



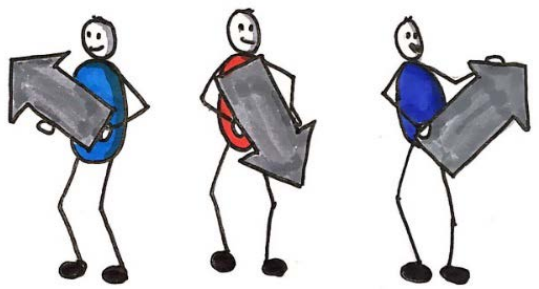
Organisatie ontwikkeling Politieke markt okt 2021



Gemeente
Hengelo

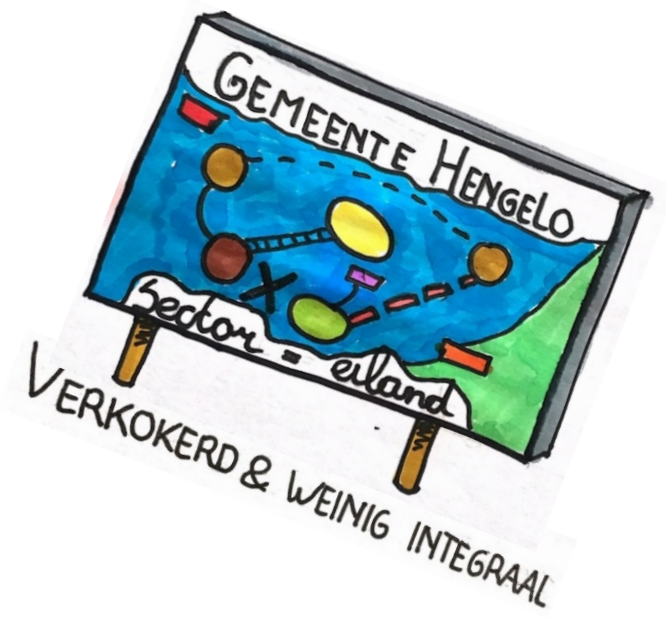
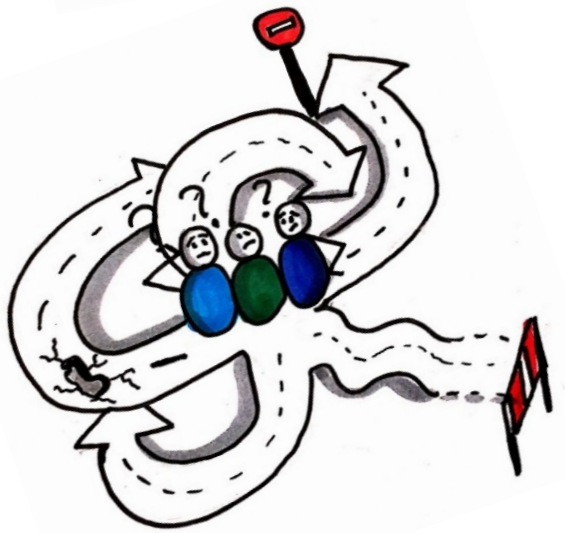
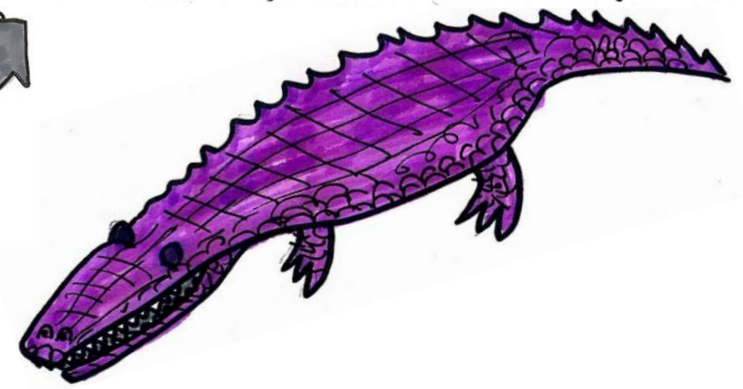


