3 WOR). De ondernemingen worden dan beschouwd als één onderneming in de zin van de WOR. Dit is wenselijk wanneer de ondernemingen zo sterk met elkaar samenhangen dat de instelling van aparte ondernemingsraden minder effectief is of een van de ondernemingen te klein is voor de instelling van een eigen ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging (PVT). Ook is e.e.a. als wenselijk aan te merken wanneer er zaken aan de orde zijn die alle ondernemingen betreffen, zoals belangrijke investeringen (bijv. ingrijpende verbouwingen, milieuvoorzieningen, technologische voorzieningen). Tenslotte kunnen aangelegenheden aan de orde zijn die het personeelsbeleid of de arbeidsomstandigheden in alle ondernemingen betreffen.

In dit artikel wordt de griffie aangesloten bij de ondernemingsraad van de ambtelijke organisatie. Burgemeester en wethouders dienen hiertoe overigens afzonderlijk te besluiten. Om praktische redenen is ervoor gekozen om de directeur ook v.w.b. de griffie als bestuurder in de zin van de WOR aan te merken. Om in geval van bespreking van onderwerpen m.b.t. de griffie in de overlegvergadering de inbreng van de griffier te waarborgen, is bepaald dat de griffier tezamen met de directeur aan de overlegvergadering kan deelnemen.

De verslagen van de OR vergaderingen worden op intranet geplaatst en zijn op die wijze ook voor het personeel van de griffie te lezen. Mochten er niet openbare verslagen worden gemaakt die specifiek over de griffie gaan dan worden die aan het griffiepersoneel toegestuurd.

Artikel 3.2 Lokaal Overleg

Het commissiebestel is ten gevolge van de Wet dualisering gemeentebestuur gewijzigd. Er is geen sprake meer van gemengde commissies, bestaande uit raadsleden en collegeleden, e.e.a. met uitzondering van de klachtencommissie. In het nieuwe stelstel stelt ieder bestuursorgaan eigen commissies in. De wet spreekt van "bestuurscommissies" en "andere commissies". Aangezien het Lokaal Overleg (LO) geen overgedragen bevoegdheden uitoefent, moet het LO worden beschouwd als een "andere commissie" in de zin van artikel 84 van de Gemeentewet. Aangezien het college bevoegd is de rechtspositie van ambtenaren vast te stellen, geldt het LO als een door het college ingestelde commissie; raadsleden kunnen daarin volgens de wet geen zitting hebben. De raad is bevoegd om de rechtspositie van de griffie vast te stellen, maar kan geen deel meer uitmaken van het bestaande LO. Voor zover op het griffiepersoneel de gemeentelijke rechtspositie geheel van toepassing is vormt dit geen probleem; de vertegenwoordiger uit het college vertegenwoordigt het gemeentebestuur in zijn algemeenheid. Anders ligt het bij toekomstige ingrijpende organisatieveranderingen op de griffie. De organisatie van de griffie is geen zaak van het college. Voor overleg daaromtrent zal een vertegenwoordiger door de raad moeten worden aangewezen om overleg met de vakorganisaties te voeren. In dit artikel wordt bepaald dat de aanwijzing geschiedt door en uit de werkgeverscommissie.

Hoofdstuk 4 Slotbepalingen

De inhoud van dit hoofdstuk spreekt voor zich.

Griffie

Zaak.nr. : 2452237

De raad der gemeente Hengelo;

gelezen het voorstel van de werkgeverscommissie,

Overwegende dat het wenselijk is een geactualiseerd instellings- en delegatiebesluit werkgeverscommissie vast te stellen gelet op de artikelen 83, 85, 107e (nieuw), 156 en 160 (nieuw) van de Gemeentewet en het besluit van de raad tot het van overeenkomstige toepassing verklaring van de arbeidsvoorwaarden van de gemeente Hengelo ten aanzien van de griffie, nummer 109786;

BESLUIT :

Voor de uitvoering van de Cao gemeenten en Personeelshandboek gemeente Hengelo ten behoeve van de griffie een Werkgeverscommissie in te stellen en de taak en bevoegdheden daarvan vast te stellen in volgend

INSTELLINGS- EN DELEGATIEBESLUIT WERKGEVERSCOMMISSIE TER UITVOERING VAN DE CAO GEMEENTEN EN HET PERSONEELSHANDBOEK GEMEENTE HENGELo TEN BEHOEVE VAN DE GRIFFIE 2020

Artikel 1 Werkgeverscommissie

- 1 De raad stelt ten behoeve van de uitvoering van de Cao gemeenten en het Personeelshandboek ten behoeve van de griffie een werkgeverscommissie in, die bestaat uit drie raadsleden.
- 2 De werkgeverscommissie fungeert als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.
- 3 De leden van de werkgeverscommissie worden op voordracht van de fractievoorzitters door de raad benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
- 4 De werkgeverscommissie beslist bij gewone meerderheid van stemmen. De leden van de werkgeverscommissie zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel hebben als enige stemrecht bij het nemen van besluiten. Bij staking der stemmen geeft de stem van de voorzitter de doorslag.
- 5 De burgemeester heeft als voorzitter van de raad een permanente uitnodiging in de vergaderingen aanwezig te zijn en aan de beraadslagingen deel te nemen. De burgemeester heeft geen stemrecht bij beslissingen van de werkgeverscommissie.

Artikel 2 Voorzitter

- 1 De werkgeverscommissie regelt in onderling overleg haar voorzitterschap. De voorzitter voorziet bij eventuele verhindering in zijn vervanging.
- 2 De voorzitter is belast met:
 - a. de leiding van de vergadering;
 - b. het doen naleven van deze regeling;
 - c. hetgeen deze regeling hem verder opdraagt.

