



Re-integratieverordening



Gemeente
Hengelo

Politieke markt

09-04-2024

Aanleiding

In september 2018 heeft de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid het zogenaamd "Breed Offensief" aangekondigd om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen.

Hiertoe zijn maatregelen getroffen en deze hebben geleid tot een wijziging van de Participatiewet en maatregelen tot het uitvoeren van Breed Offensief.

Een breed offensief

Het wetsvoorstel Breed Offensief is op 29 november 2022 door de Eerste Kamer aanvaard. De Wet Uitvoeren Breed offensief wordt, voor zover het de verordeningplicht betreft, op 1 juli 2023 van kracht.

Doelen van het breed offensief

Het breed offensief is een brede agenda om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Doelen van de maatregelen uit het breed offensief zijn:

- het makkelijker maken voor werkgevers om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen;
- mensen met een arbeidsbeperking voor langere tijd aan het werk krijgen;
- werk aantrekkelijker maken voor mensen met een arbeidsbeperking (bijvoorbeeld door meer inkomen);
- zorgen dat werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker vinden.

De interne organisatie

De belangrijkste instrumenten die we inzetten voor participatie- en re-integratie voor de inwoners van Hengelo



Instrumenten

participatie- en re-integratie

Meedoen in de samenleving

Dagbesteding

Nieuw beschermt

Maatschappelijke participatie

Armoede en schulden

Werk met ondersteuning

Loonkosten subsidie

Regulier werk

Zelfstandig ondernemerschap

Kwetsbare jongeren

Doorstroompunt

Twentse belofte

Perspectiefjaar

Leerwerkloket

Praktijkleren

Inburgering

Inburgering oud stelsel/
Nieuw inburgeringsstelsel

Module arbeidsmarkt en
participatie MAP

Z-route

Leven lang leren

Inzet WEB- middelen

Informeel en non-formeel
aanbod

Taalmeter

Instrumenten

Cijfers gebaseerd op 2023

Nieuw Beschut (9 plekken)

- Beschut werk is werk in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden
- UWV geeft een positief advies af
- De persoon heeft recht op een werkplek tenzij de gemeente al het aantal plaatsingen uit de ministeriële regeling voor dat jaar heeft gerealiseerd Participatiewet

Loonkostensubsidie (265 toegekende aanvragen)

- Werkgevers die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk helpen, kunnen hiervoor loonkostensubsidie krijgen van de gemeente. Dit is geregeld in de Participatiewet
- Loonwaarde wordt vastgesteld op de werkvloer door een arbeidsdeskundige

Werk met ondersteuning (jobcoaching)

- Ondersteuning bieden, zodat mensen met een beperking zo regulier mogelijk aan het werk kunnen
- Dit kan bestaan uit jobcoaching, dit is geregeld in de participatiewet

Regulier werk

- Mensen die tijdelijk gebruik hebben moeten maken van de participatiewet
- Matching en ondersteuning naar regulier werk
- Werkcoaches in samenwerking met ketenpartners zoals het Werkplein Twente

Ⓣ TWENTS FONDS VOOR VAKMANSCHAP



Leerwerkloket
Twente 

taalpunt ● hengelo



Ketensamenwerking

- **Leerwerkloket Twente- LWL** – een onafhankelijk loket voor een inwoners en werkgevers uit Twente bij loopbaan- en scholingsvragen.
- **Twents fonds voor vakmanschap** - scholingscheque voor iedereen uit Twente die zich wil om- of bijscholen in een richting waarmee de positie op de arbeidsmarkt versterkt wordt
- **RMT - Regionaal Mobiliteitsteam** - samenwerking tussen werkgeversorganisaties, vakbonden, gemeenten, UWV en onderwijseenduidige ontschotte dienstverlening aan werkgever, werkenden en werkzoekenden.
- **Werkgeversservicepunt(Werkplein)** – samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV en SWB op het gebied van werkzoekenden- als werkgeversdienstverlening
- **Taalpunt** – hulp bij ontwikkelen basisvaardigheden zoals lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden
- **ROZ groep** – servicepunt voor ondernemers
- **SWB Midden Twente** – uitvoeringorganisatie voor beschut werk, arbeidsontwikkeling en beheer van de openbare ruimte

Maatregelen uit het breed offensief

Het wetsvoorstel Breed Offensief is op 29 november 2022 door de Eerste Kamer aanvaard. Het bevat maatregelen per 1 juli 2023 om:

- de loonkostensubsidie op grond van de participatiewet voor werkgevers makkelijker te krijgen;
- hulp op maat aan te vragen voor de werknemer;
- meer duidelijkheid over welke re-integratiemiddelen een werkgever kan krijgen en gebruiken;
- het voor jongeren met een arbeidsbeperking mogelijk te maken dat een aanvraag voor een bijstandsuitkering meteen wordt behandeld en dat zij arbeidsondersteuning krijgen.

Re-integratieverordening

Wat verandert er?

In de re-integratieverordening liggen alle regelingen en voorzieningen vast die de gemeente in kan zetten ten behoeve van arbeidsparticipatie.



Bedankt voor uw aandacht