BRANDJES BLUSSEN-WAAN vd DAG ipv STRATEGIE



CONCERNSTURING ONTBREEKT

Rechtmatigheid boven Doelmatigheid



VERKOKERD & WEINIG INTEGRAAL

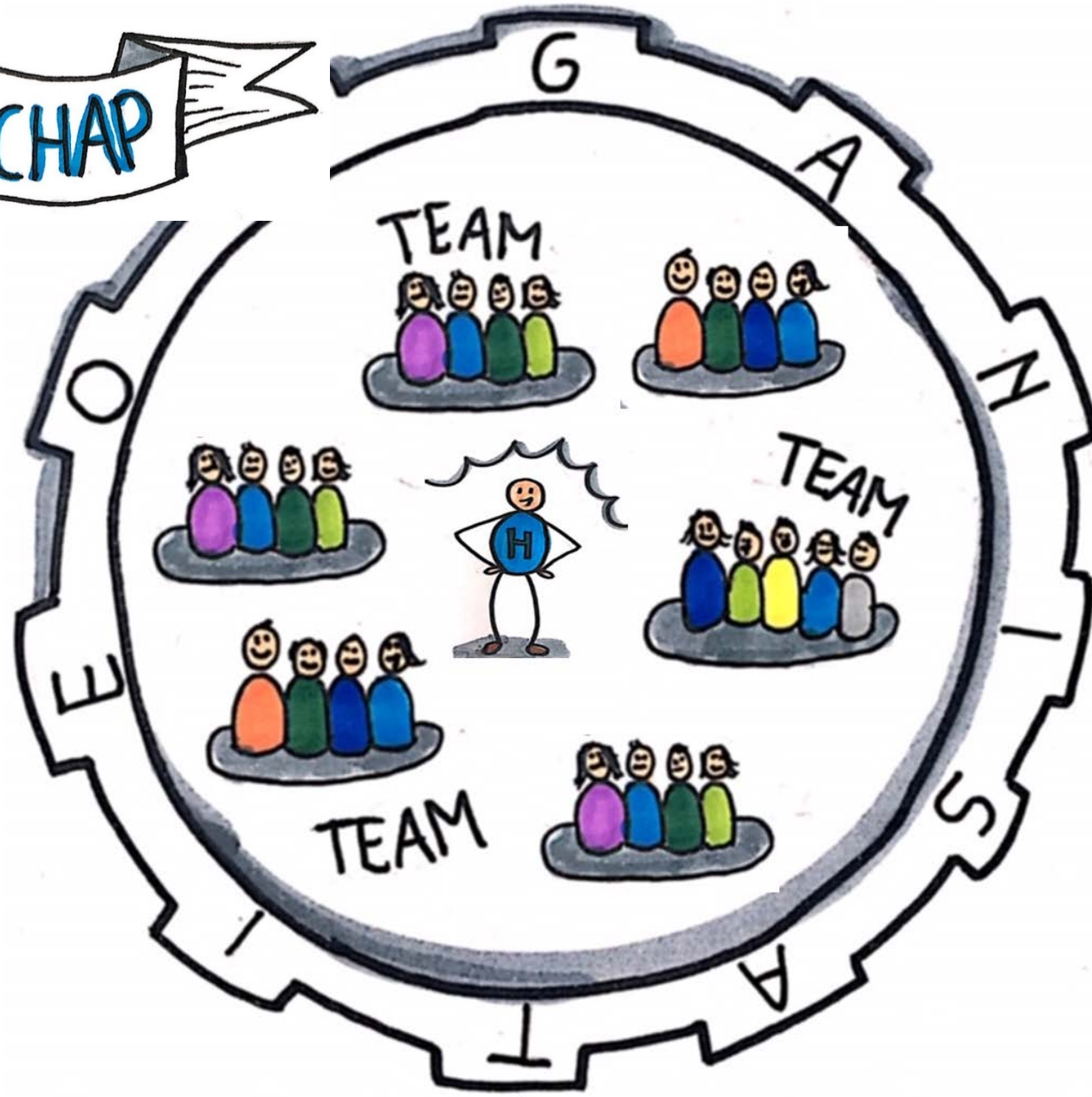
Wendbare organisatie, concernsturing, duidelijke koers

We willen een eenduidige organisatie, die een bijdrage levert aan het realiseren van onze strategische opgaven, die de continue processen optimaal ondersteunt.