Artikel 3 Griffier

- 1 De werkgeverscommissie wordt ambtelijk ondersteund door de griffier.
- 2 De werkgeverscommissie kan besluiten zonder dan wel met andere ambtelijke ondersteuning te vergaderen.

Artikel 4 Delegatie

- 1 De Raad delegeert aan de werkgeverscommissie zijn bevoegdheid om wijzigingen van en aanvullingen op de arbeidsvoorwaardenregeling overeen te komen.

Artikel 5 Taak van de Werkgeverscommissie en de burgemeester

- 1 De werkgeverscommissie heeft tot taak:
 - a. Het vaststellen van wijzigingen en aanvullingen op arbeidsvoorwaardenregelingen;
 - b. Het beslissen over de individuele rechtspositie van de griffier, met uitzondering van beslissen over het aangaan van een arbeidsovereenkomst, verlenen van schorsing en ontslag zoals bedoeld in artikel 107 (nieuw) van de Gemeentewet;
 - c. Het beslissen over het aangaan van een arbeidsovereenkomst, verlenen van schorsing en ontslag aan de medewerkers van de griffie als bedoeld in artikel 107e, lid 2 van de Gemeentewet;
 - d. Het nemen van de overige beslissingen betreffende de individuele rechtspositie van de medewerkers van de griffie;
 - e. Het doen van voorstellen aan de raad omtrent door de raad aan te gaan arbeidsovereenkomsten, verlenen van schorsing en ontslag aan de griffier c.q. loco-griffiers;
 - f. Het doen van voorstellen aan de raad over uitbreiding of inkrimping van de griffie;
 - g. Het voeren van overleg met de griffier over de voortgang van de werkzaamheden;
 - h. Het verrichten / uitvoeren van overige tot het werkgeverschap behorende taken.
- 2 De arbeidsovereenkomsten met de griffier en beslissingen tot verlenen van schorsing en ontslag aan de griffier worden ondertekend door de burgemeester.

Artikel 6 Voorbereiding besluiten

De voorbereiding van de in hoofdstuk 48, artikel 5, van het Personeelshandboek gemeente Hengelo bedoelde besluiten ten aanzien van de griffier die zijn voorbehouden aan de raad, wordt namens de raad uitgevoerd door de werkgeverscommissie.

Artikel 7 Mandaat

- 1 De werkgeverscommissie kan haar bevoegdheden ten behoeve van de medewerkers van de griffie door de griffier laten uitoefenen voor zover dat in de dagelijkse uitvoering van arbeidsvoorwaardenregelingen gebruikelijk is.

Artikel 8 Beslotenheid van vergaderingen

- 1 De vergaderingen van de commissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10 lid 2 sub e van de wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.
- 2 Op de agenda, de stukken, het behandelde ter vergadering en het verslag wordt aan de leden en de voorzitter en de overige aanwezigen geheimhouding opgelegd.
- 3 Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij dat verzoek indienen bij de voorzitter van de commissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als de inzage in strijd is met het openbaar belang.

Artikel 9 Schriftelijke raadpleging

- 1 In bijzondere gevallen – ter beoordeling van de voorzitter – kan de commissie schriftelijk worden geraadpleegd.
- 2 Indien schriftelijk afdoeining bij één of meer leden op bezwaar stuit, geschiedt de behandeling van het desbetreffende stuk in de eerstvolgende vergadering.

Artikel 10 Vergaderfrequentie

De commissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter, één van beide leden of door de griffier nodig wordt geacht.

Artikel 11 Besluitvorming

- 1 Beslissingen worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 1.
- 2 Beslissingen worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 12 Besluitenlijst / verslag

- 1 De griffier dan wel de ambtelijke ondersteuning als bedoeld in artikel 3, lid 2, draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst alsmede een verslag van elke vergadering.
- 2 De besluitenlijst alsmede het verslag wordt in de eerstvolgende vergadering aan de orde gesteld.

Artikel 13 Deelname aan de beraadslaging door derden

- 1 De werkgeverscommissie kan derden uitnodigen in de vergadering het woord te voeren.
- 2 Een beslissing daartoe wordt op voorstel van de voorzitter of een lid genomen alvorens met de beraadslaging van het aan de orde zijnde agendapunt een aanvang wordt genomen.

Artikel 14 Uitvoering van beslissingen

De voorzitter is belast met de uitvoering van de besluiten van de commissie en ondertekent de stukken die van de commissie uitgaan.

Artikel 15 Verantwoording en toezicht

De werkgeverscommissie brengt jaarlijks verslag uit aan de raad van de werkzaamheden en bevindingen van de commissie.

Artikel 16 Uitleg verordening

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet of bij twijfel over de toepassing van het reglement beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 17 Inwerkingtreding

1. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2020;
2. Het besluit 'Instellings- en delegatiebesluit werkgeverscommissie ter uitvoering van de Hengelose arbeidsvoorwaardenregeling ten behoeve van de griffie 2013, raadsbesluit nr. 1007761, d.d. 21 januari 2014 wordt op 1 januari 2020 ingetrokken.

Artikel 18 Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als instellings- en delegatiebesluit Werkgeverscommissie ter uitvoering van de Cao gemeenten en het Personeelshandboek gemeente Hengelo ten behoeve van de griffie 2020.

Aldus gedaan door de raad der gemeente Hengelo
in zijn openbare vergadering van 14 januari 2020

, voorzitter

, griffier