

RAADSADVIES

ZAAKNUMMER	BEHANDELEND AMBTENAAR	SECTOR	PORT. HOUDER
3186534	Hartendorp, Coen	GRI	Bruggink
ONDERWERP			
3186534 – Wensen en bedenkingen oprichting Stichting Twente Board			



AANLEIDING, DOEL EN WAT GING ER AAN VOORAF

De gemeente Hengelo is deelnemer in de gemeenschappelijke regeling Regio Twente. De Regio Twente, met 14 deelnemende gemeenten heeft tot doel, met inachtneming van hetgeen in deze regeling is bepaald, die belangen te behartigen, welke verband houden met een evenwichtige en harmonische ontwikkeling van zijn rechtsgebied. Dit doet de Regio Twente op onder meer de volgende terreinen: Publieke gezondheid, onder de naam GGD Twente; Jeugdhulp en maatschappelijke ondersteuning; Sociaaleconomische structuurversterking en recreatieve voorzieningen.

Op basis van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) hebben gemeenteraden jaarlijks de gelegenheid om een zienswijze over de begroting (van het daaropvolgende jaar) van gemeenschappelijke regelingen – waarin de gemeente deelneemt – in te dienen. Zo krijgt u gemeenteraad jaarlijks in de maand mei/juni de jaarstukken van de gemeenschappelijke regelingen ter bespreking voorgelegd.

Op grond van artikel 31a Wet gemeenschappelijke regelingen heeft het algemeen bestuur van een GR ook de mogelijkheid te besluiten tot oprichting van, of deelneming in, stichtingen, maatschappijen of bijvoorbeeld verenigingen. Dit dient te worden voorafgegaan door het toezenden van een ontwerpbesluit aan de deelnemende gemeenteraden om hen in de gelegenheid te stellen wensen en bedenkingen in te brengen.

Per brief van 16 december 2020 heeft het dagelijks bestuur van de Regio Twente de raad in kennis gesteld van het voornemen tot de mede oprichting van de stichting Twente Board. Op 16 december 2020 heeft het algemeen bestuur unaniem ingestemd met de concept statuten en het voorgenomen besluit om de stichting Twente Board mede op te richten. De statuten en de toelichting daarbij, zijn per brief aan de gemeenteraad voorgelegd. De raad heeft tot uiterlijk 16 maart 2021 om wensen en bedenkingen aan het algemeen bestuur mee te delen.

De brief van de Regio Twente is in het raadspresidium van 11 januari 2021 besproken. Het presidium heeft daar besloten de brief in handen van de griffie te stellen ter voorbereiding op besluitvorming door uw raad. Het college is uitgenodigd om aanvullende informatie en overwegingen voorafgaand aan uw besluitvorming kenbaar te maken. Hier heeft het college middels een brief van 19 januari gehoor aan gegeven.

In dit raadsvoorstel wordt een nadere toelichting gegeven op de voorgestelde oprichting van de stichting Twente Board. Deze toelichting is –zonder tussenkomst van het college– verkregen middels een uitvraag van de raadsgriffie bij de ambtelijk accounthouders op dit dossier. Het is aan uw raad om te bepalen of u wel of geen verdere zienswijze wenst in te dienen. Het college kan u hierin slechts van advies voorzien.

Dit voorstel wordt geagendeerd voor bespreking in de politieke markt van 9 februari 2021. De opbrengst van die bespreking zal worden verwerkt in dit raadsvoorstel.

INHOUD VAN HET VOORSTEL

Veranderopdracht Regio Twente

De 14 Twentse gemeenten hebben eind 2019, met het vaststellen van de veranderopdracht voor Regio Twente, besloten om hun onderlinge samenwerking en de samenwerking met andere partners in de regio Twente te versterken om zo kansen te kunnen pakken en gezamenlijke ambities beter waar te kunnen maken. Met die veranderingen willen de Twentse gemeenten uiteindelijk meer eenvoud en focus bereiken in de regionale samenwerking met minder bestuurlijke drukte.

Uit de veranderopdracht komen een aantal wijzigingen voort:

- Een bestuursmodel voor de samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijs op het gebied van economische ontwikkeling en innovatie;
- Het omvormen van de bestaande Regeling Regio Twente naar een nieuwe regeling waarbij samenwerking op het terrein van de gezondheid centraal wordt gesteld;

- Een nieuwe positionering van het taakveld Recreatieve voorzieningen;
- Een andere uitvoering van de vrijwillige samenwerkingen tussen de gemeenten.

Voor een nadere duiding van deze punten kunt u de bijgevoegde brief van de Regio Twente bekijken.

Het algemeen bestuur van Regio Twente heeft vervolgens op 1 juli 2020 het transitieplan in hoofdlijnen vastgesteld, waarin de uitgangspunten van de veranderopdracht zijn geconcretiseerd om aan de hand daarvan nader uit te werken. Op 16 december 2020 heeft het AB eensgezind ingestemd met de concept statuten en het voorgenomen besluit om de stichting Twente Board op te richten. Op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen en de Regeling Regio Twente is het AB pas bevoegd het definitieve besluit te nemen nadat de raden van de deelnemende gemeenten in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken over dit voorgenomen besluit.

3 O-Samenwerking

Regio Twente heeft al veel ervaring met de 3O-samenwerking, de samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijs. In dit samenwerkingsverband wordt uitvoering gegeven aan de Agenda voor Twente en aan Regio Deal Twente die met het Rijk is afgesloten. Om de sociaaleconomische samenwerking te versterken wil de Regio Twente een 3O-samenwerkingsorganisatie oprichten. De Twentse gemeenten hebben gekozen voor het oprichten van een Stichting Twente Board. Ter ondersteuning van het bestuur van de stichting en van haar uitvoeringsprogramma wordt een werkorganisatie opgericht.

De stichting heeft ten doel (art. 2 lid 1): de sociaaleconomische structuur in Twente te versterken om daarmee de economische slagkracht van de regio Twente verder te ontwikkelen en regionale groeikansen te benutten door het bepalen van de economische strategie en het richting geven aan investeringen die aansluiten bij de koers van Twente. Daarin is een economische agenda leidend, die inzet op regionale kansrijke, meerjarige projecten en programma's.

De inbreng en afstemming van de 14 gemeenten in het bestuur van de Stichting Twente Board wordt geregeld in een door de gemeenten te sluiten bestuursovereenkomst. Deze bestuursovereenkomst is een geformaliseerd overleg tussen de Twentse gemeenten en maakt straks geen onderdeel meer uit van de gemeenschappelijke regeling Regio Twente. Het aangaan van deze bestuursovereenkomst is een bevoegdheid van het college.

Betrokkenheid Raad bij de ontwikkelingen Regio Twente

Het college heeft de gemeenteraad op 17 september 2019 (2432465), 8 oktober 2019 (2441610) en 17 december 2019 (2475159) per brief over de ontwikkelingen binnen de Regio Twente geïnformeerd.

Vervolgens is op 3 maart 2020 een beeldvormende en informatieve markt geweest over de stand van zaken rond de samenwerking in de Regio Twente. Daar zijn onder meer de veranderingen binnen Regio Twente aan de orde geweest, waaronder de veranderopdracht en de vorming van het 3O-bestuur.

Op 24 november 2020 is de raad opnieuw via een brief geïnformeerd over de stand van zaken van de veranderopdracht van de Regio Twente (3157123 - Stand van zaken van de transitie van Regio Twente).

Positie gemeenteraad ten opzichte van Stichting Twente Board

Er is in de nieuwe situatie geen gemeenschappelijke regeling meer die een rol voor de raden beschrijft in de samenwerking. Maar de rol van de gemeenteraad is in principe geborgd in de Gemeentewet, waarin verantwoordingsrelaties tussen college en raad zijn vastgelegd.

De gemeenteraad komt wel actief in beeld bij het opstellen van nieuwe Meerjarenplannen en (het verlengen van bestaande) Investeringsprogramma's. Dit is geregeld in artikel 12 lid 5 van de

Bestuursovereenkomst:

Besluiten over additionele middelen zoals meerjarenplannen en investeringsagenda's, worden unaniem genomen nadat partijen het voorgenomen besluit gelet op het budgetrecht voor instemming aan hun raden hebben voorgelegd.

Uw raad kan op die momenten dus meningen en standpunten naar voren brengen.

Tevens wordt middels de bestuursovereenkomst bepaald dat het bestuur verplicht is jaarlijks verslag te doen aan deelnemende colleges van de ontwikkelingen in het afgelopen jaar. Dit verslag stelt de colleges vervolgens in staat hierover in gesprek te gaan met hun raden.

Advies college

Het college is per brief (zie bijlage in deze zaak) van 19 januari jl. nader ingegaan op de voorliggende stukken. Het college geeft in de brief aan dat de oprichting van de Stichting Twente Board past in het proces dat in 2019 gestart is om te komen tot het oprichten van het 3O-samenwerkingsmodel en zij ziet geen aanleiding om u suggesties voor wensen en bedenkingen in overweging te geven.

Voorstel

Gelet op de ontvangen documenten van de Regio Twente, het college en de ambtelijke uitvraag wordt geadviseerd om geen wensen en bedenkingen aan het AB van de Regio Twente kenbaar te maken. Wel wordt u geadviseerd om het college opdracht te geven de jaarlijkse verslaglegging van de Twente Board actief met de gemeenteraad te delen en te voorzien van een nadere duiding. Uw presidium kan op basis van deze informatie bepalen of agendering van dit onderwerp in een politieke markt gewenst is.

Geamendeerd besloten – raadsvergadering 3 maart 2021

Dit voorstel is geamendeerd besloten tijdens de behandeling op de gemeenteraadsvergadering van 3 maart 2021.

Amendement C01-A01 inzake wensen en bedenkingen oprichting Stichting Twente Board - AANVAARD

De gemeenteraad van Hengelo, in vergadering bijeen op woensdag 3 februari 2021,

Besluit:

Het dictum van het raadsbesluit onder het eerste punt als volgt te wijzigen:

- Wel wensen en bedenkingen kenbaar te maken aan het AB van de Regio Twente inzake de medeoprichting van de Stichting Twente Board.

De tekst van de wensen en bedenkingen luidt als volgt:

Aan de Stichting Twente Board wordt voorgesteld om de artikel 10 van de statuten te wijzigen om de noodzakelijke verantwoording door de colleges richting de raden te borgen. De voorgestelde wijzigingen staan in geel aangegeven in het oorspronkelijke artikel 10 en zijn cursief afgedrukt.

Jaarplan, jaarrekening en verslag.

Artikel 10.

1. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Per het einde van ieder boekjaar worden de boeken van de stichting afgesloten. Daaruit worden door de penningmeester een balans en een staat van baten en lasten over het geëindigde jaar opgemaakt. Deze jaarstukken vergezeld van een rapport van een registeraccountant worden **binnen zes maanden voor 1 mei** na afloop van het boekjaar aan het bestuur aangeboden.
3. De jaarstukken worden door het bestuur vastgesteld.
4. De jaarrekening wordt ondertekend door alle bestuurders, **nadat de colleges van B&W 6 weken de tijd hebben gehad om de jaarstukken met hun gemeenteraden te bespreken.**
5. Indien daaraan enige handtekening ontbreekt, wordt daarvan onder opgave van reden melding gemaakt.
6. Het bestuur maakt jaarlijks vóór de aanvang van een nieuw boekjaar een jaarplan met (meerjaren)begroting op. Het jaarplan omvat ten minste de strategische doelstellingen en belangrijke beslissingen (ten aanzien) van de stichting. Het Jaarplan wordt vastgesteld **nadat de colleges van B&W 6 weken de tijd hebben gehad om het plan met hun gemeenteraden te bespreken.**
7. Jaarlijks doet het bestuur voor 1 juli verslag over de ontwikkelingen van het voorgaande jaar.

Besluit om bovenstaande wensen en bedenkingen ten aanzien van artikel 10 te verwerken in het voorliggende raadsvoorstel en in de uitgaande brief aan het AB van de Regio Twente.

Amendement C01-A02 Twente Board – Circulariteit en duurzaamheid - AANVAARD

Besluit:

Wijzig het dictum van het besluit onder het eerste punt als volgt:

- Wel wensen en bedenkingen kenbaar te maken aan het AB van de Regio Twente inzake de medeoprichting van de Stichting Twente Board.

De tekst van de wensen en/of bedenkingen luidt als volgt:

De gemeenteraad van Hengelo verzoekt het AB in de doelstelling van de STB tot uitdrukking laten komen dat circulariteit & duurzaamheid van minstens even groot belang is als de beoogde economische ontwikkeling. En daartoe Artikel 2.1 bijvoorbeeld als volgt te wijzigen (toevoegingen in rood, doorhalingen staan al in lid 2):

1. De stichting heeft ten doel de sociaaleconomische structuur, **circulariteit en duurzaamheid** in Twente te versterken om daarmee de economische slagkracht **en duurzame basis** van de regio Twente verder te ontwikkelen en regionale groeikansen te benutten ~~door het bepalen van de economische strategie en het richting geven aan investeringen die aansluiten bij de koers van Twente.~~ Daarin is een **economische** agenda leidend, die inzet op regionale kansrijke, meerjarige projecten en programma's.

én deze wensen en/of bedenkingen te verwerken in het voorliggende raadsvoorstel en de uitgaande brief aan het AB van de Regio Twente.

BESPREEK- EN BESLISPUNTEN

De raad wordt gevraagd om eventuele wensen en bedenkingen kenbaar te maken aan het algemeen bestuur van de Regio Twente inzake de oprichting van de stichting Twente Board. Middels dit voorstel wordt de raad voorgesteld om geen wensen en bedenkingen kenbaar te maken aan het AB van de Regio Twente en hen dit per brief kenbaar te maken. Wel wordt het college verzocht om de jaarlijkse verslaglegging van de Twente Board actief met de gemeenteraad te delen en te voorzien van een nadere duiding.

Deze raadszaak wordt geagendeerd voor bespreking in de politieke markt van 9 februari 2021. De opbrengst van die bespreking zal worden verwerkt in dit raadsvoorstel. U bent als raad zelf aan zet om eventuele wensen of bedenkingen in te brengen.

Het inbrengen van wensen of bedenkingen kan ook in de vorm van een amendement tijdens de behandeling van dit voorstel in de raadsvergadering. Wenst u deze in te brengen dan wordt u verzocht om contact op te nemen met de raadsgriffie voor de juiste opzet van het amendement om de wijziging juist door te voeren in het dictum, het raadsadvies en eventueel in de uitgaande brief aan het AB van de Regio Twente.

FINANCIËLE ASPECTEN

Niet rechtstreeks verbonden aan dit raadsvoorstel en -besluit.

BIJLAGE(N)

- Ingekomen Brief Regio Twente 'Wensen en bedenkingen inzake oprichting stichting TB'
 - o Bijlage 1 – Statuten stichting Twenteboard versie 17-12-2020
 - o Bijlage 2 – Bestuursovereenkomst Sociaal Economische Structuurversterking Twente
 - o Bijlage 3 – Toelichting bij de statuten en bestuursovereenkomst versie 17-12-2020
- Collegebrief 18-1-2021 'Wensen en bedenkingen gemeenteraad omtrent oprichting Stichting Twente Board (3186961)'
- Uitgaande brief aan AB Regio Twente.

Dit raadsadvies is opgesteld door de raadsgriffie.



ZAAKNUMMER	BEHANDELEND AMBTENAAR	SECTOR	PORT. HOUDER
3186534	Hartendorp, Coen	GRI	Bruggink
ONDERWERP			
3186534 – Wensen en bedenkingen oprichting stichting Twente Board			

DE RAAD VAN DE GEMEENTE HENGELO BESLUIT:

- Wel wensen en bedenkingen kenbaar te maken aan het AB van de Regio Twente inzake de mede-oprichting van de Stichting Twente Board.
- Het AB van de Regio Twente van dit besluit middels uitgaande brief op de hoogte te brengen
- Het college opdracht te geven om de jaarlijkse verslaglegging van de stichting Twente Board actief met de gemeenteraad te delen en te voorzien van een nadere duiding.

PUBLIEKSVRIENDELIJKE SAMENVATTING

De gemeente Hengelo is deelnemer in de gemeenschappelijke regeling Regio Twente. De Regio Twente, met 14 deelnemende gemeenten heeft tot doel, met inachtneming van hetgeen in deze regeling is bepaald, die belangen te behartigen, welke verband houden met een evenwichtige en harmonische ontwikkeling van zijn rechtsgebied.

Per brief van 16 december 2020 heeft het dagelijks bestuur van de Regio Twente de raad in kennis gesteld van het voornemen tot de mede oprichting van de stichting Twente Board. De raad heeft tot uiterlijk 16 maart 2021 om wensen en bedenkingen aan het algemeen bestuur mee te delen.

De raad heeft door middel van twee aangenomen amendementen besloten om wel wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

De griffier

De voorzitter

Gemeenteraad van Hengelo
Postbus 18
7550AA Hengelo

Gemeente Hengelo

Postbus 18
7550 AA Hengelo

Onderwerp	Zaaknummer	Uw kenmerk	Datum
Raadsbrief over oprichting Stichting Twente Board / BOK	3171921		19 januari 2021

Leden van de gemeenteraad,

Aan het einde van het jaar 2020 heeft de gemeenteraad van Hengelo een brief ontvangen van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Regio Twente. Concreet vraagt het DB aan de gemeenteraad om uiterlijk 16 maart 2021 aan het Algemeen Bestuur (AB) van de Regio Twente eventuele wensen en bedenkingen kenbaar te maken over de (concept) statuten en toelichting voor de oprichting van Stichting Twente Board. Tevens heeft het DB u de Bestuursovereenkomst sociaaleconomische structuurversterking ter informatie toegezonden, waarover het college binnenkort een besluit zal gaan nemen.

De brief is in handen van de griffie gesteld ter voorbereiding op besluitvorming in de raad. Het college heeft van de raadsgriffie het verzoek ontvangen om aanvullende informatie en overwegingen voorafgaand aan de besluitvorming van de gemeenteraad kenbaar te maken. Daartoe dient deze brief.

Waarom krijgt de gemeenteraad een brief van het DB van de Regio Twente?

Op 24 november 2020 heeft het college u geïnformeerd over de ontwikkelingen binnen de vier hoofdthema's uit de veranderopdracht van de Regio Twente, te weten:

1. Een bestuursmodel voor de samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijs op het gebied van economische ontwikkeling en innovatie;
2. Het omvormen van de bestaande Regeling Regio Twente naar een nieuwe regeling waarbij samenwerking op het terrein van de gezondheid centraal wordt gesteld;
3. Een nieuwe positionering van het taakveld Recreatieve voorzieningen;
4. Een andere uitvoering van de vrijwillige samenwerkingen tussen de gemeenten.

De brief die u van het DB hebt ontvangen, gaat over het eerstgenoemde 'hoofdthema', namelijk de oprichting van een bestuursmodel voor de samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijs op het gebied van economische ontwikkeling en innovatie: de Stichting Twente Board en de Bestuursovereenkomst die daarmee nauw samenhangt.

Daarnaast wil het college u in deze brief kort informeren over twee andere belangrijke onderwerpen die samenhangen met de veranderopdracht van de Regio Twente, namelijk de regionale samenwerkingen in Mobiliteit en de Arbeidsmarktregio.

Regionale samenwerking mobiliteit (Verkeer en Vervoer)

Regionale samenwerking in mobiliteit betreft de strategische beleidsadvisering op gebied van bereikbaarheid, de verbinding van de Twentse gemeenten, provincie, rijk, Euregio en 3O-samenwerking, projectleiding bereikbaarheidsagenda, lobby en budgetbeheer en het organiseren van het portefeuilleoverleg mobiliteit. Het is primair een overheidssamenwerking en past daarom niet bij Twente Board Development. Op 27 januari 2021 zal aan het AB voorgesteld worden om samen met de regionaal portefeuillehouder bereikbaarheid voor 1 april 2021 met een voorstel te komen hoe de samenwerking op gebied van verkeer en vervoer / mobiliteit te positioneren na de ontvlechting en hoe om te gaan met het huidige bij Regio Twente beschikbare budget en formatie.

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.

Bezoekadres
Burgemeester van der
Dussenplein 1

E-mailadres
gemeente@hengelo.nl
Telefoonnummer
14-074

Regionale samenwerking arbeidsmarktregio

Regionale samenwerking arbeidsmarktregio betreft taken op het gebied van arbeidsmarkt, waarvoor de gemeente Enschede als centrumgemeente fungeert en bestuurlijk trekker is. Regio Twente heeft in faciliterende zin altijd een belangrijke ondersteunende rol gespeeld bij de samenwerking voor arbeidsmarktbeleid tussen overheden onderling en in de samenwerking met stakeholders als het bedrijfsleven en onderwijs. Met de ontvlechting komt een einde aan de rol van de Regio Twente. Een deel van de werkzaamheden op gebied van talenten techniekpact gaan naar de Twente Board. De overige werkzaamheden zullen elders worden gepositioneerd, bij de centrumgemeente Enschede. Op 27 januari 2021 zal aan het AB voorgesteld worden om samen met de voorzitter van het portefeuillehouderoverleg arbeidsmarkt voor 1 april 2021 de overdracht van werkzaamheden en middelen naar de gemeente Enschede nader uit te werken.

Dit voor wat betreft deze beide regionale samenwerkingen. Vanaf hier richt deze brief zich weer op het primaire onderwerp: de voorgenomen oprichting van Stichting Twente Board en de Bestuursovereenkomst tussen de 14 gemeenten.

Wat is er precies gebeurd?

Op 25 september 2019 heeft het AB van de Regio Twente besloten dat een andere vorm van samenwerking gewenst is om Twente gezamenlijk verder te ontwikkelen. Twente doet het op veel vlakken goed, maar er liggen ook veel kansen voor versterking van onze regio. Daarom moet de samenwerking nog beter om zo de slagkracht te vergroten en de doelen op sociaaleconomisch gebied sneller te bereiken. Het algemeen bestuur heeft om die reden op 11 december 2019 besloten in te stemmen met een zogenaamd 3O-besturingsmodel (samenwerking tussen **O**verheid, **O**nderwijs en **O**ndernemingen) voor sociaaleconomische structuurversterking. De gedachte hierbij is dat als overheid, onderwijs en ondernemers elkaars kennis en kunde optimaal inzetten en benutten, er gezamenlijk meer successen kunnen worden geboekt voor Twente.

Op 16 december 2020 heeft het AB eensgezind ingestemd met de concept statuten en het voorgenomen besluit om de stichting Twente Board op te richten. Op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen en de Regeling Regio Twente is het AB pas bevoegd het definitieve besluit te nemen nadat de raden van de deelnemende gemeenten in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken over dit voorgenomen besluit. Om die reden heeft het DB de statuten en de toelichting voor (de oprichting van) Stichting Twente Board per brief aan de gemeenteraden voorgelegd met het verzoek, om eventuele wensen en bedenkingen uiterlijk 16 maart 2021 aan het AB mee te delen. Tevens heeft het DB u de Bestuursovereenkomst ter informatie toegezonden, die daarmee nauw samenhangt en waarover het college binnenkort een besluit zal gaan nemen.

Hoe is de gemeenteraad tot nu toe bij het proces betrokken?

Het college heeft de gemeenteraad op 17 september 2019 (2432465), 8 oktober 2019 (2441610) en 17 december 2019 (2475159) per brief over de ontwikkelingen binnen de Regio Twente geïnformeerd. Vervolgens is op 3 maart 2020 een beeldvormende en informatieve markt geweest over de stand van zaken rond de samenwerking in de Regio Twente. Hierbij waren burgemeester Schelberg, wethouder Bruggink en de secretaris / algemeen directeur van de Regio Twente, dhr. Aalders aanwezig. Zij hebben een mondelinge toelichting gegeven op de ontwikkelingen binnen de Regio Twente. Aan de orde zijn onder meer de veranderingen binnen Regio Twente geweest, waaronder de veranderopdracht (voortkomende uit het advies van de gemeentesecretarissen); de vorming van het 3O-bestuur (Triple Helix); de organisatie van de gezondheid c.q. zorg-onderdelen van Regio Twente (GGD/OZJT/VTT) en de overige onderdelen (coalitions of the willing / recreatieve voorzieningen). Daarna was er de mogelijkheid om met elkaar in gesprek te gaan, waarbij onder meer de rol van de gemeenteraden is besproken.

Op 24 november 2020 is, zoals hierboven reeds benoemd, de raad opnieuw via een brief geïnformeerd over de stand van zaken van de veranderopdracht van de Regio Twente (3157123 - Stand van zaken van de transitie van Regio Twente). Voor het onderdeel van de 3O-samenwerking is hierin aan de gemeenteraad meegedeeld (citaat):

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.

Bezoekadres

Burgemeester van der
Dussenplein 1

E-mailadres

gemeente@hengelo.nl

Telefoonnummer

14-074

Regio Twente heeft al veel ervaring met de 30-samenwerking. In dit samenwerkingsverband wordt uitvoering gegeven aan de Agenda voor Twente en aan Regio Deal Twente die met het Rijk is afgesloten. Om de sociaaleconomische samenwerking te versterken willen we een 30-samenwerkingsorganisatie oprichten. De Twentse gemeenten hebben gekozen voor het oprichten van een Stichting Twente Board. De inbreng en afstemming van de 14 gemeenten in het bestuur van de Stichting Twente Board wordt geregeld in een door de gemeenten te sluiten bestuursovereenkomst. Deze bestuursovereenkomst is een geformaliseerd overleg tussen de Twentse gemeenten en maakt straks geen onderdeel meer uit van de gemeenschappelijke regeling Regio Twente. Het aangaan van de bestuursovereenkomst is een bevoegdheid van het college. Ter ondersteuning van het bestuur van de stichting en van haar uitvoeringsprogramma wordt een werkorganisatie opgericht.

Over de rol van de gemeenteraad hierin is u meegedeeld (citaat):

Alvorens een stichting te kunnen oprichten moeten de raden van de deelnemende gemeenten in de gelegenheid zijn gesteld om hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken. Deze procedure wordt na de besluitvormende vergadering van 16 december 2020 en in overleg met ons presidium opgestart. Omdat de bestuursovereenkomst niet los gezien kan worden van de oprichting van de Stichting Twente Board zullen we deze ook ter informatie aan u meesturen. Regio Twente wil begin 2021 een webinar organiseren voor alle Twentse raadsleden om u zo goed mogelijk te informeren over dit onderdeel van de veranderopdracht.

De brief die u nu van het DB ontvangen heeft geeft uitvoering aan de aankondiging die op 24 november 2020 gedaan is. De eerder aangekondigde webinar zal plaatsvinden op 21 januari 2021 van 19.30 – 21.00 uur en is voor alle raadsleden toegankelijk. Het doel van deze webinar is om de statuten toe te lichten aan de gemeenteraden, maar ook om meer context te geven rondom de nieuwe 30-samenwerking. Ook komt de rol van de Twentse gemeenten en de raden hierin aan bod.

Overwegingen van het college van burgemeester en wethouders

Richten wij ons op de oprichting van de Stichting Twente Board, dan constateert het college dat dit past in het proces dat in 2019 gestart is om te komen tot het oprichten van het 30-samenwerkingsmodel. De stichting heeft ten doel (art. 2 lid 1) *de sociaaleconomische structuur in Twente te versterken om daarmee de economische slagkracht van de regio Twente verder te ontwikkelen en regionale groeikansen te benutten door het bepalen van de economische strategie en het richting geven aan investeringen die aansluiten bij de koers van Twente. Daarin is een economische agenda leidend, die inzet op regionale kansrijke, meerjarige projecten en programma's*. Het college heeft vanaf het begin van dit traject de urgentie voor versterking van de samenwerking onderkend, in het bijzonder op het gebied van de sociaaleconomische structuurversterking. En dat vooral ook samen met de partners van de andere O's (**O**ndernemingen en **O**nderwijs- en onderzoeksinstituten). Regionale economische structuurversterking is succesvoller naarmate de samenwerking tussen de verschillende partners beter en gelijkwaardiger is. Dat wordt met het voorliggende model beoogd, waarbij duidelijk is dat het voor alle partijen wederzijds aanpassingen vraagt.

Mede in het licht van de oprichting van de Bestuursovereenkomst, waarvan u het concept ter informatie ontvangen hebt, heeft het college vertrouwen in zowel de samenwerking tussen de gemeenten onderling als met de andere O's. Er is voor gekozen dat onderwijs en ondernemers ieder worden vertegenwoordigd door drie leden en de gemeenten door vier leden, waarin ook Hengelo rouleert. De benoeming van leden in het Twente Boardbestuur vindt plaats door de geledingen zelf. De gemeenten bepalen dat onderling door de Bestuursovereenkomst, die u bij deze brief ter informatie hebt ontvangen. Ook ondersteunt het college de kwaliteitszetel van de gemeente Enschede in het Twente Board. Dit betekent dat de burgemeester van Enschede (a.) structureel op één van de vier overheidszetels wordt benoemd en (b.) zelfstandig tot oordeelsvorming kan komen. Daarnaast krijgt de burgemeester van Enschede ook een vaste plaats in het Dagelijks Bestuur van de Twente Board. Dit alles draagt volgens het college bij aan de stevige positie van de overheids-O binnen de Twente Board. Het college schaart zich daarom ook achter de voorliggende statuten, het bijbehorende samenwerkingsmodel en de Bestuursovereenkomst (met uitzondering van een onduidelijkheid in artikel 11 van de Bestuursovereenkomst: daarover meer in de conclusie van deze brief).

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.

Bezoekadres

Burgemeester van der
Dussenplein 1

E-mailadres

gemeente@hengelo.nl

Telefoonnummer

14-074

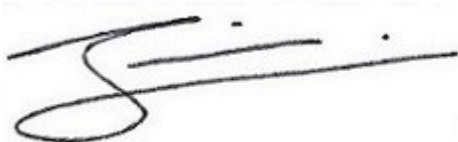
Conclusie

Gezien het bovenstaande heeft het college geen aanleiding om de gemeenteraad wensen en bedenkingen in overweging te geven over de (concept) statuten en toelichting voor de oprichting van Stichting Twente Board.

Daarnaast is het college ook voornemens de door het DB meegezonden bestuursovereenkomst vast te stellen en deze met de overige Twentse gemeenten aan te gaan. Het college heeft geconstateerd dat artikel 11 in de bestuursovereenkomst nog een onduidelijkheid bevat. Hierop zal uit het DB van de Regio Twente nog een reactie volgen. Het college wacht die reactie af en zal die ook aan de raad doen toekomen. Het collegebesluit over de bestuursovereenkomst zal pas worden genomen nadat die reactie is aangedragen en met de gemeenteraad is gesproken over de inhoud van deze brief.

Wij hopen u met deze brief voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Hengelo,
de secretaris, de burgemeester,



De heer J. Eshuis



De heer S.W.J.G Schelberg

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.

Gemeenteraden van de Twentse gemeenten
Door tussenkomst van de colleges van burgemeester
en wethouders
i.a.a. griffiers

BEZOEKADRES
Nijverheidstraat 30
7511 JM Enschede

POSTADRES
Postbus 1400
7500 BK Enschede

CONTACT
053 487 65 43

KvK NUMMER
08195873

UW KENMERK
BEHANDELD DOOR L. de Haan

ONS KENMERK 2020-000535 / D2020-12-000152
E-MAIL l.dehaan@regiotwente.nl

DATUM 16 december 2020
DOORKIESNR. 06 20547396

ONDERWERP Wensen en bedenkingen mede oprichten stichting Twente Board

Geachte raad,

Op grond van artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen stellen wij u in de gelegenheid uiterlijk 16 maart 2021 uw wensen en bedenkingen bij het algemeen bestuur kenbaar te maken voor het mede oprichten van stichting Twente Board.

Aanleiding wensen en bedenkingen

Op 25 september 2019 heeft het algemeen bestuur besloten dat een andere vorm van samenwerking gewenst is om Twente gezamenlijk verder te ontwikkelen. Twente doet het op veel vlakken goed, maar er liggen ook veel kansen voor versterking van onze regio. We willen die kansen verzilveren. Daarom moet de samenwerking nog beter, om de slagkracht te vergroten en onze doelen op sociaal economisch gebied sneller te bereiken.

De regio kent een historie als het gaat om samenwerking tussen onderwijs, ondernemers en overheid (de 3O's) en kent vele successen. Daarom heeft het algemeen bestuur op 11 december 2019 besloten in te stemmen met een zogenaamd 3O-besturingsmodel voor sociaaleconomische structuurversterking. De gedachte hierbij is dat als overheid, onderwijs en ondernemers elkaars kennis en kunde optimaal inzetten en benutten, er gezamenlijk meer successen kunnen worden geboekt voor Twente.

Het algemeen bestuur heeft op 1 juli 2020 een hoofdlijnenbesluit genomen over het gehele transitieplan Regio Twente, waaronder de uitwerking van het plan voor het formeel oprichten en inrichten van de 3O organisatie. Met het oprichten van stichting Twente Board wordt daar uitvoering aan gegeven.

Wij hebben aan het algemeen bestuur voorgesteld om namens de overheidsgeleding in de 3O-samenwerking medeoprichter te zijn van stichting Twente Board. De andere oprichters zijn vertegenwoordigers van onderwijs en ondernemers. Op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen en de Regeling Regio Twente is het algemeen bestuur pas bevoegd dit besluit te nemen nadat de raden van de deelnemende gemeenten in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken over dit voorgenomen besluit.

Verzoek

Op 16 december 2020 heeft het algemeen bestuur eensgezind ingestemd met de concept statuten en het voorgenomen besluit om de stichting Twente Board mede op te richten. De statuten en de toelichting daarbij, leggen wij hierbij aan u voor. Wij vragen u om eventuele wensen en bedenkingen uiterlijk 16 maart 2021 aan het algemeen bestuur mee te delen. Bij het indienen van wensen en bedenkingen gaat het niet om de letterlijke tekst van de statuten, maar om onderwerpen die van belang zijn om hierin te regelen. Wij attenderen u er op dat de tekst van de statuten het resultaat is van bespreking met alle O's. Zij bepalen immers samen hoe de samenwerking die wordt vastgelegd eruit komt te zien.

Context bestuursovereenkomst

Niet alle 14 gemeenten hebben een afgevaardigde in de Twente Board. Alleen Enschede heeft een vaste plek via een kwaliteitszetel. De overige 13 gemeenten nemen roulerend plaats in de Twente Board. De gemeenten regelen afstemming over hun inbreng in de stichting in een door de colleges van burgemeester en wethouders te sluiten bestuursovereenkomst. Omdat er samenhang is tussen deze bestuursovereenkomst en de stichting, treft u bijgaand tevens het concept van de bestuursovereenkomst aan. Deze bestuursovereenkomst is hierbij alleen ter informatie en maakt geen deel uit deze wensen- en bedenkingenprocedure. De bevoegdheid tot het aangaan van de bestuursovereenkomst berust bij de colleges en het is aan de gemeenten zelf om te bepalen welke procedure hiervoor gevolgd wordt.

Webinar

Om uw raden goed te informeren over de mogelijkheid om uw wensen en bedenkingen kenbaar te maken, organiseren wij in samenwerking met het Twenteraadpresidium, een webinar. Dit webinar houden we op 21 januari 2021, van 19.30 – 21.00 uur en is voor alle raadsleden toegankelijk. Het doel van het webinar is om de statuten toe te lichten aan de raden, maar ook om meer context te geven rondom de nieuwe 3O samenwerking. Welke rol kunnen de Twentse gemeenten en de raden hierin nemen en wat levert het de inwoners van Twente op?

Tot slot

Wij vinden het belangrijk dat u goed op de hoogte bent en overzicht heeft met betrekking tot het transitieproces van Regio Twente. In de bijlage bij deze brief hebben wij daarom informatie opgenomen over de stand van zaken op de vier bekende hoofdlijnen van de veranderopdracht. Wij gaan ervan uit u met deze brief voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Dagelijks bestuur
secretaris,

A handwritten signature in black ink, appearing to be "J.W.C. Aalders".

mr. J.W.C. Aalders

voorzitter,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "H.J. Meijer".

Drs. H.J. Meijer

Bijlage(n)

1. Stand van zaken transitieproces
2. Statuten (concept), vastgesteld door het AB op 16.12.2020
3. Bestuursovereenkomst (concept) ter info, vastgesteld door het AB op 16.12.2020
4. Toelichting op de statuten en de bestuursovereenkomst

Bijlage 1: Stand van zaken transitieproces (datum 17-12-2020)**1. Inleiding**

De 14 Twentse gemeenten hebben vorig jaar met het vaststellen van de veranderopdracht voor Regio Twente, besloten om hun onderlinge samenwerking en de samenwerking met andere partners in de regio Twente te versterken om zo kansen te kunnen pakken en gezamenlijke ambities beter waar te kunnen maken. Met die veranderingen willen de Twentse gemeenten uiteindelijk meer eenvoud en focus bereiken in de regionale samenwerking met minder bestuurlijke drukte.

Uit de veranderopdracht komen een aantal wijzigingen voort:

- Een bestuursmodel voor de samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijs op het gebied van economische ontwikkeling en innovatie;
- Het omvormen van de bestaande Regeling Regio Twente naar een nieuwe regeling waarbij samenwerking op het terrein van de gezondheid centraal wordt gesteld;
- Een nieuwe positionering van het taakveld Recreatieve voorzieningen;
- Een andere uitvoering van de vrijwillige samenwerkingen tussen de gemeenten.

Het algemeen bestuur van Regio Twente heeft vervolgens op 1 juli 2020 het transitieplan in hoofdlijnen vastgesteld, waarin de uitgangspunten van de veranderopdracht zijn geconcretiseerd om aan de hand daarvan nader uit te werken. Het dagelijks bestuur heeft het algemeen bestuur al een aantal uitwerkingen van de wijzigingen voorgelegd. Aan de hand van de opmerkingen en opvattingen die in het algemeen bestuur zijn gemaakt, vertaalt het dagelijks bestuur de uitwerkingen in concrete voorstellen die ter besluitvorming aan het algemeen bestuur worden voorgelegd. Daaropvolgend zullen voorstellen aan de individuele colleges en gemeenteraden worden voorgelegd.

Wat is nu de stand van zaken en wat is de planning voor het vervolg?

2. 3 O-samenwerking

Regio Twente heeft al veel ervaring met de 3O-samenwerking, de samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijs. In dit samenwerkingsverband wordt uitvoering gegeven aan de Agenda voor Twente en aan Regio Deal Twente die met het Rijk is afgesloten. Om de sociaaleconomische samenwerking te versterken willen we een 3O-samenwerkingsorganisatie oprichten. De Twentse gemeenten hebben gekozen voor het oprichten van een Stichting Twente Board. Ter ondersteuning van het bestuur van de stichting en van haar uitvoeringsprogramma wordt een werkorganisatie opgericht.

De inbreng en afstemming van de 14 gemeenten in het bestuur van de Stichting Twente Board wordt geregeld in een door de gemeenten te sluiten bestuursovereenkomst. Deze bestuursovereenkomst is een geformaliseerd overleg tussen de Twentse gemeenten en maakt straks geen onderdeel meer uit van de gemeenschappelijke regeling Regio Twente. Het aangaan van de bestuursovereenkomst is een bevoegdheid van het college die hiervoor zelf de geschikte procedure moet bepalen. Voor de voortgang van het proces is unanieme besluitvorming hierover, uiterlijk 16 maart 2021 gewenst.

Rol van de gemeenteraden:

Alvorens een stichting te kunnen oprichten moeten de raden van de deelnemende gemeenten in de gelegenheid zijn gesteld om hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken. Deze procedure is met de brief van 18 december 2020 en in overleg met ons presidium opgestart. De termijn voor wensen en bedenkingen loopt tot en met 16 maart 2021. Om alle Twentse raadsleden zo goed mogelijk te

informerend over dit onderdeel van de veranderopdracht organiseert Regio Twente in samenwerking met het Twenteraadpresidium op 21 januari 2021 een webinar. De wensen en bedenkingen worden meegenomen in het voorstel aan het algemeen bestuur om Regio Twente medeoprichter van de stichting Twente Board te laten zijn. De behandeling hiervan is voorzien in de vergadering van 7 april 2021. Indien akkoord kan de overheid samen met ondernemers en onderwijs Stichting Twente Board oprichten en kan de formele samenwerking starten.

3. GezondheidsGR: GGD/OZJT/VT

Het algemeen bestuur heeft er voor gekozen om de huidige Regio Twente om te vormen naar een compacte en herkenbare gemeenschappelijke regeling voor GGD/OZJT/VT, waar Samen 14 en Kennispunt Twente aan kunnen worden toegevoegd, omdat ze er goed bij passen. Zo ontstaat een gemeenschappelijke regeling voor het taakveld gezondheid. Dit houdt in dat de huidige gemeenschappelijke regeling moet worden aangepast en de ambtelijke organisatie anders moet worden ingericht. De bevoegdheid tot wijziging van de gemeenschappelijke regeling berust bij de colleges. Voor het wijzigen van de gemeenschappelijke regeling is unanieme besluitvorming vereist.

De concepttekst van gemeenschappelijke regeling gezondheid is op 16 december 2020 informatief besproken in het algemeen bestuur. Besluitvorming over de definitieve tekst is voorzien in de vergadering van het algemeen bestuur van 27 januari 2021, waarna de wijziging van de gemeenschappelijke regeling ter vaststelling aan de colleges zal worden voorgelegd. Voor de voortgang van het proces is besluitvorming hierover uiterlijk eind maart gewenst.

Rol van de gemeenteraden:

De colleges kunnen alleen tot wijziging van een gemeenschappelijke regeling overgaan na toestemming van de gemeenteraden. De toestemming kan worden onthouden wegens strijd met het recht of het algemeen belang. De toestemmingsprocedure wordt na besluitvorming op 27 januari 2021 opgestart.

De voorziene ingangsdatum van de aangepaste gemeenschappelijke regeling is 1 april 2021 (of zoveel later als nodig).

4. Recreatieve voorzieningen

Als de huidige Regio Twente wordt omgevormd naar een compacte en herkenbare organisatie voor het taakveld gezondheid ligt het voor de hand om de uitvoering van het beheer van de recreatieparken Het Rutbeek in Enschede, Het Lageveld in Wierden en Het Hulsbeek in Oldenzaal en recreatieve routes (recreatieve voorzieningen) anders te organiseren. Besluitvorming over welke juridische vorm deze organisatie zou moeten hebben is voorzien in de vergadering van het algemeen bestuur van 27 januari 2021. Hiervoor worden verschillende scenario's uitgewerkt, waaronder die van een lichte gemeenschappelijke regeling. Het exacte vervolgproces is afhankelijk van welke juridische vorm gekozen wordt.

Rol van de gemeenteraden:

De rol van de raad hangt ook af van de juridische vorm die wordt voorgesteld. Indien gekozen wordt voor een lichte gemeenschappelijke regeling is de procedure vergelijkbaar met die van de gezondheidsGR.

De voorziene ingangsdatum is 1 april 2021 (of zoveel later als nodig)

5. Coalitions of the willing

De Twentse gemeenten werken op tal van onderwerpen vrijwillig samen. We noemen die samenwerkingen ook wel "coalitions of the willing". Een aantal hiervan is nu nog ondergebracht bij Regio Twente. Het gaat om: Milieu-Duurzaamheid-Afval, Twentse Kracht, het IT platform en Netwerkstad Twente. In lijn met het vastgestelde transitieplan worden deze taken ontvlochten uit Regio Twente en ondergebracht bij gemeenten. Op alle onderdelen zijn vergevorderde gesprekken gaande om ze bij een gemeente onder te brengen. Vanuit het perspectief van Regio Twente is ook het

mogelijke effect in financiële en personele zin op de “achterblijvende” gemeenschappelijke regeling voor GGD/OZJT/VTT een aandachtspunt.

Rol van de gemeenteraden:

Coalitions of the willing zijn samenwerkingen tussen gemeenten die niet in een apart orgaan zijn belegd. Dit is een reguliere verantwoordelijkheid van de colleges.

OPRICHTING Stichting Twente Board

(versie: vastgesteld in het algemeen bestuur 16 december 2020)

1. Het openbaar lichaam **Regio Twente** (tevens handelend onder de naam: GGD Twente), gevestigd te Enschede, met adres Nijverheidstraat 30, 7511 JM Enschede, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 08195873, hierna te noemen: de oprichter 1; en

2., hierna te noemen: de oprichter 2; en

3....., hierna te noemen: de oprichter 3,

en als zodanig de oprichter 1, de oprichter 2 en de oprichter 3 vertegenwoordigend.

De oprichter 1, de oprichter 2 en de oprichter 3 hierna tevens tezamen te noemen: de oprichters.

De comparanten, handelend als gemeld, verklaarde dat de oprichters bij deze akte een stichting oprichten, welke wordt geregeerd door de volgende STATUTEN:

Naam en zetel

Artikel 1.

1. De stichting draagt de naam: Stichting Twente Board.

2. De stichting heeft haar zetel in de gemeente Enschede.

Doel

Artikel 2.

1. De stichting heeft ten doel de sociaaleconomische structuur in Twente te versterken om daarmee de economische slagkracht van de regio Twente verder te ontwikkelen en regionale groeikansen te benutten door het bepalen van de economische strategie en het richting geven aan investeringen die aansluiten bij de koers van Twente. Daarin is een economische agenda leidend, die inzet op regionale kansrijke, meerjarige projecten en programma's.

2. De stichting streeft deze doelstelling na door:

a. samen met de partners in de Triple Helix formuleren van de strategie die moet leiden tot het realiseren van de doelstelling;

b. het organiseren van de governance op de uitvoering van de strategie;

c. het in hechte samenwerking met het bedrijfsleven, kennis- en onderwijsinstellingen en overheden:

- creëren van een continuüm voor economische en maatschappelijke ontwikkeling;

- creëren van evenwicht op de arbeidsmarkt, de stimulering van innovatie door het vermarkten van toegepaste kennis, de vermindering van conjunctuurgevoeligheid door diversificatie;

- versterken van zichtbaarheid en reputatie;

- verrichten van belangenbehartiging;

- branding en marketing van Twente;

- vergroten imago van Twente;

- realiseren van de uitvoering van de Regio Deal;

- creëren van een stimulerend internationaal vestigingsklimaat teneinde duurzaam succesvol te concurreren;

- opstellen en doen uitvoeren investeringsprogramma's;

- versterken van de mobiliteit en het verbeteren van de bereikbaarheid;

- excelleren als Europese regio waarin innovatie de motor is voor duurzame economische en maatschappelijke ontwikkelingen;

d. het realiseren van allianties met o.m. de provinciale overheid, het Rijk, de EU en andere (semi)overheden die bijdragen aan de doelstelling van de stichting;

e. en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, in de ruimste zin van het woord.

3. De stichting beoogt niet het maken van winst.

Vermogen

Artikel 3.

1. Het vermogen van de stichting wordt onder meer gevormd door:

a. Bijdragen uit het bedrijfsleven, (semi-)overheden en kennis- en onderwijsinstellingen;

b. Subsidies, bijdragen, fondsen, sponsoring;

c. Overige baten;

d. Andere wettige opbrengsten en inkomsten.

Bestuur: samenstelling en benoeming

Artikel 4.

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit maximaal 11 leden:
 - a. Vier bestuursleden worden gekozen door en uit de geledingen van de Twentse colleges van B&W, met dien verstande dat er sprake is van een kwaliteitszetel voor de gemeente Enschede die wordt ingenomen door haar burgemeester en drie zetels voor de overige gemeenten;
 - b. Drie bestuursleden worden gekozen door en uit de geledingen kennis- en onderwijsinstellingen;
 - c. Drie bestuursleden worden gekozen door en uit de geledingen van het bedrijfsleven.
 - d. Een voorzitter niet afkomstig uit één van de geledingen indien het bestuur daartoe besluit.
2. Het bestuur wijst - steeds voor een periode van ten hoogste twee jaar - een voorzitter aan. Tenzij een voorzitter wordt gekozen van buiten de drie geledingen, rouleert het voorzitterschap tussen de drie geledingen. De voordracht wordt gedaan door de betreffende geleding. De eerste voorzitter van de stichting komt van de geleding onderwijs en de tweede uit de geleding bedrijfsleven, en de derde uit de geleding van de Twentse colleges van B&W.
3. Het bestuur heeft een secretaris en een penningmeester, die ieder uit een andere geleding komen dan de voorzitter. Tezamen met de voorzitter en de burgemeester van Enschede, vormen zij het dagelijks bestuur van de stichting. Het dagelijks bestuur wordt bijgestaan door een directeur, die tevens belast is met de dagelijkse leiding van de zaken van de stichting.
4. Bestuursleden worden voor bepaalde tijd benoemd en kunnen eenmalig worden herbenoemd. Iedere geleding bepaalt voor zijn leden de zittingstermijnen. De maximum zittingstermijn is vier jaren. Het vorenstaande is niet van toepassing op de kwaliteitszetel als bedoeld in lid 1, sub a.
5. Bij het ontstaan van één of meer vacatures in het bestuur, zal de geleding die het aangaat zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen één maand na het ontstaan van de vacature een (of meerdere) opvolger(s) benoemen, een en ander met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid. Vorenstaande termijn is eveneens van toepassing op het ontstaan van een vacature die betrekking heeft op de kwaliteitszetel.
6. Mocht(en) in het bestuur om welke reden dan ook één of meer leden ontbreken, dan vormen de overblijvende bestuursleden, of vormt het enig overblijvende bestuurslid, niettemin een wettig bestuur.
7. De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. Dit wordt nader geregeld in het huishoudelijk reglement.
8. Het bestuurslidmaatschap eindigt:
 - a. door overlijden van een bestuurslid;
 - b. door het bereiken van het tijdstip van aftreden;
 - c. bij het verlies van het vrije beheer over zijn vermogen;
 - d. bij vrijwillig aftreden (ontslagneming);
 - e. bij ontslag op grond van artikel 2:298 van het BW;
 - f. indien een bestuurslid niet meer voldoet aan de eisen welke voor zijn benoeming zijn gesteld in het eerste lid;
 - g. door onvrijwillig ontslag.Onvrijwillig ontslag wordt verleend door een besluit van het bestuur genomen met een meerderheid van tenminste eenentachtig procent van de geldig uitgebrachte stemmen in een speciaal met dat doel bijeengeroepen vergadering, waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Indien niet alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, wordt een tweede vergadering bijeengeroepen. Deze vergadering kan tot ontslag besluiten met een meerderheid van ten minste eenentachtig procent van de geldig uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde bestuursleden.

Directeur

Artikel 5

1. Het bestuur benoemt voor de uitvoerende werkzaamheden van de stichting een directeur. Als het bestuur daartoe overgaat benoemt zij deze uit de directie van de uitvoeringsorganisatie van de stichting zijnde de besloten vennootschap..., zijnde de functionaris met de hoogste zeggenschap in de arbeidsorganisatie van de BV. Het bestuur en de directeur zullen voor het secretariaat van de stichting gebruik maken van de uitvoeringsorganisatie.
2. De directeur kan worden geschorst en ontslagen door het bestuur.
3. De directeur wordt niet bezoldigd door de stichting. Bezoldiging vindt plaats door de besloten vennootschap waarvoor de directeur werkzaam is.

Bestuur: bevoegdheden en vertegenwoordiging

Artikel 6.

1. Het bestuur is belast met het besturen van de stichting.
2. Het bestuur is niet bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen.
3. Het bestuur is niet bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt.

Artikel 7.

1. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting in en buiten rechte.
2. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende bestuursleden.
3. Het bestuur kan volmacht verlenen aan één of meer bestuursleden en aan de directeur, als ook aan derden om de stichting binnen de grenzen van de volmacht te vertegenwoordigen.

Bestuur: vergaderingen

Artikel 8.

1. Het bestuur vergadert minimaal twee keer per jaar en verder zo dikwijls een bestuurder het verlangt.
2. De bijeenroeping tot een bestuursvergadering geschiedt door de voorzitter van het bestuur of door de bestuurder die het houden van de vergadering heeft verlangd, en wel door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan het adres dat door de bestuurder voor dit doel aan de stichting is bekendgemaakt of door middel van brieven per post verzonden aan het adres van iedere bestuurder, onder vermelding van plaats en tijdstip van de vergadering en van de in de vergadering te behandelen onderwerpen.
3. De termijn van oproeping van bestuursvergaderingen bedraagt ten minste zeven dagen, waarbij de dag van de oproeping en de dag waarop de vergadering plaatsvindt niet worden meegerekend.
4. De oproep tot vergadering bevat de agendapunten die door het bestuur behandeld (moeten) worden.
5. Bestuursvergaderingen worden gehouden in een plaats in Nederland en kunnen elders worden gehouden indien alle bestuurders daarmee instemmen.
6. Toegang tot bestuursvergaderingen hebben de bestuurders, mits niet geschorst, de directeur en zij die daartoe zijn uitgenodigd door het bestuur.
7. Aan bestuursvergaderingen kan worden deelgenomen door middel van een elektronisch communicatiemiddel. Hiervoor is vereist dat de bestuurder via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering, deel kan nemen aan de beraadslaging en het stemrecht kan uitoefenen.
8. De bestuursvergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bestuur. Mocht die afwezig zijn, dan wordt de vergadering geleid door een ter vergadering daartoe aangewezen bestuurder.
9. De directeur draagt zorg voor de notulen van de vergadering. Notulen worden vastgesteld en ten blijke daarvan getekend door de voorzitter en de directeur ter vergadering dan wel vastgesteld door een volgende vergadering; in dat laatste geval worden zij ten blijke van vaststelling door de voorzitter en de directeur van die volgende vergadering ondertekend.

Bestuur: besluitvorming

Artikel 9.

1. Iedere bestuurder heeft recht op het uitbrengen van één stem in het bestuur, met uitzondering van de voorzitter in de zin van artikel 4, lid 1 sub d. Deze voorzitter komt het recht van advies toe.
2. Het bestuur besluit met volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin de meerderheid van de in functie zijnde bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is.
3. Bij staking van stemmen komt geen besluit tot stand en zal het onderwerp in een volgende bestuursvergadering nogmaals aan de orde komen. Indien in die tweede vergadering wederom de stemmen staken, dan is het voorstel verworpen.
4. Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.
5. Stemmingen geschieden mondeling, tenzij één van de bestuurders een schriftelijke stemming gewenst acht.
6. Een bestuurder kan een andere bestuurder schriftelijk volmacht verlenen om namens hem een bestuursvergadering bij te wonen, daarin het woord te voeren en stem uit te brengen. Een bestuurder kan slechts voor één andere bestuurder als gevolmachtigde optreden.

7. Aan de eis van schriftelijkheid van de volmacht wordt voldaan indien de volmacht elektronisch is vastgelegd.
8. Indien in een vergadering alle bestuurders aanwezig zijn, kunnen over alle onderwerpen geldige besluiten worden genomen, mits met algemene stemmen, ook al zijn de voorschriften voor het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen.
9. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits dit schriftelijk of door middel van langs elektronische weg toegezonden leesbare en reproduceerbare berichten geschiedt en alle bestuurders zich ten gunste van het desbetreffende voorstel uitspreken. De bescheiden waaruit van het nemen van een zodanig besluit blijkt, worden bij de notulen van de bestuursvergaderingen bewaard.

Jaarplan, jaarrekening en verslag.

Artikel 10.

1. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Per het einde van ieder boekjaar worden de boeken van de stichting afgesloten. Daaruit worden door de penningmeester een balans en een staat van baten en lasten over het geëindigde jaar opgemaakt. Deze jaarstukken vergezeld van een rapport van een registeraccountant worden binnen zes maanden na afloop van het boekjaar aan het bestuur aangeboden.
3. De jaarstukken worden door het bestuur vastgesteld.
4. De jaarrekening wordt ondertekend door alle bestuurders.
5. Indien daaraan enige handtekening ontbreekt, wordt daarvan onder opgave van reden melding gemaakt.
6. Het bestuur maakt jaarlijks vóór de aanvang van een nieuw boekjaar een jaarplan met (meerjaren)begroting op. Het jaarplan omvat ten minste de strategische doelstellingen en belangrijke beslissingen (ten aanzien) van de stichting.
7. Jaarlijks doet het bestuur voor 1 juli verslag over de ontwikkelingen van het voorgaande jaar.

Statutenwijziging, juridische fusie en splitsing

Artikel 11.

1. Het bestuur is bevoegd deze statuten te wijzigen. Het besluit daartoe moet worden genomen met een meerderheid van ten minste eenentachtig procent van de, geldig uitgebrachte stemmen waarbij alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Indien niet alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, wordt een tweede vergadering bijeengeroepen. Deze vergadering kan tot statutenwijziging besluiten met een meerderheid van ten minste eenentachtig procent van de geldig uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde bestuursleden.
2. Wijzigingen in de statuten treden in werking zodra hiervan een notariële akte is opgemaakt; iedere bestuurder is tot het doen verlijden van de desbetreffende akte bevoegd.
3. De leden van het bestuur zijn verplicht een authentiek afschrift van de wijziging, alsmede de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van het handelsregister van de Kamer van Koophandel.
4. Het bepaalde in lid 1 is mutatis mutandis van toepassing op een besluit tot juridische fusie of splitsing.

Huishoudelijk reglement en gedragscode integriteit

Artikel 12.

1. Het bestuur is bevoegd een reglement vast te stellen, waarin die onderwerpen worden geregeld, welke niet deze statuten staan.
2. Het reglement mag niet met de wet of de statuten in strijd zijn.
3. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het reglement te wijzigen of op te heffen.
4. Op de vaststelling, wijziging en opheffing is het bepaalde in artikel 11, lid 1 van toepassing.
5. Het bestuur draagt zo spoedig als mogelijk is zorg voor een gedragscode integriteit.

Ontbinding

Artikel 13.

1. Het bestuur is bevoegd de stichting te ontbinden. Op het daartoe te nemen besluit is het bepaalde in artikel 11, lid 1 van toepassing.
2. De stichting blijft naar haar ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is.
3. De vereffening geschiedt door het bestuur.
4. De vereffenaars dragen er zorg voor, dat van de ontbinding van de stichting inschrijving wordt gedaan in het register bedoeld in 11, lid 3.
5. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel mogelijk van kracht.

6. Een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting wordt besteed overeenkomstig het doel van de stichting.

7. Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van de ontbonden stichting gedurende zeven jaren berusten onder de jongste vereffenaar.

Slotbepaling

Artikel 14.

In alle gevallen, waarin zowel de wet als deze statuten niet voorzien, beslist het bestuur.

Overgangsbepaling boekjaar

Artikel 15

1. Het eerste boekjaar van de stichting zal eindigen op eenendertig december tweeduizend eenentwintig.

2. Dit artikel vervalt, tezamen met zijn opschrift, na verloop van het in het eerste lid bedoelde boekjaar.

BOK Sociaal Economische Structuurversterking TWENTE

Vastgesteld in het algemeen bestuur 16 december 2020

Bestuursovereenkomst SOCIAAL ECONOMISCHE STRUCTUURVERSTERKING TWENTE

Partijen,

- a. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Almelo, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- b. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Borne, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- c. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Dinkelland, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- d. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Enschede, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- e. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Haaksbergen, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- f. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hellendoorn, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- g. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hengelo, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- h. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hof van Twente, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- i. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Losser, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- j. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Oldenzaal, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- k. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Rijssen-Holten, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- l. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Tubbergen, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- m. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Twenterand, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- n. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Wierden, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

Hierna gezamenlijk te noemen 'partijen',

Overwegende dat:

- a. Partijen al gedurende lange tijd met elkaar samenwerken op regionaal niveau;
- b. Partijen hun onderlinge samenwerking wensen te vernieuwen zonder daarbij het goede van het bestaande te willen verliezen;
- c. De uitgangspunten van de vernieuwde samenwerking beschreven zijn in het Besturingsmodel 30 samenwerking sociaal economische structuurversterking en het Transitieplan hoofdlijnenbesluit 'Versterking regionale samenwerking door focus en eenvoud', dat gedragen wordt door (een grote meerderheid van) de Twentse gemeenten hetgeen is vastgelegd in de besluiten van het Algemeen Bestuur van Regio Twente van 11 december 2019 en 1 juli 2020;
- d. Het algemeen bestuur van Regio Twente op 28 oktober 2020 heeft ingestemd met het scenario om langjarig € 8,92 per inwoner per jaar beschikbaar te stellen voor Twente Board Development;
- e. De vernieuwde samenwerking tot doel heeft het behoud en het versterken van de sociaal economische structuur in de regio Twente door het organiseren van een slagvaardige en efficiënte strategische samenwerking op het gebied van economie c.s.;
- f. Om deze doelstelling te realiseren de navolgende opgaven ter hand moeten worden genomen:
 - i. Het vastleggen van een gezamenlijke visie op de toekomst van de regio;
 - ii. Het vastleggen van een regionale strategie op de economische ontwikkeling en het bepalen van de kaders hiervan;
 - iii. Het bereiken van overeenstemming over de regionale opgaven en het bepalen van de regionale agenda;
 - iv. Het scheppen van de voorwaarden en de condities om de regionale opgave te bereiken;

- v. Het bieden van een podium voor gemeenten ten behoeve van het gezamenlijk ontwikkelen, bespreken en afstemmen van de aanpak van de opgave met een lokaal of subregionaal karakter;
- g. Om genoemde opgave te realiseren is samenwerking tussen bedrijfsleven, kennis- en onderwijsinstellingen en gemeenten geboden nu het Rijk dit ook als voorwaarde heeft gesteld in het kader van de Regio Deal;
- h. Hiertoe binnen de opzet van een overeenkomst tussen partijen een andere bestuurlijke werkwijze wordt geïntroduceerd en waarbij geen bestuurlijke bevoegdheden worden overgedragen;
- i. Deze nieuwe bestuurlijke werkwijze zijn juridische vertaling krijgt in onderhavige bestuursovereenkomst.

Zijn overeengekomen als volgt:

Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen

Artikel 1 Begripsbepalingen

- a. **BOK SES Twente:** bestuursovereenkomst Sociaal Economische Structuurversterking Twente;
- b. **Bestuurlijk overleg:** het overleg tussen partijen in het kader van deze overeenkomst;
- c. **college:** college van burgemeester en wethouders;
- d. **partij:** een aan deze overeenkomst deelnemend college;
- e. **externe partij:** een niet aan deze overeenkomst deelnemende organisatie;
- f. **bestuurder:** een lid van het college dat het mandaat heeft het bestuursorgaan waarvan hij deel uitmaakt te vertegenwoordigen in het bestuurlijk overleg;
- g. **Twente Board:** stichting waarin bedrijfsleven, kennis- en onderwijsinstellingen en overheden in Twente hun samenwerking hebben geformaliseerd;
- h. **Lobbyen:** het stelselmatig uitoefenen van invloed op beleidsmakers.

Artikel 2 Reikwijdte van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst heeft betrekking op de samenwerking tussen de Twentse gemeenten waarmee beoogd wordt de sociaal economische structuur van Twente te versterken en te verbreden, en hierbij een gezamenlijke koers uit te zetten.
2. Partijen kunnen tijdens de looptijd van deze samenwerkingsovereenkomst het doel van deze overeenkomst wijzigen of aanvullen dat indien dat financiële consequenties heeft alle partijen het daarover eens moeten zijn.
3. Deze overeenkomst is leidend bij de bepaling van rechten en verplichtingen van partijen en de wijze waarop de samenwerking als bedoeld in het eerste lid plaatsvindt. Bij strijdigheid tussen deze overeenkomst en de kaders als bedoeld in artikel 8, prevaleert deze overeenkomst.
4. De wederzijdse rechten en plichten van partijen op basis van de relevante wet- en regelgeving en jurisprudentie zijn en blijven zonder enige beperking van toepassing.

Hoofdstuk 2: Sociaaleconomische structuurversterking

Artikel 3 Doel bestuurlijk overleg SES Twente

1. Het voeren van bestuurlijk overleg ten behoeve van het voorbereiden, het afstemmen en het terugkoppelen van de inbreng van de gemeenten in het bestuur van de Twente Board.
2. Het voeren van bestuurlijk overleg over (de afstemming van) het lobbyen van de gemeenten bij provincie, Rijk, de Europese Unie en andere (semi)overheden en haar organisaties ten behoeve van de sociaal economische structuurversterking en andere door het bestuurlijk overleg gekozen onderwerpen.

Artikel 4 Onderdelen

De SES Twente kent de volgende onderdelen:

- a. een bestuurlijk overleg; en
- b. een coördinerend secretaris.

Artikel 5 Het bestuurlijk overleg

1. Het bestuurlijk overleg bestaat uit een vertegenwoordiger van elke partij en een voorzitter.
2. De algemeen directeur van Regio Twente organiseert een eerste bestuurlijk overleg binnen een maand na inwerkingtreding van de bestuursovereenkomst. Daarna is het aan het bestuurlijk overleg om daar zorg voor te dragen.
3. Voorzitter van het bestuurlijk overleg is de burgemeester van Enschede.

4. Het bestuurlijk overleg wijst uit zijn midden een plaatsvervangend voorzitter aan en bepaalt de zittingsduur van de plaatsvervangend voorzitter.
5. De voorzitter is belast met de leiding van de vergaderingen van het bestuurlijk overleg en heeft geen stem.
6. De voorzitter en de coördinerend secretaris ondertekenen de stukken die van het bestuurlijk overleg uitgaan.
7. Minimaal vier keer per jaar vindt er een bestuurlijk overleg plaats.
8. Het secretariaat van het bestuurlijk overleg wordt gevoerd door de coördinerend secretaris, die ook de voorbereiding op zich neemt.

Artikel 6 Samenstelling en verantwoording gemeentegedelegeerd in Twente Board

1. In de Twente Board zitten bestuursleden van bedrijfsleven, kennis- en onderwijsinstellingen en overheden.
2. De gemeente Enschede komt hierbij een niet-roulerende kwaliteitszetel toe.
3. De benoeming van de drie leden-vertegenwoordiger van de overige Twentse gemeenten in het bestuur van de Twente Board geschiedt op basis van de volgende geografische clusters:
 - a. Hellendoorn, Twenterand, Rijssen-Holten, Wierden en Almelo;
 - b. Tubbergen, Dinkelland, Oldenzaal en Losser; en
 - c. Haaksbergen, Hengelo, Borne en Hof van Twente.
 De colleges uit de clusters a t/m c bepalen gezamenlijk het te benoemen lid-vertegenwoordiger.
4. Met uitzondering van het lid bedoeld in lid 2, wordt een lid-vertegenwoordiger benoemd voor een periode van 2 jaar.
5. Voor de eerste periode van het lidmaatschap van het bestuur van een lid-vertegenwoordiger telt mee de periode vanaf 1 januari 2020 van de Twente Board in oprichting dat vooraf is gegaan aan de formele oprichting van de Twente Board.
6. In afwijking van het in lid 3 bepaalde geldt voor de eerste periode dat het eerste aftreden plaatsvindt na 1,5 jaar, het tweede na 2 jaar, en het derde na 2,5 jaar en vervolgens indien voor het betreffende lid-vertegenwoordiger de periode van 2 jaar is verstreken. De op basis hiervan benoemde leden-vertegenwoordiger bepalen onderling het rooster van aftreden. Indien hierover geen overeenstemming wordt bereikt, bepaalt het lot de volgorde van aftreden.
7. De taken worden uitgevoerd na afstemming met en in voorkomende gevallen na daartoe machtiging te hebben verkregen van de ter zake bevoegde organen.
8. Een lid-vertegenwoordiger van het bestuur verschaft de partijen als genoemd in lid 2 sub a tot en met c met inachtneming van artikel 2:5, lid 1 Awb alle inlichtingen die door een partij of door één of meer leden van de partij worden verlangd.
9. Een lid-vertegenwoordiger van het bestuur is de partijen als genoemd in lid 2 sub a tot en met c verantwoording verschuldigd voor het door hem in het bestuur gevoerde beleid. Deze verantwoording dient in beginsel schriftelijk plaats te vinden en kan ook mondeling plaatsvinden.

Artikel 7 De coördinerend secretaris

1. Op basis van een voordracht van de Kring van Twentse gemeentesecretarissen wordt één van de gemeentesecretarissen, werkzaam voor één der partijen, door het bestuurlijk overleg aangewezen als coördinerend secretaris SES Twente en een andere gemeentesecretaris, werkzaam voor één der partijen, als plaatsvervangend coördinerend secretaris.
2. De coördinerend secretaris en diens plaatsvervanger worden aangewezen voor een periode van maximaal vier jaar en treden in ieder geval af op de dag waarop zij hun functie van gemeentesecretaris niet meer vervullen. Deze periode wordt stilzwijgend verlengd met vier jaar.
3. In het kader van de voorbereiding van het bestuurlijk overleg wordt de coördinerend secretaris bijgestaan door een ambtelijke werkgroep waarin van elke partij een medewerker zitting heeft. Twee of meer colleges kunnen besluiten gezamenlijk één medewerker aan te wijzen.
4. De coördinerend secretaris zit de ambtelijke werkgroep voor dan wel wijst een deelnemer van de werkgroep daartoe aan.
5. In de secretariële ondersteuning van de ambtelijke werkgroep wordt voorzien door de coördinerend secretaris.

Hoofdstuk 3: Taken bestuurlijk overleg

3.1 Bestuurlijk overleg

Artikel 8 Agendaonderwerpen

Het bestuurlijk overleg bespreekt in elk geval de volgende onderwerpen:

- a. de koers van de SES Twente en afstemming van de inbreng in het bestuur van de Twente Board;
- b. de terugkoppeling van de vergadering van het bestuur van de Twente Board;
- c. het bewaken van de naleving van deze bestuursovereenkomst;
- d. de financiële inbreng van de partijen Twente Board;
- e. het bespreken van kaderstellende nota's;
- f. de jaarlijkse financiële verantwoording aan de bestuursorganen van de partijen;
- g. het voorbereiden van besluitvorming bij partijen ten aanzien van strategische samenwerkingen en allianties;
- h. het betrekken van de gemeenteraden.

3.2 Coördinerend secretaris

Artikel 9 Taken coördinerend secretaris

De coördinerend secretaris heeft de volgende taken:

- a. Het voorbereiden van het bestuurlijk overleg;
- b. Gevraagd en ongevraagd adviezen geven aan het bestuurlijk overleg; en
- c. Het afstemmen met de Kring van Twente gemeentesecretarissen.

Hoofdstuk 4: Overige onderwerpen

Artikel 10: Overige onderwerpen en bekostiging

Indien partijen dat wenselijk vinden, kunnen zij beslissen dat andere onderwerpen eveneens kunnen worden behandeld in het bestuurlijk overleg SES.

Hoofdstuk 5: Financiën

Artikel 11 Financiële inbreng gemeenten in de Twente Board

1. Bij de start van de bestuursovereenkomst t/m het jaar 2024 stelt elke partij een bedrag van € 8,92 per inwoner per jaar beschikbaar. Met dit bedrag worden mede in de kosten van de Twente Board Development (personeel, huisvesting, materieel etc.) voorzien.
2. Partijen verbinden zich jegens elkaar om zich in te spannen de besluiten die over de financiële inbreng worden gemaakt na te komen.

Hoofdstuk 6: Stemrecht en stemmingen

Artikel 12: Stemrecht en stemmingen

1. Partijen in het bestuurlijk overleg hebben ieder één stem.
2. De leden van het bestuurlijk overleg hebben ten aanzien van de onderwerpen genoemd in het artikel 8, lid 1 eerste lid ieder één stem met uitzondering van het ingevolge artikel 6, lid 2 aangewezen lid, tenzij het gaat om de financiële inbreng van gemeenten in de Twente Board én ook overigens als het gaat om het aangaan van financiële verplichtingen.
3. Bij gewone besluiten geldt een gewone meerderheid van stemmen, welke gewone meerderheid tevens minimaal de helft van de inwoners van Twente vertegenwoordigt.
4. Partijen evalueren uiterlijk 1 juli 2022 de bijdrage zoals genoemd in artikel 11 lid 1, mede op basis van een evaluatie van de Twente Board over de werking van de 3O-samenwerking.
5. Besluiten over additionele middelen zoals meerjarenplannen en investeringsagenda's, worden unaniem genomen nadat partijen het voorgenomen besluit gelet op het budgetrecht voor instemming aan hun raden hebben voorgelegd.
6. Ook het besluit om andere onderwerpen te behandelen in het bestuurlijk overleg wordt unaniem genomen.

Hoofdstuk 7: Geschillenregeling

Artikel 13 Geschillenregeling

1. Deze regeling heeft betrekking op eventuele geschillen tussen partijen over de uitleg of de uitvoering van deze bestuursovereenkomst en de afspraken die daaruit voortvloeien.

2. Een geschil is aanwezig indien één van de partijen dit schriftelijk stelt en meldt bij de andere partij(en) en de voorzitter, met een schriftelijke omschrijving van het geschil en een mogelijke oplossing daarvan.
3. Binnen vier weken na de ontvangst van de melding van het geschil, probeert de voorzitter in onderling overleg met de bij het geschil betrokken partijen tot een oplossing van het geschil te komen, waarbij partijen niet tussentijds met derden over het geschil communiceren. Indien in onderling overleg tot een oplossing wordt gekomen, wordt dit schriftelijk aan alle partijen kenbaar gemaakt.
4. Indien overleg onder leiding van de voorzitter niet binnen zes weken tot overeenstemming heeft geleid, of indien de voorzitter zelf partij is bij het geschil, verzoekt de voorzitter de coördinerend secretaris de kwestie voor te dragen aan een erkend mediator om door middel van mediation tot een oplossing te komen.
5. Indien mediation niet binnen een termijn van drie maanden nadat de mediation is aangevangen tot een gezamenlijk gedragen oplossing heeft geleid, kan een partij het geschil voorleggen aan het college van Gedeputeerde Staten van Overijssel. Indien een partij zich vervolgens niet kan vinden in de beslissing van het college van Gedeputeerde Staten, kan deze hiertegen beroep in stellen bij de bestuursrechter.
6. Elke partij draagt de eigen kosten, voortvloeiende uit de procedure genoemd onder de leden 1 tot en met 3. De kosten van de mediation zullen door betrokken partijen worden gedeeld.

Hoofdstuk 8: Overige bepalingen

Artikel 14 Toetreding

Toetreding tot deze bestuursovereenkomst is mogelijk op schriftelijk verzoek van de belanghebbende en met unanieme instemming van het bestuurlijk overleg waarbij meer dan tweederde deel van de stemmen in het bestuurlijk overleg vertegenwoordigd is.

Artikel 15 Opzegging en uitsluiting

1. Opzegging van de bestuursovereenkomst door één of meerdere partijen is alleen mogelijk met instemming van het bestuurlijk overleg over de financiële en organisatorische gevolgen van opzegging, met dien verstande dat het tussentijds opzeggen van de planperiode waaraan een partij zich gebonden heeft, in beginsel geen wijziging brengt in de financiële verplichtingen die partij voor die periode is aangegaan, tenzij een nakoming van de financiële verplichting in redelijkheid en billijkheid niet langer kan worden gevorderd.
2. Voor opzegging geldt een opzegtermijn van vierentwintig maanden na de instemming van het bestuurlijk overleg.
3. Uitsluiting van de bestuursovereenkomst van één of meerdere partijen is alleen mogelijk met instemming van het bestuurlijk overleg over de financiële en organisatorische gevolgen van uitsluiting.
4. Opzegging van de overeenkomst doet geen afbreuk aan de verplichting tot nakoming van de krachtens dit artikel gemaakte afspraken over de financiële inbreng van partijen.

Artikel 16 Looptijd bestuursovereenkomst

1. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 februari 2021 teneinde de operationalisering van de SES Twente per 1 april 2021 voor te bereiden.
2. De bestuursovereenkomst geldt voor onbepaalde tijd.
3. Partijen evalueren deze bestuursovereenkomst tweejaarlijks en kunnen deze wijzigen indien de partijen dit noodzakelijk achten.

Artikel 17 Zorg en beheer archief

1. Ten aanzien van de zorg voor en het beheer van de archiefbescheiden van het bestuurlijk overleg en de coördinerend secretaris, zijn de voorschriften van de organisatie van de coördinerend secretaris van toepassing.
2. De aan de uitvoering van het eerste lid verbonden kosten worden aangemerkt als behorende tot vergoedbare kosten.
3. Voor de bewaring van de op grond van artikel 12 van de Archiefwet 1995 over te brengen archiefbescheiden is het archief van de organisatie van de coördinerend secretaris de archiefbewaarplaats.
4. Het college van de organisatie van de coördinerend secretaris is belast met de uitvoering van de zorg en het beheer als bedoeld in het eerste en tweede lid.

Artikel 18 Slotbepaling

Het bestuurlijk overleg beslist in alle gevallen waarin deze overeenkomst niet voorziet.

Artikel 19 Citeertitel

Deze bestuursovereenkomst kan worden aangehaald als BOK SES Twente.

Aldus overeengekomen te.....,

a. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Almelo, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

b. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Borne, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

c. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Dinkelland, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

d. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Enschede, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

e. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Haaksbergen, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

f. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hellendoorn, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

g. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hengelo, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

h. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hof van Twente, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

i. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Losser, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

j. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Oldenzaal, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente; datum:
handtekening:

k. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Rijssen-Holten, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

l. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Tubbergen, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

m. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Twenterand, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

n. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Wierden, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

Toelichting bij statuten en bestuursovereenkomst

Inleiding

Op 25 september 2019 heeft het AB besloten dat een andere vorm van samenwerking gewenst is om Twente gezamenlijk verder te ontwikkelen. Aan de basis van dit besluit ligt een advies van de Kring van secretarissen die constateert dat er sprake is van een "gedeeld(e) gevoel van urgentie als het gaat om het versterken van de regionale samenwerking. We doen het op veel vlakken goed, er liggen veel kansen voor versterking van onze regio, maar om die kansen te verzilveren moet de samenwerking nog beter."

Hiertoe heeft het AB op 11 december 2019 besloten in te stemmen met een zgn. 3O-besturingsmodel voor sociaaleconomische structuurversterking voor de uitvoering van de investeringsprogramma's Regio Deal Twente en Agenda voor Twente en voor de aansturing van bestaande en nieuwe initiatieven van de sociaaleconomische structuurversterking. De regio kent een historie als het gaat om samenwerking tussen de triple helix partners en kent vele successen. Met het oprichten van de stichting Twente Board wordt daar opnieuw uitvoering aan gegeven. De kracht zit in de samenwerking van overheid, onderwijs (kennis- en onderwijsinstellingen) en ondernemers in Twente. De gedachte hierbij is dat als overheid, onderwijs en ondernemers elkaars kennis en kunde optimaal inzetten en benutten, er gezamenlijk meer successen kunnen worden geboekt voor Twente. Daarom is het nodig om een nieuwe, effectievere organisatiestructuur in te richten voor de 3O samenwerking, gericht op strategische agendering, slagkracht, signalering/monitoring, branding en lobby, en borging op kwaliteit en effectiviteit van de samenwerkingsstructuur en -agenda. Waarbij samenwerking op het regionale niveau plaatsvindt vanuit een gezamenlijke integrale visie en strategie. Daarbij wordt uitgegaan dat in de 3O samenwerking alle O's vanuit hun eigen rol een evenwichtige bijdrage aan de concrete uitvoering leveren. De overheid is voorwaardenscheppend en financiert de werkorganisatie TBD, de andere O's (ondernemers en onderwijs- en kennisinstellingen) dragen in de voorziene werkorganisatie TBD op andere wijze bij.

Vervolgens is door het AB op 1 juli 2020 een hoofdlijnenbesluit genomen over het transitieplan Regio Twente. Daarbij wordt de huidige regeling Regio Twente deels ontmanteld, zodat daar in hoofdzaak een bundeling van gezondheidsonderdelen in komt, worden de recreatieve voorzieningen inclusief toerismebevordering elders gepositioneerd en gaan de zgn. coalitions of the willing terug naar waar ze vandaan komen, de gemeenten.

Rechtsvorm

De keuze welke rechtsvorm of juridische entiteit het meest passend is voor de 3O-samenwerking, maakt de overheid samen met de andere O's. Het is de wens om een gelijkwaardige samenwerking te organiseren tussen overheid, ondernemers en onderwijs. Voor de gemeenten is het van belang om af te wegen welke rechtsvorm vanuit het perspectief van de overheid het meest passend is. Bij het zoeken naar de meest geschikte rechtsvorm voor de gewenste 3O-samenwerking is gekozen voor de stichting. Het voordeel van een stichting is dat er maar één bestuurslaag is, daardoor kan het bestuur sneller schakelen. Dit heeft ook minder risico op bestuurlijke drukte en past het best bij de uitgangspunten van de veranderopdracht, onder andere om de regionale samenwerking concreet simpeler te maken met aantoonbaar minder tafels. De meeste geformaliseerde economische boards in Nederland hebben de stichting als juridische vorm. Hiermee is dus al de nodige praktijkervaring opgedaan. Om het bestuur zo licht mogelijk te organiseren en niet te belasten met uitvoerende taken, is het goed om de werkorganisatie los van het bestuur te organiseren. We noemen de werkorganisatie verder Twente Board Development (TBD). Hiermee creëer je een eenvoudige en op de inhoud gerichte bestuurs- en uitvoeringsstructuur. Het bestuur heeft dan de vrijheid om zich te focussen op de strategische zaken. Bij het inrichten van een BV is veel ruimte voor 'maatwerk' als het gaat om invloed en zeggenschap. Het besloten karakter van een B.V. maakt dat aandelen niet vrij overdraagbaar zijn en er controle is over wie deelneemt. Dit element moet nog nader worden uitgewerkt. En daar is ruimte voor, omdat eerst de rechtsvorm voor het besturen moet worden opgericht. In elk geval willen we in de Raad van Commissarissen die bij een BV hoort, de Triple Helix weer tot uitdrukking brengen.

Statuten

De statuten zijn initieel gebaseerd op de statuten van de stichting Brainport Eindhoven. Dat is om te beginnen op te maken uit de inleidende overwegingen en de doelomschrijving van de stichting. Daarbij zijn deze inleidende overwegingen en de elementen van de doelomschrijving aangevuld met elementen uit het Transitieplan, waardoor er sprake is van een Twentse eigenheid in de statuten.

Ook voor wat betreft de samenstelling van het bestuur is uitgekomen op een eigen variant, die zijn grondslag vindt in de regionale situatie. De Triple Helix komt hierbij duidelijk tot uitdrukking. Het bestuur kent drie geledingen. Er is voor gekozen dat onderwijs en ondernemers ieder worden vertegenwoordigd door drie personen en de gemeenten door vier leden. De benoeming van leden in het bestuur vindt ook plaats door de geledingen.

Voor wat de gemeenten betreft is in de AB-vergadering van 19 december 2019 besloten, vanuit de gedachte dat er sprake is van één Twente en het gezamenlijk dienen van één Twents belang, er wel enige ruimte voor differentiatie. Om die reden is ervoor gekozen dat de gemeente Enschede een zgn. kwaliteitszetel krijgt, het vaste recht om iemand op één van de vier zetels te benoemen, en dat de andere gemeenten leden-vertegenwoordigers kiezen volgens een bepaalde systematiek waarbij meerdere gemeenten ieder één vertegenwoordiger benoemen. Bij deze leden-vertegenwoordigers gaat het om roulerende leden, die voor twee jaren worden benoemd. De zetel van Enschede in het bestuur wordt ingevuld door de burgemeester van Enschede. Door met elkaar een overeenkomst aan te gaan, de bestuursovereenkomst SES Twente, zijn de gemeenten in staat om gezamenlijk op te treden in deze stichting, zij het dat Enschede is gerechtigd hierbij zelfstandig tot oordeelsvorming te komen.

GS van Overijssel hadden zich aanvankelijk op het standpunt gesteld, als niet-stemhebbend lid te willen participeren in de stichting. Bij nader inzien is daar van afgezien, mede omdat GS als mogelijk subsidieverstrekker, transparant en onafhankelijk wil kunnen blijven in haar besluitvorming.

De voorzitter van de stichting kan op tweeërlei manier worden gekozen: of uit de leden of van buiten de leden, zoals nu reeds het geval is. Een voorzitter van buiten de leden, heeft geen stemrecht. Het totaal aantal bestuursleden is in dat geval 11. Het bestuur kent verder een penningmeester en een secretaris. Er is voor gekozen voor het werken met een dagelijks bestuur zonder daarmee een gelaagdheid in het bestuur van de stichting aan te brengen. Alle deelnemers blijven verantwoordelijk voor het slagen van de sociaal economische structuurversterking. Dat vergt van allen een actieve houding.

Het bestuur wordt bijgestaan door een directeur. Deze is afkomstig van de uitvoeringsorganisatie die bij de stichting komt. Er wordt vooralsnog van uitgegaan dat dit een besloten vennootschap zal zijn. Het is in principe aan de oprichters zelf om een keuze hierin te maken.

De besluitvorming in de stichting is zo ingericht dat elk lid één stem toekomt (met uitzondering van de voorzitter in de zin van artikel 4, lid 1 sub f). Bij bijzondere stemmingen is het wenselijk de statuten zo in te richten, dat één geleding niet kan worden buitengesloten. Hierin is voorzien bij de situatie van onvrijwillig ontslag (artikel 5, lid 7 sub g) en bij de situatie dat statuten worden gewijzigd (artikel 11).

Het is bekend dat er op dit moment het wetvoorstel 'Wet bestuur en toezicht rechtspersonen' in procedure is en voorligt bij de Eerste Kamer van de Staten-Generaal. Aangezien het op dit moment niet gezegd kan worden of dit wetsvoorstel nog dit jaar in werking zal treden, is er aan de werking van dat wetsvoorstel voor deze stichting voorbij gegaan.

Bestuursovereenkomst

De bestuursovereenkomst is aan de hand van het transitieplan opgezet waarbij recht wordt gedaan aan de besluitvorming van het Algemeen Bestuur en dan zowel die van december 2019 als die van juli 2020. Tevens is het besluit van het Algemeen Bestuur van 28 oktober jl. verwerkt, bij welk besluit is besloten om langjarig € 8,92 per inwoner per jaar beschikbaar te stellen voor Twente Board Development. In de inleidende overwegingen wordt daar ook op ingegaan. Er is hierbij een aantal basiselementen van de overeenkomsten die we wel vaker in Twente hanteren in deze overeenkomst ingebracht. Dus daar zou een zekere herkenning in kunnen zitten.

Alvorens op het doel van de stichting in te gaan, is de reikwijdte van de bestuursovereenkomst bepaald: de Twentse gemeenten werken samen om de sociaaleconomische structuur van Twente te versterken en te verbreden. Daarbij is er ook ruimte voor het verbreden van de werking van de overeenkomst als alle gemeenten dit willen. Dit is relevant omdat het bestuurlijk overleg in de toekomst daarmee ook een platform is voor andere en/of nieuwe ontwikkelingen. Dit is – kort – uitgewerkt in hoofdstuk 4 van de overeenkomst. Doen niet iedereen mee, dan kan er een coalition of the willing worden gevormd, maar dan buiten de werking van de overeenkomst. Daarmee houdt dit zijn werking. Vervolgens is het doel van het bestuurlijk overleg nader ingevuld waardoor er wordt gefocust de inbreng van de gemeenten in de Twente Board.

De overeenkomst wordt in beginsel voor onbepaalde tijd aangegaan. Omdat de Agenda voor Twente 2018-2022 en de Regio Deal evenwel leidend zijn, en de financiële inbreng van de deelnemende gemeenten per 1 januari 2023 opnieuw bepaald moet worden, zal voor 1 juli 2022 een besluit moeten worden genomen over de voortzetting van deze overeenkomst.

Bij de samenstelling van het bestuurlijk overleg is zoveel als mogelijk is de weg gevolgd bij die van de gemeenschappelijke regelingen. Uit elk college is een vertegenwoordiger aanwezig. Dat kan rouleren, naar gelang het onderwerp dat aan de orde is. Elk college kan maximaal één stem uitbrengen in het overleg. Naast deze veertien leden is er nog een voorzitter, de burgemeester van Enschede, die overigens geen stem heeft.

De eerste focus van de bok is de sociaal economische structuurversterking en de inbreng van de Twentse gemeenten op dat punt in de Twente Board. De gemeenten stemmen hun inbreng af die ze leveren via hun vertegenwoordigers. Komt het hierbij tot besluitvorming over de inbreng in de Twente Board, dan hebben alle colleges een stem. In artikel 12 is voorzien hoe er gestemd moet worden en komt de bijzondere positie hierbij van Enschede tot uitdrukking.

Een coördinerend secretaris en een plaatsvervangend secretaris wordt aangewezen door de Kring. Deze heeft tot taak het bestuurlijk overleg voor te bereiden, het bestuurlijk overleg te adviseren en af te stemmen met de Kring. Bij de voorbereiding maakt hij gebruik van een ambtelijke werkgroep waarin van alle partijen een ambtenaar deelneemt.

In artikel 6 is vervolgens de benoeming en de benoemingsperiode geregeld van de leden-vertegenwoordiger in het bestuur van de Twente Board waarbij rekening is gehouden met de huidige aanloopperiode en de wens om deze leden-vertegenwoordiger niet tegelijkertijd te laten aftreden, zodat de continuïteit geborgd is. Het spreekt voor zich dat de leden-vertegenwoordiger verantwoordelijk is aan (de leden van) de colleges die ze vertegenwoordigen, t.w. de aan de(het) college(s) uit wie ze zijn gekozen.

Als gezegd, is er ruimte om andere onderwerpen in het bestuurlijk overleg te beleggen. Mocht dit leiden tot kosten dan worden deze kosten - naar rato van de inwoners - verdeeld, mits iedereen het daarmee eens is. Vervolgens wordt er in de bestuursovereenkomst nog ingegaan op een aantal onderwerpen waarbij zoveel mogelijk is aangesloten bij de werkwijze van gemeenschappelijke regelingen. En dat hebben eveneens gedaan met de geschillenregeling, de toetreding, opzegging en uitsluiting. Omdat de zorg voor en het beheer van het archief voor overheden altijd een relevant item is, hebben dit hier voorzien door de coördinerend secretaris hiervoor verantwoordelijk te maken door aan te sluiten bij de archiefvoorschriften van diens organisatie.

Er is in de overeenkomst ingegaan op de inbreng van de gemeenten in de Twente Board Development. Het Algemeen Bestuur heeft op 28 oktober 2020 besloten om langjarig € 8,92 per inwoner per jaar beschikbaar te stellen voor Twente Board Development. Voor het toevoegen van additionele middelen moet nieuwe besluitvorming plaatsvinden. Gelet op het meerjarig karakter van deze middelen, zullen de colleges de raden betrekken, omdat die immers, gelet op het budgetrecht van de raad, daarmee moeten instemmen alvorens daartoe kan worden besloten.

De geschillenregeling is die we vaker toepassen in het Twentse: eerst zelf, dan naar GS en tenslotte de weg naar de rechter.

Positie van de raden

Er is in de nieuwe situatie geen gemeenschappelijke regeling meer die een rol voor de raden beschrijft in de samenwerking. Maar laten we voorop stellen dat de rol van de raden is in principe geborgd in de Gemeentewet, waarin verantwoordingsrelaties tussen college en raad zijn vastgelegd.

In het transitieplan is een werkwijze geformuleerd waarbij een rol voor de raden aan de voorkant is weggelegd. Deze is als volgt geformuleerd:

1. Het 3O-bestuur neemt het initiatief tot een (nieuw) meerjarenplan door de contouren/kaders, uitgangspunten en randvoorwaarden te formuleren;
2. De delegaties in het 3O-bestuur halen op basis van deze kaders input op bij hun achterbannen. In het geval van de overheidsdelegatie, doen de colleges dit - via het bestuurlijk overleg van de 14 gemeenten op het gebied van SES - bij hun gemeenteraden;
3. Het 3O-bestuur maakt een meerjarenplan en vraagt voor de uitvoering in de planperiode investeringsmiddelen van de gemeenten;
4. Op basis van (bespreking van) dit meerjarenplan stellen de gemeenteraden de benodigde meerjareninvestering beschikbaar voor de werkorganisatie en de investeringen;
5. Het meerjarenplan wordt uitgewerkt in jaarplannen;
6. De jaarplannen en verslagen worden ter kennisname gedeeld met de colleges. De directeur 3O-organisatie bezoekt jaarlijks alle raden (of enkele gezamenlijk) voor terugblik op vorig jaar en schetsen contouren voor komend jaar;
7. Raadsleden van een gemeente worden uitgenodigd bij bedrijfsbezoeken aan bedrijven in hun gemeente.

Om dit nader vast te leggen zijn in de statuten en de bestuursovereenkomst een tweetal voorzieningen getroffen. In de statuten is bepaald dat het bestuur verplicht is jaarlijks verslag te doen aan deelnemende colleges van de ontwikkelingen in het afgelopen jaar. Dit verslag stelt de colleges vervolgens in staat hierover in gesprek te gaan met hun raden. Een als hiervoor verwoord kan de directeur bij de behandeling in de raad aanwezig zijn. In de bestuursovereenkomst hebben we ook expliciet de rol van de raden tot uitdrukking gebracht. In artikel 12, lid 5 is bepaald dat de colleges een besluit tot instemming ophalen bij hun raden als het gaat om de voortzetting van investeringsagenda's en meerjarenplannen. Daarmee denken we dat de raden in voldoende mate tot hun recht kunnen komen.

d.d. 17.12.20

Gemeenteraad van Hengelo
Postbus 18
7550AA Hengelo

Gemeente Hengelo

Postbus 18
7550 AA Hengelo

Onderwerp	Zaaknummer	Uw kenmerk	Datum
Informeren gemeenteraad over gewijzigde bestuursovereenkomst	3191554		2 februari 2021

Geachte leden van de gemeenteraad,

Op 19 januari 2021 hebben wij u een brief gezonden met de titel "Raadsbrief over oprichting Stichting Twente Board / BOK" (3171921 / 3186961). In deze brief hebben wij u een toelichting willen geven op de aan u gezonden brief van het DB van de Regio Twente over de oprichting van Stichting Twente Board enerzijds, en de Bestuursovereenkomst anderzijds die naar verwachting tussen de 14 regiogemeenten zal worden gesloten.

In de hierboven genoemde brief hebben wij aan u meegedeeld (citaat):

"Daarnaast is het college ook voornemens de door het DB meegezonden bestuursovereenkomst vast te stellen en deze met de overige Twentse gemeenten aan te gaan. Het college heeft geconstateerd dat artikel 11 in de bestuursovereenkomst nog een onduidelijkheid bevat. Hierop zal uit het DB van de Regio Twente nog een reactie volgen. Het college wacht die reactie af en zal die ook aan de raad doen toekomen. Het collegebesluit over de bestuursovereenkomst zal pas worden genomen nadat die reactie is aangedragen en met de gemeenteraad is gesproken over de inhoud van deze brief."

Het DB heeft de onduidelijkheid in artikel 11 onderkend en gewijzigd. Dit betekent concreet, dat het genoemde artikel 11 in de Bestuursovereenkomst als volgt is gewijzigd:

Oude tekst

Artikel 11 Financiële inbreng gemeenten in de Twente Board

1. Bij de start van de bestuursovereenkomst t/m het jaar 2024 stelt elke partij een bedrag van €8,92 per inwoner per jaar beschikbaar. Met dit bedrag worden mede in de kosten van de Twente Board Development (personeel, huisvesting, materieel etc.) voorzien.

2. Partijen verbinden zich jegens elkaar om zich in te spannen de besluiten die over de financiële inbreng worden gemaakt na te komen.

Nieuwe tekst

Artikel 11 Financiële inbreng gemeenten in de Twente Board

1. Bij de start van de bestuursovereenkomst t/m het jaar 2022 stelt elke partij een bedrag van €9,01 per inwoner per jaar beschikbaar. Met dit bedrag worden mede in de kosten van de Twente Board Development (personeel, huisvesting, materieel etc.) voorzien. Elke partij spant zich, voor zover nog nodig, ervoor in dat zijn raad voor de jaren 2023 en 2024 het daarvoor benodigde budget beschikbaar stelt.

2. Partijen verbinden zich jegens elkaar om zich in te spannen de besluiten die over de financiële inbreng worden gemaakt na te komen.

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.

Bezoekadres
Burgemeester van der
Dussenplein 1

E-mailadres
gemeente@hengelo.nl
Telefoonnummer
14-074

De wijzigingen worden als volgt uitgelegd:

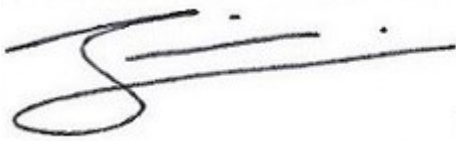
1. In het AB-besluit van 27 januari 2021 is besloten dat strategisch beleid voor vrijetijdseconomie wordt uitgevoerd door de Twente Board. Hiermee is een budget van €56.000,- gemoeid, ofwel € 0,09 per inwoner. Dit wordt toegevoegd aan de € 8,92 per inwoner. Hiermee komt dit bedrag uit op €9,01. Dit is aangepast in de bestuursovereenkomst.
2. Door vragen vanuit o.a. de gemeente Hengelo is besloten de bestuursovereenkomst aan te passen m.b.t. de looptijd van de financiering. Om niet de indruk te wekken dat op deze wijze voorbij wordt gegaan aan het budgetrecht van de raden, heeft het DB voorgesteld om artikel 11 lid 1 van de BOK zo aan te passen dat elke gemeente t/m 2022 (in plaats van 2024) €9,01 per inwoner per jaar beschikbaar stelt. Daarnaast heeft het DB voorgesteld aan lid 1 de inspanningsverplichting toe te voegen voor de colleges dat zij zich ervoor zullen inspannen om financiering te organiseren voor de jaren 2023 en 2024. Daarmee wordt recht gedaan aan het besluit van het AB van 28 oktober 2020 en de intentie om voor langere tijd een 30 organisatie in te richten.
3. Er zijn nog een aantal kleine tekstuele aanpassingen gedaan.

Deze wijzigingen zijn doorgevoerd in de bijgevoegde versie van de Bestuursovereenkomst. De wijziging in de bestuursovereenkomst door de toevoeging van VTE, heeft ook geleid tot een wijziging in de toelichting bij de bestuursovereenkomst. Ook hiervoor is een nieuwe versie gemaakt. Beiden zijn toegevoegd aan deze brief en wij verzoeken u, deze versie van de Bestuursovereenkomst met bijbehorende toelichting te gebruiken.

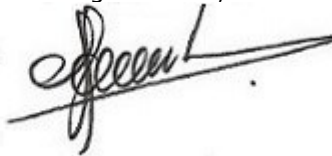
Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Hengelo,
de secretaris,

de burgemeester,



De heer J. Eshuis



De heer S.W.J.G. Schelberg

Bijlagen: Gewijzigde bestuursovereenkomst + toelichting

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.

BOK Sociaal Economische Structuurversterking TWENTE

Vastgesteld in het algemeen bestuur 16 december 2020 en 27 januari 2021

Bestuursovereenkomst SOCIAAL ECONOMISCHE STRUCTUURVERSTERKING TWENTE

Partijen,

- a. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Almelo, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- b. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Borne, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- c. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Dinkelland, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- d. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Enschede, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- e. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Haaksbergen, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- f. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hellendoorn, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- g. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hengelo, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- h. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hof van Twente, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- i. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Losser, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- j. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Oldenzaal, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- k. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Rijssen-Holten, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- l. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Tubbergen, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- m. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Twenterand, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- n. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Wierden, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

Hierna gezamenlijk te noemen 'partijen',

Overwegende dat:

- a. Partijen al gedurende lange tijd met elkaar samenwerken op regionaal niveau;
- b. Partijen hun onderlinge samenwerking wensen te vernieuwen zonder daarbij het goede van het bestaande te willen verliezen;
- c. De uitgangspunten van de vernieuwde samenwerking beschreven zijn in het Besturingsmodel 30 samenwerking sociaal economische structuurversterking en het Transitieplan hoofdlijnenbesluit 'Versterking regionale samenwerking door focus en eenvoud', dat gedragen wordt door (een grote meerderheid van) de Twentse gemeenten hetgeen is vastgelegd in de besluiten van het Algemeen Bestuur van Regio Twente van 11 december 2019 en 1 juli 2020;
- d. Het algemeen bestuur van Regio Twente op 28 oktober 2020 heeft ingestemd met het scenario om langjarig € 8,92 per inwoner per jaar beschikbaar te stellen voor Twente Board Development;
- ~~d.e.~~ Het algemeen bestuur van Regio Twente op 27 januari 2021 heeft ingestemd met het onderbrengen van het strategisch beleid van VTE bij de stichting Twente Board en de daarmee verbonden formatie en formatiebudget van € 0,09 bij de op te richten Twente Board Development BV;
- ~~e.f.~~ De vernieuwde samenwerking tot doel heeft het behoud en het versterken van de sociaal economische structuur in de regio Twente door het organiseren van een slagvaardige en efficiënte strategische samenwerking op het gebied van economie c.s.;
- f.g. Om deze doelstelling te realiseren de navolgende opgaven ter hand moeten worden genomen:
 - i. Het vastleggen van een gezamenlijke visie op de toekomst van de regio;
 - ii. Het vastleggen van een regionale strategie op de economische ontwikkeling en het bepalen van de kaders hiervan;

- iii. Het bereiken van overeenstemming over de regionale opgaven en het bepalen van de regionale agenda;
 - iv. Het scheppen van de voorwaarden en de condities om de regionale opgave te bereiken;
 - v. Het bieden van een podium voor gemeenten ten behoeve van het gezamenlijk ontwikkelen, bespreken en afstemmen van de aanpak van de opgave met een lokaal of subregionaal karakter;
- ~~g-h.~~ Om genoemde opgave te realiseren is samenwerking tussen bedrijfsleven, kennis- en onderwijsinstellingen en gemeenten geboden nu het Rijk dit ook als voorwaarde heeft gesteld in het kader van de Regio Deal;
- ~~h-i.~~ Hiertoe binnen de opzet van een overeenkomst tussen partijen een andere bestuurlijke werkwijze wordt geïntroduceerd en waarbij geen bestuurlijke bevoegdheden worden overgedragen;
- ~~i-j.~~ Deze nieuwe bestuurlijke werkwijze zijn juridische vertaling krijgt in onderhavige bestuursovereenkomst.

Zijn overeengekomen als volgt:

Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen

Artikel 1 Begripsbepalingen

- a. **BOK SES Twente:** bestuursovereenkomst Sociaal Economische Structuurversterking Twente;
- b. **Bestuurlijk overleg:** het overleg tussen partijen in het kader van deze overeenkomst;
- c. **college:** college van burgemeester en wethouders;
- d. **partij:** een aan deze overeenkomst deelnemend college;
- e. **externe partij:** een niet aan deze overeenkomst deelnemende organisatie;
- f. **bestuurder:** een lid van het college dat het mandaat heeft het bestuursorgaan waarvan hij deel uitmaakt te vertegenwoordigen in het bestuurlijk overleg;
- g. **Twente Board:** stichting waarin bedrijfsleven, kennis- en onderwijsinstellingen en overheden in Twente hun samenwerking hebben geformaliseerd;
- h. **Lobbyen:** het stelselmatig uitoefenen van invloed op beleidsmakers.

Artikel 2 Reikwijdte van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst heeft betrekking op de samenwerking tussen de Twentse gemeenten waarmee beoogd wordt de sociaal economische structuur van Twente te versterken en te verbreden, en hierbij een gezamenlijke koers uit te zetten.
2. Partijen kunnen tijdens de looptijd van deze samenwerkingsovereenkomst het doel van deze overeenkomst wijzigen of aanvullen dat indien dat financiële consequenties heeft alle partijen het daarover eens moeten zijn.
3. Deze overeenkomst is leidend bij de bepaling van rechten en verplichtingen van partijen en de wijze waarop de samenwerking als bedoeld in het eerste lid plaatsvindt. Bij strijdigheid tussen deze overeenkomst en de kaders als bedoeld in artikel 8, prevaleert deze overeenkomst.
4. De wederzijdse rechten en plichten van partijen op basis van de relevante wet- en regelgeving en jurisprudentie zijn en blijven zonder enige beperking van toepassing.

Hoofdstuk 2: Sociaaleconomische structuurversterking

Artikel 3 Doel bestuurlijk overleg SES Twente

1. Het voeren van bestuurlijk overleg ten behoeve van het voorbereiden, het afstemmen en het terugkoppelen van de inbreng van de gemeenten in het bestuur van de Twente Board.
2. Het voeren van bestuurlijk overleg over (de afstemming van) het lobbyen van de gemeenten bij provincie, Rijk, de Europese Unie en andere (semi)overheden en haar organisaties ten behoeve van de sociaal economische structuurversterking en andere door het bestuurlijk overleg gekozen onderwerpen.

Artikel 4 Onderdelen

De SES Twente kent de volgende onderdelen:

- a. een bestuurlijk overleg; en
- b. een coördinerend secretaris.

Artikel 5 Het bestuurlijk overleg

1. Het bestuurlijk overleg bestaat uit een vertegenwoordiger van elke partij en een voorzitter.

2. De algemeen directeur van Regio Twente organiseert een eerste bestuurlijk overleg binnen een maand na inwerkingtreding van de bestuursovereenkomst. Daarna is het aan het bestuurlijk overleg om daar zorg voor te dragen.
3. Voorzitter van het bestuurlijk overleg is de burgemeester van Enschede.
4. Het bestuurlijk overleg wijst uit zijn midden een plaatsvervangend voorzitter aan en bepaalt de zittingsduur van de plaatsvervangend voorzitter.
5. De voorzitter is belast met de leiding van de vergaderingen van het bestuurlijk overleg en heeft geen stem.
6. De voorzitter en de coördinerend secretaris ondertekenen de stukken die van het bestuurlijk overleg uitgaan.
7. Minimaal vier keer per jaar vindt er een bestuurlijk overleg plaats.
8. Het secretariaat van het bestuurlijk overleg wordt gevoerd door de coördinerend secretaris, die ook de voorbereiding op zich neemt.

Artikel 6 Samenstelling en verantwoording gemeentegedelegeerd in Twente Board

1. In de Twente Board zitten bestuursleden van bedrijfsleven, kennis- en onderwijsinstellingen en overheden.
2. De gemeente Enschede komt hierbij een niet-roulerende kwaliteitszetel toe.
3. De benoeming van de drie leden-vertegenwoordiger van de overige Twentse gemeenten in het bestuur van de Twente Board geschiedt op basis van de volgende geografische clusters:
 - a. Hellendoorn, Twenterand, Rijssen-Holten, Wierden en Almelo;
 - b. Tubbergen, Dinkelland, Oldenzaal en Losser; en
 - c. Haaksbergen, Hengelo, Borne en Hof van Twente.
 De colleges uit de clusters a t/m c bepalen gezamenlijk het te benoemen lid-vertegenwoordiger.
4. Met uitzondering van het lid bedoeld in lid 2, wordt een lid-vertegenwoordiger benoemd voor een periode van 2 jaar.
5. Voor de eerste periode van het lidmaatschap van het bestuur van een lid-vertegenwoordiger telt mee de periode vanaf 1 januari 2020 van de Twente Board in oprichting dat vooraf is gegaan aan de formele oprichting van de Twente Board.
6. In afwijking van het in lid 3 bepaalde geldt voor de eerste periode dat het eerste aftreden plaatsvindt na 1,5 jaar, het tweede na 2 jaar, en het derde na 2,5 jaar en vervolgens indien voor het betreffende lid-vertegenwoordiger de periode van 2 jaar is verstreken. De op basis hiervan benoemde leden-vertegenwoordiger bepalen onderling het rooster van aftreden. Indien hierover geen overeenstemming wordt bereikt, bepaalt het lot de volgorde van aftreden.
7. De taken worden uitgevoerd na afstemming met en in voorkomende gevallen na daartoe machtiging te hebben verkregen van de ter zake bevoegde organen.
8. Een lid-vertegenwoordiger van het bestuur verschaft de partijen als genoemd in lid [32](#) sub a tot en met c met inachtneming van artikel 2:5, lid 1 Awb alle inlichtingen die door een partij of door één of meer leden van de partij worden verlangd.
9. Een lid-vertegenwoordiger van het bestuur is de partijen als genoemd in lid [32](#) sub a tot en met c verantwoordelijk verschuldigd voor het door hem in het bestuur gevoerde beleid. Deze verantwoording dient in beginsel schriftelijk plaats te vinden en kan ook mondeling plaatsvinden.

Artikel 7 De coördinerend secretaris

1. Op basis van een voordracht van de Kring van Twentse gemeentesecretarissen wordt één van de gemeentesecretarissen, werkzaam voor één der partijen, door het bestuurlijk overleg aangewezen als coördinerend secretaris SES Twente en een andere gemeentesecretaris, werkzaam voor één der partijen, als plaatsvervangend coördinerend secretaris.
2. De coördinerend secretaris en diens plaatsvervanger worden aangewezen voor een periode van maximaal vier jaar en treden in ieder geval af op de dag waarop zij hun functie van gemeentesecretaris niet meer vervullen. Deze periode wordt stilzwijgend verlengd met vier jaar.
3. In het kader van de voorbereiding van het bestuurlijk overleg wordt de coördinerend secretaris bijgestaan door een ambtelijke werkgroep waarin van elke partij een medewerker zitting heeft. Twee of meer colleges kunnen besluiten gezamenlijk één medewerker aan te wijzen.
4. De coördinerend secretaris zit de ambtelijke werkgroep voor dan wel wijst een deelnemer van de werkgroep daartoe aan.
5. In de secretariële ondersteuning van de ambtelijke werkgroep wordt voorzien door de coördinerend secretaris.

Hoofdstuk 3: Taken bestuurlijk overleg

3.1 Bestuurlijk overleg

Artikel 8 Agendaonderwerpen

Het bestuurlijk overleg bespreekt in elk geval de volgende onderwerpen:

- a. de koers van de SES Twente en afstemming van de inbreng in het bestuur van de Twente Board;
- b. de terugkoppeling van de vergadering van het bestuur van de Twente Board;
- c. het bewaken van de naleving van deze bestuursovereenkomst;
- d. de financiële inbreng van de partijen Twente Board;
- e. het bespreken van kaderstellende nota's;
- f. de jaarlijkse financiële verantwoording aan de bestuursorganen van de partijen;
- g. het voorbereiden van besluitvorming bij partijen ten aanzien van strategische samenwerkingen en allianties;
- h. het betrekken van de gemeenteraden.

3.2 Coördinerend secretaris

Artikel 9 Taken coördinerend secretaris

De coördinerend secretaris heeft de volgende taken:

- a. Het voorbereiden van het bestuurlijk overleg;
- b. Gevraagd en ongevraagd adviezen geven aan het bestuurlijk overleg; ~~en~~
- c. Het afstemmen met de Kring van Twente gemeentesecretarissen.

Hoofdstuk 4: Overige onderwerpen

Artikel 10: Overige onderwerpen ~~en~~ bekostiging

Indien partijen dat wenselijk vinden, kunnen zij beslissen dat andere onderwerpen eveneens kunnen worden behandeld in het bestuurlijk overleg SES.

Hoofdstuk 5: Financiën

Artikel 11 Financiële inbreng gemeenten in de Twente Board

1. Bij de start van de bestuursovereenkomst t/m het jaar 2022 stelt elke partij een bedrag van € 9.018,92 per inwoner per jaar beschikbaar. Met dit bedrag worden mede in de kosten van de Twente Board Development (personeel, huisvesting, materieel etc.) voorzien. Elke partij spant zich, voor zover nog nodig, ervoor in dat zijn raad voor de jaren 2023 en 2024 het daarvoor benodigde budget beschikbaar stelt.
2. Partijen verbinden zich jegens elkaar om zich in te spannen de besluiten die over de financiële inbreng worden gemaakt na te komen.

Hoofdstuk 6: Stemrecht en stemmingen

Artikel 12: Stemrecht en stemmingen

1. Partijen in het bestuurlijk overleg hebben ieder één stem.
2. De leden van het bestuurlijk overleg hebben ten aanzien van de onderwerpen genoemd in het artikel 8, lid 1 eerste lid ieder één stem met uitzondering van het ingevolge artikel 6, lid 2 aangewezen lid, tenzij het gaat om de financiële inbreng van gemeenten in de Twente Board én ook overigens als het gaat om het aangaan van financiële verplichtingen.
3. Bij gewone besluiten geldt een gewone meerderheid van stemmen, welke gewone meerderheid tevens minimaal de helft van de inwoners van Twente vertegenwoordigt.
4. Partijen evalueren uiterlijk 1 juli 2022 de bijdrage zoals genoemd in artikel 11 lid 1, mede op basis van een evaluatie van de Twente Board over de werking van de 3O-samenwerking.
5. Besluiten over additionele middelen zoals meerjarenplannen en investeringsagenda's, worden unaniem genomen nadat partijen het voorgenomen besluit gelet op het budgetrecht voor instemming aan hun raden hebben voorgelegd.
6. Ook het besluit om andere onderwerpen te behandelen in het bestuurlijk overleg wordt unaniem genomen.

Hoofdstuk 7: Geschillenregeling

Artikel 13 Geschillenregeling

1. Deze regeling heeft betrekking op eventuele geschillen tussen partijen over de uitleg of de uitvoering van deze bestuursovereenkomst en de afspraken die daaruit voortvloeien.
2. Een geschil is aanwezig indien één van de partijen dit schriftelijk stelt en meldt bij de andere partij(en) en de voorzitter, met een schriftelijke omschrijving van het geschil en een mogelijke oplossing daarvan.
3. Binnen vier weken na de ontvangst van de melding van het geschil, probeert de voorzitter in onderling overleg met de bij het geschil betrokken partijen tot een oplossing van het geschil te komen, waarbij partijen niet tussentijds met derden over het geschil communiceren. Indien in onderling overleg tot een oplossing wordt gekomen, wordt dit schriftelijk aan alle partijen kenbaar gemaakt.
4. Indien overleg onder leiding van de voorzitter niet binnen zes weken tot overeenstemming heeft geleid, of indien de voorzitter zelf partij is bij het geschil, verzoekt de voorzitter de coördinerend secretaris de kwestie voor te dragen aan een erkend mediator om door middel van mediation tot een oplossing te komen.
5. Indien mediation niet binnen een termijn van drie maanden nadat de mediation is aangevangen tot een gezamenlijk gedragen oplossing heeft geleid, kan een partij het geschil voorleggen aan het college van Gedeputeerde Staten van Overijssel. Indien een partij zich vervolgens niet kan vinden in de beslissing van het college van Gedeputeerde Staten, kan deze hiertegen beroep in stellen bij de bestuursrechter.
6. Elke partij draagt de eigen kosten, voortvloeiende uit de procedure genoemd onder de leden 1 tot en met 3. De kosten van de mediation zullen door betrokken partijen worden gedeeld.

Hoofdstuk 8: Overige bepalingen

Artikel 14 Toetreding

Toetreding tot deze bestuursovereenkomst is mogelijk op schriftelijk verzoek van de belanghebbende en met unanieme instemming van het bestuurlijk overleg waarbij meer dan tweederde deel van de stemmen in het bestuurlijk overleg vertegenwoordigd is.

Artikel 15 Opzegging en uitsluiting

1. Opzegging van de bestuursovereenkomst door één of meerdere partijen is alleen mogelijk met instemming van het bestuurlijk overleg over de financiële en organisatorische gevolgen van opzegging, met dien verstande dat het tussentijds opzeggen van de planperiode waaraan een partij zich gebonden heeft, in beginsel geen wijziging brengt in de financiële verplichtingen die partij voor die periode is aangegaan, tenzij een nakoming van de financiële verplichting in redelijkheid en billijkheid niet langer kan worden gevorderd.
2. Voor opzegging geldt een opzegtermijn van vierentwintig maanden na de instemming van het bestuurlijk overleg.
3. Uitsluiting van de bestuursovereenkomst van één of meerdere partijen is alleen mogelijk met instemming van het bestuurlijk overleg over de financiële en organisatorische gevolgen van uitsluiting.
4. Opzegging van de overeenkomst doet geen afbreuk aan de verplichting tot nakoming van de krachtens dit artikel gemaakte afspraken over de financiële inbreng van partijen.

Artikel 16 Looptijd bestuursovereenkomst

1. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 februari 2021 teneinde de operationalisering van de SES Twente per 1 april 2021 voor te bereiden.
2. De bestuursovereenkomst geldt voor onbepaalde tijd.
3. Partijen evalueren deze bestuursovereenkomst tweejaarlijks en kunnen deze wijzigen indien de partijen dit noodzakelijk achten.

Artikel 17 Zorg en beheer archief

1. Ten aanzien van de zorg voor en het beheer van de archiefbescheiden van het bestuurlijk overleg en de coördinerend secretaris, zijn de voorschriften van de organisatie van de coördinerend secretaris van toepassing.
2. De aan de uitvoering van het eerste lid verbonden kosten worden aangemerkt als behorende tot vergoedbare kosten.

3. Voor de bewaring van de op grond van artikel 12 van de Archiefwet 1995 over te brengen archiefbescheiden is het archief van de organisatie van de coördinerend secretaris de archiefbewaarplaats.
4. Het college van de organisatie van de coördinerend secretaris is belast met de uitvoering van de zorg en het beheer als bedoeld in het eerste en tweede lid.

Artikel 18 Slotbepaling

Het bestuurlijk overleg beslist in alle gevallen waarin deze overeenkomst niet voorziet.

Artikel 19 Citeertitel

Deze bestuursovereenkomst kan worden aangehaald als BOK SES Twente.

Aldus overeengekomen te.....,

- a. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Almelo, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

- b. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Borne, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

- c. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Dinkelland, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

- d. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Enschede, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

- e. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Haaksbergen, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

- f. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hellendoorn, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

- g. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hengelo, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

h. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hof van Twente, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:

handtekening:

i. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Losser, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:

handtekening:

i. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Oldenzaal, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:

handtekening:

k. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Rijssen-Holten, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:

handtekening:

l. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Tubbergen, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:

handtekening:

m. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Twenterand, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:

handtekening:

n. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Wierden, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:

handtekening:

BOK Sociaal Economische Structuurversterking TWENTE

Vastgesteld in het algemeen bestuur 16 december 2020 en 27 januari 2021

Bestuursovereenkomst SOCIAAL ECONOMISCHE STRUCTUURVERSTERKING TWENTE

Partijen,

- a. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Almelo, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- b. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Borne, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- c. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Dinkelland, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- d. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Enschede, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- e. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Haaksbergen, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- f. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hellendoorn, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- g. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hengelo, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- h. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hof van Twente, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- i. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Losser, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- j. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Oldenzaal, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- k. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Rijssen-Holtten, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- l. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Tubbergen, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- m. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Twenterand, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;
- n. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Wierden, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

Hierna gezamenlijk te noemen 'partijen',

Overwegende dat:

- a. Partijen al gedurende lange tijd met elkaar samenwerken op regionaal niveau;
- b. Partijen hun onderlinge samenwerking wensen te vernieuwen zonder daarbij het goede van het bestaande te willen verliezen;
- c. De uitgangspunten van de vernieuwde samenwerking beschreven zijn in het Besturingsmodel 30 samenwerking sociaal economische structuurversterking en het Transitieplan hoofdlijnenbesluit 'Versterking regionale samenwerking door focus en eenvoud', dat gedragen wordt door (een grote meerderheid van) de Twentse gemeenten hetgeen is vastgelegd in de besluiten van het Algemeen Bestuur van Regio Twente van 11 december 2019 en 1 juli 2020;
- d. Het algemeen bestuur van Regio Twente op 28 oktober 2020 heeft ingestemd met het scenario om langjarig € 8,92 per inwoner per jaar beschikbaar te stellen voor Twente Board Development;
- e. Het algemeen bestuur van Regio Twente op 27 januari 2021 heeft ingestemd met het onderbrengen van het strategisch beleid van VTE bij de stichting Twente Board en de daarmee verbonden formatie en formatiebudget van € 0,09 bij de op te richten Twente Board Development BV;
- f. De vernieuwde samenwerking tot doel heeft het behoud en het versterken van de sociaal economische structuur in de regio Twente door het organiseren van een slagvaardige en efficiënte strategische samenwerking op het gebied van economie c.s.;
- g. Om deze doelstelling te realiseren de navolgende opgaven ter hand moeten worden genomen:
 - i. Het vastleggen van een gezamenlijke visie op de toekomst van de regio;
 - ii. Het vastleggen van een regionale strategie op de economische ontwikkeling en het bepalen van de kaders hiervan;

- iii. Het bereiken van overeenstemming over de regionale opgaven en het bepalen van de regionale agenda;
 - iv. Het scheppen van de voorwaarden en de condities om de regionale opgave te bereiken;
 - v. Het bieden van een podium voor gemeenten ten behoeve van het gezamenlijk ontwikkelen, bespreken en afstemmen van de aanpak van de opgave met een lokaal of subregionaal karakter;
- h. Om genoemde opgave te realiseren is samenwerking tussen bedrijfsleven, kennis- en onderwijsinstellingen en gemeenten geboden nu het Rijk dit ook als voorwaarde heeft gesteld in het kader van de Regio Deal;
 - i. Hiertoe binnen de opzet van een overeenkomst tussen partijen een andere bestuurlijke werkwijze wordt geïntroduceerd en waarbij geen bestuurlijke bevoegdheden worden overgedragen;
 - j. Deze nieuwe bestuurlijke werkwijze zijn juridische vertaling krijgt in onderhavige bestuursovereenkomst.

Zijn overeengekomen als volgt:

Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen

Artikel 1 Begripsbepalingen

- a. **BOK SES Twente:** bestuursovereenkomst Sociaal Economische Structuurversterking Twente;
- b. **Bestuurlijk overleg:** het overleg tussen partijen in het kader van deze overeenkomst;
- c. **college:** college van burgemeester en wethouders;
- d. **partij:** een aan deze overeenkomst deelnemend college;
- e. **externe partij:** een niet aan deze overeenkomst deelnemende organisatie;
- f. **bestuurder:** een lid van het college dat het mandaat heeft het bestuursorgaan waarvan hij deel uitmaakt te vertegenwoordigen in het bestuurlijk overleg;
- g. **Twente Board:** stichting waarin bedrijfsleven, kennis- en onderwijsinstellingen en overheden in Twente hun samenwerking hebben geformaliseerd;
- h. **Lobbyen:** het stelselmatig uitoefenen van invloed op beleidsmakers.

Artikel 2 Reikwijdte van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst heeft betrekking op de samenwerking tussen de Twentse gemeenten waarmee beoogd wordt de sociaal economische structuur van Twente te versterken en te verbreden, en hierbij een gezamenlijke koers uit te zetten.
2. Partijen kunnen tijdens de looptijd van deze samenwerkingsovereenkomst het doel van deze overeenkomst wijzigen of aanvullen dat indien dat financiële consequenties heeft alle partijen het daarover eens moeten zijn.
3. Deze overeenkomst is leidend bij de bepaling van rechten en verplichtingen van partijen en de wijze waarop de samenwerking als bedoeld in het eerste lid plaatsvindt. Bij strijdigheid tussen deze overeenkomst en de kaders als bedoeld in artikel 8, prevaleert deze overeenkomst.
4. De wederzijdse rechten en plichten van partijen op basis van de relevante wet- en regelgeving en jurisprudentie zijn en blijven zonder enige beperking van toepassing.

Hoofdstuk 2: Sociaaleconomische structuurversterking

Artikel 3 Doel bestuurlijk overleg SES Twente

1. Het voeren van bestuurlijk overleg ten behoeve van het voorbereiden, het afstemmen en het terugkoppelen van de inbreng van de gemeenten in het bestuur van de Twente Board.
2. Het voeren van bestuurlijk overleg over (de afstemming van) het lobbyen van de gemeenten bij provincie, Rijk, de Europese Unie en andere (semi)overheden en haar organisaties ten behoeve van de sociaal economische structuurversterking en andere door het bestuurlijk overleg gekozen onderwerpen.

Artikel 4 Onderdelen

De SES Twente kent de volgende onderdelen:

- a. een bestuurlijk overleg; en
- b. een coördinerend secretaris.

Artikel 5 Het bestuurlijk overleg

1. Het bestuurlijk overleg bestaat uit een vertegenwoordiger van elke partij en een voorzitter.

2. De algemeen directeur van Regio Twente organiseert een eerste bestuurlijk overleg binnen een maand na inwerkingtreding van de bestuursovereenkomst. Daarna is het aan het bestuurlijk overleg om daar zorg voor te dragen.
3. Voorzitter van het bestuurlijk overleg is de burgemeester van Enschede.
4. Het bestuurlijk overleg wijst uit zijn midden een plaatsvervangend voorzitter aan en bepaalt de zittingsduur van de plaatsvervangend voorzitter.
5. De voorzitter is belast met de leiding van de vergaderingen van het bestuurlijk overleg en heeft geen stem.
6. De voorzitter en de coördinerend secretaris ondertekenen de stukken die van het bestuurlijk overleg uitgaan.
7. Minimaal vier keer per jaar vindt er een bestuurlijk overleg plaats.
8. Het secretariaat van het bestuurlijk overleg wordt gevoerd door de coördinerend secretaris, die ook de voorbereiding op zich neemt.

Artikel 6 Samenstelling en verantwoording gemeentegedeelte in Twente Board

1. In de Twente Board zitten bestuursleden van bedrijfsleven, kennis- en onderwijsinstellingen en overheden.
2. De gemeente Enschede komt hierbij een niet-roulerende kwaliteitszetel toe.
3. De benoeming van de drie leden-vertegenwoordiger van de overige Twentse gemeenten in het bestuur van de Twente Board geschiedt op basis van de volgende geografische clusters:
 - a. Hellendoorn, Twenterand, Rijssen-Holten, Wierden en Almelo;
 - b. Tubbergen, Dinkelland, Oldenzaal en Losser; en
 - c. Haaksbergen, Hengelo, Borne en Hof van Twente.
 De colleges uit de clusters a t/m c bepalen gezamenlijk het te benoemen lid-vertegenwoordiger.
4. Met uitzondering van het lid bedoeld in lid 2, wordt een lid-vertegenwoordiger benoemd voor een periode van 2 jaar.
5. Voor de eerste periode van het lidmaatschap van het bestuur van een lid-vertegenwoordiger telt mee de periode vanaf 1 januari 2020 van de Twente Board in oprichting dat vooraf is gegaan aan de formele oprichting van de Twente Board.
6. In afwijking van het in lid 3 bepaalde geldt voor de eerste periode dat het eerste aftreden plaatsvindt na 1,5 jaar, het tweede na 2 jaar, en het derde na 2,5 jaar en vervolgens indien voor het betreffende lid-vertegenwoordiger de periode van 2 jaar is verstreken. De op basis hiervan benoemde leden-vertegenwoordiger bepalen onderling het rooster van aftreden. Indien hierover geen overeenstemming wordt bereikt, bepaalt het lot de volgorde van aftreden.
7. De taken worden uitgevoerd na afstemming met en in voorkomende gevallen na daartoe machtiging te hebben verkregen van de ter zake bevoegde organen.
8. Een lid-vertegenwoordiger van het bestuur verschaft de partijen als genoemd in lid 3 sub a tot en met c met inachtneming van artikel 2:5, lid 1 Awb alle inlichtingen die door een partij of door één of meer leden van de partij worden verlangd.
9. Een lid-vertegenwoordiger van het bestuur is de partijen als genoemd in lid 3 sub a tot en met c verantwoording verschuldigd voor het door hem in het bestuur gevoerde beleid. Deze verantwoording dient in beginsel schriftelijk plaats te vinden en kan ook mondeling plaatsvinden.

Artikel 7 De coördinerend secretaris

1. Op basis van een voordracht van de Kring van Twentse gemeentesecretarissen wordt één van de gemeentesecretarissen, werkzaam voor één der partijen, door het bestuurlijk overleg aangewezen als coördinerend secretaris SES Twente en een andere gemeentesecretaris, werkzaam voor één der partijen, als plaatsvervangend coördinerend secretaris.
2. De coördinerend secretaris en diens plaatsvervanger worden aangewezen voor een periode van maximaal vier jaar en treden in ieder geval af op de dag waarop zij hun functie van gemeentesecretaris niet meer vervullen. Deze periode wordt stilzwijgend verlengd met vier jaar.
3. In het kader van de voorbereiding van het bestuurlijk overleg wordt de coördinerend secretaris bijgestaan door een ambtelijke werkgroep waarin van elke partij een medewerker zitting heeft. Twee of meer colleges kunnen besluiten gezamenlijk één medewerker aan te wijzen.
4. De coördinerend secretaris zit de ambtelijke werkgroep voor dan wel wijst een deelnemer van de werkgroep daartoe aan.
5. In de secretariële ondersteuning van de ambtelijke werkgroep wordt voorzien door de coördinerend secretaris.

Hoofdstuk 3: Taken bestuurlijk overleg

3.1 Bestuurlijk overleg

Artikel 8 Agendaonderwerpen

Het bestuurlijk overleg bespreekt in elk geval de volgende onderwerpen:

- a. de koers van de SES Twente en afstemming van de inbreng in het bestuur van de Twente Board;
- b. de terugkoppeling van de vergadering van het bestuur van de Twente Board;
- c. het bewaken van de naleving van deze bestuursovereenkomst;
- d. de financiële inbreng van de partijen Twente Board;
- e. het bespreken van kaderstellende nota's;
- f. de jaarlijkse financiële verantwoording aan de bestuursorganen van de partijen;
- g. het voorbereiden van besluitvorming bij partijen ten aanzien van strategische samenwerkingen en allianties;
- h. het betrekken van de gemeenteraden.

3.2 Coördinerend secretaris

Artikel 9 Taken coördinerend secretaris

De coördinerend secretaris heeft de volgende taken:

- a. Het voorbereiden van het bestuurlijk overleg;
- b. Gevraagd en ongevraagd adviezen geven aan het bestuurlijk overleg; en
- c. Het afstemmen met de Kring van Twente gemeentesecretarissen.

Hoofdstuk 4: Overige onderwerpen

Artikel 10: Overige onderwerpen

Indien partijen dat wenselijk vinden, kunnen zij beslissen dat andere onderwerpen eveneens kunnen worden behandeld in het bestuurlijk overleg SES.

Hoofdstuk 5: Financiën

Artikel 11 Financiële inbreng gemeenten in de Twente Board

1. Bij de start van de bestuursovereenkomst t/m het jaar 2022 stelt elke partij een bedrag van € 9,01 per inwoner per jaar beschikbaar. Met dit bedrag worden mede in de kosten van de Twente Board Development (personeel, huisvesting, materieel etc.) voorzien. Elke partij spant zich, voor zover nog nodig, ervoor in dat zijn raad voor de jaren 2023 en 2024 het daarvoor benodigde budget beschikbaar stelt.
2. Partijen verbinden zich jegens elkaar om zich in te spannen de besluiten die over de financiële inbreng worden gemaakt na te komen.

Hoofdstuk 6: Stemrecht en stemmingen

Artikel 12: Stemrecht en stemmingen

1. Partijen in het bestuurlijk overleg hebben ieder één stem.
2. De leden van het bestuurlijk overleg hebben ten aanzien van de onderwerpen genoemd in het artikel 8, lid 1 eerste lid ieder één stem met uitzondering van het ingevolge artikel 6, lid 2 aangewezen lid, tenzij het gaat om de financiële inbreng van gemeenten in de Twente Board én ook overigens als het gaat om het aangaan van financiële verplichtingen.
3. Bij gewone besluiten geldt een gewone meerderheid van stemmen, welke gewone meerderheid tevens minimaal de helft van de inwoners van Twente vertegenwoordigt.
4. Partijen evalueren uiterlijk 1 juli 2022 de bijdrage zoals genoemd in artikel 11 lid 1, mede op basis van een evaluatie van de Twente Board over de werking van de 3O-samenwerking.
5. Besluiten over additionele middelen zoals meerjarenplannen en investeringsagenda's, worden unaniem genomen nadat partijen het voorgenomen besluit gelet op het budgetrecht voor instemming aan hun raden hebben voorgelegd.
6. Ook het besluit om andere onderwerpen te behandelen in het bestuurlijk overleg wordt unaniem genomen.

Hoofdstuk 7: Geschillenregeling

Artikel 13 Geschillenregeling

1. Deze regeling heeft betrekking op eventuele geschillen tussen partijen over de uitleg of de uitvoering van deze bestuursovereenkomst en de afspraken die daaruit voortvloeien.
2. Een geschil is aanwezig indien één van de partijen dit schriftelijk stelt en meldt bij de andere partij(en) en de voorzitter, met een schriftelijke omschrijving van het geschil en een mogelijke oplossing daarvan.
3. Binnen vier weken na de ontvangst van de melding van het geschil, probeert de voorzitter in onderling overleg met de bij het geschil betrokken partijen tot een oplossing van het geschil te komen, waarbij partijen niet tussentijds met derden over het geschil communiceren. Indien in onderling overleg tot een oplossing wordt gekomen, wordt dit schriftelijk aan alle partijen kenbaar gemaakt.
4. Indien overleg onder leiding van de voorzitter niet binnen zes weken tot overeenstemming heeft geleid, of indien de voorzitter zelf partij is bij het geschil, verzoekt de voorzitter de coördinerend secretaris de kwestie voor te dragen aan een erkend mediator om door middel van mediation tot een oplossing te komen.
5. Indien mediation niet binnen een termijn van drie maanden nadat de mediation is aangevangen tot een gezamenlijk gedragen oplossing heeft geleid, kan een partij het geschil voorleggen aan het college van Gedeputeerde Staten van Overijssel. Indien een partij zich vervolgens niet kan vinden in de beslissing van het college van Gedeputeerde Staten, kan deze hiertegen beroep in stellen bij de bestuursrechter.
6. Elke partij draagt de eigen kosten, voortvloeiende uit de procedure genoemd onder de leden 1 tot en met 3. De kosten van de mediation zullen door betrokken partijen worden gedeeld.

Hoofdstuk 8: Overige bepalingen

Artikel 14 Toetreding

Toetreding tot deze bestuursovereenkomst is mogelijk op schriftelijk verzoek van de belanghebbende en met unanieme instemming van het bestuurlijk overleg waarbij meer dan tweederde deel van de stemmen in het bestuurlijk overleg vertegenwoordigd is.

Artikel 15 Opzegging en uitsluiting

1. Opzegging van de bestuursovereenkomst door één of meerdere partijen is alleen mogelijk met instemming van het bestuurlijk overleg over de financiële en organisatorische gevolgen van opzegging, met dien verstande dat het tussentijds opzeggen van de planperiode waaraan een partij zich gebonden heeft, in beginsel geen wijziging brengt in de financiële verplichtingen die partij voor die periode is aangegaan, tenzij een nakoming van de financiële verplichting in redelijkheid en billijkheid niet langer kan worden gevorderd.
2. Voor opzegging geldt een opzegtermijn van vierentwintig maanden na de instemming van het bestuurlijk overleg.
3. Uitsluiting van de bestuursovereenkomst van één of meerdere partijen is alleen mogelijk met instemming van het bestuurlijk overleg over de financiële en organisatorische gevolgen van uitsluiting.
4. Opzegging van de overeenkomst doet geen afbreuk aan de verplichting tot nakoming van de krachtens dit artikel gemaakte afspraken over de financiële inbreng van partijen.

Artikel 16 Looptijd bestuursovereenkomst

1. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 februari 2021 teneinde de operationalisering van de SES Twente per 1 april 2021 voor te bereiden.
2. De bestuursovereenkomst geldt voor onbepaalde tijd.
3. Partijen evalueren deze bestuursovereenkomst tweejaarlijks en kunnen deze wijzigen indien de partijen dit noodzakelijk achten.

Artikel 17 Zorg en beheer archief

1. Ten aanzien van de zorg voor en het beheer van de archiefbescheiden van het bestuurlijk overleg en de coördinerend secretaris, zijn de voorschriften van de organisatie van de coördinerend secretaris van toepassing.
2. De aan de uitvoering van het eerste lid verbonden kosten worden aangemerkt als behorende tot vergoedbare kosten.

3. Voor de bewaring van de op grond van artikel 12 van de Archiefwet 1995 over te brengen archiefbescheiden is het archief van de organisatie van de coördinerend secretaris de archiefbewaarplaats.
4. Het college van de organisatie van de coördinerend secretaris is belast met de uitvoering van de zorg en het beheer als bedoeld in het eerste en tweede lid.

Artikel 18 Slotbepaling

Het bestuurlijk overleg beslist in alle gevallen waarin deze overeenkomst niet voorziet.

Artikel 19 Citeertitel

Deze bestuursovereenkomst kan worden aangehaald als BOK SES Twente.

Aldus overeengekomen te.....,

- a. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Almelo, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

- b. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Borne, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

- c. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Dinkelland, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

- d. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Enschede, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

- e. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Haaksbergen, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

- f. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hellendoorn, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

- g. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hengelo, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:
handtekening:

h. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hof van Twente, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:

handtekening:

i. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Losser, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:

handtekening:

i. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Oldenzaal, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:

handtekening:

k. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Rijssen-Holten, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:

handtekening:

l. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Tubbergen, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:

handtekening:

m. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Twenterand, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:

handtekening:

n. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Wierden, te dezen vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., bestuurder SES Twente;

datum:

handtekening:

Toelichting bij statuten en bestuursovereenkomst

Inleiding

Op 25 september 2019 heeft het AB besloten dat een andere vorm van samenwerking gewenst is om Twente gezamenlijk verder te ontwikkelen. Aan de basis van dit besluit ligt een advies van de Kring van secretarissen die constateert dat er sprake is van een "gedeeld(e) gevoel van urgentie als het gaat om het versterken van de regionale samenwerking. We doen het op veel vlakken goed, er liggen veel kansen voor versterking van onze regio, maar om die kansen te verzilveren moet de samenwerking nog beter."

Hiertoe heeft het AB op 11 december 2019 besloten in te stemmen met een zgn. 30-besturingsmodel voor sociaaleconomische structuurversterking voor de uitvoering van de investeringsprogramma's Regio Deal Twente en Agenda voor Twente en voor de aansturing van bestaande en nieuwe initiatieven van de sociaaleconomische structuurversterking. De regio kent een historie als het gaat om samenwerking tussen de triple helix partners en kent vele successen. Met het oprichten van de stichting Twente Board wordt daar opnieuw uitvoering aan gegeven. De kracht zit in de samenwerking van overheid, onderwijs (kennis- en onderwijsinstellingen) en ondernemers in Twente. De gedachte hierbij is dat als overheid, onderwijs en ondernemers elkaars kennis en kunde optimaal inzetten en benutten, er gezamenlijk meer successen kunnen worden geboekt voor Twente. Daarom is het nodig om een nieuwe, effectievere organisatiestructuur in te richten voor de 30 samenwerking, gericht op strategische agendering, slagkracht, signalering/monitoring, branding en lobby, en borging op kwaliteit en effectiviteit van de samenwerkingsstructuur en -agenda. Waarbij samenwerking op het regionale niveau plaatsvindt vanuit een gezamenlijke integrale visie en strategie. Daarbij wordt uitgegaan dat in de 30 samenwerking alle O's vanuit hun eigen rol een evenwichtige bijdrage aan de concrete uitvoering leveren. De overheid is voorwaardenscheppend en financiert de werkorganisatie TBD, de andere O's (ondernemers en onderwijs- en kennisinstellingen) dragen in de voorziene werkorganisatie TBD op andere wijze bij.

Vervolgens is door het AB op 1 juli 2020 een hoofdlijnenbesluit genomen over het transitieplan Regio Twente. Daarbij wordt de huidige regeling Regio Twente deels ontmanteld, zodat daar in hoofdzaak een bundeling van gezondheidsonderdelen in komt, worden de recreatieve voorzieningen inclusief toerismebevordering elders gepositioneerd en gaan de zgn. coalitions of the willing terug naar waar ze vandaan komen, de gemeenten.

Rechtsvorm

De keuze welke rechtsvorm of juridische entiteit het meest passend is voor de 30-samenwerking, maakt de overheid samen met de andere O's. Het is de wens om een gelijkwaardige samenwerking te organiseren tussen overheid, ondernemers en onderwijs. Voor de gemeenten is het van belang om af te wegen welke rechtsvorm vanuit het perspectief van de overheid het meest passend is. Bij het zoeken naar de meest geschikte rechtsvorm voor de gewenste 30-samenwerking is gekozen voor de stichting. Het voordeel van een stichting is dat er maar één bestuurslaag is, daardoor kan het bestuur sneller schakelen. Dit heeft ook minder risico op bestuurlijke drukte en past het best bij de uitgangspunten van de veranderopdracht, onder andere om de regionale samenwerking concreet simpeler te maken met aantoonbaar minder tafels. De meeste geformaliseerde economische boards in Nederland hebben de stichting als juridische vorm. Hiermee is dus al de nodige praktijkervaring opgedaan. Om het bestuur zo licht mogelijk te organiseren en niet te belasten met uitvoerende taken, is het goed om de werkorganisatie los van het bestuur te organiseren. We noemen de werkorganisatie verder Twente Board Development (TBD). Hiermee creëer je een eenvoudige en op de inhoud gerichte bestuurs- en uitvoeringsstructuur. Het bestuur heeft dan de vrijheid om zich te focussen op de strategische zaken. Bij het inrichten van een BV is veel ruimte voor 'maatwerk' als het gaat om invloed en zeggenschap. Het besloten karakter van een B.V. maakt dat aandelen niet vrij overdraagbaar zijn en er controle is over wie deelneemt. Dit element moet nog nader worden uitgewerkt. En daar is ruimte voor, omdat eerst de rechtsvorm voor het besturen moet worden opgericht. In elk geval willen we in de Raad van Commissarissen die bij een BV hoort, de Triple Helix weer tot uitdrukking brengen.

Statuten

De statuten zijn initieel gebaseerd op de statuten van de stichting Brainport Eindhoven. Dat is om te beginnen op te maken uit de inleidende overwegingen en de doelomschrijving van de stichting. Daarbij zijn deze inleidende overwegingen en de elementen van de doelomschrijving aangevuld met elementen uit het Transitieplan, waardoor er sprake is van een Twentse eigenheid in de statuten.

Ook voor wat betreft de samenstelling van het bestuur is uitgekomen op een eigen variant, die zijn grondslag vindt in de regionale situatie. De Triple Helix komt hierbij duidelijk tot uitdrukking. Het bestuur kent drie geledingen. Er is voor gekozen dat onderwijs en ondernemers ieder worden vertegenwoordigd door drie personen en de gemeenten door vier leden. De benoeming van leden in het bestuur vindt ook plaats door de geledingen.

Voor wat de gemeenten betreft is in de AB-vergadering van 19 december 2019 besloten, vanuit de gedachte dat er sprake is van één Twente en het gezamenlijk dienen van één Twents belang, er wel enige ruimte voor differentiatie. Om die reden is ervoor gekozen dat de gemeente Enschede een zgn. kwaliteitszetel krijgt, het vaste recht om iemand op één van de vier zetels te benoemen, en dat de andere gemeenten leden-vertegenwoordigers kiezen volgens een bepaalde systematiek waarbij meerdere gemeenten ieder één vertegenwoordiger benoemen. Bij deze leden-vertegenwoordigers gaat het om roulerende leden, die voor twee jaren worden benoemd. De zetel van Enschede in het bestuur wordt ingevuld door de burgemeester van Enschede. Door met elkaar een overeenkomst aan te gaan, de bestuursovereenkomst SES Twente, zijn de gemeenten in staat om gezamenlijk op te treden in deze stichting, zij het dat Enschede is gerechtigd hierbij zelfstandig tot oordeelsvorming te komen.

GS van Overijssel hadden zich aanvankelijk op het standpunt gesteld, als niet-stemhebbend lid te willen participeren in de stichting. Bij nader inzien is daar van afgezien, mede omdat GS als mogelijk subsidieverstrekker, transparant en onafhankelijk wil kunnen blijven in haar besluitvorming.

De voorzitter van de stichting kan op tweeërlei manier worden gekozen: of uit de leden of van buiten de leden, zoals nu reeds het geval is. Een voorzitter van buiten de leden, heeft geen stemrecht. Het totaal aantal bestuursleden is in dat geval 11. Het bestuur kent verder een penningmeester en een secretaris. Er is voor gekozen voor het werken met een dagelijks bestuur zonder daarmee een gelaagdheid in het bestuur van de stichting aan te brengen. Alle deelnemers blijven verantwoordelijk voor het slagen van de sociaal economische structuurversterking. Dat vergt van allen een actieve houding.

Het bestuur wordt bijgestaan door een directeur. Deze is afkomstig van de uitvoeringsorganisatie die bij de stichting komt. Er wordt vooralsnog van uitgegaan dat dit een besloten vennootschap zal zijn. Het is in principe aan de oprichters zelf om een keuze hierin te maken.

De besluitvorming in de stichting is zo ingericht dat elk lid één stem toekomt (met uitzondering van de voorzitter in de zin van artikel 4, lid 1 sub f). Bij bijzondere stemmingen is het wenselijk de statuten zo in te richten, dat één geleding niet kan worden buitengesloten. Hierin is voorzien bij de situatie van onvrijwillig ontslag (artikel 5, lid 7 sub g) en bij de situatie dat statuten worden gewijzigd (artikel 11).

Het is bekend dat er op dit moment het wetvoorstel 'Wet bestuur en toezicht rechtspersonen' in procedure is en voorligt bij de Eerste Kamer van de Staten-Generaal. Aangezien het op dit moment niet gezegd kan worden of dit wetsvoorstel nog dit jaar in werking zal treden, is er aan de werking van dat wetsvoorstel voor deze stichting voorbij gegaan.

Bestuursovereenkomst

De bestuursovereenkomst is aan de hand van het transitieplan opgezet waarbij recht wordt gedaan aan de besluitvorming van het Algemeen Bestuur en dan zowel die van december 2019 als die van juli 2020. Tevens is het besluit van het Algemeen Bestuur van 28 oktober jl. verwerkt, bij welk besluit is besloten om langjarig € 8,92 per inwoner per jaar beschikbaar te stellen voor Twente Board Development. **Op 27 januari 2021 heeft het Algemeen Bestuur besloten om ook het strategische beleid voor VTE toe te voegen als taak voor de stichting Twente Board en de daarmee verbonden formatie en formatiebudget van € 0,09 bij de op te richten Twente Board Development BV. Daarmee komt het bedrag voor vanuit de gemeenten voor Twente Board Development op € 9,01 per inwoner per jaar.**

In de inleidende overwegingen wordt daar ook op ingegaan. Er is hierbij een aantal basiselementen van de overeenkomsten die we wel vaker in Twente hanteren in deze overeenkomst ingebracht. Dus daar zou een zekere herkenning in kunnen zitten.

Alvorens op het doel van de stichting in te gaan, is de reikwijdte van de bestuursovereenkomst bepaald: de Twentse gemeenten werken samen om de sociaaleconomische structuur van Twente te versterken en te verbreden. Daarbij is er ook ruimte voor het verbreden van de werking van de overeenkomst als alle gemeenten dit willen. Dit is relevant omdat het bestuurlijk overleg in de toekomst daarmee ook een platform is voor andere en/of nieuwe ontwikkelingen. Dit is – kort – uitgewerkt in hoofdstuk 4 van de overeenkomst. Doen niet iedereen mee, dan kan er een coalition of the willing worden gevormd, maar dan buiten de werking van de overeenkomst. Daarmee behoudt dit zijn werking. Vervolgens is het doel van het bestuurlijk overleg nader ingevuld waardoor er wordt gefocust de inbreng van de gemeenten in de Twente Board.

De overeenkomst wordt in beginsel voor onbepaalde tijd aangegaan. Omdat de Agenda voor Twente 2018-2022 en de Regio Deal evenwel leidend zijn, en de financiële inbreng van de deelnemende gemeenten per 1 januari 2023 opnieuw bepaald moet worden, zal voor 1 juli 2022 een besluit moeten worden genomen over de voortzetting van deze overeenkomst.

Bij de samenstelling van het bestuurlijk overleg is zoveel als mogelijk is de weg gevolgd bij die van de gemeenschappelijke regelingen. Uit elk college is een vertegenwoordiger aanwezig. Dat kan rouleren, naar gelang het onderwerp dat aan de orde is. Elk college kan maximaal één stem uitbrengen in het overleg. Naast deze veertien leden is er nog een voorzitter, de burgemeester van Enschede, die overigens geen stem heeft.

De eerste focus van de bok is de sociaal economische structuurversterking en de inbreng van de Twentse gemeenten op dat punt in de Twente Board. De gemeenten stemmen hun inbreng af die ze leveren via hun vertegenwoordigers. Komt het hierbij tot besluitvorming over de inbreng in de Twente Board, dan hebben alle colleges een stem. In artikel 12 is voorzien hoe er gestemd moet worden en komt de bijzondere positie hierbij van Enschede tot uitdrukking.

Een coördinerend secretaris en een plaatsvervangend secretaris wordt aangewezen door de Kring. Deze heeft tot taak het bestuurlijk overleg voor te bereiden, het bestuurlijk overleg te adviseren en af te stemmen met de Kring. Bij de voorbereiding maakt hij gebruik van een ambtelijke werkgroep waarin van alle partijen een ambtenaar deelneemt.

In artikel 6 is vervolgens de benoeming en de benoemingsperiode geregeld van de leden-vertegenwoordiger in het bestuur van de Twente Board waarbij rekening is gehouden met de huidige aanlooperperiode en de wens om deze leden-vertegenwoordiger niet tegelijkertijd te laten aftreden, zodat de continuïteit geborgd is. Het spreekt voor zich dat de leden-vertegenwoordiger verantwoording verschuldigd zijn aan (de leden van) de colleges die ze vertegenwoordigen, t.w. de aan de(het) college(s) uit wie ze zijn gekozen.

Als gezegd, is er ruimte om andere onderwerpen in het bestuurlijk overleg te beleggen. Mocht dit leiden tot kosten dan worden deze kosten - naar rato van de inwoners - verdeeld, mits iedereen het daarmee eens is. Vervolgens wordt er in de bestuursovereenkomst nog ingegaan op een aantal onderwerpen waarbij zoveel mogelijk is aangesloten bij de werkwijze van gemeenschappelijke regelingen. En dat hebben eveneens gedaan met de geschillenregeling, de toetreding, opzegging en uitsluiting. Omdat de zorg voor en het beheer van het archief voor overheden altijd een relevant item is, hebben dit hier voorzien door de coördinerend secretaris hiervoor verantwoordelijk te maken door aan te sluiten bij de archiefvoorschriften van diens organisatie.

Er is in de overeenkomst ingegaan op de inbreng van de gemeenten in de Twente Board Development. Het Algemeen Bestuur heeft op 28 oktober 2020 besloten om langjarig € 8,92 per

inwoner per jaar beschikbaar te stellen voor Twente Board Development. Op 27 januari 2021 heeft het Algemeen Bestuur besloten om ook het strategische beleid voor VTE toe te voegen als taak voor de stichting Twente Board en de daarmee verbonden formatie en formatiebudget van € 0,09 bij de op te richten Twente Board Development BV. Daarmee komt het bedrag voor vanuit de gemeenten voor Twente Board Development op € 9,01 per inwoner per jaar. Voor het toevoegen van additionele middelen moet nieuwe besluitvorming plaatsvinden. Gelet op het meerjarig karakter van deze middelen, zullen de colleges de raden betrekken, omdat die immers, gelet op het budgetrecht van de raad, daarmee moeten instemmen alvorens daartoe kan worden besloten.

De geschillenregeling is die we vaker toepassen in het Twentse: eerst zelf, dan naar GS en tenslotte de weg naar de rechter.

Positie van de raden

Er is in de nieuwe situatie geen gemeenschappelijke regeling meer die een rol voor de raden beschrijft in de samenwerking. Maar laten we voorop stellen dat de rol van de raden is in principe geborgd in de Gemeentewet, waarin verantwoordingsrelaties tussen college en raad zijn vastgelegd.

In het transitieplan is een werkwijze geformuleerd waarbij een rol voor de raden aan de voorkant is weggelegd. Deze is als volgt geformuleerd:

1. Het 3O-bestuur neemt het initiatief tot een (nieuw) meerjarenplan door de contouren/kaders, uitgangspunten en randvoorwaarden te formuleren;
2. De delegaties in het 3O-bestuur halen op basis van deze kaders input op bij hun achterbannen. In het geval van de overheidsdelegatie, doen de colleges dit - via het bestuurlijk overleg van de 14 gemeenten op het gebied van SES - bij hun gemeenteraden;
3. Het 3O-bestuur maakt een meerjarenplan en vraagt voor de uitvoering in de planperiode investeringsmiddelen van de gemeenten;
4. Op basis van (bespreking van) dit meerjarenplan stellen de gemeenteraden de benodigde meerjareninvestering beschikbaar voor de werkorganisatie en de investeringen;
5. Het meerjarenplan wordt uitgewerkt in jaarplannen;
6. De jaarplannen en verslagen worden ter kennisname gedeeld met de colleges. De directeur 3O-organisatie bezoekt jaarlijks alle raden (of enkele gezamenlijk) voor terugblik op vorig jaar en schetsen contouren voor komend jaar;
7. Raadsleden van een gemeente worden uitgenodigd bij bedrijfsbezoeken aan bedrijven in hun gemeente.

Om dit nader vast te leggen zijn in de statuten en de bestuursovereenkomst een tweetal voorzieningen getroffen. In de statuten is bepaald dat het bestuur verplicht is jaarlijks verslag te doen aan deelnemende colleges van de ontwikkelingen in het afgelopen jaar. Dit verslag stelt de colleges vervolgens in staat hierover in gesprek te gaan met hun raden. Een als hiervoor verwoord kan de directeur bij de behandeling in de raad aanwezig zijn. In de bestuursovereenkomst hebben we ook expliciet de rol van de raden tot uitdrukking gebracht. In artikel 12, lid 5 is bepaald dat de colleges een besluit tot instemming ophalen bij hun raden als het gaat om de voortzetting van investeringsagenda's en meerjarenplannen. Daarmee denken we dat de raden in voldoende mate tot hun recht kunnen komen.

d.d. 28.01.2021

Toelichting bij statuten en bestuursovereenkomst

Inleiding

Op 25 september 2019 heeft het AB besloten dat een andere vorm van samenwerking gewenst is om Twente gezamenlijk verder te ontwikkelen. Aan de basis van dit besluit ligt een advies van de Kring van secretarissen die constateert dat er sprake is van een "gedeeld(e) gevoel van urgentie als het gaat om het versterken van de regionale samenwerking. We doen het op veel vlakken goed, er liggen veel kansen voor versterking van onze regio, maar om die kansen te verzilveren moet de samenwerking nog beter."

Hiertoe heeft het AB op 11 december 2019 besloten in te stemmen met een zgn. 30-bestuursmodel voor sociaaleconomische structuurversterking voor de uitvoering van de investeringsprogramma's Regio Deal Twente en Agenda voor Twente en voor de aansturing van bestaande en nieuwe initiatieven van de sociaaleconomische structuurversterking. De regio kent een historie als het gaat om samenwerking tussen de triple helix partners en kent vele successen. Met het oprichten van de stichting Twente Board wordt daar opnieuw uitvoering aan gegeven. De kracht zit in de samenwerking van overheid, onderwijs (kennis- en onderwijsinstellingen) en ondernemers in Twente. De gedachte hierbij is dat als overheid, onderwijs en ondernemers elkaars kennis en kunde optimaal inzetten en benutten, er gezamenlijk meer successen kunnen worden geboekt voor Twente. Daarom is het nodig om een nieuwe, effectievere organisatiestructuur in te richten voor de 30 samenwerking, gericht op strategische agendering, slagkracht, signalering/monitoring, branding en lobby, en borging op kwaliteit en effectiviteit van de samenwerkingsstructuur en -agenda. Waarbij samenwerking op het regionale niveau plaatsvindt vanuit een gezamenlijke integrale visie en strategie. Daarbij wordt uitgegaan dat in de 30 samenwerking alle O's vanuit hun eigen rol een evenwichtige bijdrage aan de concrete uitvoering leveren. De overheid is voorwaardenscheppend en financiert de werkorganisatie TBD, de andere O's (ondernemers en onderwijs- en kennisinstellingen) dragen in de voorziene werkorganisatie TBD op andere wijze bij.

Vervolgens is door het AB op 1 juli 2020 een hoofdlijnenbesluit genomen over het transitieplan Regio Twente. Daarbij wordt de huidige regeling Regio Twente deels ontmanteld, zodat daar in hoofdzaak een bundeling van gezondheidsonderdelen in komt, worden de recreatieve voorzieningen inclusief toerismebevordering elders gepositioneerd en gaan de zgn. coalitions of the willing terug naar waar ze vandaan komen, de gemeenten.

Rechtsvorm

De keuze welke rechtsvorm of juridische entiteit het meest passend is voor de 30-samenwerking, maakt de overheid samen met de andere O's. Het is de wens om een gelijkwaardige samenwerking te organiseren tussen overheid, ondernemers en onderwijs. Voor de gemeenten is het van belang om af te wegen welke rechtsvorm vanuit het perspectief van de overheid het meest passend is. Bij het zoeken naar de meest geschikte rechtsvorm voor de gewenste 30-samenwerking is gekozen voor de stichting. Het voordeel van een stichting is dat er maar één bestuurslaag is, daardoor kan het bestuur sneller schakelen. Dit heeft ook minder risico op bestuurlijke drukte en past het best bij de uitgangspunten van de veranderopdracht, onder andere om de regionale samenwerking concreet simpeler te maken met aantoonbaar minder tafels. De meeste geformaliseerde economische boards in Nederland hebben de stichting als juridische vorm. Hiermee is dus al de nodige praktijkervaring opgedaan. Om het bestuur zo licht mogelijk te organiseren en niet te belasten met uitvoerende taken, is het goed om de werkorganisatie los van het bestuur te organiseren. We noemen de werkorganisatie verder Twente Board Development (TBD). Hiermee creëer je een eenvoudige en op de inhoud gerichte bestuurs- en uitvoeringsstructuur. Het bestuur heeft dan de vrijheid om zich te focussen op de strategische zaken. Bij het inrichten van een BV is veel ruimte voor 'maatwerk' als het gaat om invloed en zeggenschap. Het besloten karakter van een B.V. maakt dat aandelen niet vrij overdraagbaar zijn en er controle is over wie deelneemt. Dit element moet nog nader worden uitgewerkt. En daar is ruimte voor, omdat eerst de rechtsvorm voor het besturen moet worden opgericht. In elk geval willen we in de Raad van Commissarissen die bij een BV hoort, de Triple Helix weer tot uitdrukking brengen.

Statuten

De statuten zijn initieel gebaseerd op de statuten van de stichting Brainport Eindhoven. Dat is om te beginnen op te maken uit de inleidende overwegingen en de doelomschrijving van de stichting. Daarbij zijn deze inleidende overwegingen en de elementen van de doelomschrijving aangevuld met elementen uit het Transitieplan, waardoor er sprake is van een Twentse eigenheid in de statuten.

Ook voor wat betreft de samenstelling van het bestuur is uitgekomen op een eigen variant, die zijn grondslag vindt in de regionale situatie. De Triple Helix komt hierbij duidelijk tot uitdrukking. Het bestuur kent drie geledingen. Er is voor gekozen dat onderwijs en ondernemers ieder worden vertegenwoordigd door drie personen en de gemeenten door vier leden. De benoeming van leden in het bestuur vindt ook plaats door de geledingen.

Voor wat de gemeenten betreft is in de AB-vergadering van 19 december 2019 besloten, vanuit de gedachte dat er sprake is van één Twente en het gezamenlijk dienen van één Twents belang, er wel enige ruimte voor differentiatie. Om die reden is ervoor gekozen dat de gemeente Enschede een zgn. kwaliteitszetel krijgt, het vaste recht om iemand op één van de vier zetels te benoemen, en dat de andere gemeenten leden-vertegenwoordigers kiezen volgens een bepaalde systematiek waarbij meerdere gemeenten ieder één vertegenwoordiger benoemen. Bij deze leden-vertegenwoordigers gaat het om roulerende leden, die voor twee jaren worden benoemd. De zetel van Enschede in het bestuur wordt ingevuld door de burgemeester van Enschede. Door met elkaar een overeenkomst aan te gaan, de bestuursovereenkomst SES Twente, zijn de gemeenten in staat om gezamenlijk op te treden in deze stichting, zij het dat Enschede is gerechtigd hierbij zelfstandig tot oordeelsvorming te komen.

GS van Overijssel hadden zich aanvankelijk op het standpunt gesteld, als niet-stemhebbend lid te willen participeren in de stichting. Bij nader inzien is daar van afgezien, mede omdat GS als mogelijk subsidieverstrekker, transparant en onafhankelijk wil kunnen blijven in haar besluitvorming.

De voorzitter van de stichting kan op tweeërlei manier worden gekozen: of uit de leden of van buiten de leden, zoals nu reeds het geval is. Een voorzitter van buiten de leden, heeft geen stemrecht. Het totaal aantal bestuursleden is in dat geval 11. Het bestuur kent verder een penningmeester en een secretaris. Er is voor gekozen voor het werken met een dagelijks bestuur zonder daarmee een gelaagdheid in het bestuur van de stichting aan te brengen. Alle deelnemers blijven verantwoordelijk voor het slagen van de sociaal economische structuurversterking. Dat vergt van allen een actieve houding.

Het bestuur wordt bijgestaan door een directeur. Deze is afkomstig van de uitvoeringsorganisatie die bij de stichting komt. Er wordt vooralsnog van uitgegaan dat dit een besloten vennootschap zal zijn. Het is in principe aan de oprichters zelf om een keuze hierin te maken.

De besluitvorming in de stichting is zo ingericht dat elk lid één stem toekomt (met uitzondering van de voorzitter in de zin van artikel 4, lid 1 sub f). Bij bijzondere stemmingen is het wenselijk de statuten zo in te richten, dat één geleding niet kan worden buitengesloten. Hierin is voorzien bij de situatie van onvrijwillig ontslag (artikel 5, lid 7 sub g) en bij de situatie dat statuten worden gewijzigd (artikel 11).

Het is bekend dat er op dit moment het wetvoorstel 'Wet bestuur en toezicht rechtspersonen' in procedure is en voorligt bij de Eerste Kamer van de Staten-Generaal. Aangezien het op dit moment niet gezegd kan worden of dit wetsvoorstel nog dit jaar in werking zal treden, is er aan de werking van dat wetsvoorstel voor deze stichting voorbij gegaan.

Bestuursovereenkomst

De bestuursovereenkomst is aan de hand van het transitieplan opgezet waarbij recht wordt gedaan aan de besluitvorming van het Algemeen Bestuur en dan zowel die van december 2019 als die van juli 2020. Tevens is het besluit van het Algemeen Bestuur van 28 oktober jl. verwerkt, bij welk besluit is besloten om langjarig € 8,92 per inwoner per jaar beschikbaar te stellen voor Twente Board Development. Op 27 januari 2021 heeft het Algemeen Bestuur besloten om ook het strategische beleid voor VTE toe te voegen als taak voor de stichting Twente Board en de daarmee verbonden formatie en formatiebudget van € 0,09 bij de op te richten Twente Board Development BV. Daarmee komt het bedrag voor vanuit de gemeenten voor Twente Board Development op € 9,01 per inwoner per jaar.

In de inleidende overwegingen wordt daar ook op ingegaan. Er is hierbij een aantal basiselementen van de overeenkomsten die we wel vaker in Twente hanteren in deze overeenkomst ingebracht. Dus daar zou een zekere herkenning in kunnen zitten.

Alvorens op het doel van de stichting in te gaan, is de reikwijdte van de bestuursovereenkomst bepaald: de Twentse gemeenten werken samen om de sociaaleconomische structuur van Twente te versterken en te verbreden. Daarbij is er ook ruimte voor het verbreden van de werking van de overeenkomst als alle gemeenten dit willen. Dit is relevant omdat het bestuurlijk overleg in de toekomst daarmee ook een platform is voor andere en/of nieuwe ontwikkelingen. Dit is – kort – uitgewerkt in hoofdstuk 4 van de overeenkomst. Doen niet iedereen mee, dan kan er een coalition of the willing worden gevormd, maar dan buiten de werking van de overeenkomst. Daarmee behoudt dit zijn werking. Vervolgens is het doel van het bestuurlijk overleg nader ingevuld waardoor er wordt gefocust de inbreng van de gemeenten in de Twente Board.

De overeenkomst wordt in beginsel voor onbepaalde tijd aangegaan. Omdat de Agenda voor Twente 2018-2022 en de Regio Deal evenwel leidend zijn, en de financiële inbreng van de deelnemende gemeenten per 1 januari 2023 opnieuw bepaald moet worden, zal voor 1 juli 2022 een besluit moeten worden genomen over de voortzetting van deze overeenkomst.

Bij de samenstelling van het bestuurlijk overleg is zoveel als mogelijk is de weg gevolgd bij die van de gemeenschappelijke regelingen. Uit elk college is een vertegenwoordiger aanwezig. Dat kan rouleren, naar gelang het onderwerp dat aan de orde is. Elk college kan maximaal één stem uitbrengen in het overleg. Naast deze veertien leden is er nog een voorzitter, de burgemeester van Enschede, die overigens geen stem heeft.

De eerste focus van de bok is de sociaal economische structuurversterking en de inbreng van de Twentse gemeenten op dat punt in de Twente Board. De gemeenten stemmen hun inbreng af die ze leveren via hun vertegenwoordigers. Komt het hierbij tot besluitvorming over de inbreng in de Twente Board, dan hebben alle colleges een stem. In artikel 12 is voorzien hoe er gestemd moet worden en komt de bijzondere positie hierbij van Enschede tot uitdrukking.

Een coördinerend secretaris en een plaatsvervangend secretaris wordt aangewezen door de Kring. Deze heeft tot taak het bestuurlijk overleg voor te bereiden, het bestuurlijk overleg te adviseren en af te stemmen met de Kring. Bij de voorbereiding maakt hij gebruik van een ambtelijke werkgroep waarin van alle partijen een ambtenaar deelneemt.

In artikel 6 is vervolgens de benoeming en de benoemingsperiode geregeld van de leden-vertegenwoordiger in het bestuur van de Twente Board waarbij rekening is gehouden met de huidige aanlooperperiode en de wens om deze leden-vertegenwoordiger niet tegelijkertijd te laten aftreden, zodat de continuïteit geborgd is. Het spreekt voor zich dat de leden-vertegenwoordiger verantwoording verschuldigd zijn aan (de leden van) de colleges die ze vertegenwoordigen, t.w. de aan de(het) college(s) uit wie ze zijn gekozen.

Als gezegd, is er ruimte om andere onderwerpen in het bestuurlijk overleg te beleggen. Mocht dit leiden tot kosten dan worden deze kosten - naar rato van de inwoners - verdeeld, mits iedereen het daarmee eens is. Vervolgens wordt er in de bestuursovereenkomst nog ingegaan op een aantal onderwerpen waarbij zoveel mogelijk is aangesloten bij de werkwijze van gemeenschappelijke regelingen. En dat hebben eveneens gedaan met de geschillenregeling, de toetreding, opzegging en uitsluiting. Omdat de zorg voor en het beheer van het archief voor overheden altijd een relevant item is, hebben dit hier voorzien door de coördinerend secretaris hiervoor verantwoordelijk te maken door aan te sluiten bij de archiefvoorschriften van diens organisatie.

Er is in de overeenkomst ingegaan op de inbreng van de gemeenten in de Twente Board Development. Het Algemeen Bestuur heeft op 28 oktober 2020 besloten om langjarig € 8,92 per

inwoner per jaar beschikbaar te stellen voor Twente Board Development. Op 27 januari 2021 heeft het Algemeen Bestuur besloten om ook het strategische beleid voor VTE toe te voegen als taak voor de stichting Twente Board en de daarmee verbonden formatie en formatiebudget van € 0,09 bij de op te richten Twente Board Development BV. Daarmee komt het bedrag voor vanuit de gemeenten voor Twente Board Development op € 9,01 per inwoner per jaar. Voor het toevoegen van additionele middelen moet nieuwe besluitvorming plaatsvinden. Gelet op het meerjarig karakter van deze middelen, zullen de colleges de raden betrekken, omdat die immers, gelet op het budgetrecht van de raad, daarmee moeten instemmen alvorens daartoe kan worden besloten.

De geschillenregeling is die we vaker toepassen in het Twentse: eerst zelf, dan naar GS en tenslotte de weg naar de rechter.

Positie van de raden

Er is in de nieuwe situatie geen gemeenschappelijke regeling meer die een rol voor de raden beschrijft in de samenwerking. Maar laten we voorop stellen dat de rol van de raden is in principe geborgd in de Gemeentewet, waarin verantwoordingsrelaties tussen college en raad zijn vastgelegd.

In het transitieplan is een werkwijze geformuleerd waarbij een rol voor de raden aan de voorkant is weggelegd. Deze is als volgt geformuleerd:

1. Het 3O-bestuur neemt het initiatief tot een (nieuw) meerjarenplan door de contouren/kaders, uitgangspunten en randvoorwaarden te formuleren;
2. De delegaties in het 3O-bestuur halen op basis van deze kaders input op bij hun achterbannen. In het geval van de overheidsdelegatie, doen de colleges dit - via het bestuurlijk overleg van de 14 gemeenten op het gebied van SES - bij hun gemeenteraden;
3. Het 3O-bestuur maakt een meerjarenplan en vraagt voor de uitvoering in de planperiode investeringsmiddelen van de gemeenten;
4. Op basis van (bespreking van) dit meerjarenplan stellen de gemeenteraden de benodigde meerjareninvestering beschikbaar voor de werkorganisatie en de investeringen;
5. Het meerjarenplan wordt uitgewerkt in jaarplannen;
6. De jaarplannen en verslagen worden ter kennisname gedeeld met de colleges. De directeur 3O-organisatie bezoekt jaarlijks alle raden (of enkele gezamenlijk) voor terugblik op vorig jaar en schetsen contouren voor komend jaar;
7. Raadsleden van een gemeente worden uitgenodigd bij bedrijfsbezoeken aan bedrijven in hun gemeente.

Om dit nader vast te leggen zijn in de statuten en de bestuursovereenkomst een tweetal voorzieningen getroffen. In de statuten is bepaald dat het bestuur verplicht is jaarlijks verslag te doen aan deelnemende colleges van de ontwikkelingen in het afgelopen jaar. Dit verslag stelt de colleges vervolgens in staat hierover in gesprek te gaan met hun raden. Een als hiervoor verwoord kan de directeur bij de behandeling in de raad aanwezig zijn. In de bestuursovereenkomst hebben we ook expliciet de rol van de raden tot uitdrukking gebracht. In artikel 12, lid 5 is bepaald dat de colleges een besluit tot instemming ophalen bij hun raden als het gaat om de voortzetting van investeringsagenda's en meerjarenplannen. Daarmee denken we dat de raden in voldoende mate tot hun recht kunnen komen.

d.d. 28.01.2021

Regio Twente
t.a.v. het Algemeen Bestuur
Postbus 1400
7500BK Enschede

Gemeente Hengelo

Postbus 18
7550 AA Hengelo

Onderwerp	Zaaknummer	Uw kenmerk	Datum
Wensen en bedenkingen oprichting stichting Twente Board	3186534	2020-000535 D2020-12-000152	15 maart 2021

Geachte heer/mevrouw,

Onlangs hebt u ons in kennis gesteld van het voornemen tot de mede oprichting van de stichting Twente Board. Op basis van de Wet gemeenschappelijke regelingen heeft onze gemeenteraad de mogelijkheid om wensen en bedenkingen kenbaar te maken. Via deze weg willen wij u graag informeren over het door onze gemeenteraad genomen besluit.

Besluit

De gemeenteraad van Hengelo heeft in haar vergadering van 3 maart 2021 geamendeerd het volgende besloten:

- Wel wensen en bedenkingen kenbaar te maken aan het AB van de Regio Twente inzake de mede-oprichting van de Stichting Twente Board.
- Het AB van de Regio Twente van dit besluit door middel van deze brief op de hoogte te stellen
- Het college opdracht te geven om de jaarlijkse verslaglegging van de stichting Twente Board actief met de gemeenteraad te delen en te voorzien van een nadere duiding.

Wensen en bedenkingen

Tijdens de behandeling in de gemeenteraadsvergadering van 3 maart 2021 zijn twee amendementen aanvaard met daarin de volgende wensen en bedenkingen aan het AB van de Regio Twente inzake de oprichting van de Stichting Twente Board.

We hebben dit tijdens de raadsvergadering besproken met ons AB-lid, wethouder Bruggink. Hij heeft toegezegd om deze amendementen (en de materiele betekenis van deze amendementen) in het AB in te brengen.

Amendement 1.

Aan de Stichting Twente Board wordt voorgesteld om de artikel 10 van de statuten te wijzigen om de noodzakelijke verantwoording door de colleges richting de raden te borgen.

De voorgestelde wijzigingen staan in geel en cursief aangegeven in het oorspronkelijke artikel 10.

Jaarplan, jaarrekening en verslag.

Artikel 10.

1. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Per het einde van ieder boekjaar worden de boeken van de stichting afgesloten. Daaruit worden door de penningmeester een balans en een staat van baten en lasten over het geëindigde jaar opgemaakt. Deze jaarstukken vergezeld van een rapport van een registeraccountant worden ~~binnen zes maanden~~ voor 1 mei na afloop van het boekjaar aan het bestuur aangeboden.

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.

Bezoekadres
Burgemeester van der
Dussenplein 1

E-mailadres
gemeente@hengelo.nl
Telefoonnummer
14-074

3. De jaarstukken worden door het bestuur vastgesteld.
4. De jaarrekening wordt ondertekend door alle bestuurders, nadat de colleges van B&W 6 weken de tijd hebben gehad om de jaarstukken met hun gemeenteraden te bespreken.
5. Indien daaraan enige handtekening ontbreekt, wordt daarvan onder opgave van reden melding gemaakt.
6. Het bestuur maakt jaarlijks vóór de aanvang van een nieuw boekjaar een jaarplan met (meerjaren)begroting op. Het jaarplan omvat ten minste de strategische doelstellingen en belangrijke beslissingen (ten aanzien) van de stichting. Het Jaarplan wordt vastgesteld nadat de colleges van B&W 6 weken de tijd hebben gehad om het plan met hun gemeenteraden te bespreken.
7. Jaarlijks doet het bestuur voor 1 juli verslag over de ontwikkelingen van het voorgaande jaar.

Amendement 2

De gemeenteraad van Hengelo verzoekt het AB in de doelstelling van de STB tot uitdrukking laten komen dat circulariteit & duurzaamheid van minstens even groot belang is als de beoogde economische ontwikkeling. En daartoe Artikel 2.1 bijvoorbeeld als volgt te wijzigen (toevoegingen in rood, doorhalingen staan al in lid 2):

1. De stichting heeft ten doel de sociaaleconomische structuur, **circulariteit en duurzaamheid** in Twente te versterken om daarmee de economische slagkracht **en duurzame basis** van de regio Twente verder te ontwikkelen en regionale groeikansen te benutten ~~door het bepalen van de economische strategie en het richting geven aan investeringen die aansluiten bij de koers van Twente.~~ Daarin is een **economische** agenda leidend, die inzet op regionale kansrijke, meerjarige projecten en programma's.

Wij worden graag op de hoogte gebracht van de uitkomst van de behandeling van dit onderwerp in de vergadering van uw Algemeen Bestuur.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
De gemeenteraad van Hengelo,

de griffier,

Vermeld altijd het zaaknummer als u contact opneemt met de gemeente.