Daarom: éénduidige inrichting en sturing



LEIDERSCHAP



HOE? Leidende motieven

DUIDELIJK
BETROUWBAAR

PERSOONLIJK
RESPECTVOL

Bij dienstverlening
en interne cultuur



We ordenen in 2 type processen

Werken met opdrachten

Continue processen

(productsturing)

Basis op orde. Bijv. vergunningverlening,
subsidieverlening, P&O

80%

Dynamische processen

(opgavensturing)

Bestuurlijke prioriteiten & majeure
maatschappelijke vraagstukken

20%

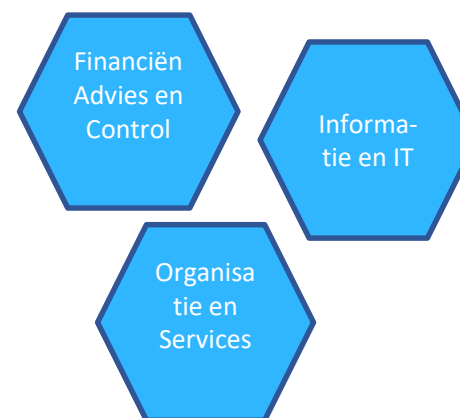
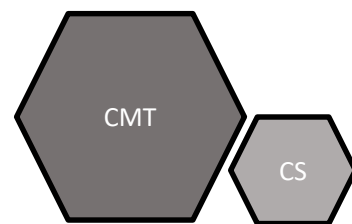
Wie is waarvan in aansturing?

TEAM manager	AFDELINGS manager	CONCERNmanager
Dagelijkse aansturing, sparring en coaching medewerkers	Visie, koers en strategische ontwikkeling vakgebied	Onderdeel CMT, integrale sturing organisatie
Sturing op opstellen en realisatie van het teamplan.	Sturing op opstellen en realisatie van het afdelingsplan.	Vertaling concernvisie naar domein (FYS, SOC, BV, ORG)
HR, vitaliteit, werkplezier, persoonlijke ontwikkeling,	Aansturing en sparringpartner teammanager	Aansturing afdelingsmanagers
Bewaken van planning en afstemmen met andere teams	Bewaken van planning en integrale aanpak opgaven	Bewaken van domein overstijgende zaken
Focus op dagelijkse + periodieke activiteiten (continue)	Focus op politiek + bestuurlijke dossiers afdeling (dynamisch)	Focus op politiek + bestuurlijke dossiers domein (dynamisch)

Waar staan we nu

- Organisatie structuur ingegaan op 1 juli
- 1 juli - oktober leidinggevenden aan de slag
- MD traject gestart
- Leidende motieven worden geïmplementeerd
- Zijn aan de slag met resultaten MBO;
vervolg voorjaar 2022

8 afdelingen, 28 teams



Medewerkersonderzoek

Aan de slag met de resultaten van MBO

- Looptijd enquête: 23 November – 11 December 2020
- Respons:

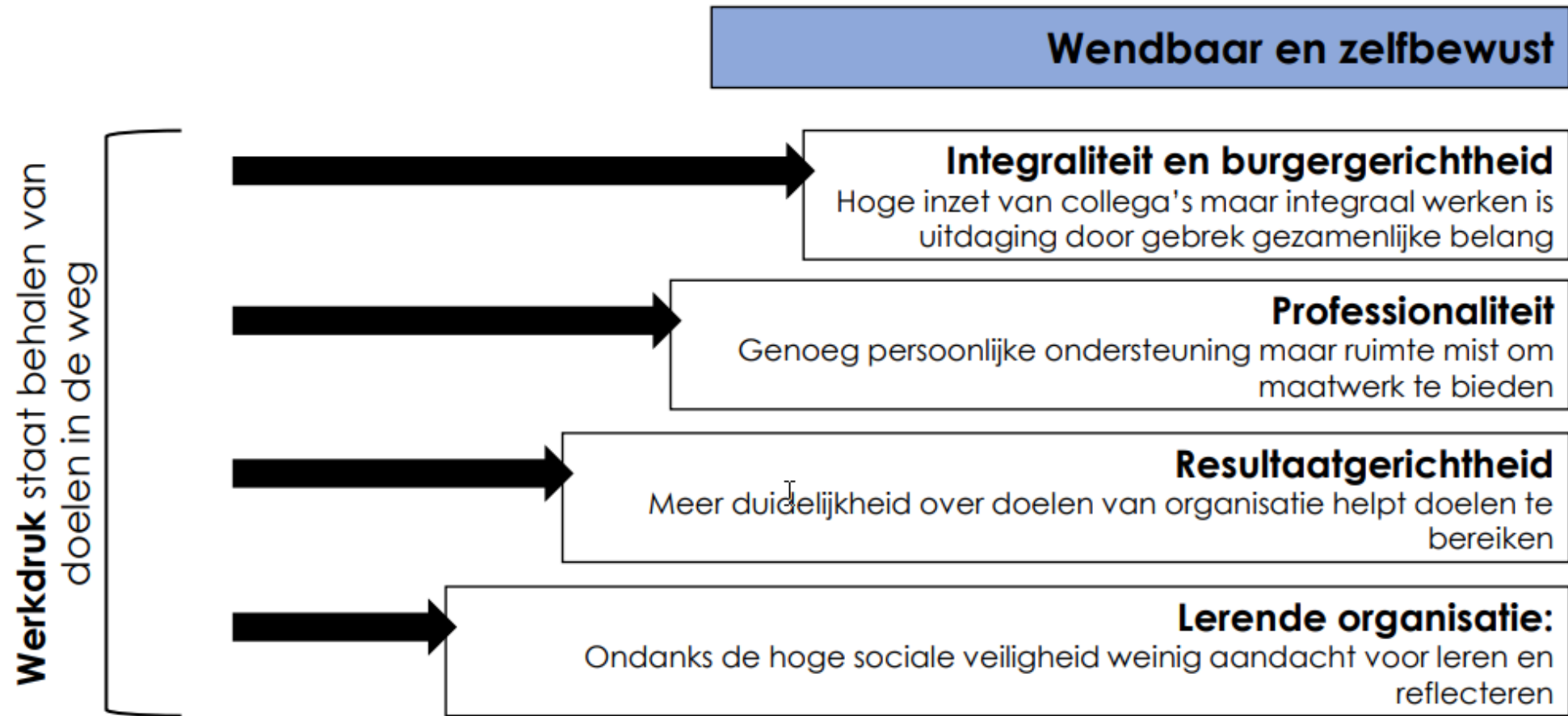


75,5%  556 / 736



67,5% 

Medewerkersonderzoek: samengevat



Inzoomen op sturing accounts

1. Leidraad Governance: gesubsidieerde en gelieerde organisaties (bv Twence, SWB/Gildebor).
2. Doel: zekerheid financiële, bestuurlijke belangen en continuïteit van organisaties (tbv publieke doelstellingen)
3. Verschillende niveau's qua belang

VERVOLG HENGELO'S WERKEN

1. KOERS EN STRATEGISCHE OPGAVEN
2. LEIDERSCHAP en SAMEN/ MD TRAJECT
3. LEIDENDE MOTIEVEN IN HELE ORGANISATIE



**Bedankt voor
uw aandacht**