

Beantwoording vragen n.a.v. technisch beraad 26 juni 2017:

Kadernota 2018-2021

Onderwerp/vragen:	Antwoorden:															
<i>Inflatiecorrectie OZB</i> Waarom wordt een inflatiecorrectie van 2,25% toegepast?	De inflatiecorrectie voor het jaar 2018 is, op basis van het Centraal Economisch Plan 2017 (CEP) van maart jl., 1,6%. Echter worden, zoals gebruikelijk, ook de laatste 2 voorgaande begrotingsjaren gecorrigeerd om de werkelijkheid beter te benaderen. In de Beleidsbegrotingen 2016 en 2017 was rekening gehouden met een inflatiecorrectie van resp. 0,75% en 1,20%, terwijl deze nu in de CEP-cijfers zijn bijgesteld naar 1,10% en 1,50%. Dit resulteert in een totale correctie van 2,25%, die als volgt is opgebouwd: <table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>Index 2018 (inclusief correcties voorgaande jaren 2017 en 2016):</td></tr><tr><td>Verschil</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td></td></tr><tr><td>Prijscompensatie</td><td>0,35%</td><td>0,30%</td><td>1,60%</td><td>2,25%</td></tr></table> Deze consistente lijn geldt ook voor alle budgetten aan de lasten- en batenzijde van de begroting, waar de prijsindex van toepassing is.					Index 2018 (inclusief correcties voorgaande jaren 2017 en 2016):	Verschil	2016	2017	2018		Prijscompensatie	0,35%	0,30%	1,60%	2,25%
				Index 2018 (inclusief correcties voorgaande jaren 2017 en 2016):												
Verschil	2016	2017	2018													
Prijscompensatie	0,35%	0,30%	1,60%	2,25%												
<i>18-NB-1.6 Perspectiefjaar werkloze jongeren</i> 1. Is de voorgestelde methodiek ook elders in het land toegepast? a. Zo ja, wat zijn de resultaten en de cijfers hiervan? 2. Hoeveel trajecten kunnen we opstarten per jaar met de beschikbare € 150.000 (2 fte)?	Het perspectiefjaar is een initiatief van de MBO-raad in verbinding met andere partijen zoals waaronder VNO-NCW, MKB Nederland, FNV, CNV en ABU. Het idee is nieuw en is als zodanig als methodiek dan ook nog niet elders in het land toegepast. In essentie lijkt het wel op een methode die de gemeente Oss nu drie jaar toepast, specifiek voor (ex) VSO-Pro leerlingen. Daar worden deze jongeren naar en in het werk begeleid op alle leefgebieden door coaches die veel ervaring met de doelgroep hebben. Concrete cijfers kon de gemeente Oss op zo’n korte termijn niet leveren. Navraag leert wel dat na de gemeente Oss, inmiddels ook drie andere gemeenten in deze regio voor deze aanpak hebben gekozen. Zowel scholen, werkgevers, de gemeentes als de jongeren zijn enthousiast over de resultaten. (voor de geïnteresseerden wordt een aantal betrokkenen in dit filmpje geïnterviewd over de werkwijze). Hoeveel trajecten opgestart kunnen worden, hangt af van de expertise van de coaches die worden ingehuurd en van de zwaarte van de problematiek van de jongeren die begeleid gaan worden. Realistisch gezien (na telefonisch overleg met een coach die dit werk in de regio Oss al drie jaar uitvoert) is 50 jongeren naar en in het werk begeleiden haalbaar per FTE per jaar